

## 2022년 민주노총 성인지적 조직진단 연구

정경윤(민주노동연구원 연구위원) 이영희(일과희망노무사사무소 공익노무사)



민주노동연구원의 연구보고서 및 이슈페이퍼는 민주노총 공식 입장과 다를 수 있습니다.

# 목차

발간사 ······ ii
요약 v
제1장 서론 ······ 2
1. 연구목적
2. 연구 방법과 내용 구성
<b>제2장 여성할당제와 여성 간부 분포 현황 12</b>
1. 여성할당제 관련 민주노총 규약 및 규정
2. 여성할당제 시행 현황14
3. 상급단체 사무처의 여성간부 현황
4. 여성조합원 수 파악 및 점검 현황 26
<b>제3장 여성/성평등 사업 조직체계와 사업현황</b> 32
1. 여성/성평등 사업 기구 제도화 현황 32
2. 여성/성평등 노동사업 추진 현황과 노동조합 성주류화 인식 38
1) 여성/성평등 노동사업 추진 현황 38
2) 성평등 관점에서의 노동조합 사업과 활동 평가 44
3) 노동조합 사업과 활동에서 성평등 중요성에 대한 인식 52

제4장 성평등 교육과 성폭력 사건 대응 체계 60
1. 성평등 교육 경험60
2. 성폭력 사건 대응 조사위원회 구성 현황과 주요 쟁점 66
<b>제5장 성평등 의식과 조직문화</b> 72
1. 성평등 의식 평가 72
2. 조직의 성평등 수준과 조직문화 81
1) 조직의 성평등 수준과 조직 분위기 평가 81
2) 평등한 조직문화92
3. 노동조합 간부 활동의 지속가능성
<b>제6장 결론 ······</b> 130
1. 연구 요약130
2. 시사검과 개선 과제
1) 종합 진단142
2) 개선 과제
<b>참고문헌</b> 151
부록 ······· 152



〈丑	1-1>	총연맹, 가맹조직, 산하조직 실태조사 틀 4
⟨표	1-2>	설문문항 요약5
⟨莊	1-3>	설문조사 응답자 구성7
⟨표	1-4>	연구 참여자9
⟨표	2-1>	총연맹의 여성할당제 대상과 시행 현황15
⟨표	2-2>	가맹조직 여성할당제 대상과 시행현황16
⟨표	2-3>	지역본부직의 여성할당제 대상과 시행 현황 19
⟨표	2-4>	임원 및 사무처 직책별 여성 간부 비율23
⟨표	2-5>	가맹조직의 여성 조합원 수 파악 현황 26
⟨표	2-6>	지역본부의 여성조합원 수 파악 현황 28
⟨표	3-1>	총연맹의 여성위원회/성평등위원회 규정 및 간부 구성 현황
		34
⟨표	3-2>	가맹조직 여성위원회/성평등위원회 규정 및 간부 구성 현황
		35
⟨표	3-3>	지역본부 여성위원회/성평등위원회 규정 및 간부 구성 현황
		36
⟨표	3-4>	총연맹의 주요 여성/성평등 노동사업 현황(2022년 기준) … 38
⟨표	3-5>	가맹조직의 주요 여성/성평등 노동사업 현황(2022년 기준) 40
⟨표	3-6>	지역본부의 주요 여성/성평등 노동사업 현황(2022년 기준) 41
⟨표	3-7>	성평등 관점에서의 소속 노동조합 사업·활동 평가45

〈표 3-8〉 응답자 특성별 소속 노동조합 사업·활동 긍정 인식 47
〈표 3-9〉 성별, 간부유형 내 소속 노동조합 사업·활동의 긍정 인식 차이
〈표 3-10〉 직책 내 소속 노동조합 사업·활동의 긍정 인식 차이 50
〈표 3-11〉 소속 상급단체 내 소속 노동조합 사업·활동의 긍정 인식 차
o]51
〈표 3-12〉 응답자 특성별 노동조합 성평등 방향과 중요성에 대한 긍정
인식 52
〈표 3-13〉 소속 상급단체 내 노동조합의 성평등 방향과 중요성에 대한
인식 차이
〈표 3-14〉 소속 조직에서 성평등 사업을 추진하는데 큰 걸림돌 3순위
56
〈표 3−15〉 소속 조직의 성평등 촉진을 위한 우선적 과제 3순위 57
〈표 4-1〉총연맹의 성평등 교육 관련 규정, 내용, 대상 현황 60
〈표 4-2〉 가맹조직의 성평등 교육 관련 규정, 내용, 대상 현황 61
〈표 4-3〉 민주노총 제주본부의 성평등 교육 관련 규정, 내용, 대상 현황
〈표 4-4〉성평등·성폭력 방지 교육 경험 ······63
〈표 4−5〉 응답자 특성별로 성평등·성폭력 방지 교육 경험 응답 64
〈표 4-6〉 총연맹, 가맹조직의 성폭력 관련 규정과 조사위원회 구성 현황
〈표 5−1〉 노동조합 활동에서의 성별 차이와 성역할에 대한 의식 72
〈표 5-2〉 응답자 특성별로 노동조합 활동에서의 성별 차이와 성역할 의
식의 긍정 응답75
〈표 5-3〉소속 상급단체 내 성평등 의식 차이 ································77

〈표 5-4〉간부유형 내 성평등 의식 차이 78
〈표 5-5〉 성별, 직책 내 성평등 의식 차이79
〈표 5-6〉 연령대, 활동기간 내 성평등 의식 차이 80
〈표 5-7〉소속 조직의 성평등 <del>수준</del> 과 조직 분위기 평가 ······· 82
〈표 5-8〉 응답자 특성별로 성평등 수준과 조직 분위기에 대한 긍정적
응답85
〈표 5-9〉 성별 내 소속 조직의 성평등 수준과 조직 분위기 평가 차이
87
〈표 5-10〉 직책, 소속 상급단체 내 성평등 수준과 조직 분위기 평가 차
o]88
〈표 5-11〉 활동 기간 내 성평등 수준과 조직 분위기 평가 차이 ······ 89
〈표 5-12〉연령대 내 성평등 수준과 조직 분위기 평가 차이 90
〈표 5-13〉소속 조직에서의 차별이나 불편함에 대한 평가 92
〈표 5−14〉 응답자 특성별로 소속 조직에서의 불편함과 차별에 대한 긍
정 응답96
〈표 5−15〉 성별 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이 98
〈표 5−16〉 직책 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이 99
〈표 5−17〉 연령대 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이 100
〈표 5−18〉 간부유형 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이 100
〈표 5-19〉 소속 상급단체 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이 … 101
〈표 5-20〉 조직문화에서의 성별 분리 평가 102
〈표 5-21〉 응답자 특성별로 소속 조직에서의 성별 분리에 대한 평가
104
〈표 5-22〉 성별 내 조직문화에서 성별 분리에 대한 평가 차이 105
〈표 5-23〉 소속 상급단체내 조직문화에서 성별 분리에 대한 평가 차이



- 1		•	١	c.	ı
			и	ı	١
-	L	v	•	۷,	,

〈표 5-24〉소속 조직의 소통과 수평적 관계에 대한 평가10
〈표 5-25〉 응답자 특성별로 소속 조직의 소통과 수평적 관계에 대한 궁
정 응답11
〈표 5-26〉 간부유형 내 소통과 수평적 관계 조직문화에 대한 평가 차여
〈표 5-27〉 직책 내 소통과 수평적 관계 조직문화에 대한 평가 차이 11:
〈표 5-28〉 연령대 내 소통과 수평적 관계 조직문화에 대한 평가 차여
114
〈표 5-29〉 성별과 소속 상급단체 내 소통과 수평적 관계 조직문화에 다
한 평가 차이
〈표 5-30〉 조직문화 개선 교육 경험 ······11
〈표 5-31〉응답자 특성별로 조직문화 개선 교육 경험 11
〈표 5-32〉 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평가 118
〈표 5-33〉 응답자 특성별로 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 긍정
응답12
〈표 5-34〉 직책과 간부유형 내 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평
가 차이
〈표 5-35〉 연령대 내 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평가 차이
124
〈표 5-36〉 소속 상급단체 내 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평7
차이12.
〈표 5-37〉 성별, 활동기간 내 노동조합 활동 지속가능성에 대한 평기
차이12:

〈부록표 1〉성평등·성폭력 방지 관련 교육을 받아본 경험이 있다 … 162
〈부록표 2〉 조직문화 개선 관련 교육을 받아본 경험이 있다 164
〈부록표 3〉성평등 관련 집회·캠페인에 참여한 경험이 있다 166
〈부록표 4〉업무에 대한 헌신적인 태도가 성별에 따라 차이가 있다 168
〈부록표 5〉 업무에 관한 추진력이 성별에 따라 차이가 있다 170
〈부록표 6〉 추가 업무를 주는데 성별을 고려해야 한다 172
〈부록표 7〉 새롭거나 도전적인 업무에 대해 성별에 따라 적극적인 자서
가 다르다
〈부록표 8〉여성이 남성에 비해 문제제기하는 경향이 높다 176
〈부록표 9〉가정생활에 더 신경을 써야할 성별은 정해져 있다 178
〈부록표 10〉 남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직이나 휴가를 쓰면 부정적으
로 보인다180
〈부록표 11〉 성별에 따라 주로 배치되는 부서가 구분되어 있다 182
〈부록표 12〉 주요 업무는 주로 남성이 맡고, 주변·보조적 업무는 주로
여성이 맡는 편이다184
〈부록표 13〉 무거운 것을 들거나 힘든 일은 주로 남성에게 맡겨진다
186
〈부록표 14〉 사무실 내 정리정돈이나 뒷정리 업무를 성별에 따라 하기
된다188
〈부록표 15〉 성희롱·성폭력의 책임은 피해자에게도 있다는 분위기가 있
다 190
〈부록표 16〉 사회적 성평등 관련 이슈 논의가 불편함없이 자유로운 편
이다192
〈부록표 17〉 사회적 소수자를 배려하는데 앞장선다194
〈부록표 18〉육아휴직 제도를 사용하기가 어렵다 196

〈부록표 19〉 육아 등 가족상황 때문에 남성보다 여성이 활동을 그만두
는 경우가 더 많다 198
〈부록표 20〉 성별 고정관념, 성적 지향에 대한 비하 및 농담 등 성차별
이나 불편함200
〈부록표 21〉나이로 인한 일방적인 반말, 폭언, 서열화, 무시 등 … 202
〈부록표 22〉 경력에 따른 관계 구분, 배제, 무시, 폭언 등 204
〈부록표 23〉소속 부서에 따른 구분, 서열화, 무시, 배제, 폭언 등 ። 206
〈부록표 24〉 학력에 따른 구분, 배제, 무시 등 208
〈부록표 25〉 특정 출신 학교에 따른 관계 구분, 배제, 무시 등 210
〈부록표 26〉 출신지역에 따른 구분, 배제, 무시 등 212
〈부록표 27〉 외모에 대한 칭찬이나 비하, 옷차림 평가 등 외모평가로 인
한 불편함 214
〈부록표 28〉 혼인 여부나 경험 유무에 따른 관여, 개입, 구분, 배제, 무
시 등216
〈부록표 29〉 질병력에 따른 구분, 배제, 무시 등 218
〈부록표 30〉 일상 대화에서 여성을 비하하거나 성적으로 대상화하는 언
행이 자주 있다220
〈부록표 31〉 여성 간부에게 아줌마, 어머니, 여사, 아가씨 등 성별을 특
정하여 부르는 경우가 많다 222
〈부록표 32〉 남성 간부에게 아저씨, 삼촌 등 성별을 특정하여 부르는 경
우가 많다 224
〈부록표 33〉 노조활동과 관련한 중요한 정보가 일부 조직과 사람에게
편중되어 있다226
〈부록표 34〉 자신에게 영향을 미치는 업무 결정이나 직무 배치 결정 과
정에서 배제되어 있다 228

〈부록표 35〉 임원들과 사무처 사람들에게 고충이나 불만을 스스럼없이
이야기할 수 있다230
〈부록표 36〉함께 일(활동)하는 사람들과 내 고민을 나눌 수 있다 · 232
〈부록표 37〉함께 일(활동)하는 사람들이 서로 존중하고, 나도 존중받는
다고 느낀다234
〈부록표 38〉음식·다과준비, 청소 마무리 등과 같은 역할은 주로 여성이
한다236
〈부록표 39〉 공식적인 회의, 집회 등의 자리에서 여성을 비하하거나 성
적으로 대상화하는 발언이 자주 오고 간다 238
〈부록표 40〉 의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다 240
〈부록표 41〉 회의, 토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견
을 밝힐 수 있다 242
〈부록표 42〉 활동 과정에서 필요한 정보가 공식적이고 평등하게 공유된
다244
〈부록표 43〉 결정과정에 내가 참여하고 있다고 느낀다 246
〈부록표 44〉나는 업무에 필요한 교육과 훈련을 충분히 받고 있다 248
〈부록표 45〉 나는 일(활동) 할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있다
250
〈부록표 46〉 소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련된 영역의 일(활동)
로 더 확장해 갈 수 있을 것이다 252
〈부록표 47〉 나는 우리 조직에 대해 소속감 및 애착감을 느낀다 254
〈부록표 48〉 여기에서 일(활동) 하는 것에 대해 자부심을 느낀다 … 256
〈부록표 49〉 노동조합 의제 및 정책을 결정할 때 여성 노동자를 고려하
여 종합적으로 진행한다 258
〈부록표 50〉 노동조합 사업을 논의하고 기획, 시행할 때 여성 노동자를

고려하여 종합적으로 진행한다 260
〈부록표 51〉 노동조합 회의, 기자회견, 발표회, 집회 등 활동에서 여성의
참여와 발언기회를 보장한다262
〈부록표 52〉 성별에 다른 노동조합 사업을 모니터링 할 수 있도록 성별
로 분리한 조합원의 정보와 통계를 충분히 수집하고 있다 264
〈부록표 53〉 노동조합 사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여가 이루
어지는지 모니터링하고 개선하고 있다 266
〈부록표 54〉 성평등한 노조 사업이 추진될 수 있도록 예산, 인력 등 물
적 투자가 이루어지고 있다
〈부록표 55〉 노동조합의 성평등에 대해 다음 중 귀하의 생각과 가장
가까운 것은 무엇입니까? 270



## 그림 목차

[그림 1-1] 상급단체 임원 및 사무처 간부 대비 설문조사 응답자 비율 6

# 발간사

## 발간사

한국은 OECD 중 성별임금격차가 가장 큰 국가입니다. 불평등과 양 극화가 심화되고 있고, 경제위기 속에서 노동시장의 성차별적인 구조는 전혀 개선되지 않고 있습니다.

민주노총은 강령과 기본과제에서 성차별 철폐와 성평등한 노동환경을 쟁취할 것을 주요 목표로 정하고 있습니다. 이를 위해서는 우리 민주노 총 간부들이 성평등 관점을 가지고 성평등 노동 실현을 위한 실천과 투 쟁을 하여야 합니다.

이 연구는 성인지적 관점에서 노동조합 간부들의 의식과 조직문화, 그리고 여성 노동과 관련한 제도 및 사업현황에 대해 구체적으로 파악하고 진단하는 조사연구입니다. 본 조사는 성평등한 노동 환경을 만들기위한 노동조합의 역할에 대해 질문하는 연구라 할 수 있습니다. 구체적인 답은 연구에서 제시한 개선 과제들을 실천하는 과정에서 찾아갈 수있을 것이라고 생각합니다.

본 연구를 수행하신 연구진의 노고에 감사드립니다. 민주노동연구원의 정경윤 연구위원과 일과희망노무사사무소의 이영희 공익노무사에게 깊 은 감사 인사를 전합니다. 그리고 이 조사연구 과정에서 실태자료 취합 과 설문조사가 원활하게 이루어질 수 있도록 애써주신 성평등 사업담당 이지윤 조직쟁의부장과 바쁜 업무 중에도 면접조사에 참석해준 간부 동지들, 연구가 완성되도록 소중한 조언을 주신 여성 사업담당 동지들에게 도 깊이 감사드립니다.

## 2022년 12월 30일

전국민주노동조합총연맹 부설 민주노동연구원 원장 김성혁

요약

## 요약

이 연구는 2022년 민주노총 성평등위원회의 주요 연구 사업으로, 성평등 관점에 기초한 조직 진단을 하고 성평등한 노동조합이 되기 위해 개선해야 할 과제들을 도출하고자 한다.

연구대상은 단위사업장의 상급단체인 가맹조직과 지역본부 및 총연맹을 대상으로 한다. 노동조합 상급단체는 노동조합의 전략과 계획을 세우고 활동을 전개하는 전 과정에서 단위사업장에 큰 영향력을 미치기 때문에 우선적 대상으로 선정했다. 연구 방법은 문헌 연구, 실태조사, 설문조사, 초점집단면접(Focus Group Interview) 등이다. 설문조사 분석은 SPSS를 이용하여 기초통계 분석, 교차분석, 일원배치 분산분석(One-way ANOVA)을 실시하였다.

연구 내용은 여성 조합원 대표성과 여성간부 배치, 여성/성평등 노동 사업을 위한 조직체계와 사업 내용, 성평등 교육 및 성폭력 사건 대응체 계, 조직 구성원들의 성평등 의식과 조직문화에 대해 분석하고, 이 내용 들을 종합 분석하여 성평등한 노동조합이 되기 위한 개선 과제를 모색 한다.

## 여성할당제와 여성 간부 분포 현황

제2장에서는 실태조사와 면접조사 결과 분석을 통해 의사결정기관의 여성할당제 시행 현황, 상급단체 사무처에서의 여성 간부 분포 현황과 주요 문제점을 정리한다. 민주노총은 여성 조합원의 대표성을 제도적으로 보장하기 위해 의사 결정기관에서의 여성 간부의 할당제를 제도화했다. 여성할당제 적용 주 요 대상은 임원, 중앙위원, 대의원이고, 30%이상의 여성할당을 실시하 도록 규정하고 있으며, 총연맹만이 아니라 가맹조직과 산하조직도 여성 할당제 시행을 위한 규약 제·개정과 시행계획과 이행현황을 매년 총연맹 에 보고하도록 되어 있다. 하지만 총연맹, 16개 가맹조직, 16개 지역본 부의 여성할당제 현황을 분석한 결과 제대로 이행되지 않고 있는 것으 로 나타났다.

여성할당제 관련 규정이 있는 곳은 총연맹, 12개 가맹조직, 14개 지역본부이고, 임원·중앙위원·대의원 30% 이상의 여성할당 비율을 시행하고 있는 곳은 총연맹, 5개 가맹조직(공공운수노조, 전교조, 서비스연맹, 보건의료노조, 민주여성노조), 임원·대의원 30%이상의 여성할당 비율을 시행하고 있는 지역본부는 1개(충북본부)이다. 여성 조합원 수를 파악하고 있는 곳은 가맹조직 9개(공공운수노조, 공무원노조, 금속노조, 민주여성노조, 민주일반연맹, 보건의료노조, 언론노조, 전교조, 화학식품노조), 지역본부 1개(제주본부)이다. 여성할당제 규정, 임원·중앙위원·대의원 30%이상 여성할당, 여성 조합원 수 파악을 모두 시행하고 있는 곳은 가맹조직 2개(공공운수노조, 전교조)에 불과하고, 지역본부는 없다. 여성할당제 규정은 없지만 임원·중앙위원·대의원 30%이상, 여성 조합원 수 파악을 하고 있는 곳은 가맹조직 2개(보건의료노조, 민주여성노조)이다. 여성할당 30% 이상을 시행하더라도 실제 가맹조직의 여성 조합원 비율에 맞게 반영되고 있지 않아 여성 조합원의 대표성 확보가 제대로 이루어지지 않고 있다는 것을 알 수 있다.

상급단체의 임원과 사무처 직책별로 여성 간부의 분포 현황을 살펴보 면 주요 특징이 나타난다. 임원 중 위원장·본부장에는 남성 비율이 높 고, 수석·부위원장(부본부장)과 사무총장(처장)에는 상대적으로 여성 비율이 높다. 16개 지역본부의 경우 본부장이 모두 남성이다. 직책별로 사무처 구성을 살펴보면 실장에서 여성 비율이 낮고 국장·부장·차장에서 여성 비율이 상대적으로 높게 나타난다. 이와 같은 결과는 주요 의사결정기관인 중앙집행위원회(이하 '중집')와 상임집행위원회(이하 '상집')에서 여성 간부 비율이 낮다는 것을 의미한다. 심층면접 결과, 양적으로 여성할당제가 제대로 시행되지 않는 것과 더불어 여성의 '수'에 초점을 둔 여성할당제가 아닌 실제 성평등 관점을 가지고 노동조합 사업과 활동을 할 수 있는 역량의 중요성도 제기되었다. 즉, 여성할당제는 양적·질적인 측면에서 모두 제대로 시행되지 않는 것으로 나타났다.

### 여성/성평등 사업 조직체계와 사업현황

제3장에서는 실태조사, 설문조사, 면접조사 결과에서 여성 노동 또는 성평등 노동사업과 관련한 규약 및 규정, 사업 기구 제도화 설치 및 간부 구성 현황, 여성(성평등) 노동사업 추진 현황, 간부들의 노동조합 성주류화와 성평등의 중요성에 대한 인식을 분석하고 주요 문제점을 정리했다.

민주노총은 강령과 기본과제에 있는 성차별 철폐와 성평등한 노동 실현을 위해 여성위원회와 성평등위원회를 설치하여 여성 노동사업과 조직 내 성인지적 관점을 높이기 위한 사업을 추진하도록 되어 있다. 여성위원회와 성평등위원회가 모두 설치되어 있는 총연맹 외, 16개 가맹조직과 16개 지역본부 중 여성위원회나 성평등위원회가 설치되어 있고 위원장이 있는 곳은 가맹조직 10개, 지역본부 10개이다. 이 중 여성위원회나 성평등위원회 규정·규칙이 제정되어 있는 곳은 가맹조직 8개, 지역본부 4개에 불과하다. 안정적인 위원회 설치와 운영이 이루어지려면 규정·

규칙이 반드시 필요하지만 제정 현황은 그렇지 않다.

여성(성평등)위원회 위원장과 사업담당자의 겸직과 비전임 현황도 심 각하다. 여성(성평등)위원회 위원장이 있는 10개 가맹조직 중 겸직을 하 고 있는 위원장은 6개, 비전임 위원장은 2개이고, 8개 지역본부 중 겸직 을 하고 있는 위원장은 3개, 비전임 위원장은 3개이다. 여성(성평등) 노 동사업담당자가 있는 9개 가맹조직 중 겸직 담당자는 8개이고, 15개 지역본부 중 겸직 담당자는 13개이다.

2022년의 여성(성평등) 노동사업 현황을 분석한 결과, 가맹조직들의 주요 여성 노동사업은 3.8여성노동자대회, 퀴어문화축제, 여성간부역량 강화, 성희롱·성폭력·성평등 교육에 집중되어 있다. 가맹조직 성격에 맞는 의제개발 등의 사업을 전개하는 곳은 전교조, 언론노조, 보건의료노조, 건설산업연맹, 금속노조 등이 꼽힌다. 여성 노동사업이 없는 곳은 4개(교수노조, 민주여성노조, 비정규교수노조, 사무금융연맹)이다. 지역본부의 주요 여성 노동사업은 3.8여성노동자대회, 퀴어문화축제, 성평등교육, 여성노동자 투쟁 사업장 연대활동에 집중되어 있다. 여성 노동사업이 없는 곳은 2개(전남본부, 경북본부)이다.

심층면접 결과, 여성 노동 또는 성평등 노동 사업이 다양하게 이루어지지 못하는 원인이 다음과 같이 나타났다. 우선 조직체계가 노동 현장의 여성 조합원과 연결되어 있지 않다. 다음으로 여성(성평등)사업담당자가 대부분 겸직이기 때문에 다른 현안이 생기면 위원회의 사업은 우선순위에서 밀려 추진하기 어렵다. 뿐만 아니라 여성(성평등)위원장과여성(성평등) 노동사업 담당자가 필요한 자격이나 경험이 아니라 할당제로 선출된 여성 부위원장이 생물학적으로 여성이라는 이유로 자동적으로 맡게 되거나 여성이라는 이유로 배치되고 있고, 양성 시스템도 없기때문에, 여성(성평등)위원회가 역할과 체계, 사업 계획에 대한 구체적인

구상 없이 운영되거나 사건 발생 등 역할이 요구될 때에야 위원회의 위상 및 역할에 대한 논의를 다시 시작하게 되는 어려움을 겪는다. 그리고 무엇보다 중요한 원인은 '성평등 관점에서의 노동'이 무엇인지 모르기 때문이라는 점이 주요하게 제기되었다. 더불어 심층면접 과정에서 참여하는 간부들 스스로가 '성인지적 관점'이 무엇인지, '성주류화'가 무엇인지 모르기 때문에 이에 대한 교육이 필요하다고 강조하였다.

여성할당제 시행과 여성 조합원 수 파악 현황, 여성 노동사업 조직체 계와 사업 현황 분석을 통해 성평등 관점에서 노동조합 활동이 이루어 지지 못하고 있다는 것이 드러난 것과 달리, 상급단체 간부들의 설문조 사에서는 응답자 특성별로 노동조합 성주류화에 대한 평가 차이가 크게 나타났다.

'노조 의제·정책 결정시, 여성노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다', '노조 사업을 논의·기획·시행 할 때, 여성노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다', '노조 회의·기자회견·발표회·집회 등 활동에서 여성의 참여와 발언기회를 보장한다', '성별에 따른 노조 사업 모니터링을 할 수있도록 조합원의 성별 분리 정보와 통계를 충분히 수집한다', '노조 사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여를 모니터링하고 개선한다', '성평등한 노조 사업이 추진되도록 예산·인력 등 물적 투자가 되고 있다'와같이 6개 평가 내용에 대해 남성과 선출직 간부는 여성과 채용직 간부와 큰 차이를 보이며 긍정적으로 평가하는 것이 높게 나타났다.

직책별로 임원은 국장·부장과 큰 차이를 보이며 '노조 의제·정책 결정시, 여성노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다', '노조 사업을 논의·기획·시행 할 때, 여성노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다', '성별에따른 노조 사업 모니터링을 할 수 있도록 조합원의 성별 분리 정보와통계를 충분히 수집한다', '노조 사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참

여를 모니터링하고 개선하다', '성평등한 노조 사업이 추진되도록 예산· 인력 등 물적 투자가 되고 있다'와 같은 5개 평가 내용에 대해 모두 긍 정적 평가가 높게 나타났다.

소속 상급단체별로 가맹조직 산하가 가맹조직 중앙과 지역본부와 큰 차이를 보이며 '노조 회의·기자회견·발표회·집회 등 활동에서 여성의 참여와 발언기회를 보장한다', '성별에 따른 노조 사업 모니터링을 할 수있도록 조합원의 성별 분리 정보와 통계를 충분히 수집한다', '노조 사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여를 모니터링하고 개선하다', '성평등한 노조 사업이 추진되도록 예산·인력 등 물적 투자가 되고 있다'와같이 4개 평가 내용에 대해 긍정적 평가가 높게 나타났다.

반면, 노동조합 사업과 활동에서 성평등의 중요성에 대한 인식에서는 선출직/임원/남성 간부가 채용직/국장·부장·차장/여성 간부와 큰 차이를 보이며 낮게 나타났다. 소속 상급단체별로는 가맹조직 산하가 총연맹, 지역본부, 가맹조직 중앙보다 성평등 중요성에 대한 인식이 낮게 나타났다. 응답자 특성별로 평가 결과에 큰 차이가 있는 것으로 보아, 성평등한 관점에서의 노동조합 사업과 활동이 무엇인지에 대한 기준이나 내용이 세워져 있지 않고 간부들이 주관적으로 생각하며 평가하고 있는 것이라 볼 수 있다.

심층면접 결과에서도 성평등 관점을 가질 수 있는 성평등 의식 강화가 강조되었다. 의사결정기관에서 노동조합 사업과 활동의 전략과 계획을 결정하는 임원, 선출직 간부, 그리고 남성 간부들의 성평등 의식이 강화되어야 여성 노동 또는 성평등 노동사업이 사업담당자만의 업무로 좁혀지지 않고 노동조합 전체의 사업으로 통합될 수 있을 것이라 강조했다.

### 성평등 교육 경험과 성폭력 사건 대응 체계

제4장에서는 실태조사, 설문조사, 면접조사 결과에서 상급단체 사무처 간부들의 성평등 교육 경험, 성평등 교육과 관련한 규정, 성평등 교육의 주요 내용과 특징을 분석한다. 그리고 여성(성평등) 노동사업과 성폭력 사건 대응 체계와 관련하여 주요 쟁점을 정리한다.

성평등 의식 강화는 노동조합의 성평등 교육과 직결된다. 그런데 민주노총 규정 중 성평등 교육 규정은 별도로 없고, 성평등 교육과 관련된 규정은 성폭력 사건 대응과 관련한 규정에만 반영되어 있다. 이에 따라성평등 교육의 주요 내용은 성폭력 예방에 초점을 두고 있다. 교육 대상은 간부 전체가 아니라 실장 이상의 간부들로만 정해져 있다. 설문조사결과에서도 노동조합에서 최근 1년 안에 성평등·성폭력 방지 관련 교육을 받아본 경험이 있다는 응답이 81.0%로 높게 나타나지만, 교육 경험이 제일 높은 집단이 직책에서 임원, 간부유형에서 선출직, 연령대에서 50대 이상, 활동기간에서 10년이상으로 나타난다. 이것은 의무교육 효과라고 볼 수 있다.

심층면접에 참여한 모든 간부들은 성평등 교육의 중요성을 강조하면서 '성평등 관점의 노동'이 무엇인지, 성인지 관점이 무엇인지, 노동조합사업과 활동에서 성주류화를 하는 것이 어떤 것인지 알 수 있도록 교육이 필요하다고 했다. 현재와 같이 성평등 교육이 성폭력 예방의 틀 내에서 계속 진행되면 민주노총 구성원들이 '성평등'을 성희롱·성폭력 예방이라고 협소하게 이해하게 된다는 문제가 있다.

여성(성평등) 노동사업이 활성화되기 위해 성폭력 사건 대응 업무를 여성(성평등) 위원회 업무에서 분리해야 하는가도 중요한 쟁점이다. 현 재 성폭력 사건 대응은 대부분 여성(성평등)위원회 위원장이나 사업담당 자에게 맡겨진다. 이에 대해 성폭력 사건이 발생하는 조직 문제를 여성 사업 담당 업무로 '부문화'한것이라 비판한다. 지금과 같이 성폭력 사건 대응을 여성(성평등)위원회나 사업담당자가 맡게 되면 정작 추진해야할 다른 여성 노동사업을 하기 어려운 상황에 놓이고, 조직 내 갈등의당사자로 치닫게 되는 경우도 있으며, 결국 활동을 그만두는 상황도 발생한다. 그리고 이러한 상황이 반복되면 조직 내에서 여성 노동사업은 '성폭력 사건 전담'으로 협소하게 인식되거나 기피되고, 여성 노동사업간부를 양성하고 성장시킬 수 있는 토대도 약화된다.

### 성평등 의식과 조직문화

제5장에서는 설문조사와 면접조사 결과 분석을 통해 상급단체 간부들의 성평등 의식, 조직의 성평등 수준과 조직문화를 진단하고, 노동조합간부 활동의 지속가능성을 위해 제기되는 문제점들을 정리한다.

성평등 의식과 관련하여 '업무에 대한 헌신적인 태도에 성별 차이가 있다', '성별에 따라 업무 추진력의 차이가 있다', '추가 업무를 주는데 성별을 고려해야 한다', '새롭거나 도전적 업무에 성별에 따라 적극적 자세가 다르다', '여성이 남성에 비해 문제제기하는 경향이 높다', '가정 생활에 더 신경을 써야할 성별이 정해져 있다', '남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직·휴가를 쓰면 부정적으로 보인다'는 7개의 성평등 의식 평가에서 모두 가맹조직 산하가 다른 상급단체보다 차이를 보이며 그렇다는 인식이 높게 나타나 성평등 의식이 낮은 것으로 나타났다.

간부유형에서 선출직 간부가 채용직 간부와 큰 차이를 보이며 '성별에 따라 업무 추진력의 차이가 있다', '새롭거나 도전적 업무에 성별에 따라 적극적 자세가 다르다', '가정생활에 더 신경을 써야할 성별이 정해져 있다', '남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직·휴가를 쓰면 부정적으로 보인

다'는 4개의 성평등 의식 평가에서 그렇다는 인식이 높게 나타났다.

성평등 의식 평가 내용 중 '가정생활에 더 신경을 써야할 성별이 정해져 있다', '남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직·휴가를 쓰면 부정적으로 보인다' 항목은 성역할 고정관념과 관련되는데, 이 평가내용 2개에 대해그렇다는 응답이 높은 집단은 간부유형에서 선출직, 직책에서 임원, 연령대에서 50대 이상, 소속 상급단체에서 가맹조직 산하로 나타났다.

소속 조직의 성평등 수준과 조직 분위기와 관련하여 '육아 등 가족상 황 때문에 여성이 남성보다 활동을 그만두는 경우가 더 많다'는 응답이 40.3%로 나타나고, 성별에서 여성, 간부유형에서 선출직, 소속 상급단체 에서 가맹조직 산하. 활동기간에서 1년미만이 다른 집단보다 그렇다는 인식이 높게 나타났다. '주요 업무는 남성, 주변·보조적 업무는 주로 여 성이 맡는 편'이라는 평가는 성별에서 여성, 직책에서 국장·부장, 소속 상급단체에서 가맹조직 산하가 다른 집단에 비해 그렇다는 인식이 높게 나타났다. 더불어 여성은 '성별에 따라 주로 배치되는 부서가 구분 된 다'는 평가에서도 남성보다 그렇다는 인식이 높게 나타나 '성별 분리'에 대한 인식이 높게 나타났다. 심층면접에서도 부서나 업무에 대해 성별 분리가 나타나는 문제가 제기되었다. 주로 조직 업무에는 남성. 총무·교 육 업무에는 여성이 배치되는 경향에 대해 여성 간부들의 문제의식이 높았다. 일 생활 균형과 관련하여 육아휴직은 남녀 상관없이 사용할 수 있는 분위기이지만 업무 특성상 육아휴직을 사용하기 힘들 때가 많고. 업무 분장이 체계적이지 않고 육아돌봄 역할이 여성에게 주어지는 현실 도 함께 작용하여 여성이 남성보다 가족상황으로 그만두는 경우가 더 많다고 했다. 성평등 이슈 등에 대해 자유롭게 이야기 나눌 수 있는지에 대해서는 직장 내 괴롭힘과 성폭력 사건이 조직적 갈등으로 전환되어 성평등 이슈에 침묵하게 되거나. 젠더와 세대가 교차하고. 노동조합 활 동가인가 노동조합이 고용한 노동자인가라는 의견들이 부딪치며 자유로 운 의견을 개진하거나 소통하는 문화가 약하다고 평가했다.

조직문화의 평등성과 관련하여 소속 조직에서 '성별 고정관점이나 성적 지향', '나이', '경력', '외모평가', '소속 부서', '혼인여부', '학력', '특정출신 학교', '출신지역', '질병력'을 이유로 차별이나 불편함을 느꼈는지 질문한 결과, 가장 높게 나타난 것은 성별 고정관념과 성적 지향42.5%이고, 다음으로 나이 41.1%, 경력 31.8%, 외모평가 30.8%, 소속부서 21.2%, 혼인여부 18.3%로 나타났고, 학력·특정출신학교·출신지역·질병력에 대해서는 10% 이내로 낮았다.

성별 분리에 대한 조직문화 평가에서 '음식·다과·준비·청소마무리 등의 역할은 주로 여성이 한다'는 응답이 21.5%로 나타났고, '일상 대화에서 여성을 비하하거나 성적으로 대상화하는 언행이 자주 있다'는 응답이 총 연맹, 가맹조직 중앙, 가맹조직 산하가 지역본부보다 높게 나타났다.

조직 내에서 수평적 소통이 되고 있는지에 대하여, '노조활동과 관련한 중요한 정보가 일부 조직과 사람에게 편중되어 있다(정보 편중)', '자신에게 영향을 미치는 업무 결정, 직무 배치 결정과정에서 배제되어 있다(결정과정 배제)', '의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다(의견관철을 위한 회의)', '회의·토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 있다(자유로운 의견 개진)', '결정과정에 내가 참여하고 있다고 느낀다(결정과정 참여)', '임원이나 사무처 사람들에게 고충·불만을 스스럼없이 이야기할 수 있다(자유로운 고충 토로)', '함께 일하는 사람들과 내 고민을 나눌 수 있다(동료와 고민 나눔)', '함께 일하는 사람들이 서로 존중하고, 나도 존중받는다고 느낀다(동료 간 존중)'의 8개 평가 내용에 대해 질문한 바, 간부유형, 직책, 연령대, 성별, 소속 상급단체별로 집단 간의 인식 차이가 크게 나타났다.

우선 간부유형별로 8개의 평가내용 모두에 대해 선출직과 채용직간의 인식 차이가 나타났으며 공통적으로 채용직 간부의 부정적 평가가 높았다.

직책별로 동료와 고민 나눔 외 7개의 평가내용에서 국장·부장이 임원과 사무부총장·실장간의 인식 차이를 가지며 부정적 평가가 높았다.

연령대에서는 20대·30대가 40대·50대 이상과 차이를 보이며 동료와 고민 나눔과 동료 간 존중 외 6개 내용에서 부정적 평가가 높았다.

소속 상급단체에서는 총연맹과 가맹조직 중앙이 정보 편중에서 지역 본부와 가맹조직 산하보다 부정적 평가가 높았고, 더불어 가맹조직 중앙 은 결정과정 배제, 자유로운 의견 개진, 동료 간 존중에서 부정적 평가 가 높게 나타났다.

노동조합 간부 활동의 지속가능성과 관련하여 '업무에 필요한 교육·훈 련을 충분히 받고 있다', '일할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있다', '소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일로 확장해 갈 수 있을 것이다', '우리 조직에 대해 소속감 및 애착감을 느낀다', '여기에서 일하 는 것에 대해 자부심을 느낀다'는 5개의 평가내용에서 소속감 및 애착 감과 자부심에 대한 평가는 각각 81.9%, 80.5%로 높게 나타나지만 응 답자 특성별로 집단 간의 평가가 다르게 나타난다.

심층면접 결과에서 저연차, 저연령대 간부들을 중심으로 교육·훈련의 중요성이 크게 강조되었다. 공통된 문제의식은 민주노총이 새로운 활동 가를 받아들일 준비가 되어 있지 않다는 것이다. 노동조합 경험이나 다른 운동 경험이 없는 새로운 세대가 신규 간부로 채용되고 있는 현실에서, 노동조합 간부를 양성하는 구조를 만들지 않고 그동안 해왔던 대로 '하다보면 알게 된다'는 식으로 업무를 부과하고 있으며, 청년 활동가들은 민주노총이 추구하는 가치가 무엇이고, 무슨 일을 어떻게 해야 하는

지에 대해 제대로 알지 못한 채 일을 하는 과정에서 겪게 되는 어려움에 방치되어 이직하거나 상처를 받게 된다는 것이다. 이러한 방식으로는 민주노총 운동이 다음 세대 청년 활동가에게 제대로 전승되기 어려울 것이라는 비관적 전망이다. 또한 상급단체 간부들이 활동가인지 노동자인지에 대한 인식의 차이와 그로 인한 갈등도 지적되고 있다.

### 종합 진단과 개선 과제

제6장에서는 연구 결과를 종합적으로 분석하여 성평등 관점이 통합된 노동조합 사업과 활동이 이루어지지 못하는 원인들과 문제를 진단하고 이를 토대로 성평등한 노동조합이 되기 위한 개선 과제를 제안한다.

주요 문제점을 제시하면 첫째, 성평등 관점의 노동조합과 활동이 무엇인지에 대한 의식과 상이 없다는 문제가 크다. 실태조사 결과 여성할당제가 단순히 여성의 '수'를 채우는 방식으로 접근되어 제대로 시행되지않고 있고, 여성할당제 이행을 위한 기초적인 전제인 여성 조합원 수 파악도 되지 않고 있는 것은 민주노총 강령과 기본과제로서의 성평등 노동을 위한 여성할당제의 취지와 의미가 크게 약화되었다고 볼 수 있다. 설문조사 결과에서 간부들과 상급단체들 내에서 노동조합 사업과 활동에서의 성주류화에 대해서는 긍정적 평가가 높은 반면 성평등의 중요성에 대한 인식 수준은 낮게 나타나는 괴리가 있으며, 이는 민주노총 구성원들이 노동조합의 성평등에 대해 공통된 상이나 목표 없이 각자 주관적으로 이해하며 평가하고 있는 것으로 볼 수 있다. 면접조사에서는 의사결정기관에서 노동조합 사업과 활동의 전략과 계획을 결정하는 간부들의 성평등 관점과 의식 강화가 강조되었다. 특히 선출직, 임원, 가맹조직 산하 간부들은 조합원의 대표성을 가지고 있으며 지부·지회와 밀착성이 높은 단위라는 점에서 이들의 노동조합 사업과 활동에서의 성평등

관점을 강화할 수 있는 대책 마련이 필요하다.

둘째, 간부들의 성평등 의식이 낮으며 성평등 교육도 제대로 이루어지지 않고 있는 문제가 크다. 설문조사 결과에서 성역할 고정관념, 성별에 따라 부서가 구분되는 성별 분리, 소속 조직에서 성별 고정관념이나 성적 지향으로 차별이나 불편함을 가지는 문제 등에서 간부들의 유의미한 인식의 차이가 나타나고, 면접조사 결과에서 성평등 의식 강화의 중요성이 제기되었다. 하지만 실태조사 결과에서 민주노총 규정 중 성평등 교육 규정은 별도로 없고, 성평등 교육과 관련된 규정은 성폭력 사건 대응과 관련한 규정에 반영되어 있는 것으로 나타났다. 의무 교육 대상은 조직마다 다르고, 교육의 주요 내용도 성폭력 예방에 초점을 두고 있는 것으로 나타났다. 이런 교육이 지속적으로 진행되면 간부들은 성평등을 성희롱·성폭력 예방으로 협소하게 이해할 수 있으며, 1년에 한 번 교육을받으면 완료되는 기획 사업으로 받아들일 수 있다. 이것은 민주노총이성평등 교육과정의 목적, 대상, 기대효과 등에 대한 전략을 가지고 있지 않다는 것을 보여준다.

셋째, 여성 또는 성평등 노동사업을 제대로 할 수 없는 구조에 놓여 있다. 노동조합에서 여성(성평등) 노동사업과 활동이 이루어지려면 기본 적으로 ▷규정 ▷사업 조직체계(기구) ▷사업담당 간부의 3요소를 갖추어야 한다. 하지만 분석 결과, 가맹조직과 지역본부에서 규정과 사업 조직체계가 제대로 설치·운영되지 않고, 그 결과 발생하는 문제들이 사업담당자에게 집중되고 있다. 여성할당제가 목적대로 작동하지 않고 형식화되어 있고, 여성 또는 성평등 노동사업을 하기 위한 위원회 설치와 운영, 위원장·사업담당자의 구성이 미흡하며, 사업 담당자가 있는 경우에도 대부분 겸직이기 때문에 여성(성평등) 노동사업을 전담할 수 없는 조건에 놓여 있다. 게다가 이러한 구조는 여성(성평등) 노동사업 담당 간

부가 조직에서 발생하는 성폭력 사건 대응을 전담하게 되는 현실과 결합되어 다른 여성(성평등) 노동사업을 하기 어렵게 만들고, 간부들에게 여성 노동사업 영역은 성폭력 사건 대응 업무로 인식되어 이 업무를 기피하게 되는 문제도 가진다. 이에 여성(성평등) 노동사업과 활동이 이루어질 수 있도록 하는 대책 마련이 필요하다.

넷째, 조직문화가 성차별적이거나 자유로운 소통을 가로막는 요소가 있는 것으로 나타났다. 설문조사 결과에서 일상적인 조직 생활에서 성별 분리, 일상 대화에서의 여성 비하나 성적 대상화, 부서나 업무에서의 성별 분리 등에서 간부들 내 인식 차이가 유의미하게 나타나고, 성별 고정 관념과 성적지향/나이/경력/외모평가/소속부서/혼인여부 등에서 느끼는 차별이나 불편함에서 성별, 연령대, 직책, 간부유형, 소속 상급단체별로 간부들 간 인식 차이가 크게 나타난다. 소통과 수평적 관계 측면에서도 간부유형, 직책, 연령대, 성별, 소속 상급단체별로 간부들 간 인식 차이가 크게 나타난다. 면접조사에서도 부서나 업무에서의 성별 분리에 대한 비판과 조직문화에서 성평등과 괴롭힘 등 여러 이슈와 쟁점들이 부딪히며 자유로운 의견을 개진하거나 소통하는 문화가 약하다는 점이 지적되었다. 이에 대해 성별, 세대, 직책, 간부유형, 소속 상급단체 등의 특성들을 교차해서 바라보며 성별 분리를 개선하고 수평적 관계를 가질 수 있는 조직문화 변화가 필요하다.

다섯째, 노동조합 간부 활동의 지속가능성 측면에서 간부에 대한 교육·훈련이 이루어지지 않는 문제가 크다. 이것은 설문조사 결과에서 성별, 연령대, 직책, 소속 상급단체 내에서 간부들 내 인식 차이가 유의미하게 나타나고, 면접조사 결과에서도 성별, 활동기간, 연령대를 교차하며 업무에 필요한 교육·훈련 과정의 필요성과 중요성이 강하게 제기되었다. 여성(성평등) 노동사업과 활동을 위한 교육·훈련 과정의 필요성과 중요

성도 동일하게 강조된다. 여성(성평등) 노동사업과 활동 뿐 아니라, 민주 노조 간부의 재생산을 위한 교육·훈련 과정이 필요하다.

성평등 촉진 과제를 종합하여 개선 과제를 제시하면 다음과 같다.

첫째, 노동조합 성주류화의 내용, 목표 및 전략을 세우고, 이를 실행하기 위한 교육과정과 간부 양성 시스템을 마련해야 한다. 성평등과 성인지적 관점에서의 노동조합 사업과 활동이 무엇인지, 노동조합 사업과활동에서의 성주류화가 무엇인지에 대한 내용과 기준을 마련하고, 이에대한 교육과 정기적인 평가가 필요하다. 교육과 진단은 전 간부를 대상으로 해야 한다. 더불어 여성할당제 대상 간부와 여성(성평등) 노동사업과 활동을 담당하는 간부들의 역량 강화를 위한 체계적인 교육도 필요하다. 이를 위해서는 현재의 성폭력 예방 교육의 틀 내의 성평등 교육을노동조합의 성주류화를 위한 성평등 교육으로 전면 개편하여 그 내용, 대상, 기대효과 등의 전략을 세워 시행해야 한다.

둘째, 민주노총 성평등위원회는 가맹조직과 지역본부에서 성인지적 관점에서의 노동조합 사업이 이루어질 수 있도록 지도, 지원을 해야 한다. 노동조합에서 여성(성평등) 노동사업과 활동이 이루어지려면 ▷여성(성평등) 위원회 규정 제정 ▷여성(성평등) 위원회 설치 및 운영 ▷ 전담사업담당 간부 구성의 3요소를 갖추어야 한다. 여성(성평등) 위원회가 없는 상급단체의 경우 규정과 기구, 매뉴얼 등을 구축할 수 있도록 지원하여야 한다. 또한 여성(성평등) 위원회와 사업담당자가 있는 상급단체의 경우에도 이들이 조직 내 성폭력 사건 대응에 매몰되어 다른 여성(성평등) 노동 사업을 하지 못하는 문제가 있다. 조직 내 발생하는 성폭력·성희롱 문제는 조직 문제와 직결된다. 따라서 여성(성평등)위원회를 새로 구성하는 경우나 종전에 구성된 경우 모두 성폭력·성희롱 사건 처리가 여성(성평등) 노동 사업 담당자의 업무로 '부문화'되는 것을 개선

하고, 성폭력·성희롱 예방과 사건 대응이 조직의 문제로 대응 처리 될수 있도록 하기 위한 규칙과 매뉴얼 및 기구 마련 등 조직적 차원에서의 예방·대응 시스템을 구축하여야 한다.

셋째, 성인지적 관점에 기초한 평등한 조직문화를 만들기 위해 "평등수칙" 제정을 전조직적 과제로 제시하고 실천하도록 해야 한다. 2022년 8월 18일, 민주노총은 중집 회의에서 "민주노총에서 활동하고 있는 모든 구성원의 평등하고 안전한 활동공간을 위한 행동실천"으로 〈민주노총 평등수칙〉을 제정했다. 평등수칙은 크게 '관계', '다양성 존중', '문제제기에 대한 태도', '모두가 함께 하는 활동'으로 구성되어 있다. 이 수칙에는 국적·인종·나이·성적 정체성에 따른 차별을 하지 않고, 성역할에 근거한 업무 배분, 권위주의적 발언을 하지 않는다는 내용이 담겨있다. 금속노조, 전교조, 보건의료노조 등 가맹조직들도 평등수칙을 제정했다. 다른 가맹조직들과 지역본부에도 평등수칙 제정이 확대될 필요가 있다. 민주노총 성평등위원회는 평등수칙이 노동조합의 일상 생활과 활동에서 실천될 수 있도록 다양한 활동을 전개해야 할 것이다.

넷째, 노동조합 간부 재생산을 위한 교육·훈련과정을 마련하고 이를 보장하는 조직문화 변화가 필요하다. 상급단체 사무처 간부들의 학습 공 간을 활성화하고 학습 활동을 보장할 필요가 있다. 이 과정을 통해 노동 조합 활동에 대한 간부들의 이해도를 높이고 질적으로 노동조합 활동 요구를 성장시킬 수 있을 것이다. 이것은 우선적으로 총연맹과 가맹조직 중앙에 필요한 과제로 제시한다. 사례로 공공운수노조는 2020년 9월 「사무처교육훈련규칙」을 제정하여 "업무역량 및 현장지도력 강화로 조합발전에 기여함을 목적"으로 사무처 간부의 교육훈련을 체계화했다. 규칙에는 신규 사무처 교육훈련과 국장급 이상/부장급 이상의 기본교육 훈련과정을 두고, 교육훈련시간 보장과 교육훈련비용도 예산범위 내에서 지원하도록 되어 있다. 이와 같은 사례를 참고하여 실무적인 업무 역량 만이 아니라 민주노조 간부의 정체성과 역량을 강화할 수 있도록 교육 훈련 과정을 체계화할 필요가 있다.

마지막으로 여성할당제 시행 현황에 대한 세부 진단과 개선방안 모색이 필요하다. 이 연구 결과에서 임원·중앙위원·대의원만이 아니라 실질적인 의사결정기구인 중집에서의 여성 간부 비율이 낮은 문제, 위원장과본부장에 남성 비율이 높고, 수석부위원장·부본부장과 사무총장·사무처장에 상대적으로 여성 비율이 높은 문제, 여성할당제 이행계획 수립을 위한 기본 전제인 여성 조합원 수 파악도 제대로 되지 않는 문제들로 인하여 여성할당제가 형식화되어 있는 문제가 중요하게 제기되었다. 이와같은 상급단체의 현실을 고려하면 지부·지회에서 여성할당제가 제대로시행되고 있을 것이라 기대하기 어렵다. 이에 실제 여성 노동자의 목소리를 대변하고 활동할 수 있도록 하는 여성 간부 배출 과제를 포함하여,지부·지회까지 확대하여 여성할당제 시행 현황을 분석하고, 여성할당제가 그 취지와 목적에 맞게 시행될 수 있도록 하는 방안이 종합적으로모색되어야 한다.

1장

# 서론

## 1. 연구 목적

여성 경제활동인구율은 증가하고 있지만 성차별적인 노동시장 구조는 전혀 개선되지 않고 있다. 노동조합은 사업장, 노동시장만이 아니라 다 양한 영역에서의 성평등을 증진하는데 주요한 역할을 요구받고 있으며, 민주노총 또한 강령과 기본과제에 따라 인간의 존엄성과 평등을 보장하 는 민주사회와 성평등 실현을 위한 과제를 가진다. 이와 같은 과제는 노 동조합이 여성 노동 문제를 해결하기 위해 노동조합 활동 전반에 성평 등 관점을 통합해야 실현할 수 있다.

국제노총은 노동조합이 여성 노동자를 실질적으로 대표하기 위해 노동조합 업무 및 활동에서 성평등 관점을 통합하고, 성평등 정책과 규범 및 행동을 촉진하기 위한 전략으로 사업장과 지역사회 및 사회·국가·국 제적 차원의 전략을 세우고 실천해야 한다고 강조한다. 즉, 성평등 관점이 통합된 노동조합 운영과 활동은 사업장과 사회 변화를 위한 필수적인 요소라고 할 수 있다.

그러나 노동조합에서 성평등 사업은 여성/성평등위원회 또는 여성/성평등 사업담당자만의 사업으로 국한되고 노동조합 의제에서 주변화 되고 있다. 이것은 성평등한 노동 현장을 원하는 여성 조합원의 요구가 소외되는 결과를 가지며, 여성 노동자의 노동조합 가입과 참여에 부정적영향을 미칠 수 있다. 여성/성평등 노동사업이 사업담당자만의 업무가

아니라 노동조합 전체의 활동이 이루어지려면, 노동조합이 일상생활과 활동에서 성별 차이로 인한 차별과 불균형을 감지해내는 성인지적 관점 을 가져야 한다. 그리고 노동조합 업무와 활동 전반에 성평등 관점을 반 영하여 성평등 실현을 향한 '성주류화'를 실천 전략으로 가져야 한다.

민주노총은 2009년 성폭력 사건 이후 2010년 「민주노총 성평등미래 위원회 최종보고서」를 통해 성평등한 노동조합을 만들고자 정기적인 성인지적 관점의 조직 진단과 성평등 관점이 통합된 활동의 필요성을 제기했다. 이후 2019년 민주노총 여성위원회가 여성 대표성과 단체협약에서의 성평등 의제 현황을 중심으로 노동조합 내 성평등 사업 확대를 위한 조직 혁신을 모색하고 제기한 바 있지만 노동조합 운영과 활동 전반에 대한 성인지적 조직 진단은 이루어진 적 없다. 이 연구는 2022년 민주노총 성평등위원회의 주요 사업으로, 성평등 관점에 기초한 조직 진단 조사를 하고 성평등한 노동조합이 되기 위해 개선해야 할 과제를 도출하고자 한다.

## 2. 연구 방법과 내용 구성

이 연구는 단위사업장의 상급단체인 가맹조직, 산하조직(이하 '지역본부'), 총연맹을 대상으로 한다. 노동조합 상급단체는 노동조합의 전략과계획을 세우고 활동을 전개하는 전 과정에서 단위사업장에 큰 영향력을 미치기 때문에 우선적 대상으로 선정했다.

연구 내용은 여성조합원 대표성과 여성간부 배치, 여성/성평등 노동사업을 위한 조직체계와 사업 내용, 성평등 교육 및 성폭력 사건 대응체계. 조직 구성원들의 성평등 의식과 조직문화에 대해 분석하고. 이 내용

들을 종합 분석하여 성평등한 노동조합이 되기 위한 개선 과제를 모색 한다.

이 연구 내용을 위해 선택한 연구 방법은 문헌 연구, 실태조사, 설문조사, 초점집단면접(Focus Group Interview) 등이다. 문헌 연구는 노동조합의 조직진단과 관련한 연구 자료들을 참고하여 실태조사, 설문조사, 면접조사의 틀을 마련하였다.

실태조사는 우선 총연맹·가맹조직·지역본부들의 규약 및 규정을 분석했다. 그리고 '조직현황', '성평등 관련 기구 및 사업현황'로 크게 2개영역으로 구분하여, 조직현황에서는 '성별 조합원 수', '성별 비정규직조합원 수', '임원 및 의사결정기구 성별 대표성', '사무처 간부 직급별성별 현황', '중앙 총 예산과 사업비' 내용을 파악했고, '성평등 관련 기구 및 사업현황'에서는 '성평등 관련 기구 설치 및 제도 현황', '성평등관련 기구 구성원 현황', '성평등관련 기구 담당자 업무 현황', '여성또는 성평등관련 사업 현황'을 구체적으로 파악했다. 실태조사는 규약· 규정 문서 자료와 함께 엑셀(Excel) 자료를 통해 파악했으며 총연맹, 16개 가맹조직, 16개 지역본부들이 작성한 자료를 모두 취합하였다.

〈표 1-1〉 총연맹, 가맹조직, 지역본부 실태조사 틀

영역	조사 내용		
	1. 성별 조합원 수(2021년 12월 말 기준)		
	2. 성별 비정규직 조합원 수(2021년 12월 말 기준)		
조직현황(1~5)	3. 임원 및 의사결정기구 성별 대표성		
	4. 사무처 간부 직급별 성별 현황		
	5. 중앙 총 예산과 사업비		
성평등 관련 기구	6. 성평등 관련 기구 설치 및 제도 현황		

	7. 성평등 관련 기구 구성원 현황
및 사업 현황(6~9)	8. 성평등 관련 기구 담당자 업무 현황
	9. 여성 또는 성평등 관련 사업 현황

설문조사 내용은 '성평등 의식과 태도', '조직문화', '노동조합 사업의 성주류화', '응답자 특성'으로 크게 4개 영역으로 구분하여 구성했고, 성 평등 교육 경험, 성평등 의식, 조직에서 경험하는 불편함과 일하는 방 식, 상호관계 등을 포함한 조직문화, 성평등한 노동조합이 되기 위한 방 향과 과제, 기본 인적사항 등을 포함하고 있다.

⟨표 1-2⟩ 설문문항 요약

영역	질 <del>문문</del> 항 내용
성평등 의식과 태도	성평등·성폭력 방지/조직문화 개선 교육 경험, 업무와 관련한 성별 차이 인식, 성역할에 관한 의식, 소속 조직의 성평등 수 준과 조직 분위기 등
조직문화	성별 고정관념·나이·외모평가 등 불편함과 차별, 활동에서의 성별분리, 상호관계, 노조활동 지속가능성 등
노동조합 사업의 성주류화	성평등한 노조 사업과 활동 평가, 성평등한 노조가 되기 위한 과제 등
응답자 특성	성별, 연령대, 활동기간, 직책, 소속 조직 등 기본 인적사항

설문조사는 총연맹, 지역본부, 가맹조직 중앙과 산하조직의 사무처 간부들을 대상으로 진행했다. 설문조사 방식은 민주노총 성평등위원회 주관으로 온라인 설문조사 링크를 오픈하여 사무처 간부들의 참여를 독려하여 진행하였다. 설문조사 기간은 2022년 8월 24일에서 9월 23일까지

2차례 연장하여 약 한달 동안 진행되었으며 모두 447명이 응답하였다. 이는 총연맹, 지역본부, 가맹조직의 임원 및 사무처 간부 전체 838명의 53.3%에 해당한다(2022년 8월 기준).



[그림 1-1] 상급단체 임원 및 사무처 간부 대비 설문조사 응답자 비율(단위: %)

설문조사 응답자를 성별, 연령대, 활동기간, 직책, 간부유형,1) 소속 상

<sup>1)</sup> 간부유형은 선출직 간부, 정무직 간부, 채용직 간부, 조직파견 간부로 구분함. 선출직 간부는 선거에서 선출된 간부, 정무직 간부는 특별채용으로 임면한 간부, 채용직 간부는 특별채용을 제외한 노동조합이 채용한 간부, 조직파견 간부는 가맹조직 추천으로 파견된

제1장 서론

급단체, 소속 조직으로 유형화하면 다음과 같다. 설문조사 분석은 SPSS 를 이용하여 기초통계 분석, 교차분석, 일원배치 분산분석(One-way ANOVA)을 실시하였다. 일원배치 분산분석으로 응답자 특성 내 집단 간(독립변수)에 따라 설문문항 응답(종속변수)의 차이가 있는지 검정하 고, 사후분석을 통해 응답자 특성 내 어떤 집단 간에 차이가 크게 나는 지 살펴본다.

〈표 1-3〉 설문조사 응답자 구성(단위: 명, %)

구분	응답자 특성	빈도	비율
	여성	178	39.8
성별	남성	267	59.7
	그 외의 성	2	0.4
	20대	27	6.0
연령대	30대	78	17.4
건강네	40대	163	36.5
	50대 이상	179	40.0
	1년 미만	72	16.1
	1년 이상 ~ 3년 미만	117	26.2
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	65	14.5
	5년 이상 ~ 10년 미만	70	15.7
	10년 이상	123	27.5
	임원	137	30.6
	사무부총장·실장	38	8.5
직책	국장	132	29.5
격색	부장	84	18.8
	차장	31	6.9
	담당부원	25	5.6
	선출직 간부	146	32.7
가브ㅇ헍	정무직 간부	27	6.0
간부유형	채용직 간부	259	57.9
	조직파견 간부	15	3.4

간부를 의미함.

구분	응답자 특성	빈도	비율
	총연맹	37	8.3
소속	지역본부	95	21.3
상급단체	가맹조직 중앙	149	33.3
	가맹조직 산하	166	37.1
	총연맹·지역본부	132	29.5
	건설산업연맹	20	4.5
	공무원노조	40	8.9
	공공운수노조	25	5.6
	교수노조	9	2.0
	금속노조	39	8.7
	대학노조	8	1.8
人 个 ス ス	민주일반연맹	17	3.8
소속조직	보건의료노조	39	8.7
	비정규교수노조	5	1.1
	사무금융연맹	39	8.7
	서비스연맹	20	4.5
	언론노조	13	2.9
	전교조	32	7.2
	정보경제연맹	4	0.9
	화섬식품노조	5	1.1
전체		447	100.0

초점집단면접(Focus Group Interview)은 고연차와 저연차의 여성/성 평등 노동사업담당자, 가맹조직 정책실장, 청년사업담당자, 총연맹 임원과 사무처 간부들을 대상으로 반구조화된 설문지를 사용하여 면접을 진행했다. 면접조사에서 제기한 주요 질문은 소속 조직의 주요 이슈, 성평등 의제와 조직문화 인식, 여성/성평등 사업이 현황 및 어려움, 여성/성평등 의제 주변화의 원인, 성폭력·성희롱 및 고충처리와 관련한 대응, 성평등한 조직이 되기 위한 변화 과제 등이다.



〈표 1-4〉 연구 참여자

번 호	그룹 특성	이름	참석자 소속 및 특성	성별	비고
1	크어매 사스	가-1	임원	여성	71101
2	총연맹 소속 (가)	가-2	고연차 사무처 간부	여성	개인   심 <del>층</del> 면접
3	(>1)	가-3	저연차 사무처 간부	여성	
4		나-1	A 가맹조직	여성	
5	고연차, 저연차	나-2	B 가맹조직	여성	
6	ᆫ 기, 기년 기 여성/성평등	나-3	C 가맹조직	여성	FGI
7	사업담당자	나-4	D 가맹조직	여성	rui
8	(나)	나-5	E 지역본부	여성	
9		나-6	F 지역본부	여성	
10		다-1	G 가맹조직	남성	
11	가맹조직 정책실장 (다)	다-2	H 가맹조직	남성	FGI
12	(= )	다-3	l 가맹조직	남성	
13	가맹조직	라-1	J 가맹조직	남성	
14	청년 사업담당자 (라)	라-2	K 가맹조직	남성	FGI

이 보고서는 모두 6개의 장으로 구성된다. 연구 목적과 연구방법을 설명한 제1장에 이어 제2장은 여성할당제 시행과 여성 간부 분포 현황 을 살펴본다. 제3장에서는 여성/성평등 사업을 위한 조직체계와 여성 노 동사업 현황을 살펴본다. 제4장에서는 성평등 교육과 성폭력 대응 체계 를 살펴보고 주요 특징을 정리한다. 제5장에서는 성평등 의식과 조직문 화에 대해 분석한다. 마지막으로 제6장은 제5장까지의 주요 내용을 요 약 및 종합분석을 하고 성평등한 노동조합이 되기 위한 주요 개선 과제 들을 제기한다.

2장

# 여성할당제와 여성 간부 분포 현황

## 1. 여성할당제 관련 민주노총 규약 및 규정

민주노총은 강령과 기본과제에서 남녀평등실현 등 모든 형태의 차별 철폐를 주요 과제로 규정하고 있다. 구체적인 내용을 보면 고용과 승진, 임금격차 등에서의 남녀차별 철폐, 동일노동 동일임금 실현, 남성 우위의 모든 법률적, 관습적 차별 철폐를 목표로 하고, 더불어 임신·출산,육아와 관련하여 모성보호 확대의 이름으로 여성의 평생일터를 보장하는 것을 주요 목표로 규정되어 있다.

### [민주노총 강령]

"우리는 생활임금 확보, 고용안정 보장, 노동시간 단축, 산업재해 추방, 모성보호 확대 등 노동조건을 개선하고, 남녀평등 실현 등 모든 형태의 차별을 철폐하고 안전하고 쾌적한 노동환경을 쟁취한 다."

#### [민주노총 기본과제]

- 12. 우리는 남녀, 직종, 학력, 기업, 국적간 차별을 철폐하고 동일노동 동일임금을 쟁취한다.
- 15. 우리는 남녀평등을 실현하고 모성보호를 확대하여 여성의 평생 일터를 쟁취한다.

민주노총은 여성 조합원의 대표성을 제도적으로 보장하기 위하여 의사결정기관에서의 여성 간부의 할당제를 제도화하고 적용한다. 민주노총 「규약」제11조(여성할당제)는 민주노총 임원, 중앙위원, 대의원에 대해 30%이상의 여성할당제를 실시하도록 의무화한다. 그리고 「여성할당제시행 규정」을 별도로 규정하여 여성할당제 목적과 책무를 구체화하고 여성할당으로 선출 또는 배정된 간부들이 여성관련 사업을 책임있게 제기하고 실현하는 업무를 수행하도록 하고 있다. 여성할당제 시행 규정에따라 가맹조직과 지역본부는 각 조직의 임원·대의원·중앙위원에 대한 여성할당제 시행을 위한 규약을 제·개정하도록 되어 있고(제5조), 조직 내여성할당제 시행을 위한 계획과 이행현황을 매년 12월 1일까지 민주노총으로 보고하여 민주노총 정기대의원대회에 제출하도록 규정화되어 있다(제6조).

### 「규약」

- 제11조(여성할당제) 민주노총의 임원, 중앙위원, 대의원에 대해서는 30%이상의 여성할당제를 실시한다. 단, 위원장-수석부위원장-사무총장, 부위원장, 회계감사에 각각 적용하는 것으로 한다.
- 제12조(여성할당제에 관한 규정) 여성할당제의 시행시기와 내용은 별도 의 규정으로 정한다.

### 「여성할당제 시행 규정」

- 제1조(제정근거) 이 규정은 전국민주노동조합총연맹(이하 민주노총이라 한다) 규약 제11조, 제12조에 근거하여 제정한다.
- 제5조(가맹·산하조직) 가맹·산하 조직은 이 규정이 통과된 날로부터 1 년 이내에 각 조직의 임원, 대의원, 중앙위원에 대한 여성할당제

시행을 위한 규약(규정, 규칙)을 제·개정한다.

제6조(보고 및 점검) 가맹·산하 조직은 조직 내 여성할당제 시행을 위한 계획과 이행현황을 매년 12월 1일까지 민주노총으로 보고하여 민주노총 정기대의원대회에 제출한다.

여성할당제 적용 대상에서 임원은 규약 제42조에 따라 위원장(1명), 수석부위원장(1명), 부위원장(약간명), 사무총장(1명), 회계감사(약간명) 로 구성되어 있다. 중앙위원은 규약 제22조의 중앙위원회 구성원으로서, 중앙위원회는 대의원대회 다음 가는 의결기관으로 총연맹, 각 지역본부 의 지역본부장을 포함한 임원 및 가맹조직별로 배정하는 중앙위원으로 구성된다. 대의원은 규약 제17조의 대의원대회 구성원으로서, 대의원대 회는 민주노총의 최고의결기관인 조합원 총회 다음 가는 의결 기관으로 가맹조직에서 선출한 대의원으로 구성된다.

## 2. 여성할당제 시행 현황

여성할당제가 민주노총 규약과 여성할당제 규정의 내용과 같이 시행되고 있는지 실태조사를 분석한 결과, 민주노총 임원·중앙위원·대의원은 각각 33.3%, 37.5%, 34.2%로 30%이상인 것으로 나타났다. 한편, 여성할당제가 적용되지 않는 민주노총의 주요 의사결정기관인 중앙집행위원회(이하 '중집')의 경우 28.6%로 30%에 미달한다.<sup>2)</sup> 회계감사를 제외한

<sup>2)</sup> 민주노총 중앙집행위원회는 정기적으로 매월 1회씩 개회되어 민주노총의 주요 사업을 검토 및 결정하는 기관으로써 매우 중요한 의사결정기관이라 할 수 있음.

중앙임원, 가맹조직 대표, 지역본부장, 위원회 위원장, 사무부총장, 실장, 부설기관장으로 구성되는 중집의 다수 구성원은 가맹조직과 지역본부의 대표급 간부들이다. 즉, 가맹조직과 지역본부의 대표급 간부들의 성별 비율에 따라 중집의 성별 비율이 크게 달라진다.

〈표 2-1〉 총연맹의 여성할당제 대상과 시행 현황

(단위: %, 여성인원/전체인원)

	여성할당	여성할당 대상	여성할당제 시행 현황			
	규정	어엉얼당 내장	임원	중집	중앙위	대의원
총연맹	여성 할당제 시행규정	-민주노총 임원, 대 의원, 중앙위원 30%이상 -교육, 연수, 교류, 각종 기구 참여 등 에 30%이상	33.3 (3/9)	28.6 (16/56)	37.5 (150/400)	34.2 (678/1985)

16개 가맹조직의 여성할당제 관련 규정과 시행현황을 살펴보면, 우선 여성할당제 규정이 있는 조직은 12개이고, 규정이 없는 조직은 교수노조, 비정규교수노조, 민주여성노조, 보건의료노조 4개이다. 여성할당제 규정이 있는 12개 가맹조직 중 여성할당제 대상을 살펴보면 민주노총 여성할당제 적용대상과 비율 규정이 동일하지 않은 조직들도 있다. 건설 산업연맹은 중집위원까지 포함하여 10%이상, 금속노조 10%이상, 전교조 50%이상이고, 대학노조와 민주일반연맹은 임원진을 적용 대상에 제외한다. 여성할당제 비율을 규정하지 않은 가맹조직들도 있다. 민주일반연맹, 정보경제연맹이 이에 해당한다.

가맹조직의 임원·중앙위원·대의원의 여성할당제 시행현황을 살펴보면, 여성할당제 규정이 없는 4개 가맹조직 중 교수노조와 비정규교수노조는 30% 미달이고 임원의 경우 여성이 한명도 없는 것으로 나타난다. 민주 여성노조와 보건의료노조는 여성할당제 규정이 별도로 없지만 임원, 중앙위원, 대의원만이 아니라 중집위원까지 30% 이상을 넘는다.3) 여성할당 비율 규정이 있는 10개 가맹조직 중 이를 시행하고 있는 곳은 공공운수노조, 서비스연맹, 전교조로 3개에 불과하다. 하지만 실제 가맹조직의 여성 조합원 비율에 대비하여 살펴보면 여성 조합원의 대표성은 제대로 이루어지지 않고 있다. 2021년 12월 말 기준 여성 조합원 비율이보건의료노조 77.9%, 전교조 73.1%, 공무원노조 46.9%, 공공운수노조 37.0% 이지만 여성 할당제의 여성 간부 비율은 실제 여성 조합원 비율에 맞게 반영되지 않고 있다.

가맹조직 중집의 경우 여성 간부 비율은 더 낮다. 여성 조합원 수가 약 90%에 달하는 민주여성노조를 제외하고, 15개 가맹조직 중 중집의 여성 간부 비율이 30% 이하인 곳은 12개로 나타나 민주노총의 중집과 더불어 여성 조합원 대표성 보장에 대해 검토가 필요하다. 한편 대학노조와 언론노조는 대의원의 성별 비율이 파악되지 않은 것으로 나타난다.

#### 〈표 2-2〉 가맹조직 여성할당제 대상과 시행현황

(단위: %, 여성인원/전체인원)

	여성할당	여성할당 대상		여성할당	게 시행 현	황
	규정	4.95.9 d.g	임원	중집	중앙위	대의원
건설 산업 연맹	여성 할당제 시행규정	-임원, 대의원, 중집 위원 10%이상 -대의원의 경우 여성	0.0 (0/4)	5.9 (1/17)	-	11.2 (33/294)

<sup>3)</sup> 민주여성노조의 경우 여성 조합원의 비율이 약 90%를 차지하기 때문에 여성할당제 규정과 여성간부 비율 규정의 의미가 없다고 볼 수 있음.

<sup>- 2021</sup>년 12월 말 기준, 민주여성노조 조합원 수 현황 :

전체 조합원 수 1,700명, 여성 조합원 수 1,500명, 남성 조합원 수 200명

<sup>4)</sup> 이 연구의 실태조사에서 파악된 가맹조직별 여성조합원 비율 자료임.



-임원(위원장, 수석부

위원, 사무처장 제

외), 중앙운영위원에

대해 여성할당제 실

시할 수 있음

14.3

(1/7)

10.0

(2/20)

14.3

(7/49)

민주

일반

여맹

규약

제32조,



20.2

(42/208)

	여성할당	어서운다다 대사	여성할당제 시행 현황			
	규정	여성할당 대상	임원	중집	중앙위	대의원
보건 의료 노조	-	-	62.5 (5/8)	48.5 (16/33)	39.6 (42/106)	44.9 (140/312)
비정규 교수 노조	-	-	0.0 (0/6)	13.3 (2/15)	-	24.0 (12/50)
사무 금융 노조	규약 제17조	-임원, 대의원, 중앙 위원, 중앙집행위원 30%이상 -부위원장의 경우 최 소여성할당 30%이 상 -대의원, 중앙위원 할 당은 여성조합원 비 율에 따라 정함	11.1 (1/9)	11.1 (4/36)	30.0 (24/80)	25.2 (67/266)
서비스 연맹	여성 및 비정규, 소수자 할당제 시행규정	-임원, 대의원, 중앙 위원 30%	33.3 (3/9)	42.3 (11/26)	40.0 (24/60)	34.0 (55/162)
언론 노조	규약 제25조	-임명직 위원은 20명이내로 위원장이 임명, 30%이상 여성할당 시행하며 대의원회의 사후 승인 받음	0.0 (0/14)	15.6 (7/45)	-	파악× (?/202)
전교조	규약 제10조의2 , 선거규정 제23조	-전국대의원, 지부대의원, 중앙위원은 선거구별 2인 선출 원칙, 그 중 1인 이상을 여성으로 -후보자 추천에서 여성할당 50%이상-조합임원 30%이상	66.7 (4/6)	37.0 (10/27)	57.1 (44/77)	56.7 (257/453)
정보 경제 연맹	규약 제15조	-임원, 대의원, 중앙 위원에 여성할당제 시행	50.0 (1/2)	12.1 (4/33)	23.1 (6/26)	24.0 (12/50)
화학 식품	규약 제6장	-최소 1명 이상의 여 성부위원장을 두고,	0.0 (0/3)	6.3 (1/16)	4.0 (1/25)	7.1 (22/311)

	여성할당	여성할당 대상		여성할당	제 시행 현	황
	규정	୍ୟର୍ଥର ଘର	임원	중집	중앙위	대의원
노조		이를 포함하여 부위 원장 4인을 넘을 수 없음 -조합 각종 의결기관 에 여성할당제 실시				

16개 지역본부의 여성할당제 관련 규정과 시행현황을 살펴보면, 우선 여성할당제 규정이 있는 조직은 14개이고, 규정이 없는 곳은 대전본부, 전북본부 2개이다. 여성할당제 규정이 있는 지역본부 중 여성할당제 대상을 살펴보면 대구본부와 제주본부는 임원을 제외한 대의원에 적용하고 있으며, 인천본부는 임원·회계감사·대의원만이 아니라 운영위원까지확대하여 30%이상을 규정하고 있다.

지역본부의 임원·대의원의 여성할당제 시행현황 분석 결과를 살펴보면, 여성할당제 규정이 없는 2개 지역본부 중 대전본부는 임원 30% 미만이고 대의원의 성별 비율은 파악되지 않았다. 전북본부는 임원의 경우 60%로 높지만 대의원의 성별 비율이 파악되지 않는 것으로 나타났다. 여성할당제 규정이 있는 14개 지역본부 중 임원·대의원 모두 여성할당 30%이상인 곳은 충북본부 1개에 불과하다. 한편 16개 지역본부 중 대의원의 성별 비율이 파악되지 않는 곳은 인천본부, 대전본부, 전북본부 3개이다.

〈표 2-3〉 지역본부직의 여성할당제 대상과 시행 현황

(단위: %, 여성인원/전체인원)

	여성할당	여성할당 대상	여성	할당제 시형	성 현황
	규정	<b>୯୪</b> ୭ଟ ୩୪	임원	운영위	대의원
서울	할당제	-서울본부 임원(본부장, 수	50.0	10.7	28.8

	여성할당 여성할당 대상		여성 <sup>.</sup>	할당제 시형	냉 현황
	규정		임원	운영위	대의원
본부	시행규직	석부본부장, 사무처장), 대 의원의 30%이상	(3/6)	(3/28)	(69/240)
인천 본부	여성할당제 규칙	-인천본부 임원(본부장과 사무처장 제외)은 부본부장 과 회계감사를 구분하여 30% 이상 시행 -운영위원, 대의원 30%이 상 -각종 교육, 연수, 교류, 각 종 기구 참여 등에 30% 이상	28.6 (2/7)	21.1 (4/19)	파악× (?/196)
대전 본부	-	-	28.6 (2/7)	13.0 (3/23)	파악× (?/215)
대구	규정	-각 가맹·산하조직 대의원	60.0	40.9	23.6
본부	제17조	배정시 30%이상	(3/5)	(9/22)	(42/178)
부산 본부	운영규정 제8조	-임원, 운영위원, 대의원 30%이상	25.0 (1/4)	16.7 (5/30)	18.2 (37/203)
울산 본부	운영규정 제16조, 제31조	-직선임원(본부장, 수석부본 부장, 사무처장) 중 1명 이 상 여성포함(부본부장: 여성 할당 1인 포함) -가맹조직 및 직가입 노조 의 여성조합원 비율 대비 여성대의원 선출 비율 규정	50.0 (3/6)	18.8 (3/16)	-
광주 본부	운영규정 제15조, 제16조, 제41조	-광주본부 임원, 중앙위원, 대의원 30%이상(부본부장, 회계감사에 여성할당 1인씩 포함)	28.6 (2/7)	23.8 (5/21)	29.5 (87/295)
세종 충남 본부	여성할당제 시행규칙	-임원 중 부본부장, 대의원에 30%이상 -각종 교육, 연수, 교류, 각종 끼구에의 참여등에 양성명등 실현되도록 노력	25.0 (1/4)	17.9 (5/28)	20.8 (50/240)
경기 본부	여성할당제 시행규칙	-본부장-수석부본부장-사무 처장동반출마자·부본부장·대 의원에 대해 30%이상 -지역지부는 부의장과 대의 원에 대해 30%이상	33.3 (2/6)	18.5 (5/27)	19.8 (40/202)

	여성할당	여성할당 대상	여성	할당제 시형	방 현황
	규정	선생들이 네이	임원	운영위	대의원
강원 본부	운영규칙 제18조, 제35조	-임원 중 수석부본부장 및 부본부장에 여성명부 1명 포함 -대의원 30%	11.1 (1/9)	6.3 (1/16)	27.6 (50/181)
충북	규칙 제8조	-임원(본부장-수석부보부장- 사무처장 제외) 30%이상 -대의원 30%이상 -여성조합원 비율에 따라 여성대의원 선출 비율 조정	33.3 (1/3)	17.4 (4/23)	31.2 (39/125)
경북 본부	여성할당제 시행규칙	-대의원 30%이상 -교육, 연수, 교류, 각종 기 구 참여 등에 30%이상 실 현	25.0 (1/4)	21.4 (3/14)	18.6 (11/59)
경남 본부	운영규정 제24조	-임원 중 부본부장(5명)에 여성할당 2명 포함	33.3 (2/6)	14.0 (6/43)	18.6 (46/247)
전북 본부	-	-	60.0 (3/5)	19.0 (4/21)	파악× (?/181)
전남 본부	운영규정 제17조, 제18조	-임원과 대의원 30%이상	50.0 (2/4)	16.0 (4/25)	19.6 (61/312)
제주 본부	운영규정 제19조	-대의원에 여성할당제 적용 -여서조합원 비율에 따라 여성할당에 비율 다르게 적 용	25.0 (2/8)	-	32.9 (50/152)

## 3. 상급단체 사무처의 여성간부 현황

총연맹, 16개 가맹조직, 16개 지역본부의 임원과 사무처 간부들을 직책별로 여성 간부 비율을 살펴보면, 우선 위원장·본부장 중 남성이 84.4%로 크게 차지한다. 이 중 지역본부의 경우 남성이 100%이다. 수석부위원장·부본부장과 사무총장·사무처장에서 여성 비율은 각각 36.7%,

37.5%로 나타나며, 이 중 가맹조직보다 지역본부에서 여성 비율이 높게 나타난다. 부위원장의 여성 비율은 28.8%로, 가맹조직보다 총연맹과 지 역본부에서 여성 비율이 높게 나타난다.

총연맹, 가맹조직, 지역본부를 합친 전체 사무처의 직책별 여성 간부비율을 살펴보면, 실장의 여성 비율이 27.7%에 불과하고 국장 40.7%, 부장 46.1%, 차장 39.3%로 나타나 실장에 비해 상대적으로 여성 간부가 국장·부장·차장 직책에 많이 분포되어 있다고 볼 수 있다. 이와 같은특징은 가맹조직에서 더 두드러지게 나타나며, 총연맹·가맹조직·지역본부중 실장의 여성 비율이 50% 이상인 상급단체는 총연맹(54.4%), 건설산업연맹(50.0%), 서비스연맹(50.0%), 전교조(80.0%) 4개에 불과하다.

이것은 임원과 위원회 위원장, 사무부총장, 실장, 부설기관장으로 구성된 상임집행위원회의 여성 비율도 낮다는 것을 의미한다.5)

<sup>5)</sup> 민주노총 규약 제5절 상임집행위원회

제29조(구성과 소집) 상임집행위원회는 위원장, 수석부위원장, 부위원장, 사무총장, 위원회 위원장, 사무부총장, 실장과 부설기관장으로 구성하며 월 2회 이상, 그리고 위원장이 필요하다고 인정할 때 소집한다.

제30조(기능) 상임집행위원회의 기능은 다음과 같다.

<sup>1.</sup> 대의원대회, 중앙위원회, 중앙집행위원회의 수임사항 집행

<sup>2.</sup> 대의원대회, 중앙위원회, 중앙집행위원회 개최 준비와 상정안건 작성

<sup>3.</sup> 제반 일상업무의 심의, 집행

<sup>4.</sup> 기타 필요한 사항



## 〈표 2-4〉 임원 및 사무처 직책별 여성 간부 비율

(단위: %, 여성인원/전체인원)

				부		사무	처 여성 간투	년 현황	
	위원장 · <del>본부</del> 장	수석 부위원장 · <del>부본부</del> 장	사무 총장 ·처장	사무 총장 위원장 .브	사무 부총장 부처 장	실장	국장	부장	차장
전체	15,6 (5/32)	36,7 (11/30)	37.5 (12/32)	28,8 (32/111)	100,0 (2/2)	27.7 (23/83)	40.7 (120/295)	46.1 (53/115)	39.3 (11/28)
총연맹	남성 1	남성 1	여성 1	33,3 (2/6)	-	54.4 (6/11)	29.2 (7/24)	66.7 (4/6)	100.0 (1/1)
/맹 조직	남성 11 여성 5	남성 11 여성 2	남성 13 여성 2	25.0 (16/64)	100.0 (2/2)	21.5 (14/65)	43.4 (79/182)	48.1 (38/79)	47.1 (8/17)
지역 본부	남성 16	남성 7 여성 9	남성 8 여성 8	34.1 (14/41)	-	42.9 (3/7)	38,2 (34/89)	36.7 (11/30)	20.0 (2/10)
건설 산업 연맹	남성	남성	남성	0.0 (0/1)	-	50.0 (1/2)	50.0 (1/2)	-	-
고아스	여성	남성	여성	25.0 (2/8)	100 (1/1)	0.0 (0/9)	50.0 (32/64)	38.5 (5/13)	16.7 (1/6)
공무원 노조	남성	남성	남성	33.3 (2/6)	-	0.0 (0/5)	0.0 (0/5)	47.8 (11/23)	-
교수 노조	남성	-	남	0.0 (0/3)	ı	0.0 (0/4)	0.0 (0/1)	ı	100.0 (1/1)
금속 노조	남성	남성	남성	14.3 (1/7)	-	12.5 (1/8)	43.5 (10/23)	33.3 (6/18)	-
대학 노조	남성	남성	남성	-	-	0.0 (0/1)	25.5 (1/4)	33.3 (1/3)	0.0 (0/2)
민주 여성 노조	여성	여성	-	-	-	-	-	-	-
민주 일반 연맹	남성	남성	남	25.0 (1/4)	-	0.0 (0/3)	-	1	-
보건 의료 노조	여성	남성	여성	60.0 (3/5)	-	28.6 (2/7)	41.7 (5/12)	77.8 (7/9)	-
비정규 교수 노조	남성	남성	남성	0.0 (0/3)	-	-	0.0 (0/2)	-	-
사무 금융 노조	남성	남성	남성	16.7 (1/6)	-	25.0 (1/4)	55.6 (5/9)	66.7 (2/3)	66.7 (2/3)
서비스 연맹	남성	여성	남성	50.0 (3/6)	-	50.0 (2/4)	45.0 (9/20)	66.7 (4/7)	-
언론	남성	남성	남성	0.0	-	33.3	0.0	100.0	80.0

				부		사무	처 여성 간투	브 현황	
	위원장 · <del>본부</del> 장	수석 부위원장 · <del>부본부</del> 장	사무 총장 ·처장	위원장 ·부 본부장	사무 부총장 ·부처 장	실장	국장	부장	차장
노조				(0/11)		(2/6)	(0/2)	(2/2)	(4/5)
전교조	여성	-	남성	75.0 (3/4)	100.0 (1/1)	80.0 (4/5)	50.0 (10/20)	-	-
정보 경제 연맹	여성	-	남성	-	-	0.0 (0/1)	100.0 (1/1)	-	-
화학 성유 식품 노조	남성	남성	남성	-	-	16.7 (1/6)	29.4 (5/17)	0.0 (0/1)	-
서울 본부	남성	여성	남성	66.7 (2/3)	-	50.0 (2/4)	60.0 (3/5)	50.0 (1/2)	33.3 (1/3)
인천 본부	남성	여성	남성	25.0 (1/4)	-	-	60.0 (3/5)	50.0 (1/2)	-
경기 본부	남성	남성	여성	33.3 (1/3)	-	-	42.9 (6/14)	0.0 (0/1)	0.0 (0/1)
충북 본부	남성	여성	남성	-	-	-	25.0 (1/4)	66.6 (2/3)	-
대전 본부	남성	여성	남성	25.0 (1/4)	-	-	20.0 (1/5)	0.0 (0/1)	-
세종 충남 본부	남성	남성	여성	0.0 (0/1)	-	-	33.3 (2/6)	0.0 (0/1)	-
전북 본부	남성	여성	여성	50.0 (1/2)	-	-	0.0 (0/1)	50.0 (1/2)	0.0 (0/1)
광주 본부	남성	남성	여성	50.0 (1/2)	-	-	33.3 (3/9)	-	-
전남 본부	남성	여성	남성	100.0 (1/1)	-	-	25.0 (1/4)	33.3 (1/3)	-
대구 본부	남성	남성	여성	100.0 (2/2)	-	-	50.0 (1/2)	100.0 (2/2)	0.0 (0/1)
경북 본부	남성	남성	여성	0.0 (0/1)	-	-	28.6 (2/7)	100.0 (1/1)	-
부산 본부	남성	남성	여성	0.0 (0/1)	-	33.3 (1/3)	30.0 (3/10)	0.0 (0/2)	-
울산 본부	남성	여성	남성	66.6 (2/3)	-	-	60.0 (3/5)	50.0 (1/2)	-
경남 본부	남성	여성	남성	33.3 (1/3)	-	-	33.3 (2/6)	-	25.0 (1/4)
강원 본부	남성	남성	여성	0.0 (0/6)	-	-	0.0 (0/2)	16.7 (1/6)	-

		A 14	ИΠ	부		사무	허 여성 간투	보 현황	
	위원장 ·본부장	수석 부위원장 · <del>부본부</del> 장	사무 총장 ·처장	위원장 ·부 본부장	사무 부총장 ·부처 장	실장	국장	부장	차장
제주 본부	남성	여성	남성	20.0 (1/5)	-	-	75.0 (3/4)	0.0 (0/2)	-

민주노총 내 여성할당제 관련 규정이 각 가맹조직과 지역본부에 제대로 제정되지 않고, 규정이 있더라도 여성할당제가 제대로 시행되지 않는 것은 민주노총의 여성할당제 규정이 제정된 이후 지속적으로 제기된 문제다. 더불어 이번 조사 결과에서 주요 의사결정기관인 중집과 상집의 구성원에서도 여성 비율이 낮은 특징이 나타난다.

한편, 양적으로 여성할당제가 제대로 시행되지 않는 문제와 함께 다른 쟁점들도 존재한다. 하나는, 선출직 간부 중 위원장(본부장)에 주로 남성이, 부위원장 또는 사무총장(사무처장)에 주로 여성이 배치되는 것에 대한 문제제기다. 〈표 2-4〉와 같이 총연맹, 가맹조직, 지역본부 임원들의성별 분포에서도 위원장 또는 본부장에 남성 비율이 높게 나타난다. 이것이 일시적인 현상이 아니라 지속적으로 나타나는 결과라면 가부장적인 의식 속에서 여성할당제가 적용되고 있는지 진단이 필요하다.

"(임원 후보가 나올 때) 남편과 부인처럼… '부'는 항상 여성인 거에요. 여성 수는 채우지만 인식 속에 항상 '주'는 남자, '부'는 여자한테 주는 거예요."(나 -2)

다른 쟁점은 여성할당제 취지를 실질적으로 달성하기 위한 문제제기다. 연구에 참여한 심층면접자들은 생물학적으로 여성이기 때문에 당연 스럽게 성평등 관점이나 성인지적 관점을 가지는 것이 아니므로, 성인지 적 관점을 가지고 여성노동자를 대표하며 사업과 활동을 할 수 있는 역량을 가진 여성 간부들의 중요성을 제기한다. 하지만 현재는 여성의 '수'를 채우는 것에 초점이 맞추어져 있어 여성 할당으로 출마하는 후보가 여성 노동 공약도 없는 경우도 있어, 실제 여성 노동자(조합원)의 목소리를 대변하고 활동할 수 있는 여성 간부를 선출할 과제가 주어진다.

## 4. 여성조합원 수 파악 및 점검 현황

민주노총은 여성할당제가 시행되기 위해 가맹조직과 지역본부가 여성 조합원 수와 비율을 파악하고 여성할당제 시행 계획을 매년 12월에 총 연맹에 보고하도록 되어 있다. 다음에는 이 규정이 어떻게 시행되고 있 는지 살펴보자.

16개 가맹조직 중 규정에서 매년 여성조합원 현황을 파악하며 보고하도록 되어 있는 조직은 건설산업연맹, 공무원노조, 사무금융연맹 3개이다. 하지만 이 중 여성조합원 수를 파악하고 있는 조직은 공무원노조 1개뿐이다. 16개 가맹조직 중 여성조합원 수를 파악하고 있는 곳은 공무원노조, 공공운수노조, 민주여성노조, 민주일반연맹, 보건의료노조, 언론노조, 전교조, 화학식품노조, 금속노조로 9개이고, 파악하고 있지 않는곳은 건설산업연맹, 교수노조, 대학노조, 비정규교수노조, 사무금융연맹, 서비스연맹, 정보경제연맹 7개이다.

〈표 2-5〉 가맹조직의 여성 조합원 수 파악 현황

	여성조합원 파악 관련 규정	보고 및 점검	여성조합원수 파악 현황
건설산업	여성할당제 시행규정	-매년 12월 31일까지 여성	-

연맹		조합원 가입확대, 보고 및 점검	
공공운수 노조	여성할당제 시행규정	-	0
공무원 노조	여성할당제 시행규정	-1년에 1회 정기대대에, 정 기적으로 조합, 본부, 지부 의 여성할당 시행 실태 보고	0
교수노조	-	-	-
금속노조	여성 및 비정규, 소수자 할당제	-	0
대학노조	-	-	-
민주여성 노조	-	-	0
민주일반 연맹	규약 제32조,	-	0
보건의료 노조	-	-	0
비정규 교수노조	-	-	-
사무금융 연맹	규약 제17조	-매년 12월 중 여성조합원 비율과 여성할당제 시행 현 황을 연맹사무처와 중앙위원 회에 보고	-
서비스 연맹	여성 및 비정규, 소수자 할당제 시행규정	-	-
언론노조	규약 제25조	-	0
전교조	규약 제10조의2, 선거규정 제23조	-	0
정보경제 연맹	규약 제15조	-	-
화학식품 노조	규약 제6장	-	0

16개 지역본부 중 규정에서 매년 여성조합원 현황을 파악하며 보고하 도록 되어 있는 조직은 인천본부, 세종충남본부, 경기본부 3개이다. 하 지만 이 중 여성조합원 수를 파악하고 있는 조직은 없다. 16개 지역본

부 중 여성조합원 수를 파악하고 있는 곳은 제주본부 1개이고, 그 외 15개 지역본부는 여성조합원 수를 파악하고 있지 못하다. 서울본부의 경우 직가입노조의 여성조합원 수를 파악하고 있다.

⟨표 2-6⟩ 지역본부의 여성조합원 수 파악 현황

	여성조합원 파악 관련 규정	보고 및 점검	여성조합원수 파악 현황
서울본부	할당제 시행규직	-	직가입노조 파악
인천본부	여성할당제 규칙	-총조합원수, 여성조합원수, 여성조합원 비율과 여성할당 제 시행 현황을 인천본부에 보고해야 함	-
대전본부	-	-	-
대구본부	규정 제17조	-	-
부산본부	운영규정 제8조	-	-
울산본부	운영규정 제16조, 제31조	-	-
광주본부	운영규정 제15조, 제16조, 제41조	-	-
세 <del>종충</del> 남 본부	여성할당제 시행규칙	-매년 12월 중 총조합원수, 여성조합원수, 여성조합원비 율과 여성할당제 시행 현황 을 본부에 보고	-
경기본부	여성할당제 시행규칙	-해당 연도 정기대대 파견대 의원성원 확정을 할 때 소 속 총조합원 수, 여성조합원 수, 여성조합원 비율을 경기 도본부에 보고	-
강원본부	운영규칙 제18조, 제35조	-	-
충북본부	규칙 제8조	-	-
경북본부	여성할당제 시행규칙	-	-
경남본부	운영규정 제24조	-	-
전북본부	-	-	-

	여성조합원 파악 관련 규정	보고 및 점검	여성조합원수 파악 현황
전남본부	운영규정 제17조, 제18조	-	-
제주본부	운영규정 제19조	-	0

매년 여성조합원 수를 파악하고 점검하여 여성할당제 이행계획을 세우는 것은 여성할당제를 실현하기 위한 최소한의 장치라고 할 수 있다. 하지만 이것마저도 시행되지 않는 조건에서 여성할당제가 제대로 시행될 가능성은 없다. 이것에 대해 심층면접에 참여한 다수의 간부들은 여성할당제도 자체의 한계가 아니라 여성 간부 조직화을 위해 노력하지 않는 조직에 대해 문제제기를 했다. 여성 조합원 대비 여성 대의원 적정수를 세워야 한다고 제기해도 노력하지 않거나 포기하고 남성들로만 구성한다며 이에 대한 방안이 필요하다는 것이다.

3장

# 여성/성평등 사업 조직체계와 사업현황

## 1. 여성/성평등 사업 기구 제도화 현황

민주노총은 강령과 기본과제에 따라 상설위원회로 여성위원회와 성평 등위원회를 설치하여 여성 노동사업과 성평등 노동사업을 추진하도록 제도화되어 있다. 여성위원회는 "여성노동자의 사회·경제·정치적 지위를 향상하고 남녀평등을 실현"하기 위한 전반적인 사업을 추진하는 것을 목적으로 하고(여성위원회 운영규정 제2조), 성평등위원회는 조직적으로 성인지적 관점을 높이고 성평등한 조직문화를 만들기 위한 사업 추진을 목적으로 한다(성평등위원회 운영규정 제2조). 이 외에도 민주노총 사무총국 규정에 여성노동사업 업무가 규정되어 있고, 정책실 업무 내용 중여성노동사업 임무는 "여성 조합원의 권익 향상과 남녀평등 실현", "여성정책 수립 및 대책 마련", "여성조합원의 조합활동 참여 확대 및 교육지도", "여성단체와의 연대활동"의 내용으로 구성되어 있다.

#### 「여성위원회 운영규정」

제2조(목적과 사업) 여성위원회는 민주노총 강령과 규약, 사업방침에 따라 여성노동자의 사회, 경제 정치적 지위를 향상하고 남녀평등을 실현하기 위하여 다음의 사업을 추진한다.

- (1) 남녀 간 임금격차 해소와 비정규직 노동자의 정규직 전환 추진 사업
- (2) 남녀 간 고용차별 철폐를 통한 평생노동권 확보 사업
- (3) 동일노동 동일임금을 실현하고 승진, 승급에서의 차별 철폐 사업

- (4) 남성 우위의 의식적, 법률적, 관습적 차별을 철폐하는 사업
- (5) 모성보호와 육아의 사회화를 확대하며 평생일터 확보 사업
- (6) 여성관련 단체와의 연대교류 사업
- (7) 국제연대 사업
- (8) 기타 남녀평등을 실현하기 위한 사업

#### 「성평등위원회 운영규정」

제2조(목적과 사업) 성평등위원회는 민주노총 강령과 규약에 따라 조직적으로 성인지적 관점을 높이고 대중적인 실천운동을 통해 성평등한 조직 문화를 만들기 위해 다음 각 호의 사업을 추진한다.

- 1. 조직 내 성인지적 관점을 높이기 위한 사업 평가 및 향후 방향 제시
- 2. 조직별 실태 조사를 통한 조직별 실천과제 마련
- 3. 성인지적 관점에 기초한 조직진단 사업을 민주노총 중집 및 의결단위에 보고·제출

### 「사무총국 규정」

제6조(각 부서의 임무) 각 부서의 업무 범위와 임무는 다음과 같다.

- 4. 정책실
- 4) 여성
- 여성 조합원의 권익 향상과 남녀평등 실현
- 여성정책 수립 및 대책 마련
- 여성조합원의 조합활동 참여 확대및 교육지도
- 여성단체와의 연대활동

총연맹은 여성위원회 운영규정과 성평등위원회 운영규정에 따라 여성 위원회, 성평등위원회 모두 설치하여 운영하고 있고, 여성위원장과 여성 사업담당자, 성평등위원장과 성평등사업담당자도 모두 구성되어 있다. 여성위원장과 성평등위원장은 여성할당으로 선출된 부위원장이 다른 업 무와 함께 겸직하고, 여성 사업담당자는 전담으로, 성평등 사업담당자는 타부서 업무와 성평등 사업을 겸직하고 있다.

〈표 3-1〉 총연맹의 여성위원회/성평등위원회 규정 및 간부 구성 현황

	여성(성평등)	여성(성평	등)위원장	여성(성평등)사업담당자	
	위원회 관련 규정	유무	겸직현황	유무	겸직현황
	여성위원회 운영규정	0	겸직	0	전담
총연맹	성평등위원회 운영규정	0	겸직	0	겸직

16개 가맹조직 중 여성위원회나 성평등위원회가 설치되어 있는 곳은 10개이고, 여성위원회·성평등위원회 모두 설치되어 있는 곳은 전교조 1 개이다. 이 중 여성위원회나 성평등위원회 관련 규정이 있는 곳은 9개이고, 규정이 있는 가맹조직은 모두 여성위원회나 성평등위원회가 설치되어 있다. 규정이 없는 7개 가맹조직 중 여성위원회가 있는 곳은 대학노조 1개이다.

여성위원회나 성평등위원회가 설치된 10개 가맹조직 중 위원장이 전담인 곳은 1개이고, 비전임인 곳은 건설산업연맹, 전교조 2개이다. 위원회가 설치되어 있는 10개 가맹조직 중 사업담당자가 있는 곳은 8개이고, 민주일반연맹과 전교조 2개에는 사업담당자가 없다. 위원회가 없는 6개 가맹조직 중 서비스연맹은 여성 사업담당자가 있지만 겸직이다. 16개 가맹조직 중 사업담당자가 전담인 조직은 공공운수노조 1개, 겸직인곳은 8개, 나머지 7개는 사업담당자가 없다. 여성위원회 관련 규정, 위원장, 사업담당자가 모두 없는 가맹조직은 교수노조, 비정규교수노조, 사무금융연맹, 정보경제연맹, 민주여성노조 5개이다.

## ⟨표 3-2⟩ 가맹조직 여성위원회/성평등위원회 규정 및 간부 구성 현황

	여성(성평등)		등)위원장		)사업담당자
	위원회 관련 규정	유무	겸직현황	유무	겸직현황
건설 산업 연맹	여성위원회 운영 규정	0	비전임	0	겸직
공 운 노 노	규약 제44조 제1호 (여성위원회)	0	겸직	0	전담
공무원 노조	상설위원회 및 특별위원회 운영규정 제5조(성평등위원회 사업)	0	전담	0	겸직
교수 노조	-	-	-	-	-
금속 노조	여성위원회 운영 규정	0	겸직	0	겸직
대학 노조	-	○(여성)	겸직	0	겸직
민주 여성 노조	-	-	-	-	-
민주 일반 연맹	여성위원회 규정	0	겸직	-	-
보건 의료 노조	(예산편성 계정과목표에 '성평등위' 포함)	0	겸직	0	겸직
비정규 교수 노조	-	-	-	-	-
사무 금융 노조	-	-	-	-	-
서비스 연맹	-	-	-	○ (여성)	겸직
언론 노조	성평등위원회 규정	0	전담	0	겸직
전교조	상설위원회규정 제4장 여성위원회	○(여성) ○(성평등)	비전임 비전임	-	-
정보 경제 연맹	-	-	-	-	-
화학 섬유 식품	성평등위원회 운영 규정	0	겸직	0	겸직

노조

16개 지역본부 중 여성위원회나 성평등위원회가 설치되어 있는 곳은 10개이고, 여성위원회·성평등위원회 모두 설치되어 있는 곳은 울산본부 1개이다. 이 중 여성위원회나 성평등위원회 관련 규정이 있는 곳은 4개이고, 규정이 있는 지역본부는 모두 여성위원회나 성평등위원회가 설치되어 있다. 규정이 없는 12개 지역본부 중 여성위원회나 성평등위원회가 성평등위원회가 있는 곳은 서울본부, 세종충남본부, 전북본부, 광주본부, 울산본부, 경남본부 6개이다.

위원회가 설치된 10개 지역본부 중 위원장이 전담인 곳은 2개이고, 비전임인 곳은 인천본부, 경기본부, 부산본부 3개이다. 위원회가 설치되어 있는 10개 지역본부에는 모두 사업담당자가 세워져 있다. 위원회가 없는 6개 지역본부 중 충북본부, 대전본부, 전남본부, 대구본부, 강원본부 5개 조직은 사업담당자가 있지만 겸직이다. 16개 지역본부 중 사업담당자가 전담인 조직은 세종충남본부, 경남본부 2개이다. 경북본부는 여성위원회 관련 규정, 위원회, 사업담당자 모두 구성되어 있지 않다.

〈표 3-3〉 지역본부 여성위원회/성평등위원회 규정 및 간부 구성 현황

	여성(성평등)	여성(성평등)위원장		여성(성평등)사업담당자	
	위원회 관련 규정	유무	겸직현황	유무	겸직현황
서울 본부	-	○(여성)	전담	0	겸직
인천 본부	여성위원회 운영규칙	0	비전임	0	겸직
경기 본부	여성위원회 운영세칙	0	비전임	0	겸직
충북 본부	-	-	-	여성부서	겸직
대전 본부	-	-	-	0	겸직
세종	-	○(성평등)	-	0	전담

충남 본부					
전북 본부	-	○(여성)	겸직	0	겸직
광주 본부	-	0	겸직	0	겸직
전남 본부	-	-	-	0	겸직
대구 본부	-	-	-	0	겸직
경북 본부	-	-	-	-	-
부산 본부	여성위원회 세칙	0	비전임	0	겸직
울산 본부	-	○(여성) ○(성평등)	전담	0	-
경남 본부	-	0	전담	0	비전임
강원 본부	-	-	-	0	겸직
제주 본부	여성위원회 운영규칙	0	겸직	0	겸직

가맹조직과 지역본부에 여성위원회 또는 성평등위원회 설치와 사업담당자가 제대로 구성되어 있지 않은 것은 노동현장의 여성 조합원들과 상급단체들이 연결되어 있지 못하다는 것을 의미한다. 그리고 위원위 위원장과 사업담당자가 있더라도 대부분 겸직이기 때문에 여성(성평등) 노동사업은 안정적인 활동을 전개하기 힘들고 주된 사업으로 되기 어렵다.

"성평등위원회 위원분들이 다 현업에 계시다보니 바빠서 저희가 의견을 물어봐도 답장이 제때 제때 오지 않고, 회의 소집도 어렵고. 그러다 보니까 담당자랑 성평등 위원장님이랑 둘이 이렇게 이렇게 하고 '저희 이렇게 하기로했는데 괜찮은지만 말씀해 주세요'. 약간 이런 식으로 흘러가는 것도 있고…" (나-3)

게다가 여성(성평등) 위원회 위원장이 비전임일 경우 일상적으로 노동조합 활동에 결합하기 힘들고, 상집 등 주요 회의에 참석하기 힘든 경우도 있어 여성(성평등) 노동사업 내용이 '보고사항'으로 처리되기도 한다.이 같은 경우, 여성(성평등) 노동사업담당자는 대부분 국장·부장·차장이기 때문에 상집 등의 주요 회의에 참석하지 못하거나 참석하더라도 발언권이 없어 주요 정보에서 배제되거나 담당 업무가 주변화되는 어려움을 가진다.

# 2. 여성/성평등 노동사업<sup>6)</sup> 추진 현황과 노동조합 성주류화 인식

## 1) 여성/성평등 노동사업 추진 현황

총연맹은 여성위원회와 성평등위원회 운영규정과 별도로 사무총국 규정에 여성노동사업 내용이 반영되어 사업을 추진하도록 되어 있다. 이에 근거하여 2022년 추진한 여성노동사업과 성평등사업은 〈표 3-4〉내용과 같다.

〈표 3-4〉 총연맹의 주요 여성/성평등 노동사업 현황(2022년 기준)

	노조 사업 중 여성 노동사업 관련 규정	여성 노동 주요 사업
총연맹	여성위원회 규정, 성평등위원회 규정,	- (여성위원회 사업) 여성위 회의 및 수련회, 성평등 강사단 양성교육, 성평등 강사단 보수

<sup>6) &#</sup>x27;여성/성평등 노동사업'은 여성위원회나 성평등위원회가 추진하는 사업을 의미함.

사무총국 규정 제5조(부서), 제6조(각 부서의 임무)	교육, 여성 신임/중견간부 역량강화 교육, 여성활동가대회, 퀴어문화축제, 성평등단협요구안 워크숍, 화장실 연구 후속 사업, 여성정책 토론회 등 - (성평등위 사업) 성평등위 회의, 평등수칙 제정 및 설명회, 직장 내 괴롭힘 매뉴얼 제작, 민주노총 성인지적 조직진단 사업, 연대활동 등

16개 가맹조직 중 여성노동 또는 성평등노동사업 내용이 규정되지 않 은 곳은 교수노조. 민주여성노조. 서비스연맹으로 3개이다. 가맹조직들 의 주요 여성 노동사업은 3.8여성노동자대회, 퀴어문화축제, 여성간부역 량강화. 성희롱·성폭력·성평등 교육에 집중되어 있다. 가맹조직 중 여성 위원회와 성평등위원회가 모두 구성되어 있고, 가맹조직 성격에 맞는 다 양한 사업을 전개하는 곳은 전교조가 대표적으로 꼽힌다. 언론노조도 '미디어를 위한 젠더균형 가이드 제작'. '여성기자를 향한 온라인 괴롭힘 연구', '젠더보도가이드라인 연구'등 가맹조직 성격에 맞는 정책·의제 사업을 전개하고 있으며, 보건의료노조는 건강불평등 관련 교육 및 정책 사업 등을 전개하고 있다. 남성 노동자가 집중된 건설산업연맹과 금속노 조도 가맹노조 성격에 맞는 사업들을 전개한다. 건설산업연맹은 '여성 화장실·휴게실 설치'를 위한 제도 개선사업을, 금속노조는 여성노동자의 작업장 경험 조사와 성폭력 예방을 위한 교육, 성폭력강사단 양성 사업, 노동조합의 평등문화 확산 캠페인 등의 사업을 전개하고 있다. 한편 여 성 노동사업이 없는 조직은 교수노조, 민주여성노조, 비정규교수노조, 사 무금융연맹 4개이다.

## 〈표 3-5〉 가맹조직의 주요 여성/성평등 노동사업 현황(2022년 기준)

	노조 사업 중 여성 노동사업 관련 규정	주요 여성 노동사업
건설산업 연맹	여성위원회 규정	3·8 여성노동자대회, 퀴어문화축제, 여성간부역량 강화, 여성조합원 조직사업, 현장선전전, 여성 화장실·휴게실 설치 제도개선사업
공공운수 노조	여성위원회 규정	3·8 여성노동자대회, 회의 및 수련회, 성평등교육활동 가 역량강화사업, 성평등문화사업
공무원노 조	사무처규정 제6조(각부서의 임무)	3·8 여성노동자대회, 회의 및 수련회, 성평등강사단양 성교육, 투쟁 및 연대사업
교수노조	-	-
금속노조	처무규정 제4조(구성), 제5조(각 실, 국의 임무) 여성위원회 운영규정	회의 및 수련회, 3·8 여성노동자대회, 성폭력사건 대응활동, 여성조합원 수련회, 성폭력예방전문강사단양성, 여성노동자 작업장 경험 조사 및 백서발간, 평등조직문화 확산 캠페인, 연대활동
대학노조	처무규정 제9조(구성), 제10조(임무와 역할)	차별금지법 5행시대회(3월), 조합원성평등도서읽기(8 월)
민주여성 노조	-	-
민주일반 연맹	여성위원회 규정	회의 등
보건의료 노조	처무규정 제2장(구성과 업무), 제4조(구성), 제5조(각 실의 임무)	회의, 3·8 여성의날 기념사업, 차별금지법5행시대회, 성평등 언어쓰기 홍보, 건강불평등 관련 교육 및 정책 사업, 직장내성희롱 대응사업, 연대사업 등
비정규 교수노조	규약 제5장 사무처 제54조(구성과 기능)	-
사무금융 연맹	사무처 업무 및 운영 규정 제5조(각 실, 국의 업무)	-
서비스 연맹	-	서비스노동자실태조사 중 조합원 성별임금격차 조사, 여가부 폐지 반대 1,000인 선언(서명), 조합원 의무교 육 중 성평등교육, 3·8여성대회
언론노조	성평등위원회 규정	조합원교육, 민주노총 성평등 강사단 교육 참여, 미디 어를 위한 젠더균형 가이드 제작, 성평등포스터 제작 및 발송, 여성기자를 향한 온라인 괴롭힘 연구, 젠더보 도가이드라인 연구 등
전교조	상설위원회 규정 제4장 여성위원회	성평등교육연구 발표회, 3.8여성의날 한국여성단체연합 축하광고, 전국교사대회 차별금지법 제정 문구담은 스 티커 제작, 안전하고 성평등한 학교 위한 요구안 발표 (지방선거), 페미니스트 교사 캠프, 성폭력 대응 매뉴얼 리뉴얼, 성평등 모범단협안 제작 토론회, 성평등실천캠 페인 포스트잇 굿즈 제작, 성소수자교사모임 발족, 성

		고충상담원 역량강화 워크숍, 교과서가 알려주지 않는 페미니즘 강연회 등
정보경제 연맹	규약 제39조(각종 위원회의 기능)	3·8 여성대회
화학섬유 식품노조	사무처 운영 규정 제5조(부서), 성평등위원회 운영 규정	여성활동가대회 참가자 지원

16개 지역본부 중 여성 노동 또는 성평등 노동사업 내용이 규정되지 않은 곳은 서울본부, 충북본부, 대전본부, 세종충남본부, 광주본부, 전남본부, 대구본부, 경북본부, 울산본부, 강원본부로 10개이다. 지역본부의주요 여성 노동사업은 3.8여성노동자대회, 퀴어문화축제, 성평등 교육, 여성노동자 투쟁 사업장 연대활동에 집중되어 있다. 여성 노동사업이 없는 조직은 전남본부와 경북본부 2개이다.

〈표 3-6〉 지역본부의 주요 여성/성평등 노동사업 현황(2022년 기준)

	노조 사업 중 여성 노동사업 관련 규정	여성 노동사업 주요 의제
서울본부	-	3·8여성의날, 여성주의노동자학교, 여성투쟁사업장 연대 활동, 여성노동자 역사 강좌 및 답사
인천본부	규정 제5조(사업), 여성위원회 운영규칙	3·8여성의날, 인천여성/노동기행, 성평등교육
경기본부	여성위원회 운영세칙	회의비, 3·8여성의날, 여성영화공동상영, 성평등단체협약 모범안 설명회, 여성노동자현장화장실 선전전, 여성노동 자 수기공모, 연대활동, 여성간부 역사기행, 평등한 경기 도민행동 등
충북본부	-	회의비, 3·8여성의날, 여성간부역사기행, 여성노동자 간담회
대전본부	-	3·8공동행동 등 행사, 여성의날, 성평등강사단 운영, 비정 규여성노동자 치유활동, 콜센터노동자 기차여행 등
세 <del>종충</del> 남 본부	-	3·8여성의날, 금속노조 여성운동사 북콘서트, 성평등학교, 성평등오디오북 제작배포 등
전북본부	사무처 운영세칙 제5조(부서), 제6조(각 부서의 임무)	3·8여성의날, 반성폭력 선전사업, 여성위수련회
광 <del>주본</del> 부	-	3.8여성의날

	노조 사업 중 여성 노동사업 관련 규정	여성 노동사업 주요 의제
전남본부	-	-
대구본부	-	3·8여성의날, 대구퀴어문화축제
경북본부	-	-
부산본부	여성위원회 세칙	3·8여성의날, 여가부폐지대응기자회견, 여성정책집담회, 청소노동자 실태 간담회, 여성투쟁사업장 간담회, 수련회
울산본부	-	여성위 운영 및 역량강화사업, 여성노동자 투쟁사업장 지 원, 가맹조직 성평등교육, 지역여성단체 교류협력
경남본부	운영규정 제29조(사무처)	3·8여성의날, 일본군 위안부 기림일 행사/역사강연
강원본부	-	여성위 워크샵, 춘천퀴어문화축제
제주본부	사무처 규칙 제5조(부서), 제6조(각 부서의 임무), 여성위원회 운영규칙	성평등교육

여성 노동 또는 성평등 노동사업이 다양하게 이루어지지 못하는 것에는 노동 현장의 여성 조합원과 연결되지 못한 조직체계, 담당 간부 구성 여부와 겸직 현황만이 아니라 할당제로 선출된 여성 부위원장이 생물학적으로 여성이라는 이유로 여성(성평등) 위원장을 자동적으로 맡게 되는 문제도 결합된다. 여성위원회나 성평등위원회의 체계와 역할, 사업 계획에 구상 없이 위원회를 운영하거나 겸직 상태에서 다른 '중요한' 현안이생기면 여성(성평등) 위원회의 사업은 부가적인 일로 밀리게 된다.

"제가 이전에 봤던 여성위원회는 그냥 여성 담당자가 모여서 '뭐 해볼까요', 이러면서 동아리처럼. '우리 성폭력 대응 이런 거 한번 해볼까요' 하면 '좋아요'. 이렇게 해서 올 수 있는 여성 다 와서 '한번 잘해봅시다', 이런 느낌이었 거든요."(나-6)

여성(성평등) 노동사업담당자도 어떤 자격이나 경험 등을 이유로 담당 자로 선정되는 것이 아니라 여성이라는 이유로 맡게 되는 경우가 많아 위원회가 대응해야 할 사건이 발생했을 때 위원회의 위상, 역할 등의 쟁 점에 대한 논의가 늘 다시 시작하게 되는 어려움을 겪는다. 게다가 여성 (성평등) 노동사업담당자는 대부분 겸직이고, 여성(성평등) 노동사업담당 자를 양성하는 시스템도 없기 때문에 여성(성평등) 노동사업담당자는 성 장하기 어렵다.

"사람을 키워야 생기죠. 어디선가 알아서 떨어지지 않잖아요. 민주노총에서 여성 사업을 할 사람을 키워서 그 사람을 공부를 시키고 경험을 시켜서 담당을 맡기는 선순환이 이루어져야 되는데 안되고 있어요. 여성 사업에 관심 있는 사람은 있어도, '당장 사건이 나한테 떨어졌을 때 잘 할 수 없을 것 같다'. 그러면 못하는 거에요. (여성 사업은) 정말 어려운 자리에요."(나-5)

여성 노동 또는 성평등 노동사업이 다양하게 이루어지지 못하는 것은 '성평등 관점에서의 노동'이 무엇인지 모르기 때문에 발생할 수 있다. 남성이 집중된 건설노조의 경우 성희롱 문제, 화장실 등 노동안전 의제에 대응하며 더 다양한 정책의제들을 발굴하고 싶어도 겸직 등의 구조적 제약으로 사업을 더 확대하기 힘들다면, 여성이 집중된 노동조합의경우 업종 또는 직종의 특성으로만 접근하고 성인지적 관점으로 노동문제를 바라보지 못하는 한계를 가지기도 한다. 성역할 고정관념과 모성보호를 중심으로 접근하는 한계도 존재한다. 이렇게 되면 결혼·임신·출산과 육아돌봄을 여성의 역할로 당연시하지 않는 (청년)여성 노동자(조합원)의 고민과 이해를 제대로 반영하지 못하게 된다.

"(예로 여성집중직종 인력 유출의 문제) 해법을 육아의 문제에서만 찾는 거예요. 여성들이 애를 많이 낳아서 인력이 부족하니까 '모성정원제'를 해야된다. 육아휴직이나 출산 휴가로 인한 결원까지 정원에 포함시켜서 운영하자는제도인데요. 이건 말이 안 되는 거잖아요. 남자도 육아휴직 써요, 그럼, 남자의 육아휴직에 인원 포함 안 시킬 거냐, 이런 얘기를 계속했는데도. 이게 여성 노동자가 애를 낳고 육아를 잘 할 수 있는 환경을 만들어야 줘야 된다는정부 기조에 부응을 해야한다는... 그것에 대해서 문제의식이 없는 거죠. 문제의식을 가지고 있는 사람은 정말 일부에요."(나-3)

그렇다면, 설문조사에서 총연맹, 지역본부, 가맹조직 중앙·산하조직의 임원 및 사무처 간부들이 성평등 노동사업의 중요성에 대해 어떻게 생각하는지 살펴보자.

## 2) 성평등 관점에서의 노동조합 사업과 활동 평가

총연맹, 지역본부, 가맹조직 중앙과 산하조직의 임원 및 사무처 간부들을 대상으로 설문조사를 한 결과, 소속 조직에서 노동조합 사업과 활동을 할 때 여성 노동자를 고려하여 진행하는지에 대한 평가는 다음과 같다.

'노동조합 회의·기자회견·발표회·집회 등 활동에서 여성의 참여와 발언 기회를 보장한다'는 긍정 응답이 제일 높았고(74.0%), '사업 논의·기획· 시행 과정과 의제·정책 결정 과정에서 여성 노동자를 고려하여 종합적으 로 시행한다'는 긍정 응답은 각각 55.7%, 55.1%로 나타났다. '노동조합 사업에서 성별에 따른 요구 총족과 참여를 모니터링하여 개선'하는 것, '성평등한 노동조합 사업이 추진되도록 예산·인력 등을 투자'하는 것. '조합원에 대해 성별 분리 정보·통계를 구축'하는 것에 대한 평가는 부 정적 응답이 긍정적 응답보다 2배 이상 높게 나타났다.

〈표 3-7〉 성평등 관점에서의 소속 노동조합 사업·활동 평가(단위: %)

번 호	평가내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	부정	긍정
1	노조 의제·정책 결정시, 여성노동 자 고려와 종합적 진행	5.8	39.1	48.8	6.3	44.9	55.1
2	노조 사업 논의·기획·시행 때, 여 성노동자 고려와 종합적 진행	5.4	38.9	49.2	6.5	44.3	55.7
3	노조 회의·기자회견·발표회·집회 등 활동에서 여성 참여·발언기회 보장	4.5	21.5	58.6	15.4	26.0	74.0
4	성별에 따른 노조 사업 모니터링 할 수 있도록 조합원의 성별 분 리 정보·통계 충분히 수집함	13.2	55.3	27.1	4.5	68.5	31.6
5	노조 사업에서 성별에 따른 요구 충족·참여를 모니터링하고 개선함	13.0	54.4	28.9	3.8	67.4	32.7
6	성평등한 노조 사업 추진되도록 예산·인력 등 물적 투자됨	7.4	43.6	44.1	4.9	51.0	49.0

응답자 특성별로 노동조합 사업과 활동 평가를 살펴보면 다음과 같다. '노동조합 의제·정책 결정 과정에서 여성 노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(62.6%), 연령 대에서 50대이상(61.5%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(57.2%), 직책에서 임원(66.5%), 간부유형에서 정무직 간부(74.1%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(62.0%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(44.3%), 연령대에서 30대(48.7%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(53.9%), 직책에서 국장(43.2%), 간부유형에서 채용직간부(46.7%), 소속 상급단체에서 지역본부(45.3%)로 나타났다.

'노동조합 사업을 논의, 기획, 시행할 때 여성 노동자를 고려하여 종합적으로 시행한다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성 (63.7%), 연령대에서 50대이상(60.9%), 활동기간에서 1년이상~3년미만 (61.5%), 직책에서 임원(66.5%), 간부유형에서 선출직 간부(65.8%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(63.2%)로 나타났고, 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(44.4%), 연령대에서 40대(51.6%), 활동기간에서 10년이상(52.9%), 직책에서 국장(41.7%), 간부유형에서 채용직 간부(48.3%), 소속 상급단체에서 지역본부(48.4%)로 나타났다.

'노동조합 회의, 기자회견, 발표회, 집회 등의 활동에서 여성의 참여와 발언기회를 보장한다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성 (80.1%), 연령대에서 50대이상(80.1%), 활동기간에서 1년미만(77.8%), 직책에서 임원(81.7%), 간부유형에서 정무직 간부(85.2%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(81.9%)로 나타났고, 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(65.1%), 연령대에서 20대(59.2%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(70.7%), 직책에서 사무부총장·실장(68.5%), 간부유형에서 채용직 간부(67.9%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(65.1%)으로 나타났다.

'성별에 따른 노동조합 사업을 모니터링 할 수 있도록 성별로 분리한 조합원의 정보와 통계를 충분히 수집하고 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(34.8%), 연령대에서 50대이상(34.6%), 활동기간에서 1년미만(37.5%), 직책에서 임원(40.1%), 간부유형에서 선출직간부(40.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(42.7%)로 나타났고, 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(26.9%), 연령대에서 30대(24.3%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(27.4%), 직책에서 국장(21.2%), 간부유형에서 채용직 간부(26.3%), 소속 상급단체에서 지역본

부(13.7%)로 나타났다.

'노동조합 사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여가 이루어지는지 모니터링하고 개선하고 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(38.2%), 연령대에서 50대이상(35.2%), 활동기간에서 1년미만 (41.7%), 직책에서 임원(45.9%), 간부유형에서 정무직 간부(59.2%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(48.2%)로 나타났고, 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(24.7%), 연령대에서 30대(24.3%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(27.3%), 직책에서 부장(22.6%), 소속 상급단체에서 지역본부(13.7%)로 나타났다.

'성평등한 노동조합 사업이 추진될 수 있도록 예산, 인력 등 물적 투자가 이루어지고 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성 (53.5%), 연령대에서 50대이상(50.2%), 활동기간에서 3년이상~5년미만 (56.9%), 직책에서 임원(61.3%), 간부유형에서 선출직 간부(62.3%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(62.6%)로 나타났고, 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(42.1%), 연령대에서 30대(47.4%), 활동기간에서 10년이상(46.4%), 직책에서 국장(34.8%), 간부유형에서 채용직 간부(40.1%), 소속 상급단체에서 지역본부(28.4%)로 나타났다.

〈표 3-8〉 응답자 특성별 소속 노동조합 사업·활동 긍정 인식(단위: %)

번호		1	2	3	4	5	6
		의제· 정책 <i>결정에</i> 서 여성노동 고려	사업 논의· 기획· 쌩 생 고려	여성 참여· 발언/회 보장	생뿔리 정보통계 수집	사업 모나制 과 개선	예산· 인력 등 물 투 자
전체		55.1	55.7	74.0	31.6	32.7	49.0
	여성	44.3	44.4	65.1	26.9	24.7	42.1
성별	남성	62.6	63.7	80.1	34.8	38.2	53.5

번호		1	2	3	4	5	6
		의제 <sup>·</sup> 정책 <i>절에</i> 서 영성·동 고려	사업 논의· 기획· 생생- 생생- 고려	여성 참여· 발언/회 보장	생뿔기 정보통계 수집	사업 모녀制 과 개선	한 <sup>려</sup> 망작자 물투
	그외의성	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
연	20대	51.8	55.6	59.2	33.3	29.6	48.1
- 년 - 령	30대	48.7	52.6	67.9	24.3	24.3	47.4
대	40대	51.5	51.6	70.6	31.2	34.4	48.4
-11	50대 이상	61.5	60.9	82.1	34.6	35.2	50.2
	1년미만	54.2	51.4	77.8	37.5	41.7	47.2
활동	1년이상~3년미만	57.2	61.5	77.7	30.8	27.4	47.8
기간	3년이상~5년미만	53.9	57.0	70.7	36.9	35.4	56.9
기간	5년이상~10년미만	54.3	54.2	71.4	25.7	32.8	50.0
	10년이상	54.5	52.9	71.5	29.3	30.9	46.4
	임원	66.5	66.5	81.7	40.1	45.9	61.3
	사무부총장·실장	60.5	57.9	68.5	39.5	28.9	55.3
직책	국장	43.2	41.7	70.5	21.2	22.7	34.8
74	부장	45.2	52.4	70.2	28.6	22.6	44.1
	차장	54.9	61.3	71.0	32.3	32.3	51.6
	담당부원	80.0	72.0	76.0	36.0	52.0	60.0
	선출직 간부	66.5	65.8	82.2	40.4	46.6	62.3
간부	정무직 간부	74.1	74.1	85.2	33.3	59.2	59.3
유형	채용직 간부	46.7	48.3	67.9	26.3	22.4	40.1
	조직파견 간부	53.4	53.4	80.0	33.3	26.7	53.4
	총연맹	56.7	54.0	75.7	27.0	35.1	45.9
소속 사그	지역본부	45.3	48.4	73.7	13.7	13.7	28.4
상급 단체	가맹조직 중앙	53.0	52.4	65.1	31.5	26.8	47.6
근세	가맹조직 산하	62.0	63.2	81.9	42.7	48.2	62.6

위 질문들에 대해 사후본석 결과(Dunnett T3), 각 평가내용에 대해 응답자 특성별로 집단 간의 인식 차이가 유의미하게 나타났다. 평가내용 1번에서 6번까지의 모든 내용에서 인식(평균) 차이가 크게 난 것은 성 별과 간부유형이다. 성별에서는 남성이 여성보다 노동조합 활동에서의 성주류화가 이루어지고 있다는 긍정적 평가가 더 높게 나타났고, 간부유 형에서는 선출직 간부가 채용직 간부보다 긍정적 평가가 더 높은 것으



〈표 3-9〉 성별, 간부유형 내 소속 노동조합 사업·활동의 긍정 인식 차이

번호			1	2	3	4	5	6
			의제·정책 결정에서 여성노동 고려	여성노동 고려	여성 참여·발언 기회 보장	수집	사업 모니터링 과 개선	예산·인력 등 물적 투자
		N	178	178	178	178	178	178
	여성	- 편대 편대	2.3933	2.4101	2.7079	2.0674	2.0393	2.3483
		표준편차	0.70699	.70134	.78405	.74860	.72379	.73031
		N_	267	267	267	267	267	267
성별	남성	평균	2.6667	2.6779	2.9476	2.3371	2.3670	2.5431
		표준편차	.67538	.67250	.66960	.69818	.68833	.67794
	그외의성	N	2	2	2	2	2	2
		평균	2.0000	2.0000	2.5000	2.0000	2.0000	2.5000
		표준편차	.00000	.00000	.70711	.00000	.00000	.70711
	선출직	N_	146	146	146	146	146	146
	간부	평균	2.6781	2.6712	2.9932	2.4041	2.4658	2.6370
		표준편차	.66369	.66550	.63785	.70053	.66607	.63115
	정무직	N	27	27	27	27	27	27
		평균	2.8148	2.8519	2.9259	2.3333	2.6296	2.5926
간부	간부	표준편차	.55726	.60152	.72991	.73380	.79169	.74726
유형	채용직	N_	259	259	259	259	259	259
"		평균	2.4633	2.4826	2.7529	2.1274	2.0734	2.3514
	간부	표준편차	.71094	.70621	.75273	.72282	.69217	.71806
	조직파견	N_	15					
	—	평균	2.4667	2.5333	3.0000	2.0667	2.0667	2.5333
	간부	표준편차	.83381	.74322	.84515	.79881	.70373	.74322

<sup>7)</sup> 성별 내의 '의제·정책결정에서 여성노동자 고려'와 '사업논의·기획·시행할 때 여성노동자 고려', '노조사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여가 이루어지는지 모니터링하고 개선'에서의 인식 차이(p<0.001), '회의·기자회견·발표회·집회 등 활동에서 여성 참여와 발언 기회 보장'에서의 인식 차이(p<0.01), '성별분리 정보·통계 수집'과 '성평등한 노조 사업 추진되도록 예산, 인력 등 물적 투자 이루어짐'에서의 인식 차이(p<0.05).

간부유형 내의, '의제·정책결정에서 여성노동자 고려'와 '사업논의·기획·시행할 때 여성 노동자 고려', '성평등한 노조 사업 추진되도록 예산, 인력 등 물적 투자 이루어짐'에서 의 인식 차이(P(0.01), '회의·기자회견·발표회·집회 등 활동에서 여성 참여와 발언기회 보장'에서의 인식 차이(p(0.05), '성별분리 정보·통계 수집'에서의 인식 차이(p(0.01), '노조사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여가 이루어지는지 모니터링하고 개선'에서의 인식 차이(p(0.001)).

평<u>균</u> 표준편차

<u>평균</u> 표준편차

차장

담당부원

2.4839

.81121

25

.7600

77889

응답자 특성 중 직책은 5개의 평가내용에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. '의제·정책 결정에서 여성 노동자를 고려한다' 평가에서는 임원이 국장·부장보다(p〈0.01), '사업을 논의·기회·시행할때 여성 노동자를 고려한다' 평가에서는 임원이 국장보다(p〈0.05), '성별분리 정보·통계를 수집한다'에서는 임원이 국장보다(p〈0.05), '사업을 모니터링하고 개선한다'에서는 임원이 국장·부장보다(p〈0.001), '예산·인력등 물적 투자가 이루어지고 있다'에서는 임원이 국장보다(p〈0.001) 긍정적 평가가 더 높게 나타났다.

번호 1 2 3 4 5 6 사업 의제·정책 논의·기획· 여성 성별분리 사업 예산·인력 결정에서 시행할 때 참여·발언 정보·통계 모니터링 등 물적 여성노동 여성노동 기회 보장 수집 과 개선 투자 고려 고려 137 137 137 137 137 평균 2 7080 2,7080 2 4745 2 3942 2,6642 임원 #주편차 70040 68771 68771 .66727 .67606 38 38 사무부총 2.2105 57694 2.6579 평균 2,6316 2 3684 2 4737 장·실장 #주편차 71361 132 .67468 66886 .64669 132 N 132 132 132 평균 2.2955 국장 2.4394 2.4318 2.0985 2.1061 <u>표운변</u>차 .69081 67894 70829 70177 .66239 직책 84 84 84 84 84 2.1548 .66756 부장 평균 2.4762 2.0595 2.4048 2.4048 표준별차 .62323 63009 66498 .64227

〈표 3-10〉 직책 내 소속 노동조합 사업·활동의 긍정 인식 차이

응답자 특성 중 소속 상급단체는 4개의 평가내용에서 집단 간의 인식 (평균) 차이가 유의미하게 나타났다. '여성의 참여·발언기회를 보장한다'

2.6129

71542

25

2.6800

.90000

31

2.1613

93441

25

2.1200

78102

3131

2.1290

.88476

2.3600

.86023

2.4839

.99569

2.4400

.76811

에서는 가맹조직 산하가 지역본부와 가맹조직 중앙보다(p<0.01), '성별 분리 정보·통계를 수집한다'에서는 가맹조직 중앙과 가맹조직 산하가 지 역본부보다(p<0.001) 긍정적 평가가 높게 나타났다. '사업 모니터링을 하고 개선한다'에서는 가맹조직 산하가 가맹조직 중앙과 지역본부보다 (p<0.001), '예산·인력 등 물적 투자가 이루어지고 있다'에서는 가맹조직 산하가 가맹중앙보다, 가맹조직 중앙이 지역본부보다(p<0.001) 긍정적 평가가 더 높게 나타났다.

번호 1 2 3 4 5 6 사업 의제·정책 논의·기획· 여성 성별분리 사업 예산·인력 결정에서 시행할 때 참여·발언 정보·통계 모니터링 등 물적 여성노동 여성노동 기회 보장 수집 과 개선 투자 고려 고려 2.8649 2973 총연맹 1622 .4324 .72803 .76425 .81189 75138 95 95 95 95 1.9053 지역본부 1.9579 7789 .1789 소속 <u> 표운변</u>차 .56334 62192 60272 60104 상급 149 149 149 149 가맹조직 다체 2.4362 7181 2416 .1275 중앙 70376 74508 .67071 <u>.70060</u> Ν 166 166 166 166 가맹조직 2.4157 .4759 2.6627 3.0060 산하 74429 73441 74800

〈표 3-11〉 소속 상급단체 내 소속 노동조합 사업·활동의 긍정 인식 차이

노동조합 사업과 활동에서 의제·정책, 사업 기획·시행, 여성 참여·발언 기회 보장, 성별분리정보·통계수집, 사업 모니터링과 개선, 예산·인력 물적 투자 등의 노동조합 사업과 활동에서 성주류화를 이루고 있는지에 대해 여성보다 남성, 채용직 간부보다 선출직 간부, 국장·부장보다 임원의 긍정적인 평가가 크게 나타나는 것은 다음과 같이 성평등의 중요성에 대한 인식 차이와 반대로 나타난다.

### 3) 노동조합 사업과 활동에서 성평등 중요성에 대한 인식

노동조합의 성평등 방향과 중요성에 대한 의견에서, '조직 자체가 추구해야 할 과제'라는 응답(78.7%)이 제일 높았고, 다음으로 '성평등 사업은 필요하지만 주요 사업은 아니다'(14.5%), '필요하지만 여성 사업담당자가 잘하면 될 것 같다'(1.1%), '생각해본 적 없다'(2.0%), '노동조합에서 성평등은 필요 없거나 중요하지 않다'(0.7%) 순서로 나타났다.

응답자 특성별로 '조직 자체가 추구해야 할 과제'라는 응답이 가장 높은 집단은 성별에서 여성(83.1%), 연령대에서 20대(92.6%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(82.1%), 직책에서 차장(83.9%), 간부유형에서 채용직 간부(82.6%), 소속 상급단체에서 총연맹(89.2%)으로 나타났다. 반대로 이 응답이 가장 낮은 집단은 성별에서 남성(75.7%), 연령대에서 40대(73.0%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(70.0%), 직책에서 임원(74.5%), 간부유형에서 정무직 간부(70.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(72.9%)로 나타났다. 그리고 '성평등 사업은 필요하지만 주요 사업은 아니다'라는 응답이 가장 높은 집단은 성별에서 남성(16.5%), 연령대에서 40대(19.6%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(20.0%), 직책에서 사무부총장·실장(18.4%), 간부유형에서 조직파견 간부(20.0%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(16.8%)으로 나타났다.

〈표 3-12〉 응답자 특성별 노동조합 성평등 방향과 중요성에 대한 긍정 인식(단위: %)

	노조에서 행이 성이 조	성등 사업 필요지 하지	필요 하지 만성 다당 담당	동합서 평인 의	생각 해본 적 없다	기 타	전체
--	-----------------------	-----------------------	----------------------------	----------------	---------------------	--------	----

		자체 가 추구 해야 할 과제 이다	만요업 사업 아다	자가 잘하 면 될것 같다	없거 나 중요 하지 않다			
	전체	78.7	14.5	1.1	0.7	2	2.9	100.0
성별	여성	83.1	11.8	0.6	0.0	1.7	2.8	100.0
	남성	75.7	16.5	1.5	1.1	2.2	3.0	100.0
	그 외의 성	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
Сd	20대	92.6	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	100.0
연 령	30대	80.8	12.8	0.0	1.3	1.3	3.8	100.0
대	40대	73.0	19.6	2.5	0.6	2.5	1.8	100.0
네	50대 이상	81.0	12.8	0.6	0.6	2.2	2.8	100.0
	1년미만	80.6	13.9	0.0	0.0	4.2	1.4	100.0
활동	1년이상-3년미만	82.1	9.4	1.7	0.0	2.6	4.3	100.0
기간	3년이상-5년미만	76.9	16.9	1.5	0.0	0.0	4.6	100.0
712	5년이상-10년미만	70.0	20.0	2.9	2.9	2.9	1.4	100.0
	10년이상	80.5	15.4	0.0	8.0	8.0	2.4	100.0
	임원	74.5	16.8	2.2	0.7	2.2	3.6	100.0
	사무부총장·실장	81.6	18.4	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
직책	국장	79.5	15.9	8.0	1.5	1.5	8.0	100.0
역색	부장	81.0	10.7	1.2	0.0	2.4	4.8	100.0
	차장	83.9	9.7	0.0	0.0	3.2	3.2	100.0
	담당부원	80.0	8.0	0.0	0.0	4.0	8.0	100.0
	선출직 간부	74.0	17.1	2.1	2.1	2.1	2.7	100.0
간부	정무직 간부	70.4	18.5	3.7	0.0	3.7	3.7	100.0
유형	채용직 간부	82.6	12.4	0.4	0.0	1.9	2.7	100.0
	조직파견 간부	73.3	20.0	0.0	0.0	0.0	6.7	100.0
人人	총연맹	89.2	5.4	2.7	0.0	2.7	0.0	100.0
소속 사그	지역본부	82.1	13.7	1.1	0.0	2.1	1.1	100.0
상급 단체	가맹조직 중앙	80.5	16.8	0.0	0.0	0.0	2.7	100.0
면세	가맹조직 산하	72.9	15.1	1.8	1.8	3.6	4.8	100.0

<sup>-</sup> 색이 채워져 있는 칸은 전체 응답률보다 높은 응답률에 해당하고, 진한 글씨체 는 응답자 특성 내 응답률이 가장 높은 집단에 해당함

위 질문에 대해 사후분석 결과(Dunnett T3), 응답자 특성 중 소속 상 급단체에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 노동조 합의 성평등 방향에 대해 중요하게 인식하는 집단은 총연맹이 가장 높 고, 지역본부와 가맹조직 중앙의 인식 수준은 비슷하다. 그리고 가맹조직 산하는 총연맹, 지역본부, 가맹조직 중앙보다 중요성에 대한 인식이 낮은 것으로 나타났다. 이것은 앞에서 살펴본 성평등 관점에서의 노동조합 사업·활동 평가 결과에서 가맹조직 산하의 긍정적 평가가 높게 나타난 결과와 괴리가 있다.

〈표 3-13〉소속 상급단체 내 노동조합의 성평등 방향과 중요성에 대한 인식 차이

	N	평균	표준편차	F	사후검증 (Dunnett T3)	
총연맹(a)	37	4.7838	.75038			
지역본부(b)	95	4.7053	.83633	2 (40)	d⟨a,b,c,	
가맹조직 중앙(c)	149	4.6980	.86762	3.649*	b=c	
가맹조직 산하(d)	166	4.3735	1.33676			

<sup>\*&</sup>lt;0.05

선출직/임원/남성 간부가 채용직/국장·부장·차장/여성 간부와 큰 인식의 차이를 가지며 성평등의 중요성에 대한 인식이 낮은 상황에서 현재의 노동조합 성주류화 수준에 대해 긍정적 평가를 높게 하는 것은 노동조합의 성주류화에 걸림돌이 될 수 있다. 심층면접 참여자 가-3 씨는여성 노동 의제가 여성만의 영역으로 되는 것에 대해 안타까워하며 남성들의 연대 의식 강화가 필요하다고 강조했다.

"다들 바쁘겠지만 시간을 내서 기어이 참여했던 사람들은 다 여자였어요. 그런 것을 보면서 민주노총 남성들은 여성 노동자에 대한 연대를 실천으로 보이지 않는다는 것을 다시 한번 확인하게 됐죠. 그런 건 정말 화가 나고 가슴이 아픈 일이라고 생각해요. 남성들이 '그건 나에게 중요하지 않다', '발길이움직이지 않는다'... 이게 진짜 내 일이고 동료의 일이고 그래서 막 눈물이 나

고 당장 신당역에 가서 참석하고 보신각 집회 가서 막 피켓 들고 할 만큼은 아닌거죠."(가-3)

심층면접에서도 민주노총 내에서 여성 또는 성평등 의제에 대해 침묵하는 분위기가 있고, 성평등 사업을 해야 하는 것에 동의하면서도 그것은 여성위원회가 하는 사업으로 인식되고 있다고 지적되었다. 이에 대해가-2 씨는 노동 현장의 구체적인 여성 노동 문제들을 의제화하여 다른 간부들의 의식을 강화시킬 수 있도록 해야 한다고 강조했다.

"사람들이 민주노총의 여성위원회에 대해서 정말 현장의 여성 노동 문제를 같이 제기하고 같이 해결하고 싸우는 거라기보다 조심해야 하는 대상으로 생각하는 경향이 굉장히 많거든요. 여성위원회가 해야 되는 사업이 중요한 사업이어서 현장의 여러 문제를 같이 해결하면서 뭔가 해야 되는데, '우리가 참부족해', '우리 조직은 왜 여기까지 못하고 있을까', 이런 공감대로 받아들여지기보다는 어떤 한 측면만 자꾸 부각되는 게 아닌가라는 생각이 들어요."(가-2)

여성(성평등) 노동사업이 사업담당자의 전담 업무로 보장되더라도 성평등의 중요성에 대한 임원들의 의식이 동반되지 않으면 사업담당자만의 사업을 국한되어, 노동조합 사업과 활동의 성주류화를 위해서 임원들의식의 중요성이 강조된다.

"(현재 노조 핵심 사업이) 성평등 의제랑은 좀 많이 거리가 멀어요. 그래서 장점이면 장점이고 단점이면 단점인데, 위수사가 관심이 없어요. 그래서 '그냥 잘해봐', '괜찮아', '그냥 너네 하고 싶은 대로 해', 이러는 정도? 같이 깊게 고 민하지 않는 거죠. 핵심 사업이 아니기 때문에 하면 너무 좋은데 굳이 안 해 도 되는 사업이 되는 거에요... (지금 하고 있는 성평등 사업들이) 외부에 있는 다른 데서는 진짜 관심이 많은데, 정작 저희 내부에서는 그 중요성에 대해서 과연 얼마나 인식하고 있는지 저는 잘 모르겠어요."(나-4)

이와 같은 문제의식들은 설문조사 결과에서 간부들이 응답한 성평등 사업을 위한 걸림돌과 성평등 촉진 우선 과제에서도 유사하게 나타난다. 총연맹, 지역본부, 가맹조직 중앙, 가맹조직 산하 간부들이 응답한 소속 조직에서 성평등 사업을 추진하는데 큰 걸림돌 종합 1순위는 "성평등(여성)사업에 대한 전반적인 무관심" 18.9%, 2순위 "조직 구성원의성인지적 인식 부족" 17.3%, 3순위 "성평등(여성)사업을 담당하는 인력부족" 12.0%로 나타났다.

(표 3-14) 소속 조직에서 성평등 사업을 추진하는데 큰 걸림돌 3순위(단위: 명, %)

	1순위	2순위	3순위	종합
성평등(여성)사업에 대한 전반적인 무관	98	91	58	247
심	(21.9)	(20.4)	(13.0)	(18.9)
   조직 구성원의 성인지적 인식 부족	134	57	35	226
조국 T 8천의 8천시국 한국 구국 -	(30.0)	(12.8)	(7.8)	(17.3)
성평등(여성)사업을 담당하는 인력 부족	50	53	54	157
경영영(역정/시합을 급경이는 한국 구국	(11.2)	(11.9)	(12.1)	(12.0)
성평등(여성)사업을 주변 의제로 다루는	29	53	58	114
관행	(6.5)	(11.9)	(13.0)	(8.7)
성평등(여성)사업 담당 기구의 취약한 위	15	41	58	108
상	(3.4)	(9.2)	(13.0)	(8.3)
이 나겨저기구에 나 어서 가나이 스저 연비	29	28	42	99
의사결정기구에서 여성 간부의 수적 열세	(6.5)	(6.3)	(9.4)	(7.6)
여성의 활발한 참여를 저해하는 조직 문	24	36	33	93
화	(6.7)	(6.5)	(7.2)	(7.0)
조합원과 조직에 대해 성별로 분리된 정	30	29	32	91
보 및 통계 자료 부재	(3.4)	(7.4)	(10.1)	(7.1)
성평등(여성)사업에 대한 예산 등 물적	15	33	45	93

투자 부족	(5.1)	(5.8)	(7.2)	(6.2)
의사결정 및 집행의 수직적 위계적 구조	23	26	32	81
기시설상 및 합성의 구각각 귀계각 구조	(5.1)	(5.8)	(7.2)	(6.2)
74 711	447	447	447	1,309
전체	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)

소속 조직의 성평등 촉진을 위한 우선적 과제 종합 1순위는 "성평등 의식 향상을 위한 교육" 16.7%, 2순위 "의사결정기구와 간부 중 여성의 비중과 실질적 참여 확대" 11.3%, 3순위 "성평등(여성)사업을 담당하는 전문 인력 확충" 11.0%로 나타났다.

〈표 3-15〉소속 조직의 성평등 촉진을 위한 우선적 과제 3순위(단위: 명, %)

	1순위	2순위	3순위	종합
서면도 이시 한사은 이런 교은	123	47	57	227
성평등 의식 향상을 위한 교육 	(27.5)	(10.5)	(12.8)	(16.9)
의사결정기구와 간부 중 여성의 비중과 실질	76	46	30	152
적 참여 확대	(17.0)	(10.3)	(6.7)	(11.3)
성평등(여성)사업을 담당하는 전문 인력 확충	46	62	39	147
영영영(역영/시합을 담당이는 전문 전략 확충 	(10.3)	(13.9)	(8.7)	(11.0)
   여성 조합원 조직화의 강력한 추진	40	30	52	122
여성 포함된 포격화의 성력인 우신 	(8.9)	(6.7)	(11.6)	(9.1)
성차별 조직 문화 진단 및 개선을 위한 캠페	35	53	30	118
인	(7.8)	(11.9)	(6.7)	(8.8)
그야.그저 드 가조 게드이 서이기저 개서	19	48	50	117
규약·규정 등 각종 제도의 성인지적 개선	(4.3)	(10.7)	(11.2)	(8.7)
   조직 내 성폭력 예방 및 근절을 위한 활동	36	37	36	109
조각 내 성독학 에당 및 근일을 위한 월당 	(8.1)	(8.3)	(8.1)	(8.1)
   성평등(여성)사업을 위한 예산 확대	13	33	56	102
성명당(여성)시합을 위한 예산 꼭대 	(2.9)	(7.4)	(12.5)	(7.6)
   성평등 관련 정책 및 제도 조사 연구	34	40	25	99
영영당 전한 영역 및 제도 도시 한   	(7.6)	(8.9)	(5.6)	(7.4)
   여성위원회 등 사업 추진 기구의 확대 강화	19	23	42	84
역·6기전치 등 시합 구선 기구의 확대 성화 	(4.3)	(5.1)	(9.4)	(6.3)
조합원과 조직에 대해 성별로 분리된 정보 및	6	28	30	64
통계 시스템 구축	(1.3)	(6.3)	(6.7)	(4.8)
전체	447	447	447	1,341

(100.0) (100.0) (100.0) **(100.0)** 

성평등 관점에서의 노동조합 사업과 활동이 이루어지기 위해 강조되는 성평등 의식 강화는 성평등 교육과 직결된다. 성평등 교육에 관해서는 제4장에서 살펴보자.

4장

## 성평등 교육과 성폭력 사건 대응 체계

## 1. 성평등 교육 경험

민주노총 규정 중 성평등 교육 규정은 별도로 없고, 성평등 교육과 관련된 규정은 성폭력 사건 대응과 관련한 규정에 반영되어 있다. 성평등 교육의 주요 내용은 성폭력 예방에 초점을 두고 있고, 교육 대상은 임원, 실장 및 위원회 위원장 등 실장 이상의 간부들로 정하고 있다. 총연맹 사무처는 이 규정과 별도로 1년에 의무교육으로 성평등 교육을 받도록 시행하고 있다.

〈표 4-1〉 총연맹의 성평등 교육 관련 규정, 내용, 대상 현황

	성평등 교육 관련 규정	주요 내용(규정)	대상	비고
총연맹	성폭력, 폭언·폭행 금지 및 처벌 규정 제3조(예방)	-성폭력 예방 교육 (년 1회 이상)	-민주노총 임원, 실장 및 위원회 위원장, 지 역본부 및 산하 지부 임원은 당선 또는 인준 받는 날로부터 6개월 이내에 민주노총 주관 성평등 교육 이수해야 함	총연맹 의무교 사는로 기년 사는로 이 교육 위회등 있음 기회등 있음

16개 가맹조직에서도 성평등 교육 규정은 성폭력 관련 규정에 반영되어 있다. 이 규정 자체가 없는 조직은 민주여성노조, 민주일반연맹, 비정규교수노조, 정보경제연맹, 화학섬유식품노조로 5개이다. 성평등 교육

의 주요 내용은 성폭력 예방과 관련되어 있다. 교육 대상은 가맹조직별로 다양하다. 채용 상근자까지 포함하여 규정한 곳은 공공운수노조, 공무원노조, 보건의료노조, 전교조로 4개가 꼽힌다.

〈표 4-2〉 가맹조직의 성평등 교육 관련 규정, 내용, 대상 현황

	성평등 교육 관련 규정	주요 내용(규정)	대상	비고
거설 사이 연맹	성폭력 예방 및 처리규정 제3조(예방)	-	-연맹 임원, 실장 및 위 원회 위원장은 당선 또는 인준 받는 날로부터 6개 월 이내에 연맹 주관 성 평등 교육 이수	용 내용 사실행 (14) 사실행 (14) 사실행 (14)
고 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	성폭력금지와 처리규정 제4조(예방과 교육)	-성희롱 관련 법령, 처리절차 및 기타 예방에 관한 사항, 성평등 및 성에 대 한 인식전환을 위 한 내용 등 포함	공등 교육 이수 -중앙집행위원과 채용상 근자. 각급 산하조직은 조합 간 부에 대한 성폭력 예방 성평등 교육(연 2시간 이 상 실시) -조합 임원을 포함한 사 무저 모든 구성원 -각 본부, 지부 임원 및 상근자 -각급 임원에 입후보하려 는 자	
공무원 노조	성폭력 예방 및 처리규정 제4조(예방)	-성폭력, 폭언, 폭행에 대한 예방과 성평등한 조직문화 정착을 위한 교육 (연 1회 2시간 이	-조합 임원을 포함한 사 무처 모든 구성원 -각 본부, 지부 임원 및 상근자 -각급 임원에 입후보하려 는 자	교육 내용 과 실행계 획 담당등 성 평 위)
금속	성폭력 예방과 근절을 위한 규정 제8조(예방)	-성폭력 예방을 위한 교육(연 1회 이상) -관련 규정, 처리절차 및 기타 예방에 관한 사항, 성평등 위한 나와 드 포하	-전 조직 선출직 임원은 당선 후 3개월 이내 조합 에서 인정하는 성평등·성 폭력 예방 교육 수료, 확 인서 제출 -모든 조합원	
대학 노조	성폭력·폭언, 폭행 금지 규정 제5종(예방)	-성폭력 예방을 위한 교육 (년 1회 이상 실시) -성희롱 관련 법령, 처지절차 및 기타 예방에 관한 사항, 여성에 대한 인식 전환을 위한 내용 등 포함	-모든 조합원	
민주 여성 노조	-	-	-	
민주	-	-	-	

	성평등 교육 관련 규정	주요 내용(규정)	대상	비고
일반 연맹				
보건 의료 노조	조합내 성희롱 및 폭언, 폭행 금지, 규정 제6조(예방)	성인지감수성을 비 못한 성희롱 관련 법령, 처지절차 및 기타 예방에 관한 사항, 성평등에 대 한 인식전환을 위 한 내용 등 포함	-임원 및 모든 간부	
비정규 교수 노조	-	-	-	
사망 모호	성폭력·폭언· 폭행금지 및 처벌 규정 제4조(예방)	성폭력 예방을 위 한 교육(연 1회 이 상)		용예 내해계 나해 사실 등에 등에 등에 등에 등에 등에 등에 등에 등에 등에 등에 등에 등에
서비스 연맹	성폭력·폭언· 폭행금기 및 처벌 규정 제4조(예방)	-성폭력 예방을 위이 상을 교육(연 기회 기회 고취 관차 기타 예방에 관한 사항을 포함	-연맹 임원 및 가맹노조 위원장은 당선 후 6개월 이내 연맹 인정 성평등· 성폭력 예방 교육 수료, 확인서 제출	
언론 <u>노</u> 호	성폭력 예방과 근절을 위한 규정 제5조(예방)	전 사항들 도함 -성폭력 예방을 위한 교육(년 1회 이상) 사이 로 관련 법령, 기타 예방에 관한 사항, 여성에 대한 인식 전환을 위한 내용 등 포함	-모든 조합원	
전교조	성폭력예방및 처벌규정 제8조(예방교 육)	-성폭력·성희롱 예 방과 성평등의식 강화를 위한 교육 (년 1회 이상)	-본부, 지부 전임 상근자 시도지부와 지회상임집행 위 대의원	용계 다 와 현지 내행 다 차 유실 무 가 있 하 사 성 하 (사 명 의 행)
정보 경제 연맹	-	-	-	
화학 선표 노조	-	-	-	

16개 지역본부 중 제주본부가 유일하게 운영규정에 성평등교육을 규정하고 있고, 나머지 15개 지역본부는 성평등 교육과 관련한 규정이 별도로 없다.

〈표 4-3〉 민주노총 제주본부의 성평등 교육 관련 규정, 내용, 대상 현황

	성평등 교육 관련 규정	주요 내용(규정)	대상	미고
제주본부	운영규정 제11조(의무)	-성평등교육 (년1회 이상 이수)	-본부 가입 조직 대표 자(위원장, 지부장, 분회장)와 본부 파견 대의원	

성평등 교육 대상이 주로 임원, 선출직으로 규정화되어 간부들 내에서 교육을 받은 경험이 다르게 나타나는 것은 설문조사 분석 결과에서도 드러난다. 먼저 노동조합에서 최근 1년 안에 성평등·성폭력 방지 관련 교육을 받아본 경험에 대해 있다는 응답은 81.0%로 높게 나타났다.

〈표 4-4〉 성평등·성폭력 방지 교육 경험(단위: %)

	있다	없다	전체
노조에서 최근 1년 안에 성평등·성폭력 방지 관련 교육을 받아본 경험이 있음	81.0	19.0	100.0

그러나 응답자 특성별로 살펴보면, 교육 경험이 제일 높은 집단이 직책에서 임원(86.1%), 간부유형에서 선출직 간부(82.9%)로 나타나 성평등 교육이 의무화되어 있지 않은 간부들은 상대적으로 교육 경험이 낮다고 볼 수 있다. 소속 상급단체의 경우 총연맹과 지역본부는 교육 경험

이 각각 94.6%, 94.7%인데 반해 가맹조직 중앙과 가맹조직 산하는 71.8%, 78.3%로 낮게 나타난다.

〈표 4-5〉 응답자 특성별로 성평등·성폭력 방지 교육 경험 응답(단위: %)

		있다	없다	전체
전체		81.0	19.0	100.0
성별	여성	80.3	19.7	100.0
	남성	81.3	18.7	100.0
	그외의성	100.0	0.0	100.0
연령대	20대	88.9	11.1	100.0
	30대	73.1	26.9	100.0
	40대	79.1	20.9	100.0
	50대 이상	84.9	15.1	100.0
활동기간	1년미만	70.8	29.2	100.0
	1년이상~3년미만	82.1	17.9	100.0
	3년이상~5년미만	81.5	18.5	100.0
	5년이상~10년미만	77.1	22.9	100.0
	10년이상	87.8	12.2	100.0
직책	임원	86,1	13.9	100.0
	사무부총장·실장	81,6	18.4	100.0
	국장	82,6	17.4	100.0
	부장	75,0	25.0	100.0
	차장	77,4	22.6	100.0
	당당부워	68,0	32.0	100.0
간부유형	선물식 간부	82.9	17.1	100.0
	정무직 간부	77.8	22.2	100.0
	채용직 간부	80.7	19.3	100.0
	조직파견 간부	73.3	26.7	100.0
소속 상급단체	총연맹 지역본부 가맹조직 중앙 가맹조직 산하	94.6 94.7 71.8 78.3	5.4 5.3 28.2 21.7	100.0 100.0 100.0 100.0

성평등 교육은 성평등 의식을 강화하기 위해 반드시 필요하다. 하지만 현재 민주노총 규정에서 성평등 교육의 주요 내용은 성폭력 예방에 초 점을 두고 있어 선출직이나 임원의 성평등 교육이 의무화되어 있어도 이 교육을 통해 성평등 의식이 높아진다고 보기 힘들다. 오히려 현재와 같이 교육이 계속 진행되면 '성평등'을 성희롱·성폭력 예방이라고 협소 하게 이해하게 된다는 문제가 있다. "저는 인식의 문제가 가장 크다고 생각해요. 의식과 관점을 바꿔보는 게 교육의 힘이라고 생각하거든요... 그런데 정작 그렇게 관심을 가지시는 분들은 없죠. 저희는 늘 교육 들으러 오세요, 사람 찾아다니면서 좀 와주세요, 조직좀 해주세요, 이렇게 읍소를 해요. 그런데 성평등 교육이 제일 참여수가 적다고 해요. 한 번 들었으면 그게 다인 줄 아는 거예요. '뭘 조심해야 하는지 알지, 만지는 거 안 되고, 외모 평가나 발언 이런 거 안 되고. 다 내가 조심하면 되는 문제인 거잖아'라고. 그냥 '의무'라는 생각으로 오시는 분들이 있긴한데, '늘 같은 내용이지 않겠어'라고 생각하고 안 오시는 것 같아요."(나-6)

성평등 의식이 강화되면 사업 내용도 변화할 수 있다. 나-1 씨는 이번 연구에서 실시한 설문조사에 응답하는 것으로도 간부들이 스스로를 진단하는 자세를 볼 수 있었다며, 간부들의 성평등 관점, 성인지적 관점을 강화할 수 있는 교육의 중요성을 재차 강조했다.

"이번에 (본 연구) 설문조사를 제가 임원까지 다 하라고 올려놓았는데 그걸 정책실장이 해보더니 "진짜 우리 문제 있네"라고 하더라구요. 보통 매 연초에 사업계획과 사업 기조가 쫙 나오는데 8개 기조에 성평등, 여성 관련 하나도 안 들어가는 거에요. 이번에, "성평등한 조직 문화 개선 넣어야 되는 거 아니 냐, 지금 현장에 여성 조합원들이 얼마나 늘고 있는데 중앙에서 아무 생각 없이 이렇게 하면 안 된다", 그런 이야기를 처음 들었거든요. 집행부 임원이 나 정책실장이 노조 정책을 입안하는 사람들이잖아요. 그런 사람들이 개념이 아예 안 잡혀 있어요."(나-1)

성평등 교육은 간부들의 의식을 강화하기 위한 필수 조건이다. 한 심 층면접 참여자는 40~50대 엘리트 남성 간부들이 교육만으로 의식 변화 가 이루어지리라 기대하기 힘들지만 성평등 교육을 통해 시대의 변화와 그 시대에 필요한 내용을 무시할 수 없을 것이라고 교육의 효과를 강조 하기도 했다(나-4).

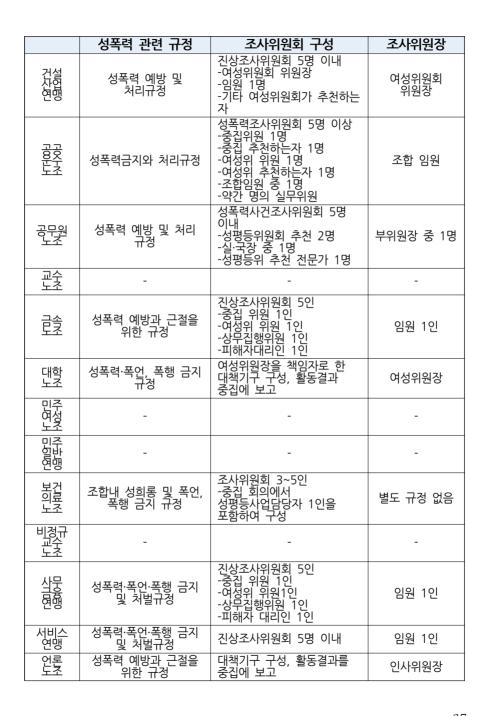
## 2. 성폭력 사건 대응 조사위원회 구성 현황과 주요 쟁점

여성(성평등) 위원회나 여성(성평등) 노동사업 현황에서 가지는 핵심적 특징은 조직 내에서 발생하는 성폭력·성희롱 사건을 담당한다는 것이다. 이런 결과는 성폭력 관련 규정이나 규칙과 긴밀한 관계를 가진다.

총연맹과 가맹조직의 성폭력 관련 규정을 살펴보면, 성폭력 사건에 대한 조사위원회 구성은 단일하지 않다. 진상조사위원장을 여성위원장으로 규정한 곳은 건설산업연맹, 대학노조 2개이고, 임원으로 규정한 곳은 총연맹, 공공운수노조, 공무원노조, 금속노조, 사무금융연맹, 서비스연맹, 전교조 7개이다. 조사위원회 구성을 살펴보면 여성(성평등) 위원회 위원이 대부분 포함되어 성폭력 사건 대응이 여성위원회나 성평등위원회의주요 사업으로 포함된다고 할 수 있다. 지역본부는 별도로 성폭력 관련규정이나 규칙이 없고, 민주노총의 '성폭력, 폭언·폭행 금지 및 처벌 규정'에 따라 대응하고 있다.

〈표 4-6〉 총연맹, 가맹조직의 성폭력 관련 규정과 조사위원회 구성 현황

	성폭력 관련 규정	조사위원회 구성	조사위원장	
총연맹	성폭력, 폭언·폭행 금지 및 처벌 규정	진상조사위원회 5인 이내 -여성위원회1명 -임원 1명 -기타 여성위가 추천하는 자 3명	진상조사위원회 5인 중 임원	



	성폭력 관련 규정	조사위원회 구성	조사위원장		
전교조	성폭력예방 및 처벌 규정	진상조사위원회 5명 이내 -여성위원장 1명 -처·실장 1명 -법률지원실장 1명 -여성위 추천 1명	부위원장 중 여성		
정보 경 경 연 맹	-	-	-		
화성무지노	성평등위원회 운영 규정 제9조(산하 기구의 설치)	성평등위 산하에 성폭력·성차별 고발 창구, 사안별 대책기구 등 별도 기구 설치 운영	별도 규정 없음		

성폭력 사건 대응은 관련 규정에 따라 조사위원회를 구성하고 조사를 진행하도록 되어 있지만, 현실은 여러 가지 구조적 원인으로 잘 해결하 지 못하고 조직 내 갈등으로 치닫는 경우가 많다. 대표적으로 성폭력 사 건과 관련한 규정이 없는 경우 대응하는 규칙과 매뉴얼이 없는 상황에 서 여성(성평등) 위원회의 담당으로 주어져 발생하는 혼란과 갈등의 책 임이 여성(성평등) 위원회 간부나 사업담당자의 몫으로 돌아가고, 혼란 과 갈등이 발생하는 과정에서 2차 피해도 발생한다는 것이다.

"원래 (피해자가 시도하는) 방법은 많잖아요. 고용노동부에 신고를 할 수도 있고. 그런데 우선 여성위에 신고를 했는데, 여러 조직 간의 오해와 개인적인 오해가 섞이고 여성위조차도 이런 문제에 누가 어떻게 대응을 해야 하는지에 대해 아는 사람이 없었어요. 그 정도로 다들 우왕좌왕한 거죠."(나-6)

다음으로 심층면접에 참여한 여성(성평등) 사업담당자, 가맹조직 정책 실장, 청년 사업담당자들이 모두 공통적으로 제기한 문제는 여성위원회 또는 여성 노동사업담당자의 업무로부터 성폭력 사건을 분리해야 한다 는 것이었다. 성폭력·성희롱 사건이 발생하지 않도록 조직 관리와 변화 를 위해서는 현재와 같이 성폭력 사건 처리를 '부문화'하며 여성위원회의 의 책임으로 떠넘겨서는 안 된다는 것이다. 실제 여성위원회가 성폭력 사건을 전담하게 된 경우 다른 여성 노동사업을 전개할 수 없는 상황에 놓이고, 조직 내의 갈등 당사자로 치닫게 되는 경우도 있으며, 결국 활동을 그만두는 상황도 발생한다. 한 심층면접 참여자는 성폭력 사건을 처리하는 것은 "머리가 다 빠질" 정도로 너무나 어렵고 힘들다고 토로하였다. 성폭력 사건 대응에 필요한 교육이나 전문성을 가지기 위한 과정도 없다. 여성(성평등) 사업담당자이기 때문에 당연히 맡겨지는 상황이다. 이러한 상황이 반복적으로 발생하면, 여성 노동사업은 '성폭력 사건 전담'으로 인식되어 기피하게 되기 마련이다. 그리고 여성 노동사업 담당자를 양성하고 성장시킬 수 있는 토대도 약화시킨다.

"자신들의 부족한 성인지 감수성에 대해서는 전혀 고려하지 않고 마치 여성 위가 아무 일도 하지 않는 것처럼 바라보는 조직적 시각이 있어요... 사건들 은 케이스 바이 케이스가 많아서 그 상황에 따라서 대처들이 되게 세밀하고 또 상황마다 다를 수 있는데, 그것에 대해 우리는 함구해야 하고, 공론화시키 는 데에 상당히 조심스러운 부분이 있는데, 그런 것이 전혀 고려되지 않아 요."(나-2)

"성평등 사업 처음 맡은 그 날 사건을 맡기는 거예요... (성폭력 사건 대응에 대해) 인수인계도 없고 알려주는 것도 없고... 위원들이 논의를 해서 성폭력인 지 아닌지 판단을 해야 되는데 그 판단을 안 하는 거예요. 그래서 그냥 제가 알아서 보고서를 쓰는 거예요. 제가 판단하면 성폭력이고 제가 판단하지 않으면 성폭력이 아닌 거예요. 부담감이 되게 있었고..."(나-3)

보통 직장 내 괴롭힘과 성폭력이 함께 일어나기 때문에 둘 중 어떤

사건으로 접수해야 하는지 사건 접수와 담당을 선정하는 과정에서 혼란 도 존재한다(나-6). 이에 따라 여성위원회 담당인지, 지역본부의 담당인 지, 총연맹 중앙으로 접수해야하는지 달라지기 때문이다.

성폭력 사건 처리 과정에서 징계권에 대한 쟁점도 존재한다. 여성(성 평등)위원회가 사건 처리를 담당하거나 지원하지만 가해자 징계나 조치 에 대한 권한이 없기 때문에 실제 사건을 처리하는 것에 근본적인 한계 가 있다.

"민주노총에는 징계권도 없고 아무 권한이 없거든요. 사건을 조사할 수는 있다 하더라도, 그러면 징계권이 있는 데서 사건도 조사하고 교육도 담당하는게 나아요. 그런데 뭔가 하겠다는 사람이 만들어지면 이 사람이 실제 정말을 바른 판단을 할 때까지 시간이 꽤 걸리는 거예요. 근데 그 조직에서는 우리 담당자가 생겼으니 그 사람을 통해서 하고 싶은데 뭔가 잘못된 방향으로일을 다 저질러놓은 다음에 다시 (연맹으로) 와요. 그래서 각 단위별로 제대로 된 인식을 가진 담당자를 만드는 것이 정말 중요한 것 같아요."(나-5)

지부의 성폭력 사건 대응 체계와 담당자의 전문성에 대해서도 제기된다. 사업장 단위로 담당자가 세워지면 가맹조직이나 지역본부 여성(성평등) 사업담당자가 초기 대응이라도 할 수 있게 설명해줄 수 있지만 담당자마저도 없는 경우가 많다. 담당자가 세워져도 지부장이 바뀌면 상근자도 바뀌는 경우가 대부분이기 때문에 간부를 성장시킬 수 없다. 그 사이 성폭력 사건이 발생하면 제대로 대응하지 못하고 2·3차 피해와 조직적 갈등이 발생하는 악순환을 겪게 된다.

5장

# 성평등 의식과 조직문화

## 1. 성평등 의식 평가

노동조합 활동에서의 성별 차이와 성역할에 대한 의식은, '추가 업무를 주는데 성별을 고려해야한다'는 응답이 20.4%로 나타나고, '여성이 남성에 비해 문제제기하는 경향이 높다'는 응답이 16.6%로 나타났다. '업무에 대한 헌신적인 태도의 성별 차이', '업무 추진력에서의 성별 차이', '새롭거나 도전적 업무에서 적극적인 자세가 다르다'는 생각은 부정적 응답이 90% 이상인 것으로 응답했다. 그리고 '가정생활에 더 신경을써야할 성별이 정해져 있다'는 의식과 '남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직·휴가를 쓰면 부정적으로 보인다'는 의식에서도 부정적 응답이 90% 이상으로 나타났다.

〈표 5-1〉 노동조합 활동에서의 성별 차이와 성역할에 대한 의식(단위: %)

번 호		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	부정	긍정
1	업무에 대한 헌신적인 태도에 성별 차이 있음	57.9	32.9	8.3	0.9	90.8	9.2
2	성별에 따라 업무 추진력 차이 있음	60.4	31.8	7.2	0.7	92.2	7.9
3	추가 업무 주는데 성별 고려해 야함	45.6	34.0	19.7	0.7	79.6	20.4
4	새롭거나 도전적 업무에 성별 에 따라 적극적 자세 다름	61.5	33.6	4.3	0.7	95.1	4.9

5	여성이 남성에 비해 문제제기 하는 경향 높음	48.5	34.9	15.0	1.6	83.4	16.6
6	가정생활에 더 신경을 써아할 성별 정해져 있음	63.5	29.8	5.6	1.1	93.3	6.7
7	남성이 자녀 돌봄 위해 휴직· 휴가 쓰면 부정적으로 보임	70.5	25.7	3.4	0.4	96.2	3.8

응답자 특성별로 노동조합 활동에서의 성별 차이와 성역할에 대한 의식을 구체적으로 살펴보면 다음과 같다. '업무의 헌신적인 태도에 성별차이가 있다'는 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(14.1%), 연령대에서 40대(13.5%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(12.9%), 직책에서임원(12.4%), 간부유형에서 정무직 간부(18.5%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(15.1%)로 나타났다. 반대로 성별 차이가 있다는 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(5.6%), 연령대에서 20대(0.0%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(7.7%), 직책에서 부장(3.6%), 간부유형에서 채용직 간부(5.8%), 소속 상급단체에서 총연맹(2.7%)으로 나타났다.

'업무 추진력에서 성별 차이가 있다'는 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(10.2%), 연령대에서 30대(11.6%0, 활동기간에서 5년이상~10년미만(15.8%), 직책에서 임원(10.2%), 간부유형에서 정무직 간부(18.5%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(14.5%)로 나타났다. 반대로성별 차이가 있다는 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(5.9%), 연령대에서 20대(0.0%), 활동기간에서 10년이상(4.1%), 직책에서 사무부총장·실장(0.0%), 간부유형에서 채용직 간부(4.6%), 소속 상급단체에서총연맹과 가맹조직(2.7%)으로 나타났다.

'추가 업무를 줄 때 성별을 고려해야 한다'는 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(25.4%), 연령에서 30대(24.4%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(27.1%), 직책에서 부장(23.8%), 간부유형에서 선출직 간부

(23.3%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(24.7%)로 나타났다. 반대로 이 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(13.0%), 연령대에서 20대 (14.8%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(16.2%), 직책에서 담당부원 (16.0%), 간부유형에서 조직파견 간부(6.7%), 소속 상급단체에서 총연맹 (2.7%)으로 나타났다.

'새롭거나 도전적 업무에서 적극적 자세가 성별로 차이 있다'는 응답이 가장 높은 집단은 성별에서 여성(5.1%), 연령대에서 50대이상(7.3%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(11.5%), 직책에서 임원(10.3%), 간부유형에서 선출직 간부(11.0%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(9.6%)로나타났다. 반대로 이 응답이 가장 낮은 집단은 성별로 남성(4.5%), 연령대에서 20대(0.0%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(1.7%), 직책에서 사무부총장·실장(0.0%), 간부유형에서 조직파견 간부(6.7%), 소속 상급단체에서 총연맹(2.7%)으로 나타났다.

'여성이 남성보다 문제제기 하는 경향이 크다'는 응답이 가장 높은 집단은 성별에서 여성(19.1%), 연령대에서 30대(23.1%), 활동기간에서 1년미만(22.2%), 직책에서 국장(20.5%), 간부유형에서 선출직 간부(17.9%), 소속 상급단체에서 총연맹(24.3%)로 나타났다. 반대로 이 응답이 가장 낮은 집단은 성별에서 남성(14.3%), 연령대에서 50대이상(14.0%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(12.0%), 직책에서 사무부총장·실장(7.9%), 간부유형에서 조직파견 간부(6.7%), 소속 상급단체에서 지역본부(9.5%)로 나타났다.

'가정생활에 신경을 써야 할 성별이 있다'는 응답이 가장 높은 집단은 성별에서 여성(7.9%), 연령대에서 50대이상(8.4%), 활동기간에서 1년미만(8.3%) 직책에서 임원(11.0%), 간부유형에서 선출직 간부(12.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(7.8%)로 나타났다. 반대로 이 응답이

가장 낮은 집단은 성별에서 남성(5.9%), 연령대에서 20대(3.7%), 활동 기간에서 3년이상~5년미만(4.6%0, 직책에서 사무부총장·실장과 차장·담 당부원(0.0%), 간부유형에서 조직파견 간부(0.0%), 소속 상급단체에서 총연맹(2.7%)으로 나타났다.

'남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직이나 휴가를 쓰면 부정적으로 보인다'는 응답이 가장 높은 집단은 성별에서 남성(5.2%), 연령대에서 30대 (5.1%), 활동기간에서 1년미만(8.3%), 직책에서 국장(4.6%), 간부유형에서 선출직 간부(6.9%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(6.0%)로 나타났다. 반대로 이 응답이 가장 낮은 집단은 성별에서 여성(1.7%), 연령대에서 20대(0.0%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(1.7%), 직책에서 차장 (0.0%), 간부유형에서 정무직 간부와 조직파견 간부(0.0%), 소속 상급단체에서 지역본부(2.1%)로 나타났다.

< 표 5-2〉 응답자 특성별로 노동조합 활동에서의 성별 차이와 성역할 의식의 긍정 응답(단위: %)

번호		1	2	3	4	5	6	7
		업무 헌신 적 태도 성별 차이 있음	업무 추진 력 성별 차이 있음	추가 업무 줄 때 성별 고려 해야	새롭 거 도전 업 에 병별이 있음	여성 이 더 문제 제기 경향 큼	가정 생활 신경 써야 할 성열 있음	남성 돌봄 휴가 부정 적
전체		9.2	7.9	20.4	5	16.6	6.7	3.8
	여성	14.1	10.2	13	5.1	19.1	7.9	1.7
성별	남성	5.6	5.9	25.4	4.5	14.3	5.9	5.2
	그외의성	50.0	50.0	0.0	50.0	100.0	0.0	0.0
연	20대	0.0	0.0	14.8	0.0	22.2	3.7	0.0
령	30대	7.7	11.6	24.4	5.1	23.1	6.4	5.1

번호		1	2	3	4	5	6	7
		업무 헌신 적 태도 성별 차이 있	업무 추진 력 성별 차이 있음	추가 업무 줄 때 성별 고려 해야	새롭 거나 도전 업무 성병이 사이 있음	여성 이 더 문제 제기 경향 큼	가정 생활 신경 써야 할 설별 있음	남성 돌봄 휴가 부정 적
대	40대	13.5	9.2	21.5	3.1	15.4	5.5	4.3
	50대 이상	7.3	6.1	18.4	7.3	14.0	8.4	3.4
	1년미만	8.3	11.1	20.8	5.6	22.2	8.3	8.3
활동	1년이상~3년미만	7.7	6.0	16.2	1.7	12.0	5.1	1.7
기간	3년이상~5년미만	9.2	6.2	18.4	3.1	20.0	4.6	4.6
'-	5년이상~10년미만	12.9	15.8	27.1	11.5	20.0	10.0	4.3
	10년이상	8.9	4.1	21.1	4.9	13.8	6.5	2.4
	임원	12.4	10.2	19.0	10.3	13.9	11.0	4.3
	사무부총장·실장	7.9	0.0	21.1	0.0	7.9	0.0	2.6
직책	국장	8.3	6.9	20.4	2.3	20.5	6.0	4.6
	부장	3.6	7.2	23.8	2.4	19.0	8.3	3.6
	차장	9.7	6.5	19.4	6.5	16.1	0.0	0.0
	담당부원	16.0	16.0	16.0	4.0	16.0	0.0	4.0
	선출직 간부	13.7	11.7	23.3	11.0	17.9	12.4	6.9
간부	정무직 간부	18.5	18.5	11.1	3.7	7.4	3.7	0.0
유형	채용직 간부	5.8	4.6	20.5	1.9	17.3	4.3	2.7
	조직파견 간부	6.7	6.7	6.7	0.0	6.7	0.0	0.0
소속	총연맹	2.7	2.7	2.7	0.0	24.3	2.7	2.7
상급	지역본부	7.4	6.3	24.2	2.1	9.5	6.4	2.1
<sub>0                                   </sub>	가맹조직 중앙	5.4	2.7	17.4	2.7	13.5	6.7	2.7
E-11	가맹조직 산하	15.1	14.5	24.7	9.6	21.7	7.8	6.0

위 질문들에 대해 사후분석 결과(Dunnett T3), 각 질문에 대해 응답자 특성별로 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 1번에서 7번까지 모든 내용에서 집단 간 인식 차이가 크게 난 것은 소속 상급단체이다. 1번에서 7번까지의 질문에서 공통적으로 가맹조직 산하의 '그렇다'는 인식이 제일 높게 나타났다. 가맹조직 산하가 지역본부와 유

의미한 차이를 가지며 인식 결과가 크게 나타나는 것은 '업무의 헌신적 태도에서의 성별 차이'(p〈0.05), '업무 추진력에서의 성별 차이'(p〈0.05), '여성이 남성보다 문제제기 하는 경향이 높다'(p〈0.01)는 것이다. 가맹조 직 산하가 충연맹과 유의미한 차이를 가지며 인식 결과가 크게 나타나 는 것은 '추가 업무를 줄 때 성별을 고려해야 한다'(p〈0.05)는 것과 '가 정생활에 신경써야 할 성별이 정해져 있다'(p〈0.05), '남성이 자녀돌봄 휴직·휴가를 쓰면 부정적으로 보인다'(p〈0.01)에서 나타났다.

버호 1 2 3 4 5 6 7 업무 새롭거나 업무추진 추가업무 여성이 가정생활 헌신적 도전적 남성 력 성별 줄 때 더 신경써야 업무에 태도 돌봄휴가 문제제기 할 성별 차이 성별 성별차이 고려해야 차이있음 부정적 있음 경향 큼 있음 있음 37 37 37 37 1.4595 1.2973 1.8649 1.2162 1.1351 .55750 .46337 .91779 .47930 .41914 37 1.3514 .53832 <u>명균</u> 표준편치 총연맹 4324 .55480 95 95 95 95 95 1.3895 1.3579 1.7684 1.3263 1.5263 62390 .59993 .81805 .51451 .66592 - 년 평균 표준편차 1.3895 지역본부 소속 .62390 64072 상급 149 149 149 149 149 149 가맹조직 단체 1.5034 1 .4497 .4228 중앙 표준변차 57465 .62194 .67964 166 1.4578 .64763 166 1.6325 .78077 166 1.5422 .65692 166 가맹조직 .6084 1.8494 1 76097 .83570 .7 산하 76097

〈표 5-3〉소속 상급단체 내 성평등 의식 차이

응답자 특성 중 간부유형은 4개의 생각에서 집단 간의 유의미한 인식 (평균) 차이가 나타났다. '업무 추진력에서 성별 차이'(p<0.05), '새롭거나 도전적 업무에서 적극적 자세의 성별 차이'(p<0.001)에서 선출직 간부가 채용직 간부보다 그렇다는 인식이 높게 나타나고, '가정생활에 신경써야 할 성별'과 '남성이 돌봄 휴직·휴가를 사용하면 부정적으로 보인

다'는 성역할 고정관념과 관련한 응답에서도 선출직 간부가 채용직 간부보다 그렇다는 인식이 높게 나타났다(p<0.001).

번호			1	2	3	4	5	6	7
			업무 헌신적 태도 성별차이 있음	업무추진 력 성별 차이 있음	줄 때 성별	새롭거나 도전적 업무에 성별 차이있음	여성이 더 문제제기 경향 큼	가정생활 신경써야 할 성별 있음	남성 돌봄휴가 부정적
간부 유형	정무직 간부	N		146 1.5959 .72947 27 1.5556 .80064 259 1.4170 .59378 15 1.3333 .61721		146 1.6096 .73694 27 1.2593 .52569 259 1.3745 .52338 15 1.2667		146 1.6301 .73357 27 1.4815 .70002 259 1.3398 .58436 15 1.3333 48795	146 1.5000 .64594 27 1.2222 .42366 259 1.2664 .51571 15 1.2000 .41404

〈표 5-4〉 간부유형 내 성평등 의식 차이

응답자 특성 중 성별과 직책은 3개에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 먼저 성별에서는 '업무의 헌신적 태도에서의 성별 차이'(p<0.01)와 '여성이 남성에 비해 문제제기하는 경향이 높다'(p<0.05)는 생각에서 여성이 남성보다 그렇다는 인식이 높고, '남성이 돌봄 휴직·휴가를 사용하는 것이 부정적으로 보인다'(p<0.05)에 대해서는 남성이 여성보다 그렇다는 인식이 높았다. 이것은 남성이 여성보다육아돌봄에 대한 성역할 고정관념이 강하다는 것을 의미한다.

직책에서는 임원이 다른 직책들과 유의미한 차이를 가지며 성평등 의식이 낮은 것으로 나타난다. '새롭거나 도전적 업무에서 적극적 자세가 성별에 따라 다르다'는 것에서 임원이 사무부총장·실장보다(p<0.05), '가

정생활에 신경써야 할 성별이 있다'는 것에서 임원이 사무부총장·실장과 차장보다, 국장이 차장보다 그렇다는 인식이 높게 나타난다(p<0.05). '남 성이 자녀돌봄 휴직·휴가를 쓰는 것이 부정적으로 보이'는 것에서는 임 원이 차장보다 그렇다는 인식이 높게 나타난다(p<0.05).

업무 새롭거나 업무추진 추가업무 여성이 가정생활 허시적 도전적 남성 력 성별 줄 때 더 신경써야 태도 업무에 돌봄휴가 차이 성별 문제제기 할 성별 부정적 성별차이 성별 있음 경향 큼 있음 고려해야 차이있음 있음 178 1.6124 .76746 178 1.7753 .77755 267 178 1.2528 .47314 평균 여성 267 1.4532 .61364 267 1.3970 .61289 평균 1,6330 77078 성별 남성 평<u>균</u> 표준편차 2.5000 .70711 3.0000 .00000 그외의성 1,0000 00000

2

1

N

- <del>''</del> 평균 표준편차

N

<u>- 공반</u> 표준편차

N

평균

<del>프용법</del> 표준편차

<u>평균</u> 표준편차

평균

<del>파울법</del>차

평균

임원

사무부총

장·실장

국장

부장

차장

담당부원

직책

버호

〈표 5-5〉 성별, 직책 내 성평등 의식 차이

3

4

137 1.5766 .71458

38 1.2368 .43085

132

1.4015

56433

84

1,4286

.54410 31

62044

11143

54160

10832

5

6

137

38

132

84

1,1290

34078

7

137

38

84

1,129

34078

1,6131 1,4453

71997 .60536

1.2895 1.3421 .45961 .53405

1,4318 1,3182

.65607 .58373

1.4286 1.3095 .68170 .53720

2400 1.2000

.2400 .50000

응답자 특성 중 연령대와 활동기간은 2개의 생각에서 집단 간의 인식 (평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 연령대에서는 '가정생활에 신경을 써야할 성별이 있다'는 것과 '남성이 돌봄 휴직·휴가를 사용하는 것이 부정적으로 보인다'는 내용에 대해 20대의 그렇다는 인식이 40대·50대 이상의 인식과 차이를 보이며 낮게 나타났다.8)

활동기간에서는 5년이상~10년미만이 다른 활동기간 집단보다 성별 차이가 있다는 인식이 높게 나타나는데, '업무 추진력에서의 성별차이'(p<0.01)와 '새롭거나 도전적인 업무에서 적극적 자세에서의 성별 차이'(p<0.05)가 있다는 생각에서 5년이상~10년미만이 1년이상~3년미만 보다 성별 차이가 있다는 인식이 더 높은 것으로 나타났다.

〈표 5-6〉 연령대, 활동기간 내 성평등 의식 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7
			업무 헌신적 태도 성별차이 있음	업무추진 력 성별 차이 있음	추가업무 줄 때 성별 고려해야	새롭거나 도전적 업무에 성별 차이있음	여성이 더 문제제기 경향 큼	가정생활 신경써야 할 성별 있음	남성 돌봄휴가 부정적
	20대	N 평균 표준편차						27 1.0741 .38490	27 1.0000 .00000
연 평	30대	N <u>평균</u> 표준편차						78 1.3718 .64685	78 1.2949 .56082
대	40대	<u>N</u> 평균 표준편차						163 1.4356 .61901	163 1.3804 .61069
	50대이상	N <u>평균</u> 표준편차						179 1.5363 .69716	179 1.3687 .54908
활동	1년미만	N <u>평균</u> 표준편차		72 1.5556 .72944		72 1.5000 .60514			
기간	1년이상- 3년미만	N 평균 표준편차		117 1.3675 .59594		117 1.3419 .51129			

<sup>8) 20</sup>대 표본이 30 미만(N=27)이므로 사후분석에 적용되지 못하지만, 연령대에서의 집단 간의 인식 차이를 참고하기 위해 정리함.

3년이상- N 5년미만 표준편차 5년이상- N 표준편차	65 1.4154 .60962 70	65 1.3692 .54684 70	
10년미만 표준편차 N 10년이상 평균 표준편차	.80114 123 1.4472 .57550	.76207 123 1.4228 .61415	

특히 성평등 의식에서 '가정생활에 신경써야 할 성별이 정해져 있다'는 것과 '남성이 자녀돌봄 휴직·휴가를 사용하는 것이 부정적으로 보인다'는 것은 성역할 고정관념과 관련된 것이다. 이 2개의 내용에서 성역할 고정관념이 강한 집단이 연령대에서 50대이상, 직책에서 임원, 간부유형에서 선출직 간부, 소속 상급단체에서 가맹조직 산하로 나타나는 것에 주목할 필요가 있다.

# 2. 조직의 성평등 수준과 조직문화

## 1) 조직의 성평등 수준과 조직 분위기 평가

소속 조직의 성평등 수준과 조직 분위기에 대해 '무거운 것을 들거나 힘든 일이 주로 남성에게 맡겨진다'는 의견이 60.0%로 가장 높게 나타 났다. 다음으로 '육아 등 가족상황 때문에 여성이 남성보다 활동을 그만 두는 경우가 더 많다'는 의견 40.3%, '사회적 소수자를 배려하는데 앞장서지 않는다'는 의견 36.9%, '사회적 성평등 관련 이슈 논의가 자유롭지 않다'는 의견 35.6%, '성별에 따라 주로 배치되는 부서가 구분된다'는 의견 29.3%, '주요 업무는 남성이 주변·보조적 업무는 주로 여성이 맡는편'이라는 의견 25.9%, '사무실 내 정리정돈·뒷정리 업무를 성별에 따라

한다'는 의견 19.6%, '성희롱·성폭력 책임은 피해자에게도 있다는 분위기가 있다'는 의견 17.0%, '육아휴직 제도를 사용하기 어렵다'는 의견이 14.6%로 나타났다.

〈표 5-7〉소속 조직의 성평등 수준과 조직 분위기 평가(단위: %)

번호		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	부정	긍정
1	성별에 따라 주로 배치되는 부서가 구분됨	30.0	40.7	25.5	3.8	70.7	29.3
2	주요 업무는 남성, 주변·보조 적 업무는 주로 여성이 맡는 편	37.6	36.5	22.8	3.1	74.1	25.9
3	무거운 것을 들거나 힘든 일 은 주로 남성한테 맡겨짐	9.8	30.2	50.8	9.2	40.0	60.0
4	사무실 내 정리정돈·뒷정리 업무를 성별에 따라 함	34.5	45.9	17.4	2.2	80.4	19.6
5	육아휴직 제도 사용하기 어려 움	38.9	46.5	12.1	2.5	85.4	14.6
6	육아 등 가족상황 때문에 여성이 남성보다 활동을 그만두는 경우가 더 많음	17.2	42.5	34.7	5.6	59.7	40.3
7	성희롱·성폭력 책임은 피해자 에게도 있다는 분위기 있음	37.6	45.4	15.2	1.8	83.0	17.0
8	사회적 성평등 관련 이슈 논 의가 불편함없이 자유로운 편 임	8.3	27.3	52.6	11.9	35.6	64.5
9	사회적 소수자를 배려하는데 앞장섬	8.7	28.2	52.6	10.5	36.9	63.1

응답자 특성별로 소속 조직의 성평등 수준과 조직 분위기에 대해 평 가한 것을 구체적으로 살펴보면 다음과 같다. '성별에 따라 주로 배치되 는 부서가 구분된다'는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(36.0%), 연령대에서 30대(34.7%), 활동기간에서 1년미만(36.1%), 직책에서 부장 (38.1%), 간부유형에서 조직파견 간부(33.4%), 소속 상급단체에서 가맹 조직 산하(32.5%)로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(25.1%), 연령대에서 50대이상(24.5%), 활동기간에서 10년이상(26.1%), 직책에서 차장(22.6%), 간부유형에서 정무직 간부 (25.9%), 소속 상급단체에서 총연맹(13.5%)로 나타났다.

'주요 업무는 남성, 주변·보조적 업무는 주로 여성이 맡는 편'이라는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(41.6%), 연령대에서 30대 (32.1%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(32.9%), 직책에서 차장 (35.5%), 간부유형에서 정무직 간부(33.3%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(31.9%)로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(15.7%), 연령대에서 50대이상(19.5%), 활동기간에서 10년이상(22.7%), 직책에서 사무부총장·실장(5.3%), 간부유형에서 채용직간부(24.7%), 소속 상급단체에서 지역본부(16.8%)로 나타났다.

'무거운 것을 들거나 힘든 일은 주로 남성에게 맡겨진다'는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(60.1%), 연령대에서 40대(65.4%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(66.2%), 직책에서 부장(71.4%), 간부유형에서 조직파견 간부(66.7%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(62.4%)으로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(59.5%), 연령대에서 50대이상(53.1%), 활동기간에서 1년미만(56.9%), 직책에서 사무부총장·실장(44.7%), 간부유형에서 정무직 간부(40.7%), 소속 상급단체에서 지역본부(57.9%)로 나타났다.

'사무실 내 정리정돈 업무를 성별에 따라 한다'는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(29,8%), 연령대에서 20대(29,6%), 활동기간 1년 미만(29.2%) 직책에서 차장(29.0%), 간부유형에서 조직파견 간부 (33.3%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(23.5%)로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(12.7%), 연령대에서 50 대이상(10.6%), 활동기간에서 10년이상(15.4%0, 직책에서 임원(14.6%), 간부유형에서 선출직 간부(14.4%), 소속 상급단체에서 지역본부(13.7%)로 나타났다.

'육아휴직제도를 사용하기 어렵다'는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(15.1%), 연령대에서 30대(25.6%), 활동기간에서 5년이상~10년 미만(18.6%), 직책에서 부장(19.1%), 간부유형에서 정무직 간부(18.5%), 소속 상급단체에서 지역본부(20.0%)로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이제일 낮은 집단은 성별에서 남성(13.8%), 연령대에서 20대(7.4%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(11.2%0, 직책에서 임원(11.7%), 간부유형에서 조직파견 간부(13.3%), 소속 상급단체에서 총연맹(5.4%)으로 나타났다.

'가족상황으로 여성이 활동을 그만두는 경우가 더 많다는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(49.5%), 연령대에서 40대(44.2%), 활동기간에서 1년미만(51.3%), 직책에서 임원(48.9%), 간부유형에서 조직파견간부(66.6%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(57.8%)로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(34.0%), 연령대에서 20대(18.5%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(29.1%), 직책에서 사무부총장·실장(23.7%), 간부유형에서 채용직 간부(30.2%), 소속 상급단체에서 지역본부(20.0%)로 나타났다.

'성희롱·성폭력 책임이 피해자에게도 있다는 분위기가 있다'는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(27.0%), 연령대에서 20대(25.9%), 활동기간에서 1년미만(20.9%), 직책에서 차장(25.9%), 간부유형에서 조직

파견 간부(20.0%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(20.5%)로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(10.4%), 연령대에서 50대이상(15.1%), 활동기간에서 10년이상(12.2%), 직책에서사무부총장·실장(2.6%), 간부유형에서 정무직 간부(14.8%) 소속 상급단체에서 지역본부(13.7%)로 나타났다.

'사회적 성평등 이슈에 관한 논의가 자유로운 편'이라는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(68.1%), 연령대에서 50대이상(67.6%), 활동 기간에서 3년이상~5년미만(67.7%), 직책에서 국장(69.6%), 간부유형에서 정무직 간부(81.5%), 소속 상급단체에서 총연맹(73.0%)으로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(58.4%), 연령대에서 30대(59.0%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(61.4%), 직책에서 차장(58.1%), 간부유형에서 조직파견 간부(60.0%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(61.0%)으로 나타났다.

'사회적 소수자를 배려하는데 앞장선다'는 의견이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(68.5%), 연령대에서 50대이상(73.2%), 활동기간에서 10년이상(70.7%), 직책에서 사무부총장·실장(73.7%), 간부유형에서 정무직간부(74.1%), 소속 상급단체에서 총연맹(75.7%)으로 나타났다. 반대로 긍정적 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(55.1%), 연령대에서 30대(51.2%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(52.9%), 직책에서 부장(54.8%), 간부유형에서 조직파견 간부(46.6%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(57.0%)으로 나타났다.

〈표 5-8〉 응답자 특성별로 성평등 수준과 조직 분위기에 대한 긍정적 응답(단위: %)

번호	1	2	3	4	5	6	7	8	9

		부서 성별 배치 구분	보조적 업무 성별 다른 배치	일주로 남성이 맡음	정리 정돈 업무 성별에 따라함	육아휴 직제도 사용 어려움	경구 더 많음	·성폭 력 책임은 피해자 에게도 있다는 분위기	이슈 논의 자유로 운 편	
전체		29.3	25.9	60.0	19.6	14.6	40.3		64.5	63.1
	여성	36.0	41.6	60.1	29.8	15.1	49.5	27.0	58.4	55.1
성별	남성	25.1	15.7	59.5	12.7	13.8	34.0	10.4	68.1	68.5
	그외의성	0.0	0.0	100.0		50.0	50.0	0.0	100.0	
	20대	25.9	29.6	55.5	29.6	7.4	18.5	25.9	59.2	66.6
연령대	30대	34.7	32.1	65.4	28.2	25.6	42.3	20.5	59.0	51.2
	40대	32.5	29.5	65.7	24.0	14.1	44.2	15.9	64.4	57.0
	50대 이상	24.5	19.5	53.1	10.6	11.2	39.1	15.1	67.6	73.2
	1년미만	36.1	29.2	56.9	29.2	13.9	51.3	20.9	65.3	65.3
활동	1년이상~3년미만	26.5	24	58.2	17.1	11.2	29.1	16.2	64.9	60.7
기간	3년이상~5년미만	32.3	24.6	66.2	20.0	15.4	40.0	20.0	67.7	61.5
'-	5년이상~10년미만	30.0	32.9	58.6	21.4	18.6	44.3	20.0	61.4	52.9
	10년이상	26.1	22.7	61.0	15.4	15.4	42.3	12.2	63.5	70.7
	임원	24.8	24.8	59.1	14.6	11.7	48.9	14.6		67.2
	사무부총장·실장	13.1	5.3	44.7	5.3	13.2	23.7	2.6	68.4	73.7
직책	국장	33.4	28.1	58.4	21.2	16	42.4	18.9	69.6	60.6
	부장	38.1	31.0	71.4	26.2	19.1	33.4	19.1	61.9	54.8
	차장	22.6	35.5	54.8	29.0	9.7	25.9	25.9	58.1	64.6
	담당부원	36.0	24.0	64.0	28.0	16.0	48.0	24.0	56.0	64.0
	선출직 간부	28.7	26.7	61.6	14.4	13.7	52.7	15.1	63.7	66.4
간부	정무직 간부	25.9	33.3	40.7	22.2	18.5	55.5	14.8	81.5	74.1
유형	채용직 간부	29.8	24.7	60.6	21.6	14.6	30.2	18.1	63.3	61.0
	조직파견 간부	33.4	26.7	66.7	33.3	13.3	66.6	20.0	60.0	46.6
소속	총연맹	13.5	18.9	59.4	21.6	5.4	27.0	16.2	73.0	75.7
상급	지역본부	29.5	16.8	57.9	13.7	20.0	30.5	13.7	67.4	72.6
단체	가맹조직 중앙	29.6	26.9	62.4	18.8	12.8	30.2	15.4	61.0	57.0
근세	가맹조직 산하	32.5	31.9	59.0	23.5	15.1	57.8	20.5	63.9	60.3

위 질문들에 대한 사후분석 결과(Dunnett T3), 각 질문에 대해 응답 자 특성별로 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 성별은 4개 평가내용에서 집단 간의 인식 차이가 나타났는데, '성별에 따라 주로 배치되는 부서가 구분된다'는 의견(p<0.05), '주요 업무는 남성이 주변·보조적 업무에는 주로 여성이 배치된다'는 의견(p<0.001), '가족상황으로 여성이 활동을 그만두는 경우가 더 많다'는 의견(p<0.05), '성희롱·성폭력 책임이 피해자에게도 있다는 분위기'라는 의견(p<0.001)에서 여성의 그렇다는 인식이 남성보다 높게 나타났다.

번호 1 2 3 4 5 6 7 8 9 가족상 주요/ 사무실 황으로 성희롱· 사회적 주변 무거운 여성이 성폭력 내 육아휴 부서 성평등 사회적 보조적 힘든일 활동 책임은 정리 직제도 이슈 소수자 성별 업무 주로 그만두 피해자 정돈 논의 배치 사용 배려 남성이 업무 성별 에게도 는 구분 어려움 자유로 앞장섬 다른 맡음 성별에 경우 있다는 운 편 분위기 배치 따라항 더 많음 178 178 178 178 2.4663 2.0506 .85799 .79028 평균 2.1573 2.1910 준편차 .86225 .88779 여성 267 267 1.9476 1.7303 267 267 성별 남성 2.1648 1.6517 <mark>우펴차 82093 77698</mark> 76273 .68443 그외의성 2.0000 | 2.0000 2.5000 | 2.0000 표주편차 <u>00000 00000</u> 70711 .00000

〈표 5-9〉 성별 내 소속 조직의 성평등 수준과 조직 분위기 평가 차이

직책과 소속 상급단체는 3개의 평가내용에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 직책의 경우 '주요 업무는 남성이 주변·보조적 업무에는 주로 여성이 배치된다'는 의견(p〈0.05), '사무실 내 정리정돈 업무를 성별에 따라 하게 된다'는 의견(p〈0.01)에서 공통적으로 국장·부장의 그렇다는 인식이 사무부총장·실장보다 높게 나타났다. '육아휴직 제도를 사용하기 어렵다'는 의견에서는 국장·부장의 그렇다는 인식이

임원보다 차이를 보이며 더 높게 나타났다(p<0.05).

소속 상급단체의 경우 '주요 업무는 남성이 주변·보조적 업무에는 주로 여성이 배치된다'는 의견(p<0.05), '가족상황으로 여성이 활동을 그만 두는 경우가 더 많다'는 의견(p<0.001)에서 가맹조직 산하의 그렇다는 인식이 지역본부와 총연맹보다 높게 나타났고, '사회적 소수자를 배려하는데 앞장선다'는 의견에서는 가맹조직 중앙의 그렇다는 인식이 지역본부모다 큰 차이로 낮게 나타났다(p<0.05).

〈표 5-10〉 직책, 소속 상급단체 내 성평등 수준과 조직 분위기 평가 차이

번 호			1	2	3	4	5	6	7	8	9
			부서 성별 배치 구분	주요/ 주변· 보조적 업무 성별 다른 배치	무거운· 힘든일 주로 남성이 맡음	사무실 내 정리 정돈 업무 성별에 따라함	육아휴 직제도 사용 어려움	가족상 황으로 여성이 활동 그만두 는 경우 더 많음	책임은	사회적 성평등 이슈 논의 자유로 운 편	사회적 소수자 배려 앞장섬
	임원	N 평균 표준편차		137 1.8905 .86329		137 1.7445 .69694					
	사무부총 장·실장	N 평균 표준편차		38 1.5000 .60404		38 1.5789 .59872	38				
	국장	N 평균 표준편차		132 1.9924 .81490		132 1.9697 .74074	132 1.8636				
직 책	부장	N 평균 표준편차		84 2.0357 .85653		84 1.9881 .76826	84 1.9405				
	차장	프로 - N 평균 표준편차		31 2.0323 1.0483		31 2.0645 1.0307	31				
	담당부원	N 평균 표준편차		0 25 1.7200 .84261		25 1.9200 .99666	25 1.7200 .84261				

소	총연맹	N 평균 표준편차	37 1.6486 .85687	37 2.0811 .75933	37 2.7838 .67227
_ 속 상	지역본부	N 평균 표준편차	95 1.7368 .73239	95 2.0842 .83364	95 2.8000 .78007
급 단	가맹조직 중앙	N 평균 표준편차	149 1.9732 .83784	149 2.1946 .76827	149 2.5168 .77637
체	가맹조직 산하	N 평균 표준편차	166 2.0241 .90085	166 2.5301 .79905	166 2.6506 .80051

활동기간은 2개의 평가내용에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. '육아휴직 제도를 사용하기 어렵다'에서 3년이상~5년미만이 1년이상~3년미만 보다 그렇다는 인식이 더 높은 것으로 나타나고 (p<0.05), '가족상황으로 여성이 활동을 그만두는 경우가 더 많다'에서 1년미만이 1년이상~3년미만보다 그렇다는 인식이 더 높게 나타난다 (p<0.05).

연령대와 간부유형은 2개의 평가내용에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 연령대의 경우 '사회적 소수자를 배려하는 앞장선다'는 의견에서 50대이상의 그렇다는 인식이 40대보다 크게 나타난다(p<0.05). 간부유형에서는 선출직 간부가 채용직 간부보다 '가족상황으로 여성이 활동을 그만두는 경우가 더 많다'는 내용에서 그렇다는 인식이 크게 나타난다(p<0.001).

〈표 5-11〉 활동 기간 내 성평등 수준과 조직 분위기 평가 차이

번 호		1	2	3	4	5	6	7	8	9
		부서 성별 배치 구분	주요 <i>)</i> 주변· 보조적 업무 성별	무거운· 힘든일 주로 남성이 맡음	사무실 생리 정돈 업무	육아휴 직제도 사용 어려움	0 황으로 여성이	성희롱· 성폭력 책임은 피해자 에게도	사회적 성평등 이슈 논의 자유로	사회적 소수자 배려 앞장섬

			다른 배치	성별에 따라함		는 경우 더 많음	있다는 분위기	운 편	
	1년미만	N 평균 표준편차				72 2.5139 .73145	1		
활	1년이상- 3년미만	N 평균 표준편차			117 1.6068 .70659	117 2.1026 .84471			
활 동 기	3년이상- 5년미만	N 평균 표준편차			.69580	65 2,2462 .75064			
간	5년이상- 10년미만	N 평균 표준편차				70 2.3286 .82920			
	10년이상	N 평균 표준편차				<u>123</u> 2.3252 .82478			

# 〈표 5-12〉 연령대 내 성평등 수준과 조직 분위기 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8	9
			부서 성별 배치 구분	주요/ 주변· 보조적 업무 성별 다른 배치	무거운· 힘든일 주로 남성이 맡음	사무실 내 정리 정돈 업무 성별에 따라함	육아휴 직제도 사용 어려움	가족상 황으로 여성이 활동 그만 두는 경우 더 많음	성희롱· 성폭력 책임은 피해자 에게도 있다는 분위기	사회적 성평등 이슈 논의 자유로 운 편	사회적 소수자 배려 앞장섬
	20대	N 평균 표준편차									27 2.7037 .95333
연 령	30대	N 평균 표준편차									78 2.5128 .84889
대	40대	N 평균 표준편차									78 2.5128 .84889 163 2.5644 .80918
	50대이상	N 평균 표준편차									179 2.7765 .68311
간부	선 <u>출</u> 직간 부	N 평균 표준편차						146 2.4589 .81475			
유형	정무직간	N 평균						27 2.6296			

│ │ 부 │표준편차│ │	
-11Ω 217L N	259
세용적신   표구	2 1212
부   <del>ㅠ욧煓; </del>	701/1
<u> </u>	./0141
│ │ │ 조직파견	<u> </u>
기나 필란	2.6667
간부 표준편차	.89974

심층면접에서 소속 조직의 성평등 수준과 조직 분위기에 관해 주요하게 제기한 문제는 성별 고정관념에 기반한 성별 분업에 관한 것이다. 대표적으로 '깃발은 남자가 드는 것', '무거운 짐을 드는 것은 남자 역할 '로 당연히 주어지는 것에 대해 저연차, 저연령대의 간부들은 성별과 상관없이 잘못된 고정관념이라는 인식이 컸다.

"제가 집회에서 깃발을 들었었는데 어떤 (남성)간부가 와서 '그러다 손톱 망가진다'며 자기가 들겠다고 하는 거에요. 제가 들고 싶어서 들은 건데... 짐 옮기는 거. 나름 배려라고 하세요. 그러면 저희는 아닌데요. 이거 들려고 제가 운동(sport)하는 건데요. 그냥 안 주고 들거든요. 그러면은 민망하대요. 같이 가는데 본인의 빈손이고 여성이 무거운 짐을 들고 가면은 본인이 너무 민망하고 다른 사람들 보기 좀 창피하대요. 근데 저희는, 내가 들 수 있으면 내가 든다. 이런 거죠... "(나-4)

부서나 업무에 관한 성별 분리에 대해서도 마찬가지다. 주로 조직 업무에는 남성, 총무·교육 업무에는 여성으로 배치되는 경향에 대해 여성 간부들의 문제의식이 높게 나타났다.

일·생활의 균형과 관련하여 육아휴직은 남녀 상관없이 사용할 수 있는 분위기이지만, 야근, 출장, 외박이 많은 업무의 특성상 육아휴직을 사용 하기 어려운 현실이다. 그리고 업무 분장이 체계적이지 않고, 육아돌봄 역할이 여성에게 주어지는 현실도 함께 작용하여 여성이 남성보다 가족 상황으로 그만두는 경우가 더 많다는 것이 심층면접에서도 확인되었다.

소속 조직에서 사회적 성평등 이슈 등을 자유롭게 나눌 수 있는 조직적 분위기는 직장 내 괴롭힘과 성폭력 사건이 조직적 갈등으로 전환되어 성평등 이슈에 침묵하게 되거나, 젠더와 세대가 교차하고, 노동조합 '활동가'인가 노동조합이 고용한 '노동자'인가 등에 대한 의견들이 부딪치며 자유로운 의견을 개진하거나 이해하고 존중하며 소통하는 문화가약하다는 평가들이 많았다.

## 2) 평등한 조직문화

### (1) 소속 조직에서의 불편함과 차별에 대한 평가

소속 조직에서 느끼는 차별이나 불편함에 대한 의견은 '성별 고정관념, 성적 지향에 대한 성차별이나 불편함'이 42.5%로 제일 높았고, 다음으로 '나이로 인한 반말·폭언·서열화·무시 등의 차별이나 불편함' 41.1%, '경력에 따른 구분·배제·무시·폭언 등' 31.8%, '외모평가로 인한 불편함' 30.8%, '소속부서에 따른 구분·서열화·무시 등' 21.2%, '혼인여부·경험유무에 따른 관여·개입 등' 18.3%로 나타났다. '학력', '특정출신 학교', '출신지역', '질병력'에 의한 차별이나 불편함에 대한 긍정 응답은 10%이내로 낮았다.

〈표 5-13〉소속 조직에서의 차별이나 불편함에 대한 평가(단위: %)

번 호		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	부정	긍정
1	성별 고정관념, 성적 지향에 대한 성차별이나 불편함	18.3	39.1	37.4	5.1	57.4	42.5

2	나이로 인한 반말·폭언·서열 화·무시등	16.1	42.7	32.4	8.7	58.8	41.1
3	경력에 따른 구분·배제·무시· 폭언등	19.7	48.5	24.6	7.2	68.2	31.8
4	외모평가로 인한 불편함	22.8	46.3	26.8	4.0	69.1	30.8
5	소속부서에 따른 구분·서열 화·무시등	26.0	52.8	16.1	5.1	78.8	21.2
6	혼인여부·경험유무에 따른 관 여·개입등	31.3	50.3	15.2	3.1	81.6	18.3
7	학력에 따른 구분·배제·무시 등	40.3	50.1	8.3	1.3	90.4	9.6
8	특정출신 학교에 따른 배제· 무시등	43.0	47.2	7.8	2.0	90.2	9.8
9	출신지역에 따른 구분·배제· 무시등	46.5	46.8	4.5	2.2	93.3	6.7
10	질병력에 따른 구분·배제·무 시등	42.3	49.9	6.7	1.1	92.2	7.8

응답자 특성별로 소속 조직에서 느끼는 차별이나 불편함에 대한 평가는 다음과 같다. '성별 고정관념, 성적 지향에 대한 성차별이나 불편함 '의 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(55.1%), 연령대에서 20대(66.7%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(47.1%), 직책에서 부장 (52.4%), 간부유형에서 조직파견 간부(53.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(46.3%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(34.4%), 연령대에서 50대이상(31.3%), 활동기간에서 10년이상(39.0%), 직책에서 임원(35.0%), 간부유형에서 선출직 간부 (35.6%), 소속 상급단체에서 총연맹(37.8%)으로 나타났다.

'나이로 인한 반말·폭언·서열화·무시 등'에 대한 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(48.4%), 연령대에서 20대(74.0%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(44.5%), 직책에서 부장(57.2%), 간부유형에서 채용

직 간부(47.9%), 소속 상급단체에서 총연맹(51.3%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(36.3%), 연령대에서 50대이상(30.2%), 활동기간에서 10년이상(39.0%), 직책에서 임원(29.9%), 간부유형에서 선출직 간부(28.8%), 소속 상급단체에서 지역본부(35.8%)로 나타났다.

'경력에 따른 구분·배제·무시·폭언 등'에 대한 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(31.8%), 연령대에서 20대(62.9%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(40.0%), 직책에서 차장(48.4%), 간부유형에서 채용직 간부(36.7%), 소속 상급단체에서 총연맹(40.5%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(35.4%), 연령대에서 50대이상(22.3%), 활동기간에서 10년이상(22.0%), 직책에서 사무부총장·실장(15.8%), 간부유형에서 정무직 간부(22.2%), 소속 상급단체에서 지역본부(27.4%)로 나타났다.

'외모평가로 인한 불편함'에 대해 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(43.3%), 연령대에서 20대(59.3%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(40.0%), 직책에서 부장(45.3%), 간부유형에서 채용직 간부(38.2%), 소속 상급단체에서 총연맹(40.5%)으로 나타났다. 반대로 긍정응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(22.5%), 연령대에서 50대이상(17.9%), 활동기간에서 10년이상(22.7%), 직책에서 임원(16.7%), 간부유형에서 선출직 간부(17.8%), 소속 상급단체에서 지역본부(24.3%)로나타났다.

'소속부서에 따른 구분·서열화·무시 등'에 대해 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(28.1%), 연령대에서 20대(33.3%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(24.7%), 직책에서 담당부원(40.0%), 간부유형에서 조직파견 간부(33.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(24.7%)로 나타

났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(16.9%), 연령대에서 50대이상(17.9%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(15.4%), 직책에서 사무부총장·실장(7.9%), 간부유형에서 정무직 간부(18.5%), 소속상급단체에서 지역본부(15.8%)로 나타났다.

'혼인여부·경험유무에 따른 관여·개입 등'에 대한 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(29.8%), 연령대에서 20대(37.0%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(22.2%), 직책에서 차장(29.1%), 간부유형에서 조직 파견 간부(26.6%), 소속 상급단체에서 총연맹(24.3%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(10.8%), 연령대에서 50대이상(8.4%), 활동기간 10년이상(15.5%), 직책에서 사무부총장·실장(5.3%), 간부유형에서 선출직 간부(11.0%), 소속 상급단체에서 지역본부(13.7%)로 나타났다.

'학력에 따른 구분·배제·무시 등'에 대해 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(14.6%), 연령대에서 40대(12.8%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(15.7%), 직책에서 차장(19.3%), 간부유형에서 채용직 간부(10.5%), 소속 상급단체에서 총연맹(13.5%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(6.3%), 연령대에서 20대(3.7%), 활동기간에서 1년미만(5.6%), 직책에서 부장(3.6%), 간부유형에서 조직파견 간부(0.0%), 소속 상급단체에서 지역본부(5.3%)로 나타났다.

'특정출신 학교에 따른 배제·무시 등'에 대해 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(12.9%), 연령대에서 40대(11.0%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(11.4%), 직책에서 국장(14.4%), 간부유형에서 선출직 간부(11.0%), 소속 상급단체에서 총연맹(13.5%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(7.9%). 연령대에서 20대

(3.7%), 활동기간에서 1년미만(5.6%), 직책에서 부장(4.8%), 간부유형에서 정무직 간부(3.7%), 소속 상급단체에서 지역본부(5.3%)로 나타났다.

'출신지역에 따른 구분·배제·무시 등'에 대해 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(10.1%), 연령대에서 20대(11.1%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(8.6%), 직책에서 담당부원(12.0%), 간부유형에서 조직 파견 간부(13.3%), 소속 상급단체에서 총연맹(13.5%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(4.4%), 연령대에서 30대(6.4%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(4.6%), 직책에서 사무부총 장·실장(0.0%), 간부유형에서 정무직 간부(3.7%), 소속 상급단체에서 지역본부(0.0%)로 나타났다.

'질병력에 따른 구분·배제·무시 등'에 대해 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(12.9%), 연령대에서 20대(14.8%), 활동기간에서 3년이상~10년미만(15.4%), 직책에서 담당부원(16.0%), 간부유형에서 선출직 간부(8.9%), 소속 상급단체에서 총연맹(10.8%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 가장 낮은 집단은 성별에서 남성(4.5%), 연령대에서 50대이상(5.6%), 활동기간에서 10년이상(6.5%), 직책에서 사무부총장·실장(2.6%), 간부유형에서 조직파견 간부(0.0%), 소속 상급단체에서 지역본부(5.3%)로 나타났다.

〈표 5-14〉 응답자 특성별로 소속 조직에서의 불편함과 차별에 대한 긍정 응답(단위: %)

번호	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	성별 고정 관념· 성적 지향	나이	경력	외모 평가	소속 부서	혼인 여부	학력	특정 출신 학교	출신 지역	질병력

전체		42.5	41.1	31.8	30.8	21.2	18.3	9.6	9.8	6.7	7.8
	여성	55.1	48.4	35.4	43.3	28.1	29.8	14.6	12.9	10.1	12.9
성별	남성	34.4	36.3	29.2	22.5	16.9	10.8	6.3	7.9	4.4	4.5
	그외의성	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20대	66.7	74	62.9	59.3	33.3	37.0	3.7	3.7	11.1	14.8
연령대	30대	53.9	56.4	46.2	55.2	25.7	28.2	9.0	9.0	6.4	7.7
근공네	40대	45.4	40.5	30	28.8	20.9	21.5	12.8	11.0	7.3	9.2
	50대 이상	31.3	30.2	22.3	17.9	17.9	8.4	7.8	10.1	5.6	5.6
	1년미만	40.3	36.1	34.7	30.6	23.6	19.5	5.6	5.6	5.6	5.6
활동	1년이상~3년미만	47.1	44.5	35.1	34.1	24.7	22.2	6.8	7.7	8.6	6.9
월 <del>등</del>   기간	3년이상~5년미만	40.0	43.1	32.4	30.8	15.4	18.5	15.3	10.8	4.6	15.4
기신	5년이상~10년미만	45.7	42.8	40.0	40.0	22.9	15.7	15.7	11.4	5.8	7.1
	10년이상	39.0	39.0	22.0	22.7	18.7	15.5	8.1	13.0	7.3	6.5
	임원	35.0	29.9	23.3	16.7	18.3	10.9	8.0	8.7	7.3	8.0
	사무부총장·실장	42.1	34.2	15.8	21.1	7.9	5.3	7.9	10.6	0.0	2.6
직책	국장	43.2	40.2	31.8	34.1	21.2	20.4	12.9	14.4	7.5	7.6
44	부장	52.4	57.2	42.9	45.3	21.4	26.2	3.6	4.8	6.0	8.3
	차장	48.4	58.1	48.4	42.0	35.5	29.1	19.3	6.5	6.5	6.5
	담당부원	40.0	44.0	44.0	44.0	40.0	28.0	12.0	12.0	12.0	16.0
	선출직 간부	35.6	28.8	24.6	17.8	19.8	11.0	9.6	11.0	8.9	8.9
간부	정무직 간부	44.4	44.4	22.2	33.3	18.5	11.1	7.4	3.7	3.7	3.7
유형	채용직 간부	45.5	47.9	36.7	38.2	21.7	22.8	10.5	10.0	5.4	8.1
	조직파견 간부	53.4	40	33.3	26.7	33.4	26.6	0.0	6.7	13.3	0.0
۸.۸	총연맹	37.8	51.3	40.5	40.5	24.3	24.3	13.5	13.5	13.5	10.8
소속   사그	지역본부	36.9	35.8	27.4	24.3	15.8	13.7	5.3	5.3	0.0	5.3
상급	가맹조직 중앙	46.3	47.7	32.2	39.6	20.2	22.2	7.4	8.7	7.4	8.0
단체	가맹조직 산하	43.4	36.1	31.9	24.7	24.7	16.3	13.2	12.6	8.4	8.4
	<u> 기하고의 전의</u>	45.4	30.1	31.3	24.7	24.7	10.5	13.2	12.0	0.4	0.4

위 질문들에 대한 사후분석 결과(Dunnett T3), 불편함과 차별 요소 10개 중 특정출신 학교를 제외하고 9개 요소에서 응답자 특성별로 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 성별은 9개 요소 모두에서 여성과 남성 간의 인식 차이가 유의미하게 나타났으며, 여성이 남성보다 성적 고정관념·성적지향, 나이, 경력, 외모평가, 소속부서, 혼인여부, 학력, 출신지역, 질병력에 따른 구분·배제·무시 등으로 불편함이나차별에 대한 긍정 인식이 더 높은 것으로 나타났다.9)

〈표 5-15〉 성별 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			성별 고정 관념· 성적 지향	나이	경력	외모 평가	소 <del>속</del> 부서	혼인 여부	학력	특정 출신 학교	출신 지역	질병력
		N	178	178	178	178	178	178	178		178	178
	여성	평균	2.5393	2.4775	2.3146	2.3708	2.1742	2.1348	1.8371		1.7247	1.8090
		표준편차	.79627	.80398	.79682	.80790	.77969	.83282	.72203		.70315	.71111
		N	267	267	267	267	267	267	267		267	267
성별	남성	평균	2.1311	2.2434	2.1086	1.9513	1.8914	1.7453	1.6180		1.5543	1.5693
		표준편차	.80509	.86966	.84926	.75684	.78484	.67357	.62838		.65455	.59278
		N	2	2	2	2	2	2	2		2	2
	그외의성	평균	2.0000	2.5000	2.5000	2.5000	2.0000	2.0000	2.0000		2.0000	2.0000
		표준편차	.00000	.70711	.70711	.70711	.00000	.00000	.00000		.00000	.00000

직책은 나이, 경력, 외모평가, 소속부서, 혼인여부, 출신 지역의 6개 요소에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 나타났다. 그 중 부장이 임원보다 차별이 있다는 인식이 높은 것은 나이(p〈0.001), 경력(p〈0.05)이고, 사무부총장·실장보다 높은 것은 소속부서(p〈0.05)이다. 국장이 임원보다차별이 있다는 인식이 높은 것은 혼인여부(p〈0.05)이고, 사무부총장·실장보다 높은 것은 출신 지역(p〈0.05)이다. 국장·부장이 임원보다 차별이 있다는 인식이 높은 것은 외모평가(p〈0.001)에서다.

<sup>9) &#</sup>x27;성별 고정관념과 성적지향에 따른 불편함이나 차별'에서의 성별 내 인식 차이(P<0.001), '나이로 인한 반말·폭안·서열화·무시등'에서의 성별 내 인식 차이(P<0.05), '경력에 따른 구분·배제·무시·폭언등'에서의 성별 내 인식 차이(P<0.05), '외모평가로 인한 불편함'에서 의 성별 내 인식 차이(P<0.001), '소속부서에 따른 구분·서열화·무시등'에서의 성별 내 인식 차이(p<0.05), '혼인여부·경험여부에 따른 관여·개입등'에서의 성별 내 인식 차이(P<0.05), '호인여부·경험여부에 따른 관여·개입등'에서의 성별 내 인식 차이(P<0.05), '출신지역에 따른 구분·배제·무시등'에서의 성별 내 인식 차이(P<0.05), '질병력에 따른 구분·배제·무시등'에서의 성별 내 인식 차이(P<0.05), '질병력에 따른 구분·배제·무시등'에서의 성별 내 인식 차이(P<0.05).

〈표 5-16〉 직책 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			성별 고정 관념· 성적 지향	나이	경력	외모 평가	소속 부서	혼인 여부	학력	특정 출신 학교	출신 지역	질병력
	0101	N		137	137	137	137	137			137	
	임원	평균 파즈편리			2,0000			1.8759			1,6131	
		표준편차		.79223 38	.76696 38	77122 38	.74819 38	.77122 38			68865 38	
	사무부총	N 평균		2.2895		1.8947					1.3684	
	장·실장	<u> </u>		.65380	.69544	72743	-	.72743			48885	
		N		132	132	132	132	132			132	
	국장	평균				2,2348		2.2348			1.7500	
スノラル	, 0	표준편차		.80062	.76482	71899	.67403	.71899			68098	
직책		N		84	84	84	84	84			84	
	부장	평균		2.6071	2.3810	2.3333	2.0595	2.3333			1.5833	
		표준편차		.89197		81156		.81156			71487	
		N		21	21	21	21	21			21	
	차장	_ 평균		2.6774	-	-					1.6774	
		표준편차		.04521	-	87744		.87744			59928	
	-L-LHOI	N		25	25	25	25	25			25	
	담당부원	평균		2.2800			2.2400				1.4800	
		표준편차		.93630	.98826	00000	.01160	.00000			71414	

연령대는 성별 고정관념·성적지행, 나이, 경력, 외모평가, 혼인여부의 5개 요소에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 나타났다. 5개 요소에서 공통적으로 30대가 50대이상보다 불편함이나 차별이 있다는 인식이 더 높은 것으로 나타났으며,10) 외모평가에서는 20대·30대가 40대·50대이상보다 불편함이나 차별이 있다는 인식이 더 높은 것으로 나타났다 (p<0.001).

<sup>10)</sup> 성별 고정관념·성적지향/나이/경력에서의 30대와 50대이상의 인식 차이(P<0.001), 혼인 여부에서의 30대와 50대이상의 인식 차이(P<0.05).

〈표 5-17〉 연령대 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			성별 고정 관념· 성적 지향	나이	경력	외모 평가	소속 부서	혼인 여부	학력	특정 출신 학교	출신 지역	질병력
	20대	N 평균 표준편차	27 2.6296		27 2.6667 .96077			27 2.1852 .92141				
연		N 평균 표준편차	78 2.5128 .84889		78 2.4487 .94865			78 2.0769 .86444				
령   대	40대	N 평균 표준편차	163 2.319 .82929		163 2.1350 .84995	163 2.0859 .81194		163 1.9018 .81812				
	50대이 상	N 평균 표준편차			179 2.0615 .68828			179 1.7821 .60198				

간부유형은 나이, 경력, 외모평가, 혼인여부의 4개 요소에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 나타났다. 4개 요소에서 공통적으로 채용직 간부가 선출직 간부보다 불편함이나 차별이 있다는 인식이 더 높은 것으로 나타났다.<sup>11)</sup>

〈표 5-18〉 간부유형 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			성별 고정 관념 성적 지향	나이	경력	외모 평가	소 <del>속</del> 부서	혼인 여부	학력	특정 출신 학교	출신 지역	질병 력
낍	서 크 지	N		146	146	146		146				
간부 유형	선 <del>출</del> 직 간부	평균		2.1301	2.0616	1.9247		1.7740				
πъ	신ㅜ	표준편차		.79014	.77212	.77090		.69253				

<sup>11)</sup> 나이/외모평가에서의 채용직 간부와 선출직 간의 인식 차이(P<0.01), 소속부서/혼인여 부에서의 채용직 간부와 선출직 간부의 인식 차이(P<0.05).

정무직	N	27	27	27	27		
	평균	2,2963	1.9259	1.9630	1.6296		
간부	표준편차	.82345	.82862	.85402	.68770		
-11071	N	259	259	259	259		
채용직 간부	평균	2.4595	2,2896	2.2548	1.9961		
신구	표준편차	.86787	.84744	.78548	.77509		
	N	15	15	15	15		
조직파견	평균	2,3333	2,2667	2.0000	2.0000		
간부	표준편차	.81650	.96115	.92582	1.0690 4		

소속 상급단체는 외모평가에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 나타났다. 외모평가로 인한 불편함에 대한 인식은 가맹조직 중앙에서 제일 높게 나타나고, 가맹조직 산하보다 불편함이나 차별이 있다는 인식이 더높은 것으로 나타났다(p(0.05).

〈표 5-19〉 소속 상급단체 내 불편함이나 차별에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			성별 고정 관념· 성적 지향	나이	경력	외모 평가	소 <u>속</u> 부서	혼인 여부	학력	특정 출신 학교	출신 지역	질병 력
	총연맹	N 평균 표준편차 N				37 2.2432 .92512 95						
소속 상급	지역본부	<u>평균</u> 표준편차				2.0211 .71428						
단체	가맹조직 중앙	N 평균 표준편차				149 2.2550 .83143						
	가맹조직 산하	N 평균 표준편차				166 2.0301 .78180						

심층면접에서 중요하게 제기된 불편함이나 차별의 요소는 성차별보다

직급, 연차, 부서에 따라 존재하는 위계에서 느끼는 불편한 경험들이 크 게 부각되었다.

## (2) 조직문화에서의 성별 분리 평가

조직문화에서 성별 분리에 대한 평가 중 '음식·다과준비·청소마무리 등의 역할은 주로 여성이 한다'는 평가가 21.5%로 크게 나타났다. 일상 대화와 공식적인 활동에서 여성 비하 등의 언행을 하거나 여성/남성을 성별로 특정하여 부른다는 의견은 10% 이내로 낮게 나타났다.

〈표 5-20〉 조직문화에서의 성별 분리 평가(단위: %)

번호		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	부정	긍정
1	일상 대화에서 여성을 비하하거 나 성적으로 대상화하는 언행 자주 있음	40.3	50.6	8.5	0.7	90.9	9.2
2	공식적인 회의·집회 등 자리에서 여성 비하, 성적 대상화하는 발 언 자주 있음	45	51.9	2.5	0.7	96.9	3.2
3	여성 간부에게 아줌마 등 성별 특정 부르는 경우 많음	51.7	40.3	6.5	1.6	92.0	8.1
4	남성 간부에게 아저씨 등 성별 특정 부르는 경우 많음	52.3	44.1	3.4	0.2	96.4	3.6
5	음식·다과준비·청소마무리 등의 역할은 주로 여성이 함	28.9	49.7	18.1	3.4	78.6	21.5

응답자 특성별로 조직문화에서 성별 분리에 대한 의견은 다음과 같다. '일상 대회에서 여성·성적대상화 언행이 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(13.5%), 연령대에서 30대(16.7%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(12.0%), 직책에서 차장(22.6%), 간부유형에서 조직파

견 간부(13.3%), 소속 상급단체에서 총연맹(13.5%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(6.4%), 연령대에서 50대이상(6.1%), 활동기간에서 10년이상(7.3%), 직책에서 사무부청장·실장(2.6%), 간부유형에서 선출직 간부(7.5%), 소속 상급단체에서 지역본부(2.1%)로 나타났다.

'공식적인 회의·집회 등 자리에서 여성 비하·성적 대상화하는 발언이 자주 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(5.6%), 연령 대에서 20대(11.1%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(4.3%), 직책에서 담당부원(8.0%), 간부유형에서 조직파견 간부(6.7%), 소속 상급단체에서 총연맹(5.4%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(1.5%), 연령대에서 50대이상(1.7%), 활동기간에서 3년이 상~5년미만(0.0%), 직책에서 사무부총장·실장(0.0%), 간부유형에서 정무 직 간부(0.0%), 소속 상급단체에서 지역본부(0.0%)로 나타났다.

'여성 간부에게 성별을 특정하여 호칭한다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(12.4%), 연령대에서 20대(14.8%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(9.4%), 직책에서 차장(19.4%), 간부유형에서 채용직 간부(9.2%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(9.6%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(5.2%), 연령대에서 50대이상(5.1%0, 활동기간에서 3년이상~5년미만(3.1%), 직책에서 사무부총장·실장(2.6%), 간부유형에서 선출직 간부(6.2%), 소속 상급단체에서지역본부(6.3%)로 나타났다.

'남성 간부에게 성별을 특정하여 호칭한다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(5.1%), 연령대에서 30대(5.1%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(5.1%), 직책에서 담당부원(8.0%), 간부유형에서 선출직간부(4.1%), 소속 상급단체에서 총연맹(5.4%)으로 나타났다. 반대로 긍

정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(2.6%), 연령대에서 40대 (3.1%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(0.0%), 직책에서 사무부총장·실 장(0.0%), 간부유형에서 정무직 간부(0.0%), 소속 상급단체에서 지역본 부(2.1%)로 나타났다.

'음식·다과준비·청소마무리 등의 역할을 주로 여성이 한다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(33.1%), 연령대에서 30대(34.6%), 활동기간에서 1년미만(25.0%), 직책에서 차장(32.3%), 간부유형에서 정무직 간부(29.6%), 소속 상급단체에서 총연맹(24.3%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(13.5%), 연령대에서 50대이상(12.8%), 활동기간에서 50대이상(19.6%), 직책에서 사무부총장·실장(10.5%), 간부유형에서 선출직 간부(17.9%), 소속 상급단체에서 지역본부(17.9%)로 나타났다.

<= 5-21〉 응답자 특성별로 소속 조직에서의 성별 분리에 대한 평가 (단위: %)

번호		1	2	3	4	5
		일상 대화에서 여성비하, 성적 대상화 언행 있음	공식적인 회의·집회 등 자리에서 여성 비하, 성적대상화 발언 자주 있음	여성 간부에게 성별 특정 호칭	남성 간부에게 성별 특정 호칭	음식·다과준 비·청소마무 리 등 역할은 주로 여성이 함
전체		9.2	3.2	8.1	3.6	21.5
성별	여성 남성 그외의성	13.5 6.4 0.0	5.6 1.5 0.0	12.4 5.2 0.0	5.1 2.6 0.0	33.1 13.5 50.0
연령대	20대 30대 40대 50대 이상	14.8 16.7 7.9 6.1	11.1 5.2 2.4 1.7	14.8 12.8 7.9 5.1	3.7 5.1 3.1 3.4	25.9 34.6 24.0 12.8
활동	1년미만 1년이상~3년미만	9.7 12.0	4.2	8.3 9.4	1.4 5.1	25.0 19.6

	<u> 3년이상~5년미만</u>	7.7	0.0	3.1	0.0	24.6
기간	5년이상~10년미만	8.6	4.3	8.5	4.3	21.4
	10년이상	7.3	2.4	8.9	4.9	19.6
	임원	5.1	2.2	5.1	3.6	17.5
	사무부총장·실장	2.6	0.0	2.6	0.0	10.5
직책	국장	10.6	3.1	11.3	6.1	20.4
격색	부장	13.1	1.2	6.0	1.2	25.0
	차장	22.6	13.0	19.4	0.0	32.3
	담당부원	4.0	8.0	8.0	8.0	40.0
	선출직 간부	7.5	2.1	6.2	4.1	17.9
간부	정무직 간부	11.1	0.0	7.4	0.0	29.6
유형	채용직 간부	9.7	3.9	9.2	3.9	22.8
•	조직파견 간부	13.3	6.7	6.7	0.0	20.0
소속	총연맹	13.5	5.4	8.1	5.4	24.3
상급	지역본부	2.1	0.0	6.3	2.1	17.9
	가맹조직 중앙 가맹조직 산하	11.4	4.7	7.4	4 1	22.2
단체	가맹조직 산하	10.2	3.0	9.6	3.6	22.3

위 질문들에 대한 사후분석 결과(Dunnett T3), 조직문화에서 성별 분리에 대한 평가 5개 에 대해 모두 유의미한 집단 간의 인식(평균) 차이가 있는 것은 성별로 꼽힌다. 일상 대화에서 여성 비하·성적 대상화 언행, 공식적인 회의·집회 등의 자리에서 여성 비하·성적 대상화 발언, 여성 간부에 대한 성별 특정 호칭, 남성 간부에 대한 성별 특정 호칭, 음식·다과준비·청소마무리 등의 역할이 주로 여성이 한다는 것에 대해 여성의 그렇다는 인식이 남성보다 더 높은 것으로 나타났다.12)

〈표 5-22〉 성별 내 조직문화에서 성별 분리에 대한 평가 차이

번호		1	2	3	4	5
		일상	공식적인	여성	남성	음식·다과준
		대화에서	회의·집회	간부에게	간부에게	비·청소마무
		여성비하,	등 자리에서	성별 특정	성별 특정	리 등
		성적	여성 비하,	호칭	호칭	역할은 주로

<sup>12)</sup> 일상 대화에서 여성 비하, 성적 대상화/공식 일정·행사에서의 여성 비하, 성적 대상화 발언 있다는 것에서 여성과 남성의 인식 차이(P<0.05), 여성 간부 특정 호칭/남성 간부 특정 호칭/음식다과준비 등 역할을 주로 여성이 한다는 것에 여성과 남성의 인식 차이 (p<0.001)

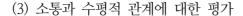
Π			
	٠		۱

			대상화 언행 있음	성적대상화 발언 자주 있음			여성이 함
		N	178	178	178	178	178
	여성	평균	1.7978	1.6966	1.7360	1.5899	2.2360
		표준편차	.69184	.62715	.74633	.58735	.80285
		N	267	267	267	267	267
성별	남성	평균	1.6255	1.5131	1.4719	1.4607	1.7715
		표준편차	.61481	.52995	.62088	.56308	.70194
		N	2	2	2	2	2
	그외의성	평균	2.0000	2.0000	2.0000	2.0000	2.5000
		표준편차	.00000	.00000	.00000	.00000	.70711

소속 상급단체는 '일상 대화에서 여성비하, 성적 대상화 언행이 있다' 는 내용에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 나타났다. 총연맹, 가맹조직 중앙, 가맹조직 산하가 지역본부보다 일상적 언행에서 여성비하나 성적 대상화가 있다는 인식이 크게 나타난다(P<0.05).

⟨표 5-23⟩ 소속 상급단체 내 조직문화에서 성별 분리에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5
			일상 대화에서 여성비하, 성적 대상화 언행 있음	공식적인 회의·집회 등 자리에서 여성 비하, 성적대상화 발언 자주 있음	여성 간부에게 성별 특정 호칭	남성 간부에게 성별 특정 호칭	음식·다과준 비·청소마무 리 등 역할은 주로 여성이 함
	총연맹	N 평균 표준편차	37 1.7838 .67227				
소속 상급	지역본부	N 평균 표준편차	95 1.4947 .54331				
단체	가맹조직 중앙	N 평균 표준편차	149 1.7651 .66158				
	가맹조직 산하	N 평균 표준편차	166 1.7289 .67331				



소통과 수평적 관계에 대한 조직문화 평가에서 '임원이나 사무처 사람들에게 고충·불만을 스스럼없이 이야기 할 수 없다'는 응답(47.4%)이 제일 높게 나타났다. 다음으로 '노조활동과 관련한 중요한 정보가 일부 조직과 사람에게 편중되어 있다' 39.8%, '결정과정에 내가 참여하고 있다는 느낌이 들지 않는다' 34.6%, '회의·토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 없다' 31.7%, '함께 일하는 사람들과 내고민을 나눌 수 없다' 28.0%, '자신에게 영향을 미치는 업무 결정·직무배치 결정 과정에 배제되어 있다' 26.1%, '함께 일하는 사람들이 서로존중하는 분위기가 아니다' 24.2%, '의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다' 22.6% 순으로 나타났다.

〈표 5-24〉 소속 조직의 소통과 수평적 관계에 대한 평가(단위: %)

번호		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	부정	긍정
1	노조활동과 관련한 중요한 정 보가 일부 조직과 사람에게 편중되어 있음	19.7	40.5	30.6	9.2	60.2	39.8
2	자신에게 영향을 미치는 업무 결정, 직무 배치 결정 과정에 서 배제되어 있음	25.1	48.8	21.0	5.1	73.9	26.1
3	의견을 무조건 관철시키기 위 한 회의를 함	17.4	60.0	18.6	4.0	77.4	22.6
4	회의·토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견 밝힐 수 있음	5.1	26.6	53.7	14.5	31.7	68.2
5	결정과정에 내가 참여하고 있 다고 느낌	6.9	27.7	54.1	11.2	34.6	65.3
6	임원이나 사무처 사람들에게	10.7	36.7	43.0	9.6	47.4	52.6

번호		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	부정	긍정
	고충·불만을 스스럼없이 이야						
	기할 수 있음						
7	함께 일하는 사람들과 내 고 민을 나눌 수 있음	4.3	23.7	62.0	10.1	28.0	72.1
	함께 일하는 사람들이 서로						
8	존중하고, 나도 존중받는다고	3.6	20.6	62.2	13.6	24.2	75.8
	느낌						

응답자 특성별로 소속 조직의 소통과 수평적 관계에 대한 평가는 다음과 같다. '활동의 주요 정보가 일부 조직과 사람에게 편중된다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(48.9%), 연령대에서 20대(66.6%), 활동기간에서 10년이상(44.7%), 직책에서 부장(55.9%), 간부유형에서 채용직 간부(49.5%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(49.7%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(33.7%), 연령대에서 40대(29.5%), 활동기간에서 1년미만(34.7%), 직책에서 임원(27.0%), 간부유형에서 정무직 간부(14.8%), 소속 상급단체에서 지역본부(29.5%)로 나타났다.

'업무 결정과 직무 배치 결정 과정에서 배제되어 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(29.8%), 연령대에서 20대(55.5%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(31.6%), 직책에서 부장(39.3%), 간부유형에서 채용직 간부(35.1%), 소속 상급단체에서 총연맹(40.5%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(24.0%), 연령대에서 40대(18.4%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(21.5%), 직책에서 임원(11.7%), 간부유형에서 선출직 간부(12.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(19.3%)로 나타났다.

'의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 여성(28.1%), 연령대에서 20대(55.6%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(27.2%0, 직책에서 차장(42.0%), 간부유형에서 채용직 간부(28.2%), 소속 상급단체에서 총연맹(32.4%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 남성(19.1%), 연령대에서 50대이상(16.8%), 활동기간에서 1년미만(18.1%), 직책에서 사무부총장·실장(13.2%), 간부유형에서 조직파견 간부(13.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(18.1%)로 나타났다.

'회의·토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(73.0%), 연령대에서 50대이상(73.7%), 활동기간에서 10년이상(74.7%), 직책에서 사무부 총장·실장(81.5%), 간부유형에서 정무직 간부(77.8%), 소속 상급단체에서 총연맹(75.7%)으로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(60.7%), 연령대에서 30대(52.6%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(58.6%), 직책에서 부장(57.1%), 간부유형에서 채용직 간부(61.8%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(61.0%)으로 나타났다.

'결정과정에 내가 참여하고 있다고 느낀다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(70.8%), 연령대에서 50대이상(71.5%), 활동기간에서 10년이상(72.4%), 직책에서 사무부총장·실장(84.3%), 간부유형에서선출직 간부(78.8%), 소속 상급단체에서 총연맹(70.3%)으로 나타났다.반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(57.3%), 연령대에서 20대(44.4%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(58.6%), 직책에서 부장(48.8%), 간부유형에서 채용직 간부(56.3%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(59.7%)으로 나타났다.

'임원·사무처 사람들에게 고충 등을 이야기할 수 있다'는 긍정 응답이

제일 높은 집단은 성별에서 남성(58.4%), 연령대에서 50대이상(59.8%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(64.3%), 직책에서 임원(66.4%), 간부유형에서 조직파견 간부(66.7%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(58.4%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서여성(44.4%), 연령대에서 30대(33.3%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(43.1%), 직책에서 부장(34.5%), 간부유형에서 채용직 간부(43.6%), 소속 상급단체에서 총연맹(45.9%)으로 나타났다.

'함께 일하는 사람들과 고민을 나눌 수 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(74.1%), 연령대에서 40대(79.1%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(81.6%), 직책에서 임원(80.3%), 간부유형에서 선출 직 간부(81.5%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(76.6%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(69.1%), 연령대에서 30대(62,8%), 활동기간에서 10년이상(65.0%), 직책에서 국장 (65.2%), 간부유형에서 조직파견 간부(60.0%), 소속 상급단체에서 총연 맹(75.7%)으로 나타났다.

'서로 존중하는 분위기'라는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(78.7%), 연령대에서 40대(77.9%), 활동기간에서 3년이상~5년미만 (84.6%), 직책에서 사무부총장·실장(86.9%), 간부유형에서 선출직 간부 (85.6%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(81.3%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(71.9%), 연령대에서 30대 (66.7%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(72.7%), 직책에서 차장 (64.5%), 간부유형에서 조직파견 간부(66.7%), 소속 상급단체에서 총연 맹(70.3%)으로 나타났다.

(표 5-25) 응답자 특성별로 소속 조직의 소통과 수평적 관계에 대한 긍정 응답(단위: %)

번호		1	2	3	4	5	6	7	8
		활동 주요 정보가 일부조 직·사 람에게 편중	업무결 정,직 무 배치 결정 과정에 배제	의견을 무조건 관철시 키기 위한 회의를 함	것을 질문하 거나 약	결정 과정에 내가 참여 하고 있다고 느낌	임원, 사무처 사람들 에게 고충등 이야기 할 수 있음	함께 일하는 샤탈과 고민을 나눌수 있음	서로 <del>전하는</del> 분위기
전체		39.8	26.1	22.6	수 <b>%</b> 68.2	65.3	52.6	72 1	75.8
성별	여성 남성 그외의성	48.9 33.7	29.8 24 0.0	28.1 19.1 0.0	60.7 73.0 100.0	65.3 57.3 70.8 50.0	44.4 58.4 0.0	69.1 74.1 50.0	71.9 78.7 50.0
연	<u> 그외의경</u> 20대	50.0 66.6	55.5	55.6	55.5	44.4	37.0	70.4	77.8
	30대	61.6	38.5	28.2	52.6	48.7	33.3	62.8	66.7
령	40대	29.5	18 4	20.9	71.7	69.9	56.4	79.1	77.9
대	50대 이상	29.5 35.7	23.5	16.8	73.7	71.5	56.4 59.8	69.8	77.7
활동 기간	1년미만 1년이상~3년미만 3년이상~5년미만 5년이상~10년미만 10년이상	34.7 36.8 40.0 41.4 44.7	22.2 31.6 21.5 25.8 26	18.1 23.1 24.6 27.2 21.1	72.2 63.2 70.8 58.6 74.7	68.1 62.4 61.6 58.6 72.4	50 52.1 43.1 64.3 52.8	69.5 71.8 81.6 78.6 65.0	76.4 72.7 84.6 75.7 74.0
직책	임원 사무부총장·실장 국장 부장 부장 자장 담당부원	27.0 29.0 46.2 55.9 45.2 32.0	11.7 13.2 31.8 39.3 38.7 36.0	13.9 13.2 25.7 26.2 42.0 32.0	78.9 81.5 63.6 57.1 58.0 64.0	80.3 84.3 59.1 48.8 54.9 56.0	66.4 63.2 47.7 34.5 54.8 44.0	80.3 68.4 65.2 69 71.0 80.0	84.0 86.9 71.2 66.7 64.5 84.0
간부 유형	선물직 간부 정무직 간부 채용직 간부 조직파견 간부	26.7 14.8 49.5 46.6	12.4 18.5 35.1 20.0	15.0 14.8 28.2 13.4	77.4 77.8 61.8 73.4	78.8 74.1 56.3 73.3	66.5 55.5 43.6 66.7	81.5 77.8 66.8 60	85.6 81.5 70.3 66.7
소속	총연맹 지역본부	48.6	40.5	32.4	75.7	70.3 67.3	45.9	75.7	70.3
상급	시역본부 기매조자 즈아	29.5 49.7	24.2 31.6	21.1 26.1	66.3 61		50.5	68.4	74.8
단체	가맹조직 중앙 가맹조직 산하	34.9	31.6 19.3	18.1	74.1	59.7 68.1	49 58.4	68.5 76.6	71.8 81.3

위 질문들에 대한 사후분석 결과(Dunnett T3), 소통과 수평적 관계에 대한 조직문화 평가내용 8개에 대해 모두 유의미한 집단 간의 인식(평

교) 차이가 있는 것은 간부유형이다. 공통적으로 채용직 간부는 선출직 간부보다 소통과 수평적 관계 조직문화에서 부정적 평가 인식이 더 크 게 나타난다.<sup>13)</sup>

〈표 5-26〉 간부유형 내 소통과 수평적 관계 조직문화에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8
			활동 주요 정보가 일부조 직·사람 에게 편중	업무결 정,직무 배치 결정 과정에 배제	의견을 무조건 관철시 키기 위한 회의를 함	화 타 하 하 사 사 사 사 사 사 사 사 사 사 사 사 사	결정과 정에 내가 참여 하고 있다고 느낌	임원,사 무처사 람들에 게 고충등 이야기 할 수 있음	함께 일하는 샤탈 고민을 나눌 수 있음	서로존 중하는 분위기
	선출직	N	146	146	146	146	146	146	146	146
		평균	2.0548			2.9658				2.9932
	간부	표준편차	.82027	.68398	.69810		.74485	.77518		.58128
	정무직	N	27	27	27	27	27	27	27	27
		평균	1.7778	1.8148	1.8519	2.8889	2.7778	2.7407	2.9259	3.0741
간부	간부	표준편차	.69798		.66238		.64051	.76423	.61556	.67516
유형	채용직	N	259	259	259	259	259	259	259	259
		평균		2.2394					2.6988	
	간부	표준편차	.89037	.84715	.71409		.75777	.82032	.72205	.71841
	조직파견	N	15	15	15	15	15	15	15	15
	' ' ' _	평균	2.4667	2.0667	2.0000		2.7333	2.5333	2.6667	2.8667
	14	표준편차	.91548	.79881	.75593	.70373	.45774	.74322	.61721	.74322

직책은 소통과 수평적 관계와 관련한 7개의 평가내용에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 집단 간의 인식 차이는 대표적

<sup>13)</sup> 활동 주요 정보 편중/업무 및 직무배치 결정과정에서 배제에서의 채용직 간부와 선출 직 간부의 인식 차이(P<0.001), 의견 무조건 관철시키기 위한 회의에 대한 채용직 간부 와 선출직 간부의 인식 차이(P<0.01), 회의토론 등에서 자유롭게 궁금한 것 질문할 수 있다/임원·사무처 사람들에게 고충 등을 나눌 수 있다/서로 존중하는 분위기다에 대한 채용직 간부와 선출직 간부의 인식 차이(P<0.05).

으로 임원, 사무부총장·실장과 국장, 부장간에서 나타난다. '활동의 주요 정보가 일부 조직이나 사람에게 편중되어 있다'(p<0.05), '업무 결정이나 직무 배치 결정 과정에서 배제된다'(p<0.001)에서 국장·부장의 그렇다는 인식이 임원보다 더 높게 나타나고, '회의토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문할 수 있다'(p<0.05)에서 국장·부장의 그렇다는 인식이 임원보다 더 낮게 나타난다. '의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다'는 것에서 국장의 그렇다는 인식이 임원보다 더 높고(p<0.01), '서로 존중하는 분위기'라는 것에서 국장의 그렇다는 인식이 임원보다 더 낮다 (p<0.01). '임원·사무처 사람들과 고충 등을 이야기할 수 있다'는 것에서 부장의 그렇다는 인식이 임원보다 더 낮게 나타난다(p<0.05). '결정과정에 내가 참여하고 있다'고 느낀다는 것에 대해 임원과 사무부총장·실장보다 국장과 부장의 그렇다는 인식이 더 낮게 나타난다(p<0.05).

〈표 5-27〉 직책 내 소통과 수평적 관계 조직문화에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8
			활동 주요 정보가 일부조 직·사람 에게 편중	업무결 정,직무 배치 결정 과정에 배제	의견을 무조건 관철시 키기 위한 회의를 함	화 당에서 자음한 건을 건나 의견 밝힐 수 있음	결정과 정에 내가 참여하 고 있다고 느낌	임원, 사무처 사람들 에게 고충등 이야기 할 수 있음	함께 일하는 샤탈 고민을 나눌 수 있음	서로존 중하는 분위기
	0101	N 평균	137 2.0730	137 1.7883	137 1.9270	137 2,9927	137 2.9781	137 2,7080		137 2.9927
	임원	표준편차	.83697	.70116	.72391	.80892	.74229	.80587		.61233
직책	110457	N	38	38	38	38	38	38		38
	사무부 <del>총</del> 장	평균	2.1053	1.8684	1.9474	2.8158	2.9474	2.7368		3.0000
	·실장	표준편차	.83146	.62259	.56699	.51230	.61281	.72351		.51988

	N	132	132	132	132	132	132	132
국장	평균	2.3939	2.1894	2.1742	2.6667	2.5758	2.4621	2.7576
	표준편차	.84490	.77294	.65959	.66156	.63150	.74552	.65523
	N	84	84	84	84	84	84	84
부장	평균	2.5476	2.3095	2.1786	2.6667	2.4643	2.2738	2.7619
	표준편차	.86991	.87779	.71407	.74983	.76751	.79685	.75441
	N	31	31	31	31	31	31	31
차장	평균	2.4839	2.1935	2.3548	2.5806	2.4516	2.4839	2.6452
	표준편차	1.06053	.98045	.87744	.95827	.92516	1.02862	.95038
	N	25	25	25	25	25	25	25
담당부원	평균	2.1600	2.2000	2.1600	2.7200	2.4800	2.2400	3.0400
	표준편차	.98658	1.00000	.80000	.73711	.87178	.77889	.61101

연령대는 소통과 수평적 관계와 관련한 6개의 평가내용에서 집단 간 의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 집단 간의 인식 차이는 대 표적으로 20대, 30대와 40대, 50대이상 간에서 나타난다. '활동의 주요 정보가 일부 조직이나 사람에게 편중되어 있다'(p<0.05), '회의 토론 등 에서 자유롭게 궁금한 것을 질문할 수 있다'(p<0.05)는 것에서 30대가 40대·50대이상보다 부정적 인식이 더 크고, '임원·사무처 사람들과 고충 등을 이야기할 수 있다'는 것과 '결정과정에 내가 참여하고 있다'고 느 끼는 것에서는 30대가 50대이상보다 부정적 인식이 더 높은 것으로 나 타났다(p.0.05). '업무 결정이나 직무 배치 결정 과정에서 배제된다'는 것과 '의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다'는 것에서는 20대의 그렇다는 인식이 다른 연령대에 비해 더 높게 나타났다.

〈표 5-28〉 연령대 내 소통과 수평적 관계 조직문화에 대한 평가 차이

번호		1	2	3	4	5	6	7	8
		활동	업무결	의견을	화토론	결정	임원,	함께	
		주요	리푸글 정,직무	무조건	등에서	과정에	사무처	일하는	
		정보가	생,역구 배치	관철시	지유롭게	내가	사람들	사람들	서로존
		일부조	메시 결정	키기		참여하	에게	과	중하는
		직·사람	글성 과정에	위한	궁금한	고	고충등	고민을	분위기
		에게	배제	회의를	것을	있다고	이야기	나눌	
		편중	ווייוויי	함	질문하	느낌	할 수	수	

						거나 의견 밝힐 수 있음		있음	있음	
		N	27	27	27	27	27	27		
	20대	평균	2.7778	2.5185	2.5185	2.7037	2.3704	2.2593		
		표준편차	.93370	.97548	.70002	.82345	.92604	.94432		
		N	78	78	78	78	78	78		
연	30대 [	평균	2.6154	2.2564	2.1667	2.4872	2.4487	2.2436		
		표준편차	.95660	.87440	.79637	.76860	.76697	.82471		
령		N	163	163	163	163	163	163		
대	40대 [	평균	2.1534	1.9632	2.0613	2.8650	2.7914	2.5399		
		표준편차	.85767	.80806	.70879	.78186	.77343	.84799		
		N	179	179	179	179	179	179		
	50대이상	평균	2.2067	2.0000	2.0223	2.8324	2.7654	2.6480		
		표준편차	.81885	.73439	.67003	.68274	.67933	.71433		

성별과 소속 상급단체는 소통과 수평적 관계와 관련한 4개의 평가내용에서 집단 간의 인식(평균) 차이가 유의미하게 나타났다. 성별은 '활동의 주요 정보가 일부 조직이나 사람에게 편중', '의견을 무조건 관철시키기 위한 회의 진행', '회의토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 있다', '결정과정에 내가 참여하고 있다'는 것에서 공통적으로 여성이 남성보다 부정적 평가가 높게 나타났다(p<0.05).

소속 상급단체에서는 가맹조직 중앙과 가맹조직 산하 간의 인식 차이가 유의미하게 나타났다. '업무 결정이나 직무 배치 결정 과정에서 배제'(p<0.01), '회의토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문할 수 있다'(p<0.01), '서로 존중하는 분위기'(p<0.05)에 관한 평가에서 가맹조직 중앙은 가맹조직 산하보다 부정적 평가가 더 큰 것으로 나타났다. '활동의 주요 정보가 일부 조직이나 사람에게 편중'되는 것에서는 총연맹과가맹조직 중앙의 그렇다는 인식이 지역본부와 가맹조직 산하보다 더 큰 것으로 나타났다(p<0.001).

(표 5-29) 성별과 소속 상급단체 내 소통과 수평적 관계 조직문화에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5	6	7	8
			활동 주요 정보가 일부조 직·사람 에게 편중	업무결 정,직무 배치 결정 과정에 배제	의견을 무조건 관철시 키기 위한 회의를 함	화 등에서 유럽 장금한 것을 질문하 거나 의견 밝힐 수 있음	결정과 정에 내가 참여하 고 있다고 느낌	임원, 사무처 사람들 에게 고충등 이야기 할 수 있음	함께 일하는 사람들 과 고민을 나눌 수 있음	서로존 중하는 분위기
	여성	N 평균 표준편차	178 2.4663 .89030		.74366	178 2.6629 .78032	.77167			
성별	남성	N 평균 표준편차	267 2.1760 .86868		.69088	267 2.8502 .73066	.74217			
	그외의성	N 평균 표준편차	2 2.5000 .70711		2 2.0000 .00000	2 3.0000 .00000	2 2.5000 .70711			
	총연맹	N 평균 표준편차	37 2.4324 .95860	37 2.3784 .98182		37 2.8108 .77595				37 2.8108 .70071
소속 상급	지역본부	N 평균 표준편차	95 2.1158 .76996	95		95 2.7579 .64768				95 2.8526 .61831
단체	가맹조직 중앙	N 평균 표준편차	.92710	149 2.1544 .81973		149 2.6242 .74866				149 2.7450 .69898
	가맹조직 산하	N 평균 표준편차	166 2.1627 .85496	166 1.9157 .76602		166 2.9157 .78940				166 2.9759 .68713

한편, 노동조합에서 최근 1년 안에 조직문화 개선과 관련한 교육을 받아본 경험이 있는지에 대해 있다는 응답은 68.5%, 없다는 응답이 31.5%로 나타났다.

〈표 5-30〉 조직문화 개선 교육 경험(단위: %)

	있다	없다	전체
노조에서 최근 1년 안에 조직문화 개선(폭언·폭행, 괴롭힘 방지, 인권 등) 관련 교육을 받아본 경험이 있음	68.5	31.5	100.0

응답자 특성별로 조직문화 개선 교육 경험을 살펴보면 다음과 같다. 교육 경험이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(68.9%), 연령대에서 50대이상(76.0%), 활동기간에서 10년이상(78.0%), 직책에서 국장(77.3%), 간부유형에서 선출직 간부(73.3%), 소속 상급단체에서 총연맹(91.9%)으로 나타났다. 반대로 조직문화 개선 교육 경험이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(67.4%), 연령대에서 30대(55.1%), 활동기간에서 1년미만(61.1%), 직책에서 차장(51.6%), 간부유형에서 채용직 간부(66.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(57.0%)으로 나타났다. 특히, 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙과 가맹조직 산하가 총연맹과 지역본부에 비해조직문화 개선 교육 경험이 크게 낮은 것에 주목할 필요가 있다.

〈표 5-31〉 응답자 특성별로 조직문화 개선 교육 경험(단위: %)

		있다	없다	전체
전체		68.5	31.5	100.0
	여성	67.4	32.6	100.0
성별	<u>남성</u> 그외의성	68.9 100.0	31.1 0.0	100.0 100.0
	20대	59.3	40.7	100.0
연령대	30대	55.1	44.9	100.0
[ 건강네 ]	40대	68.1	31.9	100.0
	50대 이상	76.0	24.0	100.0
	1년미만	61.1	38.9	100.0
	1년이상~3년미만	68.4	31.6	100.0
활동기간	3년이상~5년미만	66.2	33.8	100.0
	5년이상~10년미만	61.4	38.6	100.0
	10년이상	78.0	22.0	100.0
직책	임원	73.7	26.3	100.0

		있다	없다	전체
	사무부총장·실장	68.4	31.6	100.0
	국장	77.3	22.7	100.0
	부장	53.6	46.4	100.0
	차장	51.6	48.4	100.0
	담당부원	64.0	36.0	100.0
	선출직 간부	73.3	26.7	100.0
간부유형	정무직 간부	66.7	33.3	100.0
인구ㅠ♡	채용직 간부	66.4	33.6	100.0
	조직파견 간부	60.0	40.0	100.0
1 1	총연맹	91.9	8.1	100.0
소속	지역본부	86.3	13.7	100.0
상급단체	<u>가맹조직 중앙</u>	57.0	43.0	100.0
	가맹조직 산하	63.3	36.7	100.0

# 3. 노동조합 간부 활동의 지속가능성

노동조합 활동의 지속가능성과 관련한 평가에서는 '우리 조직에 대해 소속감 및 애착감을 느낀다'는 응답이 81.9%로 제일 높게 나타났다. 다 음으로 '여기에서 일(활동)하는 것에 대해 자부심을 느낀다' 80.5%, '소 속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일(활동)로 더 확장해 갈 수 있을 것이다' 74.0%, '일(활동)할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있 다' 62.0% 순으로 나타나고, '업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있다'는 긍정 응답이 40.7%로 제일 낮게 나타났다.

〈표 5-32〉 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평가(단위: %)

번호		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	부정	긍정
1	업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있음	8.5	50.8	36.0	4.7	59.3	40.7
2	일(활동)할 때 목표한 바를	4.5	33.6	58.4	3.6	38.1	62.0

	현재 이루어가고 있음						
	소속 조직에서의 경험을 바탕						
3	으로 관련 영역 일(활동)로	4.3	21.7	67.3	6.7	26.0	74.0
	더 확장해 갈 수 있을 것임						
4	우리 조직에 대해 소속감 및	4.0	14.1	58.6	23.3	18.1	81.9
4	애착감 느낌	4.0	14.1	30.0	23.3	10.1	01.5
5	여기에서 일(활동)하는 것에	2.7	16.8	58.8	21.7	19.5	80.5
	대해 자부심을 느낌	۷.1	10.0	50.0	21.7	13.5	00.5

응답자 특성별로 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 의견은 다음과 같다. '업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(45.0%), 연령대에서 50대이상(58.6%), 활동기간에서 1년미만(44.5%), 직책에서 임원(58.4%), 간부유형에서 선출직 간부(57.5%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(53.0%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 여성(34.8%), 연령대에서 30대(24.4%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(33.3%), 직책에서 차장(25.8%), 간부유형에서 조직파견 간부(16.2%), 소속 상급단체에서 총연맹(27.0%)으로 나타났다.

'일(활동)할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(68.2%), 연령대에서 50대이상(66.5%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(70.0%), 직책에서 사무부총장·실장(86.9%), 간부유형에서 선출직 간부(76.0%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(66.8%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(53.3%), 연령대에서 20대(37.0%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(55.4%), 직책에서 차장(41.9%), 간부유형에서 채용직 간부(52.1%), 소속 상급단체에서 지역본부(49.5%)로 나타났다.

'소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일(활동)로 더 확장해갈

수 있을 것'이라는 긍정 응답은 성별에서 남성(75.7%), 연령대에서 50 대이상(75.9%), 활동기간에서 5년이상~10년미만(78.6%), 직책에서 임원 (84.0%), 간부유형에서 선출직 간부(82.2%), 소속 상급단체에서 가맹조직 산하(79.5%)로 제일 높게 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성별에서 여성(71.3%), 연령대에서 20대(70.4%), 활동기간에서 10년이상(70.8%), 직책에서 차장(61.3%), 간부유형에서 채용직 간부 (68.3%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(68.5%)으로 나타났다.

'우리 조직에 대해 소속감 및 애착감을 느낀다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 성별에서 남성(83.9%), 연령대에서 50대이상(88.9%), 활동 기간에서 3년이상~5년미만(90.8%), 직책에서 사무부총장·실장(97.4%), 간부유형에서 정무직 간부(88.9%), 소속 상급단체에서 지역본부(87.4%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 성벼에서 여성 (79.2%), 연령대에서 20대(63.0%), 활동기간에서 1년이상~3년미만 (80.6%), 직책에서 담당부원(64.0%). 간부유형에서 채용직 간부(78.7%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(75.8%)으로 나타났다.

'여기에서 일(활동)하는 것에 대해 자부심을 느낀다'는 긍정 응답이 제일 높은 집단은 연령대에서 50대이상(85.0%), 활동기간에서 3년이상~5년미만(90.8%), 직책에서 사무부총장·실장(94.8%), 간부유형에서 정무직 간부(88.9%), 소속 상급단체에서 지역본부(86.4%)로 나타났다. 반대로 긍정 응답이 제일 낮은 집단은 연령대에서 20대(50.0%), 활동기간에서 1년이상~3년미만(72.6%), 직책에서 차장(67.8%), 간부유형에서조직파견 간부(73.4%), 소속 상급단체에서 가맹조직 중앙(73.8%)로 나타났다. 성별에서 여성(80.4%)과 남성(80.9%)은 큰 차이가 없었다.

〈표 5-33〉 응답자 특성별로 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 긍정 응답(단위: %)

번호		1	2	3	4	5
		업무에 필요한 교육·훈련 을 충분히 받고 있음	일(활동)할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있음	소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일(활동)로 더 확장해갈 수 있을 것임	우리 조직에 대해 소속감 및 애착감 느낌	여기에서 일(활동)하 는 것에 대해 자부심을 느낌
전체		40 7	62	74	81 9	80.5
성별	여성 남성 그외의성	34.8 45.0 0.0	53.3 68.2 0.0	71.3 75.7 100.0	79.2 83.9 50.0	80.4 80.9 50.0
연령대	20대 30대 40대 50대 이상	29.6 24.4 41.7 48.6	37.0 55.2 64.4 66.5	70.4 70.5 74.2 75.9	63.0 68.0 84.1 88.9	66.7 73.1 81.6 85.0
활 <del>동</del> 기간	1년미만 1년이상~3년미만 3년이상~5년미만 5년이상~10년미만 10년이상	44.5 33.3 41.6 44.2 43.1	61.1 61.5 55.4 70 61.8	76.4 71.8 77.0 78.6 70.8	80.6 71.8 90.8 77.1 90.2	82.0 72.6 90.8 78.5 83.0
직책	임원 사무부총장·실장 국장 부장 차장	58.4 39.5 34.1 31.0 25.8 32.0	74.5 86.9 54.5 48.8 41.9 64.0	84.0 81.6 66.7 71.5 61.3 72.0	87.6 97.4 83.3 73.8 67.8 64.0	86.9 94.8 78.8 75.0 67.8 68.0
간부 유형	선출직 간부 정무직 간부 채용직 간부 조직파견 간부	57.5 44.4 30.9 16.2	76.0 74.1 52.1 73.3	82.2 81.5 68.3 80.0	86.3 88.9 78.7 80.0	85.6 88.9 77.2 73.4
소속 상급 단체	총연맹 지역본부 가맹조직 중앙 가맹조직 산하	27.0 36.9 32.9 53.0	64.9 49.5 63.8 66.8	78.4 71.6 68.5 79.5	78.4 87.4 75.8 84.9	75.6 86.4 73.8 84.3

위 질문들에 대한 사후분석 결과(Dunnett T3), 노동조합 활동의 지속 가능성에 관한 5개 평가내용에 대해 모두 유의미한 집단 간의 인식(평 균) 차이가 나는 것은 직책과 간부유형이다. 직책에서 인식 차이가 큰 집단은 국장, 부장과 임원, 사무부총장·실장 간에 나타난다. '업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있다'는 것에서 국장·부장의 그렇다는 인식이 임원보다 큰 차이를 보이며 낮게 나타나고 (p<0.001), '조직에 대한 소속감 및 애착감', '여기 활동의 자부심을 느낀다'는 것에서는 국장·부장의 그렇다는 인식이 임원과 사무부총장·실장보다 낮게 나타난다(p<0.001). '관련 영역 일로 더 확장해 갈 수 있을 것'에서 국장의 그렇다는 인식 임원보다 큰 차이를 보이며 낮게 나타나고(p<0.001), '목표한 바를 이루어가고 있다'는 것에서 국장·부장·차장의 그렇다는 인식이 임원보다 더 낮게 나타난다(p<0.001).

간부유형에서는 노동조합 활동의 지속가능성 평가 내용 5개에서 공통 적으로 채용직 간부가 선출직 간부보다 부정적 인식이 더 높은 것으로 나타난다.<sup>14)</sup>

연령대는 평가내용 4개에서 집단 간의 유의미한 인식(평균) 차이가 나타났다. 대표적으로 30대와 40대, 50대이상 간의 인식 차이가 크게 나타난다. '업무에 필요한 교육·훈련을 받고 있다'는 것과 '소속 조직의소속감과 애착감을 가진다'는 것에서 30대가 40대·50대이상보다 부정적인식이 더 높은 것으로 나타나고(p<0.001), '여기 활동에 대해 자부심을느낀다'는 것에서는 30대가 50대이상보다 부정적 인식이 더 높은 것으로 나타났다(p<0.01). '일할 때 목표한 바를 이루어가고 있다'는 것에서는 20대가 40대, 50대이상보다 부정적 인식이 더 크게 나타났다.

<sup>14)</sup> 교육훈련을 충분히 받고 있다는 것/목표한 바를 이루어가고 있다는 것에서의 채용직 간부와 선출직 간의 인식 차이(p<0.001), 관련 영역 일로 더 확장해갈 수 있을 것/소속 조직 소속감과 애착감을 가진다는 것에서의 채용직 간부와 선출직 간부 인식 차이 (p<0.01), 여기 활동 자부심을 느낀다는 것에서의 채용직 간부와 선출직 간부의 인식 차이(p<0.05)

〈표 5-34〉 직책과 간부유형 내 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5
			업무에 필요한 교 <del>욱</del> ·훈련을 충분히 받고 있음	일(활동)할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있음	소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일(활동)로 더 확장해갈 수 있을 것임	내에 소 <del>독</del> 감 및 애착감 느낌	여기에서 일(활동)하는 것에 대해 자부심을 느낌
		N	137	137	137	137	137
	임원	평균	2.6715	2,8102	2.9197	3,2190	3,1606
		표준편차	.67638	.56273	.54312	.73480	.67773
	사무부총	N	38	38	38	38	38
		평균	2.4211	2,9211	2.9474	3,2895	3,2632
	장·실장	표준편차	.64228	.42754	.56699	.51506	.55431
	국장	N	132	132	132	132	132
		평균	2.3030	2.5530	2.6894	2.9470	2.9091
직책		표준편차	.64132	.59661	.64361	.60927	.62339
겍색	부장	N	84	84	84	84	84
		평균	2.1548	2.3929	2.7024	2.8214	2.8810
		표준편차	.70273	.65891	.65454	.74705	.68380
	차장	N	31	31	31	31	31
		평균	2.0000	2.2258	2.4516	2.7419	2.7419
		표준편차	.73030	.76200	.76762	.92979	.92979
		N	25	25	25	25	25
	담당부원	평균	2.1600	2.5600	2.6400	2.7600	2.8400
		표준편차	.68799	.65064	.63770	.87939	.89815
	선출직	N	146	146	146	146	146
		평균	2.6301	2.7945	2.8767	3.1644	3.1164
	간부	표준편차	.67480	.53714	.54949	.74304	.68993
	정무직	N	27	27	27	27	27
간부		평균	2.5185	2.8148	2.9259	3.1852	3.1481
	간부	표준편차	.75296	.68146	.67516	.73574	.71810
유형	채용직 간부	N	259	259	259	259	259
11 6		평균	2.2085	2.4826	2.6718	2.9035	2.9112
		표준편차	.67841	.64901	.65623	.71144	.69594
	조직파견	N	15	15	15	15	15
	조작파건 간부	평균	2.3333	2.6667	3.0000	3.0667	3.0000
		표준편차	.61721	.61721	.65465	.70373	.75593

〈표 5-35〉 연령대 내 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평가 차이

번 호			1	2	3	4	5	
			업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있음	일(활동)할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있음	소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일(활동)로 더 확장해갈 수 있을 것임	우리 조직에 대해 소속감 및 애착감 느낌	여기에서 일(활동)하는 것에 대해 자부심을 느낌	
	20대	N	27	27		27	27	
		평균	2.0370	2.2222		2.6296	2.7037	
		표준편차	.75862	.69798		.74152	.77533	
		N	78	78		78	78	
연	30대	30대	평균	2.1282	2.4872		2.7564	2.8590
령		표준편차	.67148	.69774		.80881	.73369	
		N	163	78		78	78	
대	40대	평균	2.3926	2.6564		3.0491	2.9939	
	•	표준편차	.74895	.63226		.73538	.69830	
		N	179	78		78	78	
	50대이상	평균	2.5028	2.6816		3.1453	3.1006	
		표준편차	.63045	.56513		.64574	.66277	

소속 상급단체는 평가내용 3개에서 집단 간의 유의미한 인식(평균) 차이가 나타났다. '업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있다'는 것에서 가맹조직 중앙이 지역본부보다 부정적 인식이 더 높게 나타났고 (p<0.05), '관련 영역 일로 더 확장해갈 수 있을 것'이라는 응답에서 가맹조직 중앙이 가맹조직 산하보다 부정적 인식이 더 낮게 나타났다 (p<0.05). '목표한 바를 이루어가고 있다'는 응답에서는 지역본부가 가맹조직 산하보다 부정적 인식이 더 높은 것으로 나타났다(p<0.05)

성별과 활동기간은 평가내용 1개에서 집단 간의 유의미한 인식 차이가 나타났다. 성별은 '목표한 바를 현재 이루어가고 있다'는 것에서 여성이 남성보다 부정적 인식이 더 높게 나타나고(p<0.01), 활동기간은 '조직에 대한 소속감 및 애착감'에 대해 1년이상~3년미만이 10년이상보

다 부정적 인식이 더 높게 나타났다(p<0.05).

### 〈표 5-36〉 소속 상급단체 내 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5
			업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있음	일(활동)할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있음	소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일(활동)로 더 확장해갈 수 있을 것임	우리 조직에 대해 소속감 및 애착감 느낌	여기에서 일(활동)하 는 것에 대해 자부심을 느낌
	총연맹	N 평균 표준편차	37 2.2432 .68335	37 2.7027 .57081	37 2.8649 .53552		
소속	지역본부	N 평균 표준편차	95 2.2947 .63369	95 2.4737 .58057	95 2.7263 .55433		
상 <u>급</u> 단체	가맹조직 중앙	N 평균 표준편차	149 2.2483 .69658	149 2.5839 .67884	149 2.6644 .69370		
	가맹조직 산하	N 평균 표준편차	166 2.5482 .72661	166 2.6928 .61954	166 2.8554 .62537		

### 〈표 5-37〉 성별, 활동기간 내 노동조합 활동 지속가능성에 대한 평가 차이

번호			1	2	3	4	5
			업무에 필요한 교 <del>유</del> ·훈련을 충분히 받고 있음		소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일(활동)로 더 확장해갈 수 있을 것임	우리 조직에 대해 소속감 및 애착감 느낌	여기에서 일(활동)하는 것에 대해 자부심을 느낌
성별	여성	N 평균 표준편차		178 2.4944 .64875			

	남성	N 평균 표준편차 N	267 2.6929 .60950		
	그외의성	<u>평균</u> 표준편차	2.0000 .00000		
	1년미만	N 평균 표준편차		72 2.9167 .76453	
	1년이상- 3년미만	N 평균 표준편차		117 2.8718 .87630	
활동 기간	3년이상- 5년미만	N 평균 표준편차		65 3,0615 ,49614	
	5년이상- 10년미만	N 평균 표준편차		70 3.0571 .75921	
	10년이상	N 평균 표준편차		123 3.1463 .62309	

앞에서 분석한 교육·훈련 등 노동조합 활동의 지속가능성에 대한 평가에서 '연령대' 내 집단 간의 인식 차이가 주요하게 나타난 것처럼 심층 면접에서도 저연령대 간부들의 문제의식들이 중요하게 제기되었다.

핵심적인 문제로 민주노총이 새로운 활동가를 받아들일 준비가 되어 있지 않다는 지적이다. 바로 교육과 훈련 과정에 대한 문제제기다. 민주노총이 추구하는 가치가 무엇이고, 무슨 일을 해야 하고, 어떻게 해야 하는 지에 대해 알려주지 않은 채, '그냥 하다보면 알게 된다'는 식으로 업무를 주기 때문에 여전히 모르는 상태에서 일을 하고 있다는 평가다.

"제가 청년 사업도 담당하고 있는데 청년 사업도 관심 있는 사람이 없어요. 알아서 재밌게 잘해봐. 청년들끼리 너희가 잘 알잖아. 민주노총의 미래가 앞 으로 새로 온 사람들의 어떤 손에 달려 있는데, 막상 관심이 그렇게까지 있 는지 잘 모르겠어요. 저는 그래서 요새 드는 생각은 전반적으로 민주노총의 미래가 있을까예요. 바쁜 건가, 정신이 없는 건가, 본인들의 상황에 너무 빠 져 있는 건가, 내가 오해를 하고 있는 건가 자꾸 이런 생각이 들고. 미래에 대한 준비가 되어 있지 않다. 계속 현재에만 머물러 있는 느낌. 오히려 퇴행하는 느낌이 있습니다."(라-1)

"저희 청년 간부들이 이야기 할 때, 말이 좀 그렇긴 한데 '좆소', 여긴 '좆소다' 라곤 해요. 중소기업을 비하하는 용어인데요. 체계 없고 주먹구구식으로일하는 작은 사업장. 사전 설명 없이 현장에 바로 투입되어야 하고, 일이 한사람에게 막 몰아치고."(라-2)

3년 정도 일하다보면 어느 정도 파악이 되지만 그때까지 '내가 여기서 뭘하는 거지'라는 생각을 하면서 힘들어하고 상처가 되는 순간이 많다고 한다. 과거 학생운동에서 이미 학습된 경험과 공유된 문화를 가진이들의 유입이 가능했던 시기와 달리 지금은 학생운동, 시민사회운동, 노동운동 경험이 없는 청년들이 노동조합 간부로 채용되는 비율이 높아지고 있다. 하지만 그들에게 무언가를 알려줄 시스템과 조직문화를 갖추지 못하고 있다. 또한 상급단체 간부들이 '활동가'인지 '노동자'인지에 대한 인식도 제대로 세워져 있지 않다.

"과거에 민주노총을 설립해 왔던 사람들은 돈도 안 받고 굉장히 희생적인 정신으로 굉장히 힘겹게 쌓아 올라왔기 때문에, 이제 정당한 임금을 받으면서 일하는 것에 대해서, '너희도 어느 정도 희생은 당연한 거야'라는 분위기가 있 어요. 그래서 내가 누릴 수 있는 당연한 어떤 권리도 누리려고 할 때 오히려 내가 이상해지는 분위기가 있어요."(라-2)

민주노조로 대표되는 민주노총의 소중함과 여기에서 활동하는 것에 대한 자부심은 존재한다. 하지만 본인이 노동조합 운동을 계속 할 수 있 을지, 다음 청년 세대 활동가에게 넘겨줄 수 있을 지에 대해서는 비관적 이다.

"자신감이 없는거 같아요. 87년도에 20살이었던 사람들은 스스로 세계 변혁의 주체라고 생각하고 승리한 자신감이 있는데, 우리는 부모님이 하라는 대로하고 경쟁 대충 하다가 아직도 엄마 말 듣고 있고. 그때 28살하고 지금의 28살이 되게 다르거든요. 자신감이 없고 여전히 배우고 있고 어떤 방향으로나아가야 될지 스스로 설정하지 못한다는 마음이 있는 것 같아요. 여기에서만난 동년배들과도, 지금은 우리가 이거 하는데 그냥 월급도 주고 사회적인의미도 있고 나도 만족스러우니까 하는데 진짜 우리가 노동 운동을 이어받을수 있을까라는 고민들을 하죠."(가-3)

노동조합 간부들의 활동과 조직문화에서 겪는 '세대차이'는 저연차만이 아니라 고연차 간부들도 인식하는 부분이다. 타임오프로 인해 산별현장에서 상급단체로 올라오는 게 축소되거나 단절되고, 노동조합 경험이 없는 새로운 세대가 신규 간부로 채용되고 있지만 전승될 것이 전승되지 못하고, 서로 단절되어 세대 간 차이가 더 부각되고 있다. 그리고 간부들을 양성하는 구조가 없는 것은 민주노총의 전조직적 문제이자 과제라고 할 수 있다.

6장

# 결론

지금까지 이 연구는 총연맹, 가맹조직, 지역본부 등 상급단체 간부들을 대상으로 실태조사, 설문조사, 초점집단면접을 통해 여성할당제와 여성간부 구성 현황, 여성(성평등) 노동사업을 위한 조직체계와 사업 내용, 성평등 교육 및 성폭력 사건 대응 체계에서의 주요 쟁점, 조직 구성원들의 성평등 의식과 조직문화 등에 대해 분석하였다. 노동조합 상급단체는 노동조합의 전략과 계획을 세우고 활동을 전개하는 전 과정에서 단위사업장에 큰 영향력을 미치기 때문에 성평등 관점이 통합된 상급단체의노동 정책과 실천은 매우 중요하다. 또한 국가와 사회, 자본 세력을 대상으로 정치·경제·사회의 변화를 위해 다양한 활동을 전개하기 때문에 성평등 실현을 위한 성주류화 전략과 실천을 가져야 한다. 이 장에서는전체 연구의 결론으로서 앞에서 분석한 주요 내용들을 요약하고, 시사점과 성평등한 노동조합이 되기 위해 필요한 개선 과제들을 제안한다.

# 1. 연구 요약

여성할당제 시행과 상급단체 임원 및 사무처의 여성 간부 분포 분석 민주노총은 여성 조합원의 대표성을 제도적으로 보장하기 위해 의사 결정기관에서의 여성 간부의 할당제를 제도화했다. 여성할당제 적용 주 요 대상은 임원, 중앙위원, 대의원이고, 30%이상의 여성할당을 실시하 도록 규정하고 있으며, 총연맹만이 아니라 가맹조직과 산하조직도 여성 할당제 시행을 위한 규약 제·개정과 시행계획과 이행현황을 매년 총연맹 에 보고하도록 되어 있다. 하지만 총연맹, 16개 가맹조직, 16개 지역본 부의 여성할당제 현황을 분석한 결과 제대로 이행되지 않고 있는 것으 로 나타났다.

여성할당제 관련 규정이 있는 곳은 총연맹, 12개 가맹조직, 14개 지역본부이고, 임원·중앙위원·대의원 30% 이상의 여성할당 비율을 시행하고 있는 곳은 총연맹, 5개 가맹조직(공공운수노조, 전교조, 서비스연맹, 보건의료노조, 민주여성노조), 임원·대의원 30%이상의 여성할당 비율을 시행하고 있는 지역본부는 1개(충북본부)이다. 여성 조합원 수를 파악하고 있는 곳은 가맹조직 9개(공공운수노조, 공무원노조, 금속노조, 민주여성노조, 민주일반연맹, 보건의료노조, 언론노조, 전교조, 화학식품노조), 지역본부 1개(제주본부)이다. 여성할당제 규정, 임원·중앙위원·대의원 30%이상 여성할당, 여성 조합원 수 파악을 모두 시행하고 있는 곳은 가맹조직 2개(공공운수노조, 전교조)에 불과하고, 지역본부는 없다. 여성할당제 규정은 없지만 임원·중앙위원·대의원 30%이상, 여성 조합원 수 파악을 하고 있는 곳은 가맹조직 2개(보건의료노조, 민주여성노조)이다. 여성할당 30% 이상을 시행하더라도 실제 가맹조직의 여성 조합원 비율에 맞게 반영되고 있지 않아 여성 조합원의 대표성 확보가 제대로 이루어지지 않고 있다는 것을 알 수 있다.

상급단체의 임원과 사무처 직책별로 여성 간부의 분포 현황을 살펴보면 주요 특징이 나타난다. 임원 중 위원장·본부장에는 남성 비율이 높고, 수석·부위원장(부본부장)과 사무총장(처장)에는 상대적으로 여성 비율이 높다. 16개 지역본부의 경우 본부장이 모두 남성이다. 직책별로 사무처 구성을 살펴보면 실장에서 여성 비율이 낮고 국장·부장·차장에서

여성 비율이 상대적으로 높게 나타난다. 이와 같은 결과는 주요 의사결 정기관인 중집과 상집에서 여성 간부 비율이 낮다는 것을 의미한다. 심 층면접 결과, 양적으로 여성할당제가 제대로 시행되지 않는 것과 더불어 여성의 '수'에 초점을 둔 여성할당제가 아닌 실제 성평등 관점을 가지고 노동조합 사업과 활동을 할 수 있는 역량의 중요성도 제기되었다. 즉, 여성할당제는 양적·질적인 측면에서 모두 제대로 시행되지 않는 것으로 나타났다.

# 여성(성평등)위원회 설치 및 사업담당 간부 구성, 여성(성평등) 노동사업 현황 분석

민주노총은 강령과 기본과제에 있는 성차별 철폐와 성평등한 노동 실현을 위해 여성위원회와 성평등위원회를 설치하여 여성 노동사업과 조직 내 성인지적 관점을 높이기 위한 사업을 추진하도록 되어 있다. 여성위원회와 성평등위원회가 모두 설치되어 있는 총연맹 외, 16개 가맹조직과 16개 지역본부 중 여성위원회나 성평등위원회가 설치되어 있고 위원장이 있는 곳은 가맹조직 10개, 지역본부 10개이다. 이 중 여성위원회나 성평등위원회 규정·규칙이 제정되어 있는 곳은 가맹조직 8개, 지역본부 4개에 불과하다. 안정적인 위원회 설치와 운영이 이루어지려면 규정·규칙이 반드시 필요하지만 제정 현황은 그렇지 않다.

여성(성평등)위원회 위원장과 사업담당자의 겸직과 비전임 현황도 심각하다. 여성(성평등)위원회 위원장이 있는 10개 가맹조직 중 겸직을 하고 있는 위원장은 6개, 비전임 위원장은 2개이고, 8개 지역본부 중 겸직을 하고 있는 위원장은 3개, 비전임 위원장은 3개이다. 여성(성평등) 노동사업담당자가 있는 9개 가맹조직 중 겸직 담당자는 8개이고, 15개 지역본부 중 겸직 담당자는 13개이다.

가맹조직과 지역본부에 여성(성평등)위원회 설치와 사업을 전담하는 담당자가 제대로 구성되어 있지 않은 것은 노동현장의 여성조합원들과 상급단체가 연결되어 있지 못하다는 것을 의미한다. 또한 위원장이 비전임일 경우 일상적으로 노동조합 활동에 결합하기 힘들고 상집 등 주요회의에 참석하기 힘든 경우도 있어 여성(성평등) 노동사업이 '보고사항'으로 처리되기도 한다. 이 같은 경우 여성(성평등) 노동사업담당자는 대부분 국장·부장·차장이기 때문에 상집 등의 주요 회의에 참석하지 못하고 발언권도 없어 주요 정보에서 배제되거나 담당 업무가 주변화될 가능성이 크다.

2022년의 여성(성평등) 노동사업 현황을 분석한 결과, 가맹조직들의 주요 여성 노동사업은 3.8여성노동자대회, 퀴어문화축제, 여성간부역량 강화, 성희롱·성폭력·성평등 교육에 집중되어 있다. 가맹조직 성격에 맞는 의제개발 등의 사업을 전개하는 곳은 전교조, 언론노조, 보건의료노조, 건설산업연맹, 금속노조 등이 꼽힌다. 여성 노동사업이 없는 곳은 4개(교수노조, 민주여성노조, 비정규교수노조, 사무금융연맹)이다. 지역본부의 주요 여성 노동사업은 3.8여성노동자대회, 퀴어문화축제, 성평등교육, 여성노동자 투쟁 사업장 연대활동에 집중되어 있다. 여성 노동사업이 없는 곳은 2개(전남본부, 경북본부)이다.

심층면접 결과, 여성 노동 또는 성평등 노동 사업이 다양하게 이루어지지 못하는 원인이 다음과 같이 나타났다. 우선 조직체계가 노동 현장의 여성 조합원과 연결되어 있지 않다. 다음으로 여성(성평등)사업담당자가 대부분 겸직이기 때문에 다른 현안이 생기면 위원회의 사업은 우선순위에서 밀려 추진하기 어렵다. 뿐만 아니라 여성(성평등)위원장과여성(성평등) 노동사업 담당자가 필요한 자격이나 경험이 아니라 할당제로 선출된 여성 부위원장이 생물학적으로 여성이라는 이유로 자동적으

로 맡게 되거나 여성이라는 이유로 배치되고 있고, 양성 시스템도 없기때문에, 여성(성평등)위원회가 역할과 체계, 사업 계획에 대한 구체적인구상 없이 운영되거나 사건 발생 등 역할이 요구될 때에야 위원회의 위상 및 역할에 대한 논의를 다시 시작하게 되는 어려움을 겪는다. 그리고무엇보다 중요한 원인은 '성평등 관점에서의 노동'이 무엇인지 모르기때문이라는 점이 주요하게 제기되었다. 더불어 심층면접 과정에서 참여하는 간부들 스스로가 '성인지적 관점'이 무엇인지, '성주류화'가 무엇인지 모르기 때문에 이에 대한 교육이 필요하다고 강조하였다.

#### 성평등 관점에서의 노동조합 사업과 활동 평가 인식 분석

여성할당제 시행과 여성 조합원 수 파악 현황, 여성 노동사업 조직체계와 사업 현황 분석을 통해 성평등 관점에서 노동조합 활동이 이루어지지 못하고 있다는 것이 드러난 것과 달리, 상급단체 간부들의 설문조사에서는 응답자 특성별로 노동조합 성주류화에 대한 평가 차이가 크게나타났다.

'노조 의제·정책 결정시, 여성노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다', '노조 사업을 논의·기획·시행 할 때, 여성노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다', '노조 회의·기자회견·발표회·집회 등 활동에서 여성의 참여와 발언기회를 보장한다', '성별에 따른 노조 사업 모니터링을 할 수있도록 조합원의 성별 분리 정보와 통계를 충분히 수집한다', '노조 사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여를 모니터링하고 개선한다', '성평등한 노조 사업이 추진되도록 예산·인력 등 물적 투자가 되고 있다'와같이 6개 평가 내용에 대해 남성과 선출직 간부는 여성과 채용직 간부와 큰 차이를 보이며 긍정적으로 평가하는 것이 높게 나타났다.

직책별로 임원은 국장·부장과 큰 차이를 보이며 '노조 의제·정책 결정

시, 여성노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다', '노조 사업을 논의·기획·시행 할 때, 여성노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다', '성별에 따른 노조 사업 모니터링을 할 수 있도록 조합원의 성별 분리 정보와통계를 충분히 수집한다', '노조 사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여를 모니터링하고 개선하다', '성평등한 노조 사업이 추진되도록 예산·인력 등 물적 투자가 되고 있다'와 같은 5개 평가 내용에 대해 모두 긍정적 평가가 높게 나타났다.

소속 상급단체별로 가맹조직 산하가 가맹조직 중앙과 지역본부와 큰 차이를 보이며 '노조 회의·기자회견·발표회·집회 등 활동에서 여성의 참여와 발언기회를 보장한다', '성별에 따른 노조 사업 모니터링을 할 수있도록 조합원의 성별 분리 정보와 통계를 충분히 수집한다', '노조 사업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여를 모니터링하고 개선하다', '성평등한 노조 사업이 추진되도록 예산·인력 등 물적 투자가 되고 있다'와같이 4개 평가 내용에 대해 긍정적 평가가 높게 나타났다.

반면, 노동조합 사업과 활동에서 성평등의 중요성에 대한 인식에서는 선출직/임원/남성 간부가 채용직/국장·부장·차장/여성 간부와 큰 차이를 보이며 낮게 나타났다. 소속 상급단체별로는 가맹조직 산하가 총연맹, 지역본부, 가맹조직 중앙보다 성평등 중요성에 대한 인식이 낮게 나타났다. 응답자 특성별로 평가 결과에 큰 차이가 있는 것으로 보아, 성평등한 관점에서의 노동조합 사업과 활동이 무엇인지에 대한 기준이나 내용이 세워져 있지 않고 간부들이 주관적으로 생각하며 평가하고 있는 것이라 볼 수 있다.

심층면접 결과에서도 성평등 관점을 가질 수 있는 성평등 의식 강화가 강조되었다. 의사결정기관에서 노동조합 사업과 활동의 전략과 계획을 결정하는 임원, 선출직 간부, 그리고 남성 간부들의 성평등 의식이

강화되어야 여성 노동 또는 성평등 노동사업이 사업담당자만의 업무로 좁혀지지 않고 노동조합 전체의 사업으로 통합될 수 있을 것이라 강조 했다.

#### 성평등 교육 경험과 성폭력 사건 대응 체계의 주요 쟁점

성평등 의식 강화는 노동조합의 성평등 교육과 직결된다. 그런데 민주노총 규정 중 성평등 교육 규정은 별도로 없고, 성평등 교육과 관련된 규정은 성폭력 사건 대응과 관련한 규정에만 반영되어 있다. 이에 따라성평등 교육의 주요 내용은 성폭력 예방에 초점을 두고 있다. 교육 대상은 간부 전체가 아니라 실장 이상의 간부들로만 정해져 있다. 설문조사결과에서도 노동조합에서 최근 1년 안에 성평등·성폭력 방지 관련 교육을 받아본 경험이 있다는 응답이 81.0%로 높게 나타나지만, 교육 경험이 제일 높은 집단이 직책에서 임원, 간부유형에서 선출직, 연령대에서 50대 이상, 활동기간에서 10년이상으로 나타난다. 이것은 의무교육 효과라고 볼 수 있다.

심층면접에 참여한 모든 간부들은 성평등 교육의 중요성을 강조하면서 '성평등 관점의 노동'이 무엇인지, 성인지 관점이 무엇인지, 노동조합사업과 활동에서 성주류화를 하는 것이 어떤 것인지 알 수 있도록 교육이 필요하다고 했다. 현재와 같이 성평등 교육이 성폭력 예방의 틀 내에서 계속 진행되면 민주노총 구성원들이 '성평등'을 성희롱·성폭력 예방이라고 협소하게 이해하게 된다는 문제가 있다.

여성(성평등) 노동사업이 활성화되기 위해 성폭력 사건 대응 업무를 여성(성평등) 위원회 업무에서 분리해야 하는가도 중요한 쟁점이다. 현 재 성폭력 사건 대응은 대부분 여성(성평등)위원회 위원장이나 사업담당 자에게 맡겨진다. 이에 대해 성폭력 사건이 발생하는 조직 문제를 여성 사업 담당 업무로 '부문화' 한것이라 비판한다. 지금과 같이 성폭력 사건 대응을 여성(성평등)위원회나 사업담당자가 맡게 되면 정작 추진하여야 할 다른 여성 노동사업을 하기 어려운 상황에 놓이고, 조직 내 갈등의 당사자로 치닫게 되는 경우도 있으며, 결국 활동을 그만두는 상황도발생한다. 그리고 이러한 상황이 반복되면 조직 내에서 여성 노동사업은 '성폭력 사건 전담'으로 협소하게 인식되거나 기피되고, 여성 노동사업간부를 양성하고 성장시킬 수 있는 토대도 약화된다.

#### 성평등 의식 분석

'업무에 대한 헌신적인 태도에 성별 차이가 있다', '성별에 따라 업무추진력의 차이가 있다', '추가 업무를 주는데 성별을 고려해야 한다', '새롭거나 도전적 업무에 성별에 따라 적극적 자세가 다르다', '여성이 남성에 비해 문제제기하는 경향이 높다', '가정생활에 더 신경을 써야할 성별이 정해져 있다', '남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직·휴가를 쓰면 부정적으로 보인다'는 7개의 성평등 의식 평가에서 모두 가맹조직 산하가다른 상급단체보다 차이를 보이며 그렇다는 인식이 높게 나타나 성평등의식이 낮은 것으로 나타났다.

간부유형에서 선출직 간부가 채용직 간부와 큰 차이를 보이며 '성별에 따라 업무 추진력의 차이가 있다', '새롭거나 도전적 업무에 성별에 따라 적극적 자세가 다르다', '가정생활에 더 신경을 써야할 성별이 정해져 있다', '남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직·휴가를 쓰면 부정적으로 보인다'는 4개의 성평등 의식 평가에서 그렇다는 인식이 높게 나타났다.

성평등 의식 평가 내용 중 '가정생활에 더 신경을 써야할 성별이 정해져 있다', '남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직·휴가를 쓰면 부정적으로 보인다' 항목은 성역할 고정관념과 관련되는데, 이 평가내용 2개에 대해

그렇다는 응답이 높은 집단은 간부유형에서 선출직, 직책에서 임원, 연 령대에서 50대 이상, 소속 상급단체에서 가맹조직 산하로 나타났다.

#### 소속 조직의 성평등 수준과 조직 분위기 평가 분석

'육아 등 가족상황 때문에 여성이 남성보다 활동을 그만두는 경우가 더 많다'는 응답이 40.3%로 나타나고, 성별에서 여성, 간부유형에서 선출직, 소속 상급단체에서 가맹조직 산하, 활동기간에서 1년미만이 다른 집단보다 그렇다는 인식이 높게 나타났다.

'주요 업무는 남성, 주변·보조적 업무는 주로 여성이 맡는 편'이라는 평가는 성별에서 여성, 직책에서 국장·부장, 소속 상급단체에서 가맹조직 산하가 다른 집단에 비해 그렇다는 인식이 높게 나타났다. 더불어 여성은 '성별에 따라 주로 배치되는 부서가 구분 된다'는 평가에서도 남성보다 그렇다는 인식이 높게 나타나 '성별 분리'에 대한 인식이 높게 나타났다.

심층면접에서도 부서나 업무에 대해 성별 분리가 나타나는 문제가 제기되었다. 주로 조직 업무에는 남성, 총무·교육 업무에는 여성이 배치되는 경향에 대해 여성 간부들의 문제의식이 높았다. 일·생활 균형과 관련하여 육아휴직은 남녀 상관없이 사용할 수 있는 분위기이지만 업무 특성상 육아휴직을 사용하기 힘들 때가 많고, 업무 분장이 체계적이지 않고 육아돌봄 역할이 여성에게 주어지는 현실도 함께 작용하여 여성이 남성보다 가족상황으로 그만두는 경우가 더 많다고 했다. 성평등 이슈등에 대해 자유롭게 이야기 나눌 수 있는지에 대해서는 직장 내 괴롭힘과 성폭력 사건이 조직적 갈등으로 전환되어 성평등 이슈에 침묵하게되거나, 젠더와 세대가 교차하고, 노동조합 활동가인가 노동조합이 고용한 노동자인가라는 의견들이 부딪치며 자유로운 의견을 개진하거나 소



#### 평등한 조직문화에 대한 평가 분석

'성별 고정관점이나 성적 지향', '나이', '경력', '외모평가', '소속 부서', '혼인여부', '학력', '특정출신 학교', '출신지역', '질병력'을 이유로 차별이나 불편함을 느꼈는지 질문한 결과, 가장 높게 나타난 것은 성별고정관념과 성적 지향 42.5%이고, 다음으로 나이 41.1%, 경력 31.8%, 외모평가 30.8%, 소속부서 21.2%, 혼인여부 18.3%로 나타났고, 학력·특정출신학교·출신지역·질병력에 대해서는 10% 이내로 낮았다.

차별이나 불편함의 10개 요소 중 특정출신 학교를 제외한 9개 요소에서 모두 집단 간의 인식 차이가 크게 나타난 것은 성별에서, 여성이 남성보다 9개 요소에서 불편함이 차별에 대한 긍정적 인식이 높게 나타난다. 성별에서 여성, 직책에서 국장·부장, 연령대에서 20·30대, 간부유형에서 남성, 임원, 50대이상, 채용직 간부보다 유의미한 차이를 보이며불편함이나 차별이 있다고 평가한 요소는 나이, 경력, 외모평가, 혼인여부에서다. 소속 상급단체에서는 외모평가에 대해 가맹조직 중앙이 다른집단보다 부정적 평가가 높게 나타났다.

성별 분리에 대한 조직문화 평가에서 '음식·다과·준비·청소마무리 등의 역할은 주로 여성이 한다'는 응답이 21.5%로 나타났고, '일상 대화에서 여성을 비하하거나 성적으로 대상화하는 언행이 자주 있다'는 응답이 총 연맹, 가맹조직 중앙, 가맹조직 산하가 지역본부보다 높게 나타났다.

소통과 수평적 관계에 대한 조직문화 평가에서는 간부유형, 직책, 연 령대, 성별, 소속 상급단체 내에서 집단 간의 인식 차이가 크게 나타났 다. '노조활동과 관련한 중요한 정보가 일부 조직과 사람에게 편중되어 있다', '자신에게 영향을 미치는 업무 결정, 직무 배치 결정과정에서 배 제되어 있다', '의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다', '회의·토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 있다', '결정 과정에 내가 참여하고 있다고 느낀다', '임원이나 사무처 사람들에게 고충·불만을 스스럼없이 이야기할 수 있다', '함께 일하는 사람들과 내 고민을 나눌 수 있다', '함께 일하는 사람들이 서로 존중하고, 나도 존중받는다고 느낀다'와 같은 8개의 평가내용에 대해 간부유형에서는 모두 선출직 간부와 채용직 간부간의 인식 차이가 나타났으며 공통적으로 채용직 간부의 부정적 평가가 높았다.

직책에서는 '노조활동과 관련한 중요한 정보가 일부 조직과 사람에게 편중되어 있다', '자신에게 영향을 미치는 업무 결정, 직무 배치 결정과 정에서 배제되어 있다', '의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다', '회의·토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 있다', '결정과정에 내가 참여하고 있다고 느낀다', '임원이나 사무처 사람들에게 고충·불만을 스스럼없이 이야기할 수 있다', '함께 일하는 사람들이 서로 존중하고, 나도 존중받는다고 느낀다'와 같은 7개의 평가내용에서 국장·부장이 임원과 사무부총장·실장간의 인식 차이를 가지며 부정적평가가 높았다.

연령대에서는 20대·30대가 40대·50대이상과 차이를 보이며 '노조활동과 관련한 중요한 정보가 일부 조직과 사람에게 편중되어 있다', '자신에게 영향을 미치는 업무 결정, 직무 배치 결정과정에서 배제되어 있다', '의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를 한다', '회의·토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 있다', '결정과정에 내가 참여하고 있다고 느낀다', '임원이나 사무처 사람들에게 고충·불만을 스스럼없이 이야기할 수 있다'는 6개 내용에서 부정적 평가가 높았다.

소속 상급단체에서는 총연맹과 가맹조직 중앙이 '활동의 주요 정보가 일부 조직이나 사람에게 편중된다'는 내용에서 지역본부와 가맹조직 산하보다 부정적 평가가 높았고, 더불어 가맹조직 중앙은 '자신에게 영향을 미치는 업무 결정, 직무 배치 결정과정에서 배제되어 있다', '회의·토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 있다', '함께 일하는 사람들이 서로 존중하고, 나도 존중받는다고 느낀다'는 평가에서 부정적 평가가 높게 나타났다.

#### 노동조합 간부 활동의 지속가능성에 평가 분석

'업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있다', '일할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있다', '소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역일로 확장해 갈 수 있을 것이다', '우리 조직에 대해 소속감 및 애착감을 느낀다', '여기에서 일하는 것에 대해 자부심을 느낀다'는 5개의 평가내용에서 소속감 및 애착감과 자부심에 대한 평가는 각각 81.9%, 80.5%로 높게 나타나지만 응답자 특성별로 집단 간의 평가가 다르게나타난다.

5개 평가 내용에 대해 직책에서는 국장·부장이 임원과 사무부총장·실 장에 비해 부정적 평가 응답이 높고, 간부유형에서 채용직 간부가 선출 직 간부에 비해 부정적 평가가 더 높다.

연령대에서 30대는 40대·50대이상보다 '업무에 필요한 교육·훈련을 충분히 받고 있다', '일할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있다', '우리조직에 대해 소속감 및 애착감을 느낀다', '여기에서 일하는 것에 대해자부심을 느낀다'는 4개 평가내용에서 부정적 평가가 높게 나타난다.

소속 상급단체에서 가맹조직 중앙이 '업무에 필요한 교육·훈련을 충분 히 받고 있다', '소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련 영역 일로 확장 해 갈 수 있을 것이다'는 내용에서 부정적 평가가 높고, 지역본부는 '일 할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있다'에서 부정적 평가가 높게 나타났다.

심층면접 결과에서 저연차, 저연령대 간부들을 중심으로 교육·훈련의 중요성이 크게 강조되었다. 공통된 문제의식은 민주노총이 새로운 활동 가를 받아들일 준비가 되어 있지 않다는 것이다. 노동조합 경험이나 다른 운동 경험이 없는 새로운 세대가 신규 간부로 채용되고 있는 현실에서, 노동조합 간부를 양성하는 구조를 만들지 않고 그동안 해왔던 대로 '하다보면 알게 된다'는 식으로 업무를 부과하고 있으며, 청년 활동가들은 민주노총이 추구하는 가치가 무엇이고, 무슨 일을 어떻게 해야 하는지에 대해 제대로 알지 못한 채 일을 하는 과정에서 겪게 되는 어려움에 방치되어 이직하거나 상처를 받게 된다는 것이다. 이러한 방식으로는민주노총 운동이 다음 세대 청년 활동가에게 제대로 전승되기 어려울 것이라는 비관적 전망이다. 또한 상급단체 간부들이 활동가인지 노동자인지에 대한 인식의 차이와 그로 인한 갈등도 지적되고 있다.

# 2. 시사점과 개선 과제

## 1) 종합 진단

이상의 연구 결과를 종합적으로 분석하여 성평등 관점이 통합된 노동 조합 사업과 활동이 이루어지지 못하는 원인과 문제를 진단하고, 이를 토대로 성평등한 노동조합이 되기 위한 개선 과제를 제안하고자 한다.

주요 문제점을 제시하면 첫째, 성평등 관점의 노동조합과 활동이 무엇 인지에 대한 의식과 상이 없다는 문제가 크다. 실태조사 결과 여성할당 제가 단순히 여성의 '수'를 채우는 방식으로 접근되어 제대로 시행되지 않고 있고, 여성할당제 이행을 위한 기초적인 전제인 여성 조합원 수 파악도 되지 않고 있는 것은 민주노총 강령과 기본과제로서의 성평등 노동을 위한 여성할당제의 취지와 의미가 크게 약화되었다고 볼 수 있다. 설문조사 결과에서 간부들과 상급단체들 내에서 노동조합 사업과 활동에서의 성주류화에 대해서는 긍정적 평가가 높은 반면 성평등의 중요성에 대한 인식 수준은 낮게 나타나는 괴리가 있으며, 이는 민주노총 구성원들이 노동조합의 성평등에 대해 공통된 상이나 목표 없이 각자 주관적으로 이해하며 평가하고 있는 것으로 볼 수 있다. 면접조사에서는 의사결정기관에서 노동조합 사업과 활동의 전략과 계획을 결정하는 간부들의 성평등 관점과 의식 강화가 강조되었다. 특히 선출직, 임원, 가맹조직 산하 간부들은 조합원의 대표성을 가지고 있으며 지부·지회와 밀착성이 높은 단위라는 점에서 이들의 노동조합 사업과 활동에서의 성평등관점을 강화할 수 있는 대책 마련이 필요하다.

둘째, 간부들의 성평등 의식이 낮으며 성평등 교육도 제대로 이루어지지 않고 있는 문제가 크다. 설문조사 결과에서 성역할 고정관념, 성별에따라 부서가 구분되는 성별 분리, 소속 조직에서 성별 고정관념이나 성적 지향으로 차별이나 불편함을 가지는 문제 등에서 간부들의 유의미한인식의 차이가 나타나고, 면접조사 결과에서 성평등 의식 강화의 중요성이 제기되었다. 하지만 실태조사 결과에서 민주노총 규정 중 성평등 교육 규정은 별도로 없고, 성평등 교육과 관련된 규정은 성폭력 사건 대응과 관련한 규정에 반영되어 있는 것으로 나타났다. 의무 교육 대상은 조직마다 다르고, 교육의 주요 내용도 성폭력 예방에 초점을 두고 있는 것으로 나타났다. 이런 교육이 지속적으로 진행되면 간부들은 성평등을 성희롱·성폭력 예방으로 협소하게 이해할 수 있으며, 1년에 한 번 교육을

받으면 완료되는 기획 사업으로 받아들일 수 있다. 이것은 민주노총이 성평등 교육과정의 목적, 대상, 기대효과 등에 대한 전략을 가지고 있지 않다는 것을 보여준다.

셋째, 여성 또는 성평등 노동사업을 제대로 할 수 없는 구조에 놓여 있다. 노동조합에서 여성(성평등) 노동사업과 활동이 이루어지려면 기본적으로 ▷규정 ▷사업 조직체계(기구) ▷사업담당 간부의 3요소를 갖추어야 한다. 하지만 분석 결과, 가맹조직과 지역본부에서 규정과 사업 조직체계가 제대로 설치·운영되지 않고, 그 결과 발생하는 문제들이 사업담당자에게 집중되고 있다. 여성할당제가 목적대로 작동하지 않고 형식화되어 있고, 여성 또는 성평등 노동사업을 하기 위한 위원회 설치와 운영, 위원장·사업담당자의 구성이 미흡하며, 사업 담당자가 있는 경우에도 대부분 겸직이기 때문에 여성(성평등) 노동사업을 전담할 수 없는 조건에 놓여 있다. 게다가 이러한 구조는 여성(성평등) 노동사업 담당 간부가 조직에서 발생하는 성폭력 사건 대응을 전담하게 되는 현실과 결합되어 다른 여성(성평등) 노동사업을 하기 어렵게 만들고, 간부들에게여성 노동사업 영역은 성폭력 사건 대응 업무로 인식되어 이 업무를 기피하게 되는 문제도 가진다. 이에 여성(성평등) 노동사업과 활동이 이루어질 수 있도록 하는 대책 마련이 필요하다.

넷째, 조직문화가 성차별적이거나 자유로운 소통을 가로막는 요소가 있는 것으로 나타났다. 설문조사 결과에서 일상적인 조직 생활에서 성별 분리, 일상 대화에서의 여성 비하나 성적 대상화, 부서나 업무에서의 성별 분리 등에서 간부들 내 인식 차이가 유의미하게 나타나고, 성별 고정관념과 성적지향/나이/경력/외모평가/소속부서/혼인여부 등에서 느끼는 차별이나 불편함에서 성별, 연령대, 직책, 간부유형, 소속 상급단체별로간부들 간 인식 차이가 크게 나타난다. 소통과 수평적 관계 측면에서도

간부유형, 직책, 연령대, 성별, 소속 상급단체별로 간부들 간 인식 차이가 크게 나타난다. 면접조사에서도 부서나 업무에서의 성별 분리에 대한 비판과 조직문화에서 성평등과 괴롭힘 등 여러 이슈와 쟁점들이 부딪히며 자유로운 의견을 개진하거나 소통하는 문화가 약하다는 점이 지적되었다. 이에 대해 성별, 세대, 직책, 간부유형, 소속 상급단체 등의 특성들을 교차해서 바라보며 성별 분리를 개선하고 수평적 관계를 가질 수있는 조직문화 변화가 필요하다.

다섯째, 노동조합 간부 활동의 지속가능성 측면에서 간부에 대한 교육·훈련이 이루어지지 않는 문제가 크다. 이것은 설문조사 결과에서 성별, 연령대, 직책, 소속 상급단체 내에서 간부들 내 인식 차이가 유의미하게 나타나고, 면접조사 결과에서도 성별, 활동기간, 연령대를 교차하며업무에 필요한 교육·훈련 과정의 필요성과 중요성이 강하게 제기되었다. 여성(성평등) 노동사업과 활동을 위한 교육·훈련 과정의 필요성과 중요성도 동일하게 강조된다. 여성(성평등) 노동사업과 활동 뿐 아니라, 민주노조 간부의 재생산을 위한 교육·훈련 과정이 필요하다.

#### 2) 개선 과제

종합 진단을 토대로 개선 과제를 제시하면 다음과 같다.

- (1) 노동조합의 성주류화의 내용, 목표, 전략 수립하고, 이를 실행하기 위한 성평등 교육 과정 및 간부양성시스템 개발
- ① 노동조합의 성 주류화 전략과 목표 수립 및 정기적 진단과 평가 성평등 관점과 성인지적 관점에서의 노동조합 사업과 활동이 무엇인 지, 노동조합 사업과 활동의 성주류화가 무엇인지에 대한 내용과 목표,

전략을 수립하고, 이를 진단하기 위한 기준과 체크리스트를 마련하여 간 부와 조직을 대상으로 정기적인 진단과 평가를 수행하여야 한다.

② 성평등 노동조합에 대한 교육 과정 및 여성 간부 양성시스템 개발 상기 수립된 노동조합 성주류화의 내용, 목표, 전략에 따라 이를 실행 하기 위한 성평등 교육과정을 개발하고, 이 교육이 안정적으로 시행되고 성평등 관점을 가진 간부 양성으로 이어질 수 있도록 하는 양성시스템 이 개발되어야 한다. 종전에도 성평등 교육이 없었던 것은 아니다. 문제 는 성희롱·성폭력 예방 교육의 틀 내에서 구체적인 목표와 대상에 대한 고려 없이 비정기적으로 이벤트성 강좌로 시행되었기에 효과가 매우 제 한적이었다. 따라서 중요한 것은 ①번 과제에서 연구된 내용을 가지고, 교육대상별 구체적인 교육 목표와 일정, 일련의 커리큘럼을 가진 정기적 인 교육과정으로 개발되어야 한다는 점이다.

교육 과정은 크게 두 가지로 구분할 수 있다. 하나는 성평등 관점을 통합한 노동조합 활동을 위한 간부 양성을 목표로 한 전체 간부를 대상 으로 한 의무교육 과정이다.

다른 하나는 여성(성평등) 노동사업을 위한 간부 육성을 목표로 하여 여성할당제 대상 간부, 여성(성평등) 노동사업 담당 간부 및 희망자를 대상으로 한 간부 육성과정이다. 특히 후자는 현장 여성 조합원을 적극 발굴하여 이들이 현장의 여성 노동문제를 노동조합의 여성 노동사업으로 잇는 역할을 하는 활동가로 성장할 수 있도록 하는 장기적이고 체계적인 육성 전략이 되어야 한다. 이를 위해 여성 조합원 및 여성 간부의 경력경로개발과 연계하여 필요한 교육과정을 지속적으로 개발하고 인증시스템과 함께 효과적인 여성 노동 사업담당자 배치에도 활용할 수 있도록 하는 등 일종의 학교로서 체계적 시스템으로 개발한다.

①과 ②의 과제는 내용의 마련과 그것의 교육으로서 하나의 과제로 추진되어야 한다.

- (2) 가맹조직과 지역본부 여성(성평등) 노동사업에 대한 민주노총 성 평등위원회의 지도 및 지원
- ① 여성(성평등) 노동사업을 수행할 수 있는 규정, 기구, 매뉴얼의 마련 및 운영 지원

민주노총 성평등위원회는 가맹조직과 지역본부에서 성인지적 관점에서의 노동조합 사업이 이루어질 수 있도록 지도, 지원을 해야 한다. 노동조합에서 여성(성평등) 노동사업과 활동이 이루어지려면 ▷여성(성평등) 위원회 설치 및 운영 ▷ 전담 사업담당 간부 구성의 3요소를 갖추어야 한다. 따라서 여성(성평등) 위원회 업가 없거나 미흡한 상급단체의 경우 규정과 기구, 매뉴얼 등을 구축하고 실제 운영될 수 있도록 지원하여야 한다.

② 조직적 차원에서의 성폭력·성희롱 예방과 사건 대응 시스템 마련 지원

한편 여성(성평등) 위원회와 사업담당자가 있는 상급단체의 경우에도 이들이 조직 내 성폭력 사건 대응에 매몰되어 다른 여성(성평등) 노동사업을 하지 못하는 문제가 있다. 조직 내 발생하는 성폭력·성희롱 문제는 조직 문제와 직결된다. 따라서 여성(성평등)위원회를 새로 구성하는 경우나 종전에 구성된 경우 모두 성폭력·성희롱 예방 및 사건 처리가 여성(성평등) 노동사업 담당자의 업무로 '부문화'되지 않고 조직의 문제로대응 및 처리될 수 있도록 하기 위하여, 성폭력 사건 대응을 여성(성평

등) 노동 사업담당으로부터 분리하여 고충처리기구나 기타 다른 기구를 통해 담당할 수 있도록 정비하는 방안을 포함하여, 규칙과 매뉴얼 및 기 구 마련 등 조직적 차원에서의 예방·대응 시스템을 구축하여야 한다.

#### (3) "평등수칙" 제정을 전조직적 과제로 제시하고 실천

성인지적 관점에 기초한 평등한 조직문화를 만들기 위해 "평등수칙" 제정을 전조직적 과제로 제시하고 실천하도록 해야 한다. 2022년 8월 18일, 민주노총은 중집 회의에서 "민주노총에서 활동하고 있는 모든 구성원의 평등하고 안전한 활동공간을 위한 행동실천"으로 〈민주노총 평등수칙〉을 제정했다. 평등수칙은 크게 '관계', '다양성 존중', '문제 제기에 대한 태도', '모두가 함께 하는 활동'으로 구성되어 있다. 이 수칙에는 국적·인종·나이·성적 정체성에 따른 차별을 하지 않고, 성역할에 근거한 업무 배분, 권위주의적 발언을 하지 않는다는 내용이 담겨있다. 금속노조, 전교조, 보건의료노조 등 가맹조직들도 평등수칙을 제정했다. 다른 가맹조직들과 지역본부에도 평등수칙 제정이 확대될 필요가 있다. 민주노총 성평등위원회는 평등수칙이 노동조합의 일상 생활과 활동에서 실천될 수 있도록 다양한 활동을 전개해야 할 것이다.

#### (4) 여성할당제 시행 현황에 대한 세부 진단과 개선방안 모색

조사결과 임원·중앙위원·대의원만이 아니라 실질적인 의사결정기구인 중집에서의 여성 간부 비율이 낮은 문제, 위원장과 본부장에 남성 비율이 높고, 수석부위원장·부본부장과 사무총장·사무처장에 상대적으로 여성비율이 높은 문제, 여성할당제 이행계획 수립을 위한 기본 전제인 여성조합원 수 파악도 제대로 되지 않는 문제들로 인하여 여성할당제가 형식화되어 있는 문제가 중요하게 제기되었다. 이와 같은 상급단체의 현실

을 고려하면 지부·지회에서 여성할당제가 제대로 시행되고 있을 것이라 기대하기 어렵다. 이에 실제 여성 노동자의 목소리를 대변하고 활동할 수 있도록 하는 여성 간부 배출 과제를 포함하여, 지부·지회까지 확대하 여 여성할당제 시행 현황을 분석하고, 여성할당제가 그 취지와 목적에 맞게 시행될 수 있도록 하는 방안이 종합적으로 모색되어야 한다.

#### (5) 노동조합 간부 재생산을 위한 교육·훈련과정 마련

노동조합 간부 재생산을 위한 교육·훈련과정을 마련하고 이를 보장하는 조직문화 변화가 필요하다. 상급단체 사무처 간부들의 학습 공간을 활성화하고 학습 활동을 보장할 필요가 있다. 이 과정을 통해 노동조합 활동에 대한 간부들의 이해도를 높이고 질적으로 노동조합 활동 요구를 성장시킬 수 있을 것이다. 이것은 우선적으로 총연맹과 가맹조직 중앙에 필요한 과제로 제시한다. 사례로 공공운수노조는 2020년 9월 「사무처교육훈련규칙」을 제정하여 "업무역량 및 현장지도력 강화로 조합발전에 기여함을 목적"으로 사무처 간부의 교육훈련을 체계화했다. 규칙에는 신규 사무처 교육훈련과 국장급 이상/부장급 이상의 기본교육훈련과정을 두고, 교육훈련시간 보장과 교육훈련비용도 예산범위 내에서 지원하도록 되어 있다. 이와 같은 사례를 참고하여 실무적인 업무 역량만이 아니라 민주노조 간부의 정체성과 역량을 강화할 수 있도록 교육훈련 과정을 체계화할 필요가 있다.

# 참고문헌

전국민주노동조합총연맹(2010), "민주노총 성평등미래위원회 최종보고". 전국민주노동조합총연맹(2019), "'민주노총 25년, 여성대표성의 현황과 과제' 민주노총 성평등지수 조사 결과 발표 및 조직혁신 토론".

FRIEDRITH EBERT STIFTUNG(2022), 「Transformative Strategies Towards Gender Equality in Trade Unions A Handbook」. ITCU(2008), 「ITUC International Trade Union Confederation」.

# 부록

## 2022년 민주노총 성인지적 조직진단 설문조사

안녕하십니까? 전국민주노동조합총연맹 성평등위원회에서는 총연맹·지역본부, 가맹조직·산하조직의 임원 및 사무처 간부들을 대상으로 성평등 의식과조직문화, 그리고 성인지적 관점에서 사업운영 현황을 알아보고, 이후 성평등한 노동조합이 되기 위한 과제를 도출하고자 설문조사를 진행합니다. 업무에바쁘시겠지만 여러분의 소중한 의견을 부탁드립니다.

#### 2022년 8월 ~ 9월

- 주관/수행 : 전국민주노동조합총연맹 성평등위원회

# (A 성평등 의식과 태도

## 1. 귀하는 최근 1년 안에 노동조합에서 다음과 같은 경험이 있습니까?

	있다	없다
성평등·성폭력 방지 관련 교육을 받아본 경험이 있다		
조직문화 개선(폭언·폭행, 괴롭힘 방지, 인권 등) 관련 교육		
을 받아본 경험이 있다		
3·8 여성노동자 대회 등 성평등 관련 집회·캠페인에 참여한	-	

경험이 있다	

#### 2. 귀하는 다음 사항에 대해 어떻게 생각하십니까?

	저혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
업무에 대한 헌신적인 태도가 성별에 따				
라 차이가 있다				
업무에 관한 추진력이 성별에 따라 차이				
가 있다				
추가 업무를 주는데 성별을 고려한다				
새롭거나 도전적인 업무에 대해 성별에				
따라 적극적인 자세가 다르다				
여성이 남성에 비해 문제제기하는 경향이				
높다				
가정생활에 더 신경을 써야할 성별은 정				
해져 있다				
남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직이나 휴가				
를 쓰면 부정적으로 평가된다				

## 3. 귀하가 소속된 조직의 성평등 수준은 어떻다고 생각하십니까?

	전혀 그러지	그렇지	그렇다	매우
	그렇지 않다	않다	그렇다	그렇다
성별에 따라 주로 배치되는 부서가 구분되				
어 있다				
주요 업무는 주로 남성이 맡고, 주변·보조				
적 업무는 주로 여성이 맡는 편이다				
무거운 것을 들거나 힘든 일은 주로 남성				
에게 맡겨진다				
사무실 내 정리정돈이나 뒷정리 업무(다과				

준비, 청소 등)를 성별에 따라 하게 된다		

### 4. 귀하가 소속된 조직의 성평등 수준과 분위기는 어떻다고 생각하십니까?

	저혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
성희롱·성폭력의 책임은 피해자에게도 있				
다는 분위기가 있다				
사회의 성평등 관련 이슈 논의가 불편함				
없이 자유로운 편이다				
사회적 소수자를 배려하는데 앞장선다				
육아휴직 제도를 사용하기가 어렵다				
육아 등 가족상황 때문에 남성보다 여성				
이 활동을 그만두는 경우가 더 많다				

# B 조직문화

## 5. 귀하의 소속 조직에서 활동하며 다음 사항에서 차별이나 불편함을 가진 적이 있습니까?

	저혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
성별 고정관념, 성적 지향에 대한 비하 및				
농담 등 성차별이나 불편함				

나이로 인한 일방적인 반말, 폭언, 서열화,		
무시 등		
경력에 따른 관계 구분, 배제, 무시, 폭언		
등		
소속 부서에 따른 구분, 서열화, 무시, 배		
제, 폭언 등		
학력에 따른 구분, 배제, 무시 등		
특정 출신 학교에 따라 관계 구분, 배제,		
무시 등		
출신지역에 따른 구분, 배제, 무시 등		
외모에 대한 칭찬이나 비하, 옷차림 평가		
등 외모평가로 인한 불편함		
혼인 여부나 경험 유무에 따른 관여, 개입,		
구분, 배제, 무시 등		
질병력에 따른 구분, 배제, 무시 등		

## 6. 귀하가 소속된 조직의 분위기는 어떠합니까?

	전혀 그렇지	그렇지	그렇다	매우
	고통시 않다	않다	그동네	그렇다
일상 대화에서 여성을 비하하거나 성적으로				
대상화하는 언행이 자주 있다				
여성간부에게 아줌마, 어머니, 여사, 아가씨				
등 성별을 특정하여 부르는 경우가 많다				
남성간부에게 아저씨, 삼촌 등 성별을 특정				
하여 부르는 경우가 많다				
노조활동과 관련한 중요한 정보가 일부 조				
직과 사람에게 편중되어 있다				
자신에게 영향을 미치는 업무 결정이나 직				
무 배치 결정 과정에서 배제되어 있다				
임원들과 사무처 사람들에게 고충이나 불만				

을 스스럼없이 이야기할 수 있다		
함께 일(활동)하는 사람들과 내 고민을 나		
눌 수있다		
함께 일(활동)하는 사람들이 서로 존중하고,		
나도 존중받는다고 느낀다		

# 7. 귀하가 소속된 조직에서 업무(토론, 회의, 업무관련 의사결정 등)와 관련하여 다음 사항에 대해 어떻게 생각하십니까?

	저혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
음식·다과준비, 청소 마무리 등과 같은 역				
할은 주로 여성이 한다				
공식적인 회의, 집회 등의 자리에서 여성				
을 비하하거나 성적으로 대상화하는 발언				
이 자주 오고 간다				
의견을 무조건 관철시키기 위한 회의를				
한다				
회의, 토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을				
질문하거나 의견을 밝힐 수 있다				
활동 과정에서 필요한 정보가 공식적이고				
평등하게 공유된다				
결정과정에 내가 참여하고 있다고 느낀다				

# 8. 귀하는 소속 조직의 활동에서 다음 문항에 대해 어떻게 생각하십니까?

ſ	전혀	그렇지	그럴다	매우
- 1		_ <del> =</del> ^	757	

	그렇지 않다	않다	그렇다
나는 업무에 필요한 교육과 훈련을 충분히			
받고 있다			
나는 일(활동)할 때 목표한 바를 현재 이루			
어가고 있다			
소속 조직에서의 경험을 바탕으로 관련된			
영역의 일(활동)로 더 확장해 갈 수 있을			
것이다			
나는 우리 조직에 대해 소속감 및 애착감			
을 느낀다			
여기에서 일(활동)하는 것에 대해 자부심을			
느낀다			

# 노동조합 사업의 성주류화

## 9. 귀하의 소속 조직에서 노동조합 사업과 활동을 할 때 다음과 같은 사항이 반영되고 있다고 생각하십니까?

	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
노동조합 의제 및 정책을 결정할 때 여성			
노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다			
노동조합 사업을 논의하고 기획, 시행할 때			
여성 노동자를 고려하여 종합적으로 진행한			
다			
노동조합 회의, 기자회견, 발표회, 집회 등			
활동에서 여성의 참여와 발언 기회를 보장			
한다			
성별에 따른 노동조합 사업을 모니터링 할			

수 있도록 성별로 분리한 조합원의 정보와		
통계를 충분히 수집하고 있다		
노동조합 사업에서 성별에 따른 요구 충족		
과 참여가 이루어지는지 모니터링하고 개선		
하고 있다		
성평등한 노조 사업이 추진될 수 있도록 예		
산, 인력 등 물적 투자가 이루어지고 있다		

#### 10. 노동조합의 성평등에 대해 다음 중 귀하의 생각과 가장 가까운 것은 무엇입니까?

- ① 생각해본 적 없다
- ② 노동조합에서 성평등은 필요없거나 중요하지 않다
- ③ 필요하지만 여성사업담당자가 잘하면 될 것 같다
- ④ 성평등 사업은 필요하지만 주요 사업은 아니다
- ⑤ 노동조합에게 성평등은 조직 자체가 추구해야할 과제이다
- ⑥ 기타

# 11. 귀하는 소속 조직에서 성평등 사업을 추진하는데 걸림돌이 무엇이라고 생각하십니까?

	1순위	2순위	3순위
--	-----	-----	-----

- ① 조합원과 조직에 대해 성별로 분리된 정보 및 통계 자료 부재
- ② 조직 구성원의 성인지적 인식 부족
- ③ 성평등(여성) 사업에 대한 전반적인 무관심
- ④ 여성의 활발한 참여를 저해하는 조직 문화
- ⑤ 성평등(여성) 사업을 담당하는 인력 부족
- ⑥ 성평등(여성) 사업을 주변 의제로 다루는 관행
- ⑦ 의사결정기구에서 여성 간부의 수적 열세
- ⑧ 의사결정 및 집행의 수직적 위계적 구조

⑩ 성평등(여성) 사업 담당 기구의 취약한 위상

⑨ 성평등(여성) 사업에 대한 예산 등 물적 투자 부족

#### 12. 귀하는 소속 조직의 성평등 촉진을 위해 우선적 과제가 무엇이라고 생각하십니까?

1순위 2순위 3순위

- ① 성평등 의식 향상을 위한 교육
- ② 성차별 조직 문화 진단 및 개선을 위한 캠페인
- ③ 조직 내 성폭력 예방 및 근절을 위한 활동
- ④ 성평등 관련 정책 및 제도 조사 연구
- ⑤ 의사결정기구와 간부 중 여성의 비중과 실질적 참여 확대
- ⑥ 성평등(여성) 사업을 담당하는 전문 인력 확충
- ⑦ 규약·규정 등 각종 제도의 성인지적 개선
- ⑧ 성평등(여성) 사업을 위한 예산 확대
- ⑨ 조합원과 조직에 대해 성별로 분리된 정보 및 통계 시스템 구축
- ⑩ 여성위원회 등 사업 추진 기구의 확대 강화
- ① 여성 조합원 조직화의 강력한 추진

#### 응답자 특성 ((b

#### 13. 귀하의 성별은 무엇입니까?

① 여성 ② 남성 ③ 그 외의 성

#### 14. 귀하의 연령대는 어떻게 되십니까?

① 20대 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 이상

#### 15. 귀하의 소속 조직은 어디입니까?

- ① 총연맹·지역본부 ② 건설산업연맹 ③ 공무원노조
- ④ 공공운수노조 ⑤ 교수노조 ⑥ 금속노조 ⑦ 대학노조
- ⑧ 민주여성노조 ⑨ 민주일반연맹 ⑩ 보건의료노조
- ① 비정규교수노조 ② 사무금융연맹 ③ 서비스연맹 ④ 언론노조
- ⑤ 전교조 ⑥ 정보경제연맹 ⑦ 화섬식품노조

#### 16. 귀하는 소속 조직 중 다음 어디에 소속되어 있습니까?

- ① 총연맹 중앙 ② 민주노총 지역본부
- ③ 가맹조직 중앙 ④ 가맹조직 산하(지역·지부·업종본부 등)

#### 17. 귀하의 직책은 무엇입니까?

- ① 임원 ② 사무부처장·실장 ③ 국장 ④ 부장 ⑤ 차장
- ⑥ 담당부원 ⑦ 기타

#### 18. 귀하는 다음 어디에 해당하십니까?

- ① 선출직 간부(선거에서 선출된 간부)
- ② 정무직 간부(특별채용으로 임면한 간부)
- ③ 채용직 간부(특별채용 제외한 노조가 채용한 간부)
- ④ 조직파견 간부(가맹조직 추천으로 파견된 간부)

# 19. 귀하의 현재 활동 부서는 다음 중 어디에 해당하십니까? (중복체크 가능)

- .
- ① 임원 ② 사무처 업무 총괄 ③ 기획 ④ 총무 ⑤ 조직쟁의
- ⑥ 미조직·비정규 전략조직 ⑦ 정책 ⑧ 노동안전보건 ⑨ 대외협력
- ① 사회연대 ① 정치 ② 통일 ③ 여성·성평등 ④ 청년 ⑤ 국제
- (16) 대변인 (17) 선전홍보 (18) 교육 (19) 규율·조직갈등조정
- ② 법규·상담 ②기타

#### 20. 현 소속 조직에서 일한지(활동한지) 얼마나 되십니까?

- ① 1년 미만 ② 1년 이상 ~ 3년 미만 ③ 3년 이상 ~ 5년 미만
- ④ 5년 이상 ~ 10년 미만
- ⑤ 10년 이상



## 〈부록표 1〉 성평등·성폭력 방지 관련 교육을 받아본 경험이 있다(단위: 명)

		있다	없다	전체
	 전체	362	85	447
	여성	143	35	178
성별	남성	217	50	267
	그 외의 성	2	0	2
	20대	24	3	27
-1-1-11	30대	57	21	78
연령대 —	 40대	129	34	163
	50대 이상	152	27	179
	1년 미만	51	21	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	96	21	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	53	12	65
20 12	5년 이상 ~ 10년 미만	54	16	70
	10년 이상	108	15	123
	임원	118	19	137
	사무부총장·실장	31	7	38
	국장	109	23	132
직책 —	<u> </u>	63	21	84
	 차장	24	7	31
	 담당부원	17	8	25
	선출직 간부	121	25	146
간부유형 -	전무직 간부	21	6	27
	 채용직 간부	209	50	259
	조직파견 간부	11	4	15
	 총연맹 중앙	35	2	37
	민주노총 지역본부	90	5	95
소속상급단체 —	가맹조직 중앙	107	42	149
	가맹조직 산하	130	36	166
	총연맹·지역본부	125	7	132
	건설산업연맹	17	3	20
	공무원노조	31	9	40
	공공운수노조	20	5	25
	교수노조	2	7	9
	금속노조	34	5	39
	 대학노조	1	7	8
	 민주여성노조	0	0	0
소속조직	 민주일반연맹	13	4	17
T-4T-4	 보건의료노조	28	11	39
 	 비정규교수노조	28	3	5
<u> </u>	사무금융연맹	32	7	39
 	서누급용단당 서비스연맹	17	3	20
<u> </u>		8	5	13
-	 전교조	28	4	32
<u> </u>	_			
	정보경제연맹	1	3	4
	화섬식품노조	3	2	5

		있다	없다	전체
	 전체	81.0%	19.0%	100.0%
	여성	80.3%	19.7%	100.0%
성별	남성	81.3%	18.7%	100.0%
	그 외의 성	100,0%	0.0%	100.0%
	20대	88.9%	11.1%	100.0%
연령대 -	30대	73.1%	26.9%	100.0%
	40대	79.1%	20.9%	100.0%
	50대 이상	84.9%	15.1%	100.0%
	1년 미만	70.8%	29.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	82.1%	17.9%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	81.5%	18.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	77.1%	22.9%	100.0%
	10년 이상	87.8%	12.2%	100.0%
	임원	86.1%	13.9%	100.0%
	사무부총장·실장	81.6%	18.4%	100.0%
71.50	국장	82.6%	17.4%	100.0%
직책 -	부장	75.0%	25.0%	100.0%
	차장	77,4%	22,6%	100,0%
	담당부원	68,0%	32.0%	100,0%
	선출직 간부	82.9%	17.1%	100.0%
간부유형	정무직 간부	77.8%	22,2%	100.0%
	채용직 간부	80,7%	19.3%	100,0%
	조직파견 간부	73.3%	26.7%	100.0%
	총연맹 중앙	94.6%	5.4%	100.0%
	민주노총 지역본부	94.7%	5.3%	100,0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	71.8%	28.2%	100.0%
	가맹조직 산하	78,3%	21,7%	100.0%
	총연맹·지역본부	94.7%	5.3%	100.0%
	건설산업연맹	85,0%	15.0%	100,0%
	공무원노조	77.5%	22.5%	100.0%
	공공운수노조	80.0%	20.0%	100.0%
	교수노조	22.2%	77.8%	100.0%
	금속노조	87.2%	12.8%	100.0%
	대학노조	12.5%	87.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-
소속조직	 민주일반연맹	76.5%	23.5%	100.0%
<b>-</b> ¬-¬	보건의료노조	71.8%	28.2%	100.0%
	비정규교수노조	40.0%	60.0%	100.0%
	사무금융연맹	82.1%	17.9%	100.0%
	서비스연맹	85.0%	15.0%	100.0%
	어로노조	61.5%	38.5%	100.0%
<u> </u>	 전교조	87.5%	12.5%	100.0%
<u> </u>	 정보경제연맹	25.0%	75.0%	100.0%
<u> </u>	화섬식품노조	60.0%	40.0%	100.0%

### 〈부록표 2〉 조직문화 개선 관련 교육을 받아본 경험이 있다(단위: 명)

		있다	없다	전체
	전체	306	141	447
	여성	120	58	178
성별		184	83	267
	 그 외의 성	2	0	2
	20대	16	11	27
-131-11	30대	43	35	78
연령대	 40대	111	52	163
	50대 이상	136	43	179
	1년 미만	44	28	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	80	37	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	43	22	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	43	27	70
	10년 이상	96	27	123
	임원	101	36	137
	사무부총장·실장	26	12	38
	국장	102	30	132
직책 —	부장	45	39	84
	 차장	16	15	31
	담당부원	16	9	25
	선출직 간부	107	39	146
	정무직 간부	18	9	27
간부유형	채용직 간부	172	87	259
	조직파견 간부	9	6	15
	총연맹 중앙	34	3	37
	민주노총 지역본부	82	13	95
소속상급단체 —	가맹조직 중앙	85	64	149
	가맹조직 산하	105	61	166
	총연맹·지역본부	116	16	132
	건설산업연맹	10	10	20
	공무원노조	26	14	40
	공공운수노조	24	1	25
	교수노조	2	7	9
	금속노조	28	11	39
	 대학노조	2	6	8
	민주여성노조	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	8	9	17
	보건의료노조	24	15	39
-	비정규교수노조	0	5	5
-	사무금융연맹	30	9	39
	 서비스연맹	10	10	20
	 어론노조	2	11	13
-	 전교조	22	10	32
-	 정보경제연맹	1	3	4
	 화섬식품노조	1	4	5



〈부록표 3〉 성평등 관련 집회·캠페인에 참여한 경험이 있다(단위: 명)

		있다	없다	전체
	전체	307	140	447
	여성	141	37	178
성별	남성	164	103	267
	그 외의 성	2	0	2
	20대	20	7	27
연령대	30대	58	20	78
284	40대	106	57	163
	50대 이상	123	56	179
	1년 미만	33	39	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	87	30	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	50	15	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	46	24	70
	10년 이상	91	32	123
	임원	79	58	137
	사무부총장·실장	31	7	38
<b>직</b> 책	국장	103	29	132
식색 -	부장	59	25	84
	차장	23	8	31
	담당부원	12	13	25
	선출직 간부	82	64	146
71408	정무직 간부	17	10	27
간부유형	채용직 간부	200	59	259
	조직파견 간부	8	7	15
	총연맹 중앙	28	9	37
, A 117 F1 = 11	민주노총 지역본부	75	20	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	104	45	149
	가맹조직 산하	100	66	166
	총연맹·지역본부	103	29	132
	건설산업연맹	17	3	20
	공무원노조	22	18	40
	공공운수노조	22	3	25
	교수노조	1	8	9
	금속노조	29	10	39
	대학노조	7	1	8
	민주여성노조	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	9	8	17
	보건의료노조	29	10	39
	비정규교수노조	2	3	5
	사무금융연맹	22	17	39
	서비스연맹	16	4	20
	언론노조	8	5	13
	 전교조	17	15	32
	 정보경제연맹	1	3	4
	화섬식품노조	2	3	5

		있다	없다	전체
	 전체	68.7%	31.3%	100.0%
	여성	79.2%	20.8%	100.0%
성별	남성	61.4%	38.6%	100.0%
	 그 외의 성	100.0%	0.0%	100.0%
	20대	74.1%	25,9%	100.0%
	30대	74.4%	25.6%	100.0%
연령대	40CH	65.0%	35.0%	100.0%
	50대 이상	68.7%	31,3%	100.0%
	1년 미만	45.8%	54.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	74.4%	25.6%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	76.9%	23.1%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	65.7%	34.3%	100.0%
	10년 이상	74.0%	26.0%	100.0%
	임원	57.7%	42.3%	100.0%
	 사무부총장·실장	81.6%	18.4%	100.0%
-	국장	78.0%	22.0%	100.0%
직책 -	 부장	70.3%	29.8%	100.0%
	 차장	74.2%	25.8%	100.0%
	담당부원	48.0%	52.0%	100.0%
	 선출직 간부	56.2%	43.8%	100.0%
	정무직 간부	63.0%	37.0%	100.0%
간부유형	 채용직 간부	77.2%	22.8%	100.0%
	조직파견 간부	53.3%	46.7%	100.0%
		75.7%	24.3%	100.0%
	 민주노총 지역본부	78.9%	21.1%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	69.8%	30.2%	100.0%
	가맹조직 산하	60.2%	39.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	78.0%	22.0%	100.0%
	건설산업연맹	85.0%	15.0%	100.0%
	공무원노조	55.0%	45.0%	100.0%
-		88.0%	12.0%	100.0%
-	교수노조	11.1%	88 9%	100.0%
-	 금속노조	74.4%	25.6%	100.0%
-	 대학노조	87.5%	12,5%	100.0%
-	 민주여성노조	- 87.570	12.570	100,076
소속조직	 민주일반여맹	52.9%	47.1%	100.0%
<u> </u>	 보건의료노조	74.4%	25.6%	100.0%
-	 보건의료포조 비정규교수노조	40.0%	60.0%	100.0%
-	 사무금융연맹	56.4%	43.6%	100.0%
-	시누금융인경 서비스연맹	80.0%	20.0%	100.0%
-	시미스인당 언론노조	61.5%	38.5%	100.0%
-	인곤포소 전교조	53.1%	46.9%	100.0%
-	전포도 정보경제연맹	25.0%	75.0%	100.0%
-	소로경제연행 화섬식품노조	40.0%	60.0%	100.0%
	지 <u>무</u> 네모고고	40,0%	00,070	100,0%

### 〈부록표 4〉 업무에 대한 헌신적인 태도가 성별에 따라 차이가 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	259	147	37	4	447
	여성	97	56	22	3	178
성별	남성	162	90	14	1	267
O E	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	18	9	0	0	27
A 74511	30대	43	29	4	2	78
연령대	 40대	96	45	21	1	163
	50대 이상	102	64	12	1	179
	1년 미만	36	30	5	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	76	32	9	0	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	38	21	5	1	65
20 12	5년 이상 ~ 10년 미만	35	26	7	2	70
-	10년 이상	74	38	11	0	123
	임원	72	48	17	0	137
<u> </u>	 사무부총장·실장	24	11	3	0	38
	국장	77	44	9	2	132
직 <b>책</b> -	 부장	51	30	1	2	84
-	 차장	19	9	3	0	31
<u> </u>	담당부원	16	5	4	0	25
	선출직 간부	76	50	19	1	146
	 정무직 간부	17	5	4	1	27
간부유형	 채용직 간부	154	90	13	2	259
-	조직파견 간부	12	2	1	0	15
		22	14	1	0	37
-	민주노총 지역본부	65	23	7	0	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	83	58	7	1	149
-	가맹조직 산하	89	52	22	3	166
	총연맹·지역본부	87	37	8	0	132
-	건설산업연맹	5	13	0	2	20
-	공무원노조	16	17	7	0	40
-	공공운수노조	16	6	3	0	25
-	교수노조	6	2	1	0	9
-	금속노조	26	10	2	1	39
-	 대학노조	3	4	1	0	8
-	 민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	 민주일반연맹	14	3	0	0	17
T-1-1	보건의료노조	21	16	2	0	39
-	 보건의표포조 비정규교수노조	3	2	0	0	5
-	사무금융연맹	12	18	8	1	39
F	사무금융연행 서비스연맹	14	4	2	0	20
F	서미스연행 언론노조	8	3	2	0	13
F	전론도조 전교조	21	10	1	0	32
F	 전보경제연맹	3	10	0	0	4
-	 정보성제연행 화섬식품노조	4	1	0	0	5
	치.의.식모고고	1 4				ر ا



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	57.9%	32.9%	8.3%	0.9%	100.0%
	여성	54.5%	31.5%	12.4%	1.7%	100.0%
성별	남성	60.7%	33.7%	5.2%	0.4%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
연령대	20대	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	30대	55.1%	37.2%	5.1%	2.6%	100.0%
	40대	58.9%	27.6%	12.9%	0.6%	100.0%
	50대 이상	57.0%	35.8%	6.7%	0.6%	100.0%
	1년 미만	50.0%	41.7%	6.9%	1.4%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	65.0%	27.4%	7.7%	0.0%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	58.5%	32.3%	7.7%	1.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	50.0%	37.1%	10.0%	2.9%	100.0%
	10년 이상	60.2%	30.9%	8.9%	0.0%	100.0%
	임원	52.6%	35.0%	12.4%	0.0%	100.0%
	사무부총장·실장	63.2%	28.9%	7.9%	0.0%	100.0%
<b>직책</b>	국장	58.3%	33.3%	6.8%	1.5%	100.0%
역색	부장	60.7%	35.7%	1.2%	2.4%	100.0%
	차장	61.3%	29.0%	9.7%	0.0%	100.0%
	담당부원	64.0%	20.0%	16.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	52.1%	34.2%	13.0%	0.7%	100.0%
간부유형	정무직 간부	63.0%	18.5%	14.8%	3.7%	100.0%
ረተጠሪ	채용직 간부	59.5%	34.7%	5.0%	0.8%	100.0%
	조직파견 간부	80.0%	13.3%	6.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	59.5%	37.8%	2.7%	0.0%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	68.4%	24.2%	7.4%	0.0%	100.0%
고특66년세	가맹조직 중앙	55.7%	38.9%	4.7%	0.7%	100.0%
	가맹조직 산하	53.6%	31.3%	13.3%	1.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	65.9%	28.0%	6.1%	0.0%	100.0%
	건설산업연맹	25.0%	65.0%	0.0%	10.0%	100.0%
	공무원노조	40.0%	42.5%	17.5%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	64.0%	24.0%	12.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	66.7%	22.2%	11.1%	0.0%	100.0%
	금속노조	66.7%	25.6%	5.1%	2.6%	100.0%
	대학노조	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	82.4%	17.6%	0.0%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	53.8%	41.0%	5.1%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
<u> </u>	사무금융연맹	30.8%	46.2%	20.5%	2.6%	100.0%
	서비스연맹	70.0%	20.0%	10.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	61.5%	23.1%	15.4%	0.0%	100.0%
	전교조	65.6%	31.3%	3.1%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%

〈부록표 5〉 업무에 관한 추진력이 성별에 따라 차이가 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	270	142	32	3	447
	여성	98	62	17	1	178
성별	남성	171	80	14	2	267
	그 외의 성	1	0	1	0	2
	20대	19	8	0	0	27
어려대	30대	46	23	7	2	78
연령대 —	40대	100	48	14	1	163
	50대 이상	105	63	11	0	179
	1년 미만	41	23	7	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	81	29	7	0	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	42	19	4	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	33	26	9	2	70
	10년 이상	73	45	5	0	123
	임원	75	48	13	1	137
	사무부총장·실장	24	14	0	0	38
71-11	국장	81	42	8	1	132
직책	부장	52	26	5	1	84
	차장	22	7	2	0	31
	담당부원	16	5	4	0	25
	선출직 간부	78	51	15	2	146
7140-1	정무직 간부	17	5	5	0	27
간부유형	채용직 간부	164	83	11	1	259
	조직파견 간부	11	3	1	0	15
	총연맹 중앙	25	11	1	0	37
	민주노총 지역본부	67	22	6	0	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	87	58	3	1	149
	가맹조직 산하	91	51	22	2	166
	총연맹·지역본부	92	33	7	0	132
	건설산업연맹	7	9	3	1	20
	공무원노조	18	17	5	0	40
	공공운수노조	17	7	1	0	25
	교수노조	5	3	1	0	9
	금속노조	27	8	3	1	39
	대학노조	3	5	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	13	4	0	0	17
	보건의료노조	22	15	2	0	39
	비정규교수노조	3	2	0	0	5
	사무금융연맹	14	16	8	1	39
	서비스연맹	14	4	2	0	20
	어론노조	9	4	0	0	13
	 전교조	20	12	0	0	32
	 정보경제연맹	3	1	0	0	4
-	화섬식품노조	3	2	0	0	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	60.4%	31.8%	7.2%	0.7%	100.0%
	여성	55.1%	34.8%	9.6%	0.6%	100.0%
성별	남성	64.0%	30.0%	5.2%	0.7%	100.0%
	그 외의 성	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	70.4%	29.6%	0.0%	0.0%	100.0%
od ad cili	30대	59.0%	29.5%	9.0%	2.6%	100.0%
연령대 -	40대	61.3%	29.4%	8.6%	0.6%	100.0%
	50대 이상	58.7%	35.2%	6.1%	0.0%	100.0%
	1년 미만	56.9%	31.9%	9.7%	1.4%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	69.2%	24.8%	6.0%	0.0%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	64.6%	29.2%	6.2%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	47.1%	37.1%	12.9%	2.9%	100.0%
	10년 이상	59.3%	36.6%	4.1%	0.0%	100.0%
	임원	54.7%	35.0%	9.5%	0.7%	100.0%
	사무부총장·실장	63.2%	36.8%	0.0%	0.0%	100.0%
2158	국장	61.4%	31.8%	6.1%	0.8%	100.0%
직책 -	부장	61.9%	31.0%	6.0%	1.2%	100.0%
	차장	71.0%	22.6%	6.5%	0.0%	100.0%
	담당부원	64.0%	20.0%	16.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	53.4%	34.9%	10.3%	1.4%	100.0%
71번 0 취	정무직 간부	63.0%	18.5%	18.5%	0.0%	100.0%
간부유형	채용직 간부	63.3%	32.0%	4.2%	0.4%	100.0%
	조직파견 간부	73.3%	20.0%	6.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	67.6%	29.7%	2.7%	0.0%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	70.5%	23.2%	6.3%	0.0%	100.0%
고국 8 대한제	가맹조직 중앙	58.4%	38.9%	2.0%	0.7%	100.0%
	가맹조직 산하	54.8%	30.7%	13.3%	1.2%	100.0%
	총연맹·지역본부	69.7%	25.0%	5.3%	0.0%	100.0%
	건설산업연맹	35.0%	45.0%	15.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	45.0%	42.5%	12.5%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	68.0%	28.0%	4.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	55.6%	33.3%	11.1%	0.0%	100.0%
	금속노조	69.2%	20.5%	7.7%	2.6%	100.0%
	대학노조	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	76.5%	23.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	56.4%	38.5%	5.1%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	35.9%	41.0%	20.5%	2.6%	100.0%
	서비스연맹	70.0%	20.0%	10.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	69.2%	30.8%	0.0%	0.0%	100.0%
	전교조	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%

### 〈부록표 6〉 추가 업무를 주는데 성별을 고려해야 한다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	204	152	88	3	447
	여성	82	73	22	1	178
성별	남성	121	78	66	2	267
	그 외의 성	1	1	0	0	2
	20대	13	10	4	0	27
연령대	30대	35	24	18	1	78
284	40대	74	54	35	0	163
	50대 이상	82	64	31	2	179
	1년 미만	28	29	15	0	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	59	39	19	0	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	31	22	11	1	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	30	21	18	1	70
	10년 이상	56	41	25	1	123
	임원	65	46	26	0	137
	사무부총장·실장	18	12	8	0	38
<b>직책</b>	국장	59	46	25	2	132
77	부장	33	31	20	0	84
	차장	14	11	6	0	31
	담당부원	15	6	3	1	25
	선출직 간부	64	48	32	2	146
간부유형 -	정무직 간부	16	8	2	1	27
27118	채용직 간부	114	92	53	0	259
	조직파견 간부	10	4	1	0	15
	총연맹 중앙	21	15	1	0	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	45	27	23	0	95
	가맹조직 중앙	69	54	26	0	149
	가맹조직 산하	69	56	38	3	166
	총연맹·지역본부	66	42	24	0	132
	건설산업연맹	5	8	6	1	20
	공무원노조	14	16	9	1	40
	공공운수노조	12	10	3	0	25
	교수노조	5	2	2	0	9
	금속노조	18	13	8	0	39
	대학노조	2	1	5	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	8	7	2	0	17
	보건의료노조	16	19	4	0	39
<u> </u>	비정규교수노조	3	1	1	0	5
	사무금융연맹	15	15	9	0	39
	서비스연맹	11	3	6	0	20
<u> </u>	언론노조	8	2	3	0	13
	전교조	17	11	3	1	32
<u> </u>	정보경제연맹	2	0	2	0	4
	화섬식품노조	2	2	1	0	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	45.6%	34.0%	19.7%	0.7%	100.0%
	여성	46.1%	41.0%	12.4%	0.6%	100.0%
성별	남성	45.3%	29.2%	24.7%	0.7%	100.0%
	그 외의 성	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	48.1%	37.0%	14.8%	0.0%	100.0%
od at cil	30대	44.9%	30.8%	23.1%	1.3%	100.0%
연령대	40대	45.4%	33.1%	21.5%	0.0%	100.0%
	50대 이상	45.8%	35.8%	17.3%	1.1%	100.0%
	1년 미만	38.9%	40.3%	20.8%	0.0%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	50.4%	33.3%	16.2%	0.0%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	47.7%	33.8%	16.9%	1.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	42.9%	30.0%	25.7%	1.4%	100.0%
	10년 이상	45.5%	33.3%	20.3%	0.8%	100.0%
	임원	47.4%	33.6%	19.0%	0.0%	100.0%
	사무부총장·실장	47.4%	31.6%	21.1%	0.0%	100.0%
7150	국장	44.7%	34.8%	18.9%	1.5%	100.0%
<b>직책</b>	부장	39.3%	36.9%	23.8%	0.0%	100.0%
	차장	45.2%	35.5%	19.4%	0.0%	100.0%
	담당부원	60.0%	24.0%	12.0%	4.0%	100.0%
	선출직 간부	43.8%	32.9%	21.9%	1.4%	100.0%
7140=1	정무직 간부	59.3%	29.6%	7.4%	3.7%	100.0%
간부유형	채용직 간부	44.0%	35.5%	20.5%	0.0%	100.0%
	조직파견 간부	66.7%	26.7%	6.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	56.8%	40.5%	2.7%	0.0%	100.0%
4 A 4 L 7 C L 5 II	민주노총 지역본부	47.4%	28.4%	24.2%	0.0%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	46.3%	36.2%	17.4%	0.0%	100.0%
	가맹조직 산하	41.6%	33.7%	22.9%	1.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	50.0%	31.8%	18.2%	0.0%	100.0%
	건설산업연맹	25.0%	40.0%	30.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	35.0%	40.0%	22.5%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	48.0%	40.0%	12.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	55.6%	22.2%	22.2%	0.0%	100.0%
	금속노조	46.2%	33.3%	20.5%	0.0%	100.0%
	대학노조	25.0%	12.5%	62.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	47.1%	41.2%	11.8%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	41.0%	48.7%	10.3%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	38.5%	38.5%	23.1%	0.0%	100.0%
	서비스연맹	55.0%	15.0%	30.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	61.5%	15.4%	23.1%	0.0%	100.0%
	 전교조	53.1%	34.4%	9.4%	3.1%	100.0%
	 정보경제연맹	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100,0%

〈부록표 7〉 새롭거나 도전적인 업무에 대해 성별에 따라 적극적인 자세가 다르다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		275	150	19	3	447
	여성	104	65	9	0	178
성별	남성	170	85	9	3	267
	그 외의 성	1	0	1	0	2
	20대	19	8	0	0	27
연령대	30대	50	24	3	1	78
L 6-11	40대	108	50	4	1	163
	50대 이상	98	68	12	1	179
	1년 미만	40	28	4	0	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	79	36	2	0	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	43	20	2	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	35	27	6	2	70
	10년 이상	78	39	5	1	123
	임원	74	49	12	2	137
	사무부총장·실장	29	9	0	0	38
직책	국장	83	46	2	1	132
, ,	부장	50	32	2	0	84
	차장	20	9	2	0	31
	담당부원	19	5	1	0	25
	선출직 간부	76	54	13	3	146
간부유형	정무직 간부	21	5	1	0	27
	채용직 간부	167	87	5	0	259
	조직파견 간부	11	4	0	0	15
	총연맹 중앙	26	11	0	0	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	66	27	2	0	95
	가맹조직 중앙	91	54	3	1	149
	가맹조직 산하	92	58	14	2	166
	총연맹·지역본부	92	38 12	2	0	132
	건설산업연맹 공무워노조		12	1 5	0	20 40
	0 1 2	16	5	0	0	25
	공공운수노조 교수노조	20 5	4	0	0	9
	교수도소 금속노조	26	11	2	0	39
	금속도조 대학노조	3	5	0	0	8
	대역도조 민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	12	5	0	0	17
	인구설인인경 보건의료노조	22	16	1	0	39
	보건의료도조 비정규교수노조	22	3	0	0	5
	사무금융연맹	17	15	6	1	39
	서비스연맹	16	3	1	0	20
	시미 <u></u> 전로 어론노조	10	3	0	0	13
	전교조	22	8	1	1	32
	정보경제연맹	22	2	0	0	4
	화섬식품노조	4	1	0	0	5
	치념실목도조	4	I	U	U	Э

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	61.5%	33.6%	4.3%	0.7%	100.0%
	여성	58.4%	36.5%	5.1%	0.0%	100.0%
성별	남성	63.7%	31.8%	3.4%	1.1%	100.0%
	그 외의 성	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	70.4%	29.6%	0.0%	0.0%	100.0%
od ad cill	30대	64.1%	30.8%	3.8%	1.3%	100.0%
연령대	40대	66.3%	30.7%	2.5%	0.6%	100.0%
	50대 이상	54.7%	38.0%	6.7%	0.6%	100.0%
	1년 미만	55.6%	38.9%	5.6%	0.0%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	67.5%	30.8%	1.7%	0.0%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	66.2%	30.8%	3.1%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	50.0%	38.6%	8.6%	2.9%	100.0%
	10년 이상	63.4%	31.7%	4.1%	0.8%	100.0%
	임원	54.0%	35.8%	8.8%	1.5%	100.0%
	사무부총장·실장	76.3%	23.7%	0.0%	0.0%	100.0%
7158	국장	62.9%	34.8%	1.5%	0.8%	100.0%
<b>직책</b>	부장	59.5%	38.1%	2.4%	0.0%	100.0%
	차장	64.5%	29.0%	6.5%	0.0%	100.0%
	담당부원	76.0%	20.0%	4.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	52.1%	37.0%	8.9%	2.1%	100.0%
기비아리	정무직 간부	77.8%	18.5%	3.7%	0.0%	100.0%
간부유형	채용직 간부	64.5%	33.6%	1.9%	0.0%	100.0%
	조직파견 간부	73.3%	26.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	70.3%	29.7%	0.0%	0.0%	100.0%
A A AL I TEM	민주노총 지역본부	69.5%	28.4%	2.1%	0.0%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	61.1%	36.2%	2.0%	0.7%	100.0%
	가맹조직 산하	55.4%	34.9%	8.4%	1.2%	100.0%
	총연맹·지역본부	69.7%	28.8%	1.5%	0.0%	100.0%
	건설산업연맹	30.0%	60.0%	5.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	40.0%	47.5%	12.5%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	66.7%	28.2%	5.1%	0.0%	100.0%
	대학노조	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	70.6%	29.4%	0.0%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	56.4%	41.0%	2.6%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	43.6%	38.5%	15.4%	2.6%	100.0%
	서비스연맹	80.0%	15.0%	5.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	76.9%	23.1%	0.0%	0.0%	100.0%
	전교조	68.8%	25.0%	3.1%	3.1%	100.0%
	정보경제연맹	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%

### 〈부록표 8〉 여성이 남성에 비해 문제제기하는 경향이 높다(단위: 명)

		전혀	그러기		пЦО	
		그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	217	156	67	7	447
	여성	76	68	32	2	178
성별	남성	141	88	33	5	267
	그 외의 성	0	0	2	0	2
	20대	16	5	5	1	27
연령대	30대	38	22	17	1	78
201	40대	75	63	21	4	163
	50대 이상	88	66	24	1	179
	1년 미만	28	28	15	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	66	37	12	2	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	32	20	12	1	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	34	22	12	2	70
	10년 이상	57	49	16	1	123
	임원	68	50	17	2	137
	사무부총장·실장	24	11	3	0	38
직책	국장	57	48	24	3	132
77	부장	38	30	16	0	84
	차장	16	10	5	0	31
	담당부원	14	7	2	2	25
	선출직 간부	68	52	23	3	146
간부유형	정무직 간부	17	8	2	0	27
21116	채용직 간부	122	92	41	4	259
	조직파견 간부	10	4	1	0	15
	총연맹 중앙	16	12	7	2	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	54	32	9	0	95
-108CM	가맹조직 중앙	78	51	19	1	149
	가맹조직 산하	69	61	32	4	166
	총연맹·지역본부	70	44	16	2	132
	건설산업연맹	4	11	5	0	20
	공무원노조	14	22	3	1	40
	공공운수노조	14	8	3	0	25
	교수노조	4	4	1	0	9
	금속노조	20	10	9	0	39
	대학노조	2	3	3	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소 <del>속</del> 조직	민주일반연맹	11	5	1	0	17
	보건의료노조	18	13	7	1	39
	비정규교수노조	2	2	1	0	5
	사무금융연맹	12	14	10	3	39
	서비스연맹	13	5	2	0	20
	언론노조	9	2	2	0	13
	전교조	19	10	3	0	32
	정보경제연맹	3	1	0	0	4
	화섬식품노조	2	2	1	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		48.5%	34.9%	15.0%	1.6%	100.0%
	여성	42.7%	38.2%	18.0%	1.1%	100.0%
성별	남성	52.8%	33.0%	12.4%	1.9%	100.0%
62	그 외의 성	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	20대	59.3%	18.5%	18.5%	3.7%	100.0%
어크다	30대	48.7%	28.2%	21.8%	1.3%	100.0%
연령대	40대	46.0%	38.7%	12.9%	2.5%	100.0%
	50대 이상	49.2%	36.9%	13.4%	0.6%	100.0%
	1년 미만	38.9%	38.9%	20.8%	1.4%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	56.4%	31.6%	10.3%	1.7%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	49.2%	30.8%	18.5%	1.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	48.6%	31.4%	17.1%	2.9%	100.0%
	10년 이상	46.3%	39.8%	13.0%	0.8%	100,0%
	임원	49.6%	36.5%	12,4%	1.5%	100,0%
	사무부총장·실장	63.2%	28.9%	7.9%	0.0%	100,0%
7151	국장	43.2%	36.4%	18.2%	2.3%	100.0%
직책	부장	45.2%	35.7%	19.0%	0.0%	100,0%
	차장	51.6%	32.3%	16,1%	0.0%	100.0%
	담당부원	56.0%	28.0%	8.0%	8.0%	100.0%
	선출직 간부	46.6%	35.6%	15.8%	2.1%	100.0%
7140-1	정무직 간부	63.0%	29.6%	7.4%	0.0%	100,0%
간부유형	채용직 간부	47.1%	35.5%	15.8%	1.5%	100,0%
	조직파견 간부	66.7%	26.7%	6.7%	0.0%	100,0%
	총연맹 중앙	43.2%	32.4%	18.9%	5.4%	100.0%
	민주노총 지역본부	56.8%	33.7%	9.5%	0.0%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	52.3%	34.2%	12.8%	0.7%	100.0%
	가맹조직 산하	41.6%	36.7%	19.3%	2.4%	100.0%
	총연맹·지역본부	53.0%	33.3%	12.1%	1.5%	100.0%
	건설산업연맹	20.0%	55.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	공무워노조	35.0%	55.0%	7.5%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	56.0%	32.0%	12.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	44.4%	44.4%	11.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	51.3%	25.6%	23.1%	0.0%	100.0%
	대학노조	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	23.070	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	64.7%	29.4%	5.9%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	46.2%	33.3%	17.9%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	40.2 %	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	30.8%	35.9%	25.6%	7.7%	100.0%
	서비스연맹	65.0%	25.0%	10.0%	0.0%	100.0%
	어로노조	69.2%	15.4%	15.4%	0.0%	100.0%
	전교조	59.4%	31.3%	9.4%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
				-,	-1	
	화섬식품노조	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%

### 〈부록표 9〉 가정생활에 더 신경을 써야할 성별은 정해져 있다(단위: 명)

		전혀				
		건어 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	284	133	25	5	447
	여성	116	48	11	3	178
성별	남성	166	85	14	2	267
	그 외의 성	2	0	0	0	2
	20대	26	0	1	0	27
연령대	30대	55	18	4	1	78
근 6세	40대	102	52	8	1	163
	50대 이상	101	63	12	3	179
	1년 미만	44	22	5	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	82	29	4	2	117
활 <del>동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	43	19	3	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	38	25	6	1	70
	10년 이상	77	38	7	1	123
	임원	70	52	13	2	137
	사무부총장·실장	27	11	0	0	38
직책	국장	85	39	6	2	132
77	부장	56	21	6	1	84
	차장	27	4	0	0	31
	담당부원	19	6	0	0	25
	선출직 간부	74	54	16	2	146
간부유형	정무직 간부	16	10	0	1	27
ሂተπ8	채용직 간부	184	64	9	2	259
	조직파견 간부	10	5	0	0	15
	총연맹 중앙	30	6	1	0	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	65	24	5	1	95
7700CM	가맹조직 중앙	99	40	7	3	149
	가맹조직 산하	90	63	12	1	166
	총연맹·지역본부	95	30	6	1	132
	건설산업연맹	7	10	2	1	20
	공무원노조	19	21	0	0	40
	공공운수노조	20	3	2	0	25
	교수노조	6	2	1	0	9
	금속노조	25	11	3	0	39
	대학노조	5	2	1	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	11	4	1	1	17
	보건의료노조	22	15	1	1	39
	비정규교수노조	3	1	1	0	5
	사무금융연맹	16	18	5	0	39
	서비스연맹	15	3	1	1	20
	언론노조	10	2	1	0	13
	전교조	23	9	0	0	32
	정보경제연맹	3	1	0	0	4
	화섬식품노조	4	1	0	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		63.5%	29.8%	5.6%	1.1%	100.0%
	여성	65.2%	27.0%	6.2%	1.7%	100.0%
성별	남성	62.2%	31.8%	5.2%	0.7%	100.0%
0 E	그 외의 성	100.0 %	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	96.3%	0.0%	3.7%	0.0%	100.0%
연령대	30대	70.5%	23.1%	5.1%	1.3%	100.0%
5.94	40대	62.6%	31.9%	4.9%	0.6%	100.0%
	50대 이상	56.4%	35.2%	6.7%	1.7%	100.0%
	1년 미만	61.1%	30.6%	6.9%	1.4%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	70.1%	24.8%	3.4%	1.7%	100.0%
활 <del>동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	66.2%	29.2%	4.6%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	54.3%	35.7%	8.6%	1.4%	100.0%
	10년 이상	62.6%	30.9%	5.7%	0.8%	100.0%
	임원	51.1%	38.0%	9.5%	1.5%	100.0%
	사무부총장·실장	71.1%	28.9%	0.0%	0.0%	100.0%
<b>직</b> 책	국장	64.4%	29.5%	4.5%	1.5%	100.0%
77	부장	66.7%	25.0%	7.1%	1.2%	100.0%
	차장	87.1%	12.9%	0.0%	0.0%	100.0%
	담당부원	76.0%	24.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	50.7%	37.0%	11.0%	1.4%	100.0%
간부유형	정무직 간부	59.3%	37.0%	0.0%	3.7%	100.0%
ETIIO	채용직 간부	71.0%	24.7%	3.5%	0.8%	100.0%
	조직파견 간부	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	81.1%	16.2%	2.7%	0.0%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	68.4%	25.3%	5.3%	1.1%	100.0%
	가맹조직 중앙	66.4%	26.8%	4.7%	2.0%	100.0%
	가맹조직 산하	54.2%	38.0%	7.2%	0.6%	100.0%
	총연맹·지역본부	72.0%	22.7%	4.5%	0.8%	100.0%
	건설산업연맹	35.0%	50.0%	10.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	47.5%	52.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	80.0%	12.0%	8.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	66.7%	22.2%	11.1%	0.0%	100.0%
	금속노조	64.1%	28.2%	7.7%	0.0%	100.0%
	대학노조	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	64.7%	23.5%	5.9%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	56.4%	38.5%	2.6%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	41.0%	46.2%	12.8%	0.0%	100.0%
	서비스연맹	75.0%	15.0%	5.0%	5.0%	100.0%
	언론노조	76.9%	15.4%	7.7%	0.0%	100.0%
	전교조	71.9%	28.1%	0.0%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%

〈부록표 10〉 남성이 자녀 돌봄을 위해 휴직이나 휴가를 쓰면 부정적으로 보인다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		315	115	15	2	447
	여성	136	39	3	0	178
성별	남성	177	76	12	2	267
	그 외의 성	2	0	0	0	2
연령대	20대	27	0	0	0	27
	30대	59	15	4	0	78
	40대	110	46	5	2	163
	50대 이상	119	54	6	0	179
활동기간	1년 미만	48	18	5	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	94	21	2	0	117
	3년 이상 ~ 5년 미만	44	18	2	1	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	46	21	3	0	70
	10년 이상	83	37	3	0	123
<b>식</b> 책	임원	83	48	5	1	137
	사무부총장·실장	26	11	1	0	38
	국장	97	29	5	1	132
	부장	61	20	3	0	84
	차장	27	4	0	0	31
	담당부원	21	3	1	0	25
간부유형	선출직 간부	84	52	9	1	146
	정무직 간부	21	6	0	0	27
	채용직 간부	198	54	6	1	259
	조직파견 간부	12	3	0	0	15
소속상급단체	총연맹 중앙	33	3	1	0	37
	민주노총 지역본부	74	19	2	0	95
	가맹조직 중앙	106	39	4	0	149
	가맹조직 산하	102	54	8	2	166
소속조직	총연맹·지역본부	107	22	3	0	132
	건설산업연맹	8	10	2	0	20
	공무원노조	20	17	3	0	40
	공공운수노조	21	4	0	0	25
	교수노조	5	3	1	0	9
	금속노조	25	11	3	0	39
	대학노조	4	4	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
	민주일반연맹	13	4	0	0	17
	보건의료노조	27	11	1	0	39
	비정규교수노조	3	2	0	0	5
	사무금융연맹	21	14	2	2	39
	서비스연맹	16	4	0	0	20
	언론노조	12	1	0	0	13
	전교조	27	5	0	0	32
	 정보경제연맹	3	1	0	0	4
	화섬식품노조	3	2	0	0	5



〈부록표 11〉 성별에 따라 주로 배치되는 부서가 구분되어 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	134	182	114	17	447
	여성	45	69	55	9	178
성별	남성	89	111	59	8	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	10	10	7	0	27
여려대	30대	22	29	19	8	78
연령대	40대	47	63	48	5	163
	50대 이상	55	80	40	4	179
	1년 미만	17	29	23	3	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	45	41	26	5	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	18	26	20	1	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	18	31	18	3	70
	10년 이상	36	55	27	5	123
	임원	44	59	29	5	137
	사무부총장·실장	15	18	4	1	38
직책	국장	39	49	41	3	132
역색	부장	21	31	27	5	84
	차장	9	15	4	3	31
	담당부원	6	10	9	0	25
	선출직 간부	40	64	37	5	146
간부유형	정무직 간부	11	9	6	1	27
ሂተπ8	채용직 간부	78	104	67	10	259
	조직파견 간부	5	5	4	1	15
	총연맹 중앙	15	17	4	1	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	33	34	28	0	95
<u> </u>	가맹조직 중앙	42	63	36	8	149
	가맹조직 산하	44	68	46	8	166
	총연맹·지역본부	48	51	32	1	132
	건설산업연맹	0	9	7	4	20
	공무원노조	4	14	18	4	40
	공공운수노조	9	10	6	0	25
	교수노조	4	5	0	0	9
	금속노조	10	17	10	2	39
	대학노조	1	5	2	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	5	7	5	0	17
	보건의료노조	11	23	4	1	39
	비정규교수노조	1	2	2	0	5
	사무금융연맹	7	11	18	3	39
	서비스연맹	11	6	3	0	20
	언론노조	5	7	1	0	13
	전교조	12	13	5	2	32
	정보경제연맹	2	1	1	0	4
	화섬식품노조	4	1	0	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	30.0%	40.7%	25.5%	3.8%	100.0%
	여성	25.3%	38.8%	30.9%	5.1%	100.0%
성별	남성	33.3%	41.6%	22.1%	3.0%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	37.0%	37.0%	25.9%	0.0%	100.0%
연령대	30대	28.2%	37.2%	24.4%	10.3%	100.0%
284	40대	28.8%	38.7%	29.4%	3.1%	100.0%
	50대 이상	30.7%	44.7%	22.3%	2.2%	100.0%
	1년 미만	23.6%	40.3%	31.9%	4.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	38.5%	35.0%	22.2%	4.3%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	27.7%	40.0%	30.8%	1.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	25.7%	44.3%	25.7%	4.3%	100.0%
	10년 이상	29.3%	44.7%	22.0%	4.1%	100.0%
	임원	32.1%	43.1%	21.2%	3.6%	100.0%
	사무부총장·실장	39.5%	47.4%	10.5%	2.6%	100.0%
직책 	국장	29.5%	37.1%	31.1%	2.3%	100.0%
77	부장	25.0%	36.9%	32.1%	6.0%	100.0%
	차장	29.0%	48.4%	12.9%	9.7%	100.0%
	담당부원	24.0%	40.0%	36.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	27.4%	43.8%	25.3%	3.4%	100.0%
간부유형	정무직 간부	40.7%	33.3%	22.2%	3.7%	100.0%
LTI16	채용직 간부	30.1%	40.2%	25.9%	3.9%	100.0%
	조직파견 간부	33.3%	33.3%	26.7%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	40.5%	45.9%	10.8%	2.7%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	34.7%	35.8%	29.5%	0.0%	100.0%
	가맹조직 중앙	28.2%	42.3%	24.2%	5.4%	100.0%
	가맹조직 산하	26.5%	41.0%	27.7%	4.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	36.4%	38.6%	24.2%	0.8%	100.0%
	건설산업연맹	0.0%	45.0%	35.0%	20.0%	100.0%
	공무원노조	10.0%	35.0%	45.0%	10.0%	100.0%
	공공운수노조	36.0%	40.0%	24.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	25.6%	43.6%	25.6%	5.1%	100.0%
	대학노조	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	29.4%	41.2%	29.4%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	28.2%	59.0%	10.3%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	17.9%	28.2%	46.2%	7.7%	100.0%
	서비스연맹	55.0%	30.0%	15.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	38.5%	53.8%	7.7%	0.0%	100.0%
	전교조	37.5%	40.6%	15.6%	6.3%	100.0%
	정보경제연맹	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%

〈부록표 12〉 주요 업무는 주로 남성이 맡고, 주변·보조적 업무는 주로 여성이 맡는 편이다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	168	163	102	14	447
	여성	48	56	66	8	178
성별	남성	120	105	36	6	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	12	7	8	0	27
연령대	30대	27	26	18	7	78
20-11	40대	60	55	43	5	163
	50대 이상	69	75	33	2	179
	1년 미만	27	24	18	3	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	53	36	23	5	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	23	26	16	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	22	25	20	3	70
	10년 이상	43	52	25	3	123
	임원	54	49	29	5	137
	사무부총장·실장 국장	21 41	15 54	34	0	38 132
직책	<u>국성</u> 부장	26	32	23	3	84
		13	7	8	3	31
	다당부워	13	6	6	0	25
	선출직 가부	51	56	33	6	146
	정무직 간부	14	4	8	1	27
간부유형	채용직 간부	97	98	57	7	259
	조직파견 간부	6	5	4	0	15
	총연맹 중앙	21	9	6	1	37
	민주노총 지역본부	41	38	16	0	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	49	60	35	5	149
	가맹조직 산하	57	56	45	8	166
	총연맹·지역본부	62	47	22	1	132
	건설산업연맹	1	11	4	4	20
	공무원노조	8	14	15	3	40
	공공운수노조	11	10	4	0	25
	교수노조	5	2	2	0	9
	금속노조	12	13	11	3	39
	대학노조	1	5	2	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	3	9	4	1	17
	보건의료노조	21	17	1	0	39
	비정규교수노조	2	3	0	0	5
	사무금융연맹	8	11	18	2	39
	서비스연맹	10	4	6	0	20
	언론노조	5	5	3	0	13
	전교조	14	11	7	0	32
	정보경제연맹	1	1	2	0	4
	화섬식품노조	4	0	1	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	37.6%	36.5%	22.8%	3.1%	100.0%
	여성	27.0%	31.5%	37.1%	4.5%	100.0%
성별	남성	44.9%	39.3%	13.5%	2.2%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	44.4%	25.9%	29.6%	0.0%	100.0%
 연령대	30대	34.6%	33.3%	23.1%	9.0%	100.0%
584	40대	36.8%	33.7%	26.4%	3.1%	100.0%
	50대 이상	38.5%	41.9%	18.4%	1.1%	100.0%
	1년 미만	37.5%	33.3%	25.0%	4.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	45.3%	30.8%	19.7%	4.3%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	35.4%	40.0%	24.6%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	31.4%	35.7%	28.6%	4.3%	100.0%
	10년 이상	35.0%	42.3%	20.3%	2.4%	100.0%
	임원	39.4%	35.8%	21.2%	3.6%	100.0%
	사무부총장·실장	55.3%	39.5%	5.3%	0.0%	100.0%
직책	국장 부장	31.1%	40.9%	25.8%	2.3%	100.0%
	구성 차장	31.0% 41.9%	38.1% 22.6%	27.4% 25.8%	3.6% 9.7%	100.0%
	다. 지정 담당부원	52.0%	24.0%	24.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	34.9%	38.4%	22.6%	4.1%	100.0%
	정무직 간부	51.9%	14.8%	29.6%	3.7%	100.0%
간부유형	채용직 간부	37.5%	37.8%	22.0%	2.7%	100.0%
	조직파견 간부	40.0%	33.3%	26.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	56.8%	24.3%	16.2%	2.7%	100.0%
4 A 4 L 7 E I = II	민주노총 지역본부	43.2%	40.0%	16.8%	0.0%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	32.9%	40.3%	23.5%	3.4%	100.0%
	가맹조직 산하	34.3%	33.7%	27.1%	4.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	47.0%	35.6%	16.7%	0.8%	100.0%
	건설산업연맹	5.0%	55.0%	20.0%	20.0%	100.0%
	공무원노조	20.0%	35.0%	37.5%	7.5%	100.0%
	공공운수노조	44.0%	40.0%	16.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	55.6%	22.2%	22.2%	0.0%	100.0%
	금속노조	30.8%	33.3%	28.2%	7.7%	100.0%
	대학노조	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	17.6%	52.9%	23.5%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	53.8%	43.6%	2.6%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	20.5%	28.2%	46.2%	5.1%	100.0%
	서비스연맹	50.0%	20.0%	30.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	38.5%	38.5%	23.1%	0.0%	100.0%
	전교조	43.8%	34.4%	21.9%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%

〈부록표 13〉 무거운 것을 들거나 힘든 일은 주로 남성에게 맡겨진다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	44	135	227	41	447
	여성	19	52	97	10	178
성별	남성	25	83	128	31	267
	그 외의 성	0	0	2	0	2
	20대	3	9	10	5	27
년 연령대	30대	6	21	39	12	78
284	40대	18	38	93	14	163
	50대 이상	17	67	85	10	179
	1년 미만	6	25	36	5	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	14	35	56	12	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	8	14	36	7	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	6	23	30	11	70
	10년 이상	10	38	69	6	123
	임원	20	36	71	10	137
	사무부총장·실장	4	17	16	1	38
직책	국장	10	45	67	10	132
77	부장	8	16	48	12	84
	차장	2	12	12	5	31
	담당부원	0	9	13	3	25
	선출직 간부	16	40	80	10	146
간부유형	정무직 간부	5	11	8	3	27
LTI16	채용직 간부	21	81	129	28	259
	조직파견 간부	2	3	10	0	15
	총연맹 중앙	1	14	17	5	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	8	32	51	4	95
	가맹조직 중앙	15	41	75	18	149
	가맹조직 산하	20	48	84	14	166
	총연맹·지역본부	9	46	68	9	132
	건설산업연맹	0	9	8	3	20
	공무원노조	2	6	23	9	40
	공공운수노조	3	7	14	1	25
	교수노조	2	4	3	0	9
	금속노조	3	13	20	3	39
	대학노조	0	0	6	2	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	3	5	7	2	17
	보건의료노조	3	10	20	6	39
	비정규교수노조	0	2	3	0	5
	사무금융연맹	3	9	21	6	39
	서비스연맹	3	3	14	0	20
	언론노조	3	7	3	0	13
	전교조	7	10	15	0	32
	정보경제연맹	1	2	1	0	4
	화섬식품노조	2	2	1	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	9.8%	30.2%	50.8%	9.2%	100.0%
	여성	10.7%	29.2%	54.5%	5.6%	100.0%
성별	남성	9.4%	31.1%	47.9%	11.6%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	20대	11.1%	33.3%	37.0%	18.5%	100.0%
 연령대	30대	7.7%	26.9%	50.0%	15.4%	100.0%
1294	40대	11.0%	23.3%	57.1%	8.6%	100.0%
	50대 이상	9.5%	37.4%	47.5%	5.6%	100.0%
	1년 미만	8.3%	34.7%	50.0%	6.9%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	12.0%	29.9%	47.9%	10.3%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	12.3%	21.5%	55.4%	10.8%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	8.6%	32.9%	42.9%	15.7%	100.0%
	10년 이상	8.1%	30.9%	56.1%	4.9%	100.0%
	임원	14.6%	26.3%	51.8%	7.3%	100.0%
	사무부총장·실장	10.5%	44.7%	42.1%	2.6%	100.0%
<b>직책</b>	국장	7.6%	34.1%	50.8%	7.6%	100.0%
44	부장	9.5%	19.0%	57.1%	14.3%	100.0%
	차장	6.5%	38.7%	38.7%	16.1%	100.0%
	담당부원	0.0%	36.0%	52.0%	12.0%	100.0%
	선출직 간부	11.0%	27.4%	54.8%	6.8%	100.0%
간부유형	정무직 간부	18.5%	40.7%	29.6%	11.1%	100.0%
신구표원	채용직 간부	8.1%	31.3%	49.8%	10.8%	100.0%
	조직파견 간부	13.3%	20.0%	66.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	2.7%	37.8%	45.9%	13.5%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	8.4%	33.7%	53.7%	4.2%	100.0%
고 <u></u> 이미 단세	가맹조직 중앙	10.1%	27.5%	50.3%	12.1%	100.0%
	가맹조직 산하	12.0%	28.9%	50.6%	8.4%	100.0%
	총연맹·지역본부	6.8%	34.8%	51.5%	6.8%	100.0%
	건설산업연맹	0.0%	45.0%	40.0%	15.0%	100.0%
	공무원노조	5.0%	15.0%	57.5%	22.5%	100.0%
	공공운수노조	12.0%	28.0%	56.0%	4.0%	100.0%
	교수노조	22.2%	44.4%	33.3%	0.0%	100.0%
	금속노조	7.7%	33.3%	51.3%	7.7%	100.0%
	대학노조	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	17.6%	29.4%	41.2%	11.8%	100.0%
	보건의료노조	7.7%	25.6%	51.3%	15.4%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	7.7%	23.1%	53.8%	15.4%	100.0%
	서비스연맹	15.0%	15.0%	70.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	23.1%	53.8%	23.1%	0.0%	100.0%
	전교조	21.9%	31.3%	46.9%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%

### 〈부록표 14〉 사무실 내 정리정돈이나 뒷정리 업무를 성별에 따라 하게 된다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	154	205	78	10	447
	여성	42	83	45	8	178
성별	남성	112	121	32	2	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	9	10	5	3	27
어려대	30대	31	25	19	3	78
연령대	40대	51	73	35	4	163
	50대 이상	63	97	19	0	179
	1년 미만	28	23	20	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	46	51	15	5	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	18	34	11	2	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	20	35	14	1	70
	10년 이상	42	62	18	1	123
	임원	55	62	20	0	137
	사무부총장·실장	18	18	2	0	38
71-11	국장	35	69	25	3	132
직책	부장	24	38	21	1	84
	차장	11	11	5	4	31
	담당부원	11	7	5	2	25
	선출직 간부	54	71	19	2	146
7140-1	정무직 간부	11	10	6	0	27
간부유형	채용직 간부	82	121	48	8	259
	조직파견 간부	7	3	5	0	15
	총연맹 중앙	17	12	6	2	37
	민주노총 지역본부	41	41	13	0	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	44	77	24	4	149
	가맹조직 산하	52	75	35	4	166
	총연맹·지역본부	58	53	19	2	132
	건설산업연맹	2	13	4	1	20
	공무원노조	7	19	14	0	40
	공공운수노조	9	12	4	0	25
	교수노조	4	3	2	0	9
	금속노조	15	18	5	1	39
	대학노조	1	6	1	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	7	6	4	0	17
	보건의료노조	10	24	5	0	39
	비정규교수노조	1	4	0	0	5
	사무금융연맹	9	12	13	5	39
	서비스연맹	8	12	0	0	20
	언론노조	4	7	2	0	13
	전교조	15	13	3	1	32
	 정보경제연맹	1	2	1	0	4
	화섬식품노조	3	1	1	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	34.5%	45.9%	17.4%	2.2%	100.0%
	여성	23.6%	46.6%	25.3%	4.5%	100.0%
성별	남성	41.9%	45.3%	12.0%	0.7%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100,0%
	20대	33.3%	37.0%	18.5%	11.1%	100.0%
A HEII	30대	39.7%	32.1%	24.4%	3.8%	100.0%
연령대	40대	31.3	44.8	21.5	2.5	100.0
	50대 이상	35.2%	54.2%	10,6%	0.0%	100.0%
	1년 미만	38.9%	31.9%	27.8%	1.4%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	39.3%	43.6%	12.8%	4.3%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	27.7%	52,3%	16,9%	3,1%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	28.6%	50.0%	20.0%	1.4%	100.0%
	10년 이상	34.1%	50,4%	14.6%	0.8%	100.0%
	임원	40.1%	45.3%	14.6%	0.0%	100.0%
	사무부총장·실장	47.4%	47.4%	5.3%	0.0%	100.0%
7151	국장	26.5%	52.3%	18.9%	2.3%	100.0%
직책	부장	28.6%	45.2%	25.0%	1.2%	100,0%
	차장	35.5%	35,5%	16,1%	12.9%	100,0%
	담당부원	44.0%	28.0%	20.0%	8.0%	100,0%
	선출직 간부	37.0%	48.6%	13.0%	1.4%	100,0%
7140-1	정무직 간부	40.7%	37.0%	22.2%	0.0%	100,0%
간부유형	채용직 간부	31.7%	46.7%	18,5%	3,1%	100.0%
	조직파견 간부	46.7%	20.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	45.9%	32,4%	16.2%	5.4%	100.0%
	민주노총 지역본부	43.2%	43.2%	13,7%	0.0%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	29.5%	51,7%	16.1%	2.7%	100.0%
	가맹조직 산하	31.3%	45.2%	21,1%	2.4%	100.0%
	총연맹·지역본부	43.9%	40.2%	14,4%	1.5%	100.0%
	건설산업연맹	10.0%	65.0%	20.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	17.5%	47.5%	35.0%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	36.0%	48.0%	16.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	44.4%	33.3%	22.2%	0.0%	100.0%
	금속노조	38.5%	46.2%	12.8%	2.6%	100.0%
	대학노조	12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	41.2%	35.3%	23.5%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	25.6%	61.5%	12.8%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	23.1%	30.8%	33.3%	12.8%	100.0%
	서비스연맹	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	30.8%	53.8%	15.4%	0.0%	100.0%
	전교조	46.9%	40.6%	9.4%	3.1%	100.0%
	 정보경제연맹	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100,0%

〈부록표 15〉 성희롱·성폭력의 책임은 피해자에게도 있다는 분위기가 있다(단위: 명)

		전혀				
		그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	168	203	68	8	447
	여성	45	85	42	6	178
성별	남성	123	116	26	2	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	10	10	6	1	27
연령대	30대	30	32	14	2	78
	40대	60	77	23	3	163
	50대 이상	68	84	25	2	179
	1년 미만	28	29	13	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	48	50	15	4	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	26	26	13	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	23	33	14	0	70
	10년 이상	43	65	13	2	123
	임원	56 18	61 19	18 1	2	137 38
	사무부총장·실장	45	62	23	2	132
<b>직</b> 책	국장 부장	26	42	14	2	84
		12				31
	차장 담당부워	11	11	6	0	25
	13구전 선출직 가부	58	66	19	3	146
-	 정무직 간부	12	11	3	1	27
간부유형	 제용직 간부	91	121	43	4	259
•		7	5	3	0	15
		17	14	6	0	37
	민주노총 지역본부	37	45	13	0	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	51	75	20	3	149
	가맹조직 산하	63	69	29	5	166
	총연맹·지역본부	54	59	19	0	132
	건설산업연맹	4	9	6	1	20
	공무원노조	9	22	7	2	40
	공공운수노조	9	15	1	0	25
	교수노조	6	3	0	0	9
	금속노조	13	14	10	2	39
	대학노조	1	4	3	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	8	6	3	0	17
	보건의료노조	16	22	1	0	39
	비정규교수노조	1	4	0	0	5
	사무금융연맹	12	17	8	2	39
ļ	서비스연맹	8	9	3	0	20
	언론노조	7	6	0	0	13
	전교조	16	11	5	0	32
[	정보경제연맹	2	2	0	0	4
	화섬식품노조	2	0	2	1	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	37.6%	45.4%	15.2%	1.8%	100.0%
	여성	25.3%	47.8%	23.6%	3.4%	100.0%
성별	남성	46.1%	43.4%	9.7%	0.7%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	37.0%	37.0%	22.2%	3.7%	100.0%
연령대	30대	38.5%	41.0%	17.9%	2.6%	100.0%
594	40대	36.8%	47.2%	14.1%	1.8%	100.0%
	50대 이상	38.0%	46.9%	14.0%	1.1%	100.0%
	1년 미만	38.9%	40.3%	18.1%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	41.0%	42.7%	12.8%	3.4%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	32.9%	47.1%	20.0%	0.0%	100.0%
	10년 이상	35.0%	52.8%	10.6%	1.6%	100.0%
	임원	40.9%	44.5%	13.1%	1.5%	100.0%
	사무부총장·실장	47.4%	50.0%	2.6%	0.0%	100.0%
<b>직</b> 책	 국장 부장	34.1%	47.0%	17.4%	1.5%	100.0%
	누성 	31.0% 38.7%	50.0% 35.5%	16.7% 19.4%	2.4% 6.5%	100.0%
-	 담당부원	44.0%	32.0%	24.0%	0.5%	100.0%
	 선출직 간부	39.7%	45.2%	13.0%	2.1%	100.0%
	 정무직 간부	44.4%	40.7%	11.1%	3.7%	100.0%
간부유형	채용직 간부	35.1%	46.7%	16.6%	1.5%	100.0%
	 조직파견 간부	46.7%	33.3%	20.0%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	45.9%	37.8%	16.2%	0.0%	100.0%
	민주노총 지역본부	38.9%	47.4%	13.7%	0.0%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	34.2%	50.3%	13.4%	2.0%	100.0%
	가맹조직 산하	38.0%	41.6%	17.5%	3.0%	100.0%
	총연맹·지역본부	40.9%	44.7%	14.4%	0.0%	100.0%
	건설산업연맹	20.0%	45.0%	30.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	22.5%	55.0%	17.5%	5.0%	100.0%
	공공운수노조	36.0%	60.0%	4.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	33.3%	35.9%	25.6%	5.1%	100.0%
	대학노조	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	47.1%	35.3%	17.6%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	41.0%	56.4%	2.6%	0.0%	100.0%
<u> </u>	비정규교수노조	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	30.8%	43.6%	20.5%	5.1%	100.0%
	서비스연맹 언론노조	40.0%	45.0%	15.0%	0.0%	100.0%
		53.8%	46.2%	0.0%	0.0%	100.0%
	전교조	50.0%	34.4% 50.0%	15.6%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹 화섬식품노조	40.0%	0.0%	0.0% 40.0%	20.0%	100.0%
	와심식품도오	40.0%	0.0%	40.0%	20.0%	100.0%

# 〈부록표 16〉 사회적 성평등 관련 이슈 논의가 불편함없이 자유로운 편이다(단위: 명)

		거리				
		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	37	122	235	53	447
	여성	15	59	89	15	178
성별	남성	22	63	144	38	267
	그 외의 성	0	0	2	0	2
	20대	3	8	12	4	27
연령대	30대	7	25	40	6	78
단당대	40대	14	44	80	25	163
	50대 이상	13	45	103	18	179
	1년 미만	6	19	39	8	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	12	29	57	19	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	4	17	37	7	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	6	21	36	7	70
	10년 이상	9	36	66	12	123
	임원	12	39	67	19	137
	사무부총장·실장	2	10	20	6	38
직책	국장	9	31	79	13	132
식색	부장	5	27	45	7	84
	차장	5	8	12	6	31
	담당부원	4	7	12	2	25
	선출직 간부	14	39	74	19	146
간부유형	정무직 간부	0	5	16	6	27
선무규명	채용직 간부	22	73	137	27	259
	조직파견 간부	1	5	8	1	15
	총연맹 중앙	2	8	24	3	37
ᇫᇫᆚᄀᆮᆸᆒ	민주노총 지역본부	8	23	51	13	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	14	44	78	13	149
	가맹조직 산하	13	47	82	24	166
	총연맹·지역본부	10	31	75	16	132
	건설산업연맹	2	9	8	1	20
	공무원노조	4	10	25	1	40
	공공운수노조	1	7	13	4	25
	교수노조	0	2	5	2	9
	금속노조	4	15	16	4	39
	대학노조	0	5	2	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	2	5	9	1	17
	보건의료노조	1	10	23	5	39
	비정규교수노조	0	1	3	1	5
	사무금융연맹	5	14	17	3	39
	서비스연맹	1	2	14	3	20
	언론노조	1	1	9	2	13
	전교조	3	8	12	9	32
	 정보경제연맹	1	0	3	0	4
	화섬식품노조	2	2	1	0	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	8.3%	27.3%	52.6%	11.9%	100.0%
	여성	8.4%	33,1%	50.0%	8.4%	100.0%
성별	남성	8.2%	23.6%	53.9%	14.2%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	0.0%	100.0%	6 11.9% 6 14.2% 6 14.2% 6 10.0% 6 14.88 6 15.3% 6 10.1% 6 10.1% 6 10.8% 6 10.0% 6 13.9% 6 13.9% 6 13.9% 6 13.9% 6 13.0% 6 22.2% 6 10.4% 6 13.7% 6 6 13.0% 6 22.2% 6 10.4% 6 5.0% 6 25.5% 6 16.0% 6 22.2% 6 10.3% 6 5.9% 6 5.9% 6 5.9% 6 12.8% 6 5.9% 6 12.8% 6 5.9% 6 12.8% 6 5.9% 6 12.8% 6 5.9% 6 15.0%	100.0%
	20대	11.1%	29.6%	44.4%	14.8%	100.0%
od ad cill	30대	9.0%	32.1%	51.3%	7.7%	100.0%
연령대	40대	8.6%	27.0%	33.1%         50.0%         8.4%           23.6%         53.9%         14.2%           0.0%         100.0%         0.0%           29.6%         44.4%         14.8%           32.1%         51.3%         7.7%           27.0%         49.1%         15.3%           27.0%         49.1%         15.3%           25.1%         57.5%         10.1%           26.4%         54.2%         11.1%           24.8%         48.7%         16.2%           26.2%         56.9%         10.8%           30.0%         51.4%         10.0%           29.3%         53.7%         9.8%           28.5%         48.9%         13.9%           26.3%         52.6%         15.8%           23.5%         59.8%         9.8%           22.1%         53.6%         8.3%           25.8%         38.7%         19.4%           28.0%         48.0%         8.0%           26.7%         50.7%         13.0%           28.2%         52.9%         10.4%           28.3%         53.3%         6.7%           28.1%         52.3%         8.1%           24.2% <td>100.0%</td>	100.0%	
	50대 이상	7.3%	25.1%	57.5%	52.6%         11.9%           50.0%         8.4%           53.9%         14.2%           100.0%         0.0%           44.4%         14.8%           51.3%         7.7%           49.1%         15.3%           57.5%         10.1%           54.2%         11.1%           48.7%         16.2%           56.9%         10.8%           51.4%         10.0%           53.7%         9.8%           48.9%         13.9%           52.6%         15.8%           59.8%         9.8%           53.6%         8.3%           38.7%         19.4%           48.0%         8.0%           50.7%         13.0%           59.3%         22.2%           52.9%         10.4%           53.7%         13.7%           52.3%         8.7%           49.4%         14.5%           56.8%         12.1%           40.0%         5.0%           62.5%         2.5%           52.0%         16.0%           55.6%         22.2%           41.0%         10.3%           25.0%	100.0%
	1년 미만	8.3%	26.4%	54.2%	11.1%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	10.3%	24.8%	48.7%	16.2%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	6.2%	26.2%	56.9%	10.8%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	8.6%	30.0%	51.4%	10.0%	100.0%
	10년 이상	7.3%	29.3%	53.7%	9.8%	100.0%
	임원	8.8%	28.5%	48.9%	13.9%	100.0%
	사무부총장·실장	5.3%	26.3%	52.6%	15.8%	100.0%
직책 -	국장	6.8%	23.5%	59.8%	9.8%	100.0%
7.7	부장	6.0%	32.1%	53.6%	-	100.0%
	차장	16.1%	25.8%	38.7%	19.4%	100.0%
	담당부원	16.0%	28.0%	48.0%	8.0%	100.0%
	선출직 간부	9.6%	26.7%	50.7%	13.0%	100.0%
간 <del>부유</del> 형	정무직 간부	0.0%	18.5%	59.3%	22.2%	100.0%
27118	채용직 간부	8.5%	28.2%	52.9%	10.4%	100.0%
	조직파견 간부	6.7%	33.3%	53.3%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	5.4%	21.6%	64.9%	8.1%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	8.4%	24.2%			100.0%
	가맹조직 중앙	9.4%	29.5%	52.3%	8.7%	100.0%
	가맹조직 산하	7.8%	26.7% 18.5% 28.2% 33.3% 21.6% 24.2% 29.5% 28.3% 23.5% 45.0%	49.4%	14.5%	100.0%
	총연맹·지역본부	7.6%	23.5%	56.8%	12.1%	100.0%
	건설산업연맹	10.0%	45.0%	40.0%	-	100.0%
	공무원노조	10.0%	-		-	100.0%
	공공운수노조	4.0%	28.0%			100.0%
	교수노조	0.0%	22.2%	-		100.0%
	금속노조	10.3%	38.5%			100.0%
	대학노조	0.0%	62.5%	25.0%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	11.8%	29.4%	52.9%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	2.6%	25.6%	59.0%	12.8%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%	100.0%
	사무금융연맹	12.8%	35.9%	43.6%	7.7%	100.0%
	서비스연맹	5.0%	10.0%	70.0%	15.0%	100.0%
	언론노조	7.7%	7.7%	69.2%	15.4%	100.0%
	전교조	9.4%	25.0%	37.5%	28.1%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 17〉 사회적 소수자를 배려하는데 앞장선다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	39	126	235	47	447
	여성	14	66	85	13	178
성별	남성	25	59	149	34	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	4	5	13	5	27
어려대	30대	9	29	31	9	78
연령대	40대	17	53	149 34 1 0 13 5	163	
	50대 이상	9	39	114	5 47 5 13 9 34 0 0 8 5 1 9 7 16 4 17 9 8 4 17 7 3 8 9 7 10 6 16 2 6 1 9 1 5 4 6 1 9 1 5 4 6 1 5 9 18 4 6 1 7 2 1 2 3 3 3 6 14 6 7 2 1 7 21 7 21 8 3 8 4 8 7 9 1 9 1 9 1 9 1 9 1 9 1 9 1 9 2 9 3 9 3 9 4 9 7 1 0 9 7 1 0 9 8 1 0 9 1 9 1 9 1 9 2 9 3 9 3 9 4 9 7 1 0 9 7 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0	179
	1년 미만	4	21	39	8	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	10	36	54	17	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	7	18	37	3	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	10	23	28	9	70
	10년 이상	8	28	77	10	123
	임원	8	37	76	16	137
	사무부총장·실장	1	9	22	6	38
<b>직</b> 책	국장	15	37	71		132
77	부장	7	31	41	5	84
	차장	4	7		_	31
	담당부원	4	5			25
	선출직 간부	10	39	79	18	146
간부유형	정무직 간부	2	5		_	27
LTI16	채용직 간부	27	74			259
	조직파견 간부	0	8	_	_	15
	총연맹 중앙	2	7		-	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	7	19			95
_ 1082 "	가맹조직 중앙	17	47			149
	가맹조직 산하	13	53			166
	총연맹·지역본부	9	26			132
	건설산업연맹	3	6		-	20
	공무원노조	5	16			40
	공공운수노조	1	6			25
	교수노조	1	2			9
	금속노조	1	14			39
	대학노조	1	4			8
A A 7 71	민주여성노조	0	0	_		0
소속조직	민주일반연맹	1	5			17
	보건의료노조	4	16	18		39 5
	비정규교수노조	0	1	3		
	사무금융연맹	7	15 6	17 10		39
	서비스연맹 언론노조		2	9		20 13
	인돈도소 전교조	1	5	19		
	전교소 정보경제연맹	1 1	1	2	0	32 4
	정모경제언맹 화섬식품노조	2	1	2	0	5
	와임직품도소	<u> </u>			U	) )

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	8.7%	28.2%	52.6%	10.5%	100.0%
	여성	7.9%	37.1%	47.8%	7.3%	100.0%
성별	남성	9.4%	22.1%	55.8%	12.7%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	14.8%	18.5%	48.1%	18.5%	100.0%
어려대	30대	11.5%	37.2%	39.7%	11.5%	100.0%
[ 건녕네	생별 남성 9.4% 22.1% 55.8% 12.7	9.8%	100.0%			
	50대 이상	5.0%	21.8%	%         52.6%         10.5%           %         47.8%         7.3%           %         55.8%         12.7%           %         50.0%         0.0%           %         48.1%         18.5%           %         39.7%         11.5%           %         47.2%         9.8%           %         63.7%         9.5%           %         54.2%         11.1%           %         46.2%         4.6%           %         40.0%         12.9%           %         62.6%         8.1%           %         55.5%         11.7%           7         57.9         15.8           %         53.8%         6.8%           %         48.8%         6.0%           %         44.0%         20.0%           %         51.9%         22.2%           %         52.9%         8.1%           %         51.9%         22.2%           %         52.9%         8.1%           %         51.9%         22.2%           %         51.9%         22.2%           %         51.9%         22.2%           %	100.0%	
	1년 미만	5.6%	29.2%	54.2%	11.1%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	8.5%	30.8%	46.2%	14.5%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	10.8%	27.7%	56.9%	4.6%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	14.3%	32.9%	40.0%	12.9%	100.0%
	10년 이상	6.5%	22.8%	62.6%	-	100.0%
		5.8%	27.0%	55.5%	11.7%	100.0%
		2.6	23.7		-	100.0
기채	1.0	11.4%	28.0%	53.8%	6.8%	100.0%
77		8.3%	36.9%	48.8%	6.0%	100.0%
		12.9%	22.6%	45.2%	19.4%	100.0%
		16.0%	20.0%	44.0%	20.0%	100.0%
			-		-	100.0%
가브유형					-	100.0%
21118		-	-	-	-	100.0%
	조직파견 간부	0.0%	53.3%	33.3%	13.3%	100.0%
						100.0%
소속상급단체			-	-	-	100.0%
	10 100		-		-	100.0%
	10 12 1		-	-	-	100.0%
	020 1121			-	-	100.0%
		· ·		-	-,	100.0%
						100.0%
			-		-	100.0%
					-	100.0%
			-			100.0%
	" '	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	100.0%
		-	-	-	-	-
소속조직						100.0%
	보건의료노조	10.3%	41.0%	46.2%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%	100.0%
	사무금융연맹	17.9%	38.5%	43.6%	0.0%	100.0%
	서비스연맹	5.0%	30.0%	50.0%	15.0%	100.0%
	언론노조	7.7%	15.4%	69.2%	7.7%	100.0%
	전교조	3.1%	15.6%			100.0%
	정보경제연맹	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	100.0%

## 〈부록표 18〉 육아휴직 제도를 사용하기가 어렵다(단위: 명)

전체 174 208 54	11 4 7 0 0 3 6 2 2 1 3	447 178 267 2 27 78 163 179 72
상별 남성 108 122 30 그 외의 성 0 1 1 1 1 2 13 2 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30	7 0 0 3 6 2 2 1 3	267 2 27 78 163 179
면령대 20대 12 13 2 30대 28 30 17 40대 60 80 17 50대 이상 74 85 18 1년 미만 24 38 8 1년 미만 24 38 8 1년 이상 ~ 3년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 5년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 10년 미만 28 29 11 10년 이상 50 54 16 2위원 70 51 14 사무부총장·실장 12 21 3 국장 40 71 20 부장 26 42 11 차장 14 14 3 담당부원 12 9 3 선출직 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 채용직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파건 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	0 0 3 6 2 2 1 3	2 27 78 163 179
면령대 20대 12 13 2 30대 28 30 17 40대 60 80 17 50대 이상 74 85 18 1년 미만 24 38 8 1년 미만 24 38 8 1년 이상 ~ 3년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 5년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 10년 미만 28 29 11 10년 이상 50 54 16 2위원 70 51 14 사무부총장·실장 12 21 3 국장 40 71 20 부장 26 42 11 차장 14 14 3 담당부원 12 9 3 선출직 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 채용직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파건 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	0 3 6 2 2 1 3	27 78 163 179
연령대 30대 28 30 17 40대 60 80 17 50대 이상 74 85 18 1년 미만 24 38 8 1년 이안 3년 미만 60 44 12 3년 이상 ~ 3년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 10년 미만 28 29 11 10년 이상 50 54 16 임원 70 51 14 사무부총장·실장 12 21 3 국장 40 71 20 부장 26 42 11 차장 14 14 3 담당부원 12 9 3 선출직 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파건 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	3 6 2 2 1 3 2	78 163 179
변형대 40대 60 80 17 50대 이상 74 85 18 18 1년 미만 24 38 8 1년 이상 ~ 3년 미만 60 44 12 3년 이상 ~ 5년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 10년 미만 28 29 11 10년 이상 50 54 16 16 10년 이상 50 54 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	6 2 2 1 3 2	163 179
## 40대 60 80 17 50대 이상 74 85 18 18 1년 미만 24 38 8 1년 미만 24 38 8 1년 미상 ~ 3년 미만 60 44 12 3년 이상 ~ 5년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 10년 미만 28 29 11 10년 이상 50 54 16 14 14 14 3 국장 40 71 20 부장 26 42 11 차장 14 14 3 담당부원 12 9 3 전출적 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 자용직 간부 8 14 3 자용직 간부 8 14 3 자용직 간부 92 129 33 조직파견 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	2 2 1 3 2	179
활동기간 1년 미만 24 38 8 1년 이상 ~ 3년 미만 60 44 12 3년 이상 ~ 5년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 10년 미만 28 29 11 10년 이상 50 54 16 16 10년 이상 50 54 16 16 10년 이상 50 51 14 14 14 3 14 14 3 14 14 3 14 14 14 3 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14	2 1 3 2	
활동기간 1년 이상 ~ 3년 미만 60 44 12 3년 이상 ~ 5년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 10년 미만 28 29 11 10년 이상 50 54 16 16 10년 이상 50 54 16 16 10년 이상 50 51 14 14 14 3 14 14 3 14 14 3 14 14 14 3 14 14 14 3 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14	4 7 0 0 3 6 2 2 1 3	72
활동기간 3년 이상 ~ 5년 미만 12 43 7 5년 이상 ~ 10년 미만 28 29 11 10년 이상 50 54 16 16 10년 이상 50 54 16 16 10년 이상 50 54 16 14 14 14 3 15 14 14 14 3 15 15 14 14 14 3 15 15 14 14 14 3 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	3	
5년 이상 ~ 10년 미만     28     29     11       10년 이상     50     54     16       임원     70     51     14       사무부총장실장     12     21     3       국장     40     71     20       부장     26     42     11       차장     14     14     3       담당부원     12     9     3       선출직 간부     68     58     18       정무직 간부     8     14     3       채용직 간부     92     129     33       조직파견 간부     6     7     0       총연맹 중앙     18     17     2       민주노총 지역본부     34     42     15       가맹조직 중앙     55     75     14	2	117
지하는 이상 50 54 16 임원 70 51 14 사무부총장·실장 12 21 3 국장 40 71 20 부장 26 42 11 차장 14 14 3 담당부원 12 9 3 선출직 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파견 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14		65
지택 의원 70 51 14 사무부총장·실장 12 21 3 국장 40 71 20 부장 26 42 11 차장 14 14 3 담당부원 12 9 3 선출직 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파견 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14		70
지적 사무부총장·실장 12 21 3 국장 40 71 20 부장 26 42 11 차장 14 14 3 담당부원 12 9 3 선출직 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파견 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	3	123
지적 사무부총장·실장 12 21 3 국장 40 71 20 부장 26 42 11 차장 14 14 3 담당부원 12 9 3 선출직 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파견 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	2	137
학생     부장     26     42     11       차장     14     14     3       담당부원     12     9     3       선출직 간부     68     58     18       정무직 간부     8     14     3       채용직 간부     92     129     33       조직파견 간부     6     7     0       총연맹 중앙     18     17     2       민주노총 지역본부     34     42     15       가맹조직 중앙     55     75     14	2	38
학생     부장     26     42     11       차장     14     14     3       담당부원     12     9     3       선출직 간부     68     58     18       정무직 간부     8     14     3       채용직 간부     92     129     33       조직파견 간부     6     7     0       총연맹 중앙     18     17     2       민주노총 지역본부     34     42     15       가맹조직 중앙     55     75     14	1	132
자장 14 14 3 담당부원 12 9 3 선출직 간부 68 58 18 정무직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파견 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	5	84
간부유형 선출직 간부 68 58 18 경무직 간부 8 14 3 채용직 간부 92 129 33 조직파견 간부 6 7 0 총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	0	31
간부유형     정무직 간부     8     14     3       채용직 간부     92     129     33       조직파견 간부     6     7     0       총연맹 중앙     18     17     2       민주노총 지역본부     34     42     15       가맹조직 중앙     55     75     14	1	25
간무유형     채용직 간부     92     129     33       조직파견 간부     6     7     0       총연맹 중앙     18     17     2       민주노총 지역본부     34     42     15       가맹조직 중앙     55     75     14	2	146
간무유형     채용직 간부     92     129     33       조직파견 간부     6     7     0       총연맹 중앙     18     17     2       민주노총 지역본부     34     42     15       가맹조직 중앙     55     75     14	2	27
총연맹 중앙 18 17 2 민주노총 지역본부 34 42 15 가맹조직 중앙 55 75 14	5	259
소속상급단체         민주노총 지역본부         34         42         15           가맹조직 중앙         55         75         14	11 4 7 0 0 3 6 2 2 1 3 2 2 2 1 5 0 1 2 2 5 2 0 4 5 2 2 4 0 0 0 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	15
소속상급단제 가맹조직 중앙 55 75 14	0	37
''   가맹소식 중앙   55   75   14	4	95
가맹조직 산하 67 74 23	5	149
1 10-1-1 1 20 1	2	166
총연맹·지역본부 52 59 17	4	132
건설산업연맹 4 11 5	0	20
공무원노조 16 19 5	0	40
공공운수노조 9 12 4	0	25
교수노조 4 3 1	1	9
금속노조 13 22 3	1	39
대학노조 1 1 2	4	8
민주여성노조 0 0 0	0	0
소속조직 민주일반연맹 6 9 2	0	17
보건의료노조 14 20 5	0	39
비정규교수노조 0 4 1	0	5
사무금융연맹 14 21 4	0	39
서비스연맹 8 9 2		20
어루노조 8 5 0		13
전교조 21 10 1		32
정보경제연맹 1 2 1		4
화섬식품노조 3 1 1		5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	38.9%	46.5%	12.1%	2.5%	100.0%
	여성	37.1%	47.8%	12.9%	2.2%	100.0%
성별	남성	40.4%	45.7%	11.2%	2.6%	100,0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100,0%
	20대	44.4%	48.1%	7.4%	0.0%	100.0%
어려대	30대	35.9%	38.5%	21.8%	3.8%	100.0%
연령대	40대	36.8%	49.1%	10.4%	3.7%	100.0%
	50대 이상	41.3%	47.5%	12.1% 2.5% 12.9% 2.2% 11.2% 2.6% 50.0% 0.0% 7.4% 0.0% 21.8% 3.8%	100.0%	
	1년 미만	33.3%	52.8%	11.1%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	51.3%	37.6%	10.3%	0.9%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	18.5%	66.2%	10.8%	4.6%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	40.0%	41.4%	15.7%	2.9%	100.0%
	10년 이상	40.7%	43.9%	13.0%	2.4%	100.0%
	임원	51.1%	37.2%	10.2%	1.5%	100.0%
	사무부총장·실장	31.6%	55.3%	7.9%	5.3%	100.0%
<b>직</b> 책	국장	30.3%	53.8%	15.2%	0.8%	100.0%
44	부장	31.0%	50.0%	13.1%	6.0%	100.0%
	차장	45.2%	45.2%	9.7%	0.0%	100.0%
	담당부원	48.0%	36.0%	12.0%	4.0%	100.0%
	선출직 간부	46.6%	39.7%	12.3%	1.4%	100.0%
가부유형 -	정무직 간부	29.6%	51.9%	11.1%	7.4%	100.0%
<u>27π8</u>	채용직 간부	35.5%	49.8%	12.7%	1.9%	100.0%
	조직파견 간부	40.0%	46.7%	0.0%	2.5% 2.2% 2.69% 0.0% 0.0% 3.88% 3.7% 1.1% 2.8% 0.9% 4.6% 2.9% 2.44% 1.55% 5.3% 0.88% 6.0% 0.0% 4.0% 1.44% 7.49% 1.33% 0.0% 4.29% 3.49% 1.29% 3.49% 1.29% 3.49% 1.29% 3.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0	100.0%
	총연맹 중앙	48.6%	45.9%	5.4%	0.0%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	35.8%	44.2%	15.8%	4.2%	100.0%
	가맹조직 중앙	36.9%	50.3%	9.4%	3.4%	100.0%
	가맹조직 산하	40.4%	44.6%	-	-	100.0%
	총연맹·지역본부	39.4%	44.7%	12.9%	3.0%	100.0%
	건설산업연맹	20.0%	55.0%	-	0.0%	100.0%
	공무원노조	40.0%	47.5%	12.5%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	36.0%	48.0%	16.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	44.4%	33.3%	-	-	100.0%
	금속노조	33.3%	56.4%			100.0%
	대학노조	12.5%	12.5%	25.0%	50.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	35.3%	52.9%			100.0%
	보건의료노조	35.9%	51.3%	12.8%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	35.9%	53.8%	10.3%	0.0%	100.0%
	서비스연맹	40.0%	45.0%	10.0%	5.0%	100.0%
	언론노조	61.5%	38.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	전교조	65.6%	31.3%	3.1%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%

### 〈부록표 19〉 육아 등 가족상황 때문에 남성보다 여성이 활동을 그만두는 경우가 더 많다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	77	190	155	25	447
	여성	24	66	69	19	178
성별	남성	53	123	85	6	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	7	15	3	2	27
연령대	30대	11	34	26	7	78
284	40대	32	59	64	8	163
	50대 이상	27	82	62	25 19 6 0 2 7 8 8 8 5 7 1 4 8 10 1 5 5 2 2 2 10 3 10 2 1 4 8 12 5 2 1 0 0 0 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	179
	1년 미만	5	30	32	5	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	29	54	27	7	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	11	28	25	1	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	12	27	27	4	70
	10년 이상	20	51	44	8	123
	임원	21	49	57	10	137
	사무부총장·실장	10	19	8	1	38
7150	국장	19	57	51	5	132
직책	부장	15	41	23	5	84
	차장	7	16	6	2	31
	담당부원	5	8	10	2	25
	선출직 간부	20	49	67	10	146
71 H O =1	정무직 간부	1	11	12	3	27
간부유형	채용직 간부	54	127	68	10	259
	조직파견 간부	2	3	8	2	15
	총연맹 중앙	8	19	9	1	37
4 V 1   2   2   2	민주노총 지역본부	25	41	25	4	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	24	80	37	8	149
	가맹조직 산하	20	50	84	12	166
	총연맹·지역본부	33	60	34	5	132
	건설산업연맹	0	10	8	2	20
	공무원노조	6	14	19	1	40
	공공운수노조	4	11	10	0	25
	교수노조	3	4	2	0	9
	금속노조	8	15	12	4	39
	대학노조	1	4	2	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	2	9	6	0	17
	보건의료노조	3	24	11	1	39
	비정규교수노조	1	1	3	0	5
	사무금융연맹	1	10	26		39
	서비스연맹	3	9	7	1	20
	언론노조	4	9	0		13
	전교조	3	9	12	8	32
	전보경제연맹 정보경제연맹	1	1	2	0	4
	화섬식품노조	4	0	1	0	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	17.2%	42.5%	34.7%	5.6%	100.0%
	여성	13.5%	37.1%	38.8%	10.7%	100.0%
성별	남성	19.9%	46.1%	31.8%	2.2%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	25.9%	55.6%	11.1%	7.4%	100.0%
od Editil	30대	14.1%	43.6%	33.3%	9.0%	100.0%
연령대	40대	19.6%	36.2%	37.1%         38.8%         10.7%           46.1%         31.8%         2.2%           50.0%         50.0%         0.0%           55.6%         11.1%         7.4%           43.6%         33.3%         9.0%           36.2%         39.3%         4.9%           45.8%         34.6%         4.5%           41.7%         44.4%         6.9%           46.2%         23.1%         6.0%           43.1%         38.5%         1.5%           38.6%         38.6%         5.7%           41.5%         35.8%         6.5%           335.8%         41.6%         7.3%           50.0%         21.1%         2.6%           43.2%         38.6%         3.8%           48.8%         27.4%         6.0%           51.6%         19.4%         6.5%           32.0%         40.0%         8.0%           33.6%         45.9%         6.8%           40.7%         44.4%         11.1%           49.0%         26.3%         3.9%           20.0%         53.3%         13.3%           51.4%         24.3%         2.7%           43.2%	100.0%	
	50대 이상	15.1%	45.8%	34.6%	4.5%	100.0%
	1년 미만	6.9%	41.7%	44.4%	6.9%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	24.8%	46.2%	23.1%	6.0%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	16.9%	43.1%	38.5%	1.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	17.1%	38.6%	38.6%	5.7%	100.0%
	10년 이상	16.3%	41.5%	35.8%	6.5%	100.0%
	임원	15.3%	35.8%	41.6%	7.3%	100.0%
	사무부총장·실장	26.3%	50.0%	21.1%	2.6%	100.0%
7150	국장	14.4%	43.2%	38.6%	3.8%	100.0%
직책	부장	17.9%	48.8%	27.4%	6.0%	100.0%
	차장	22.6%	51.6%	19.4%	6.5%	100.0%
	담당부원	20.0%	32.0%	40.0%	8.0%	100.0%
	선출직 간부	13.7%	33.6%	45.9%	6.8%	100.0%
71 H O =1	정무직 간부	3.7%	40.7%	44.4%	11.1%	100.0%
간부유형	채용직 간부	20.8%	49.0%	26.3%	3.9%	100.0%
	조직파견 간부	13.3%	20.0%	53.3%	13.3%	100.0%
	총연맹 중앙	21.6%	51.4%	24.3%	2.7%	100.0%
A A LL 7 E L S II	민주노총 지역본부	26.3%	43.2%	26.3%	4.2%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	16.1%	53.7%	24.8%	5.4%	100.0%
	가맹조직 산하	12.0%	30.1%	50.6%	7.2%	100.0%
	총연맹·지역본부	25.0%	45.5%	25.8%	3.8%	100.0%
	건설산업연맹	0.0%	50.0%	40.0%	10.0%	100.0%
	공무원노조	15.0%	35.0%	47.5%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	16.0%	44.0%	40.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	33.3%	44.4%	22.2%	0.0%	100.0%
	금속노조	20.5%	38.5%	30.8%	10.3%	100.0%
	대학노조	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	11.8%	52.9%	35.3%	0.0%	100.0%
]	보건의료노조	7.7%	61.5%	28.2%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	100,0%
	사무금융연맹	2.6%	25.6%	-		100.0%
	서비스연맹	15.0%	45.0%	-		100.0%
	어론노조	30.8%	69.2%	-		100.0%
	전교조	9.4%	28.1%	-		100.0%
	정보경제연맹	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	407644	1 00.070	0.070	20.070	0.070	100.070

〈부록표 20〉 성별 고정관념, 성적 지향에 대한 비하 및 농담 등 성치별이나 불편함(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	82	175	167	23	447
	여성	18	62	82	16	178
성별	남성	64	111	85	7	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	5	4	14	4	27
연령대	30대	10	26	34	8	78
5.94	40대	30	59	66	8	163
	50대 이상	37	86	53	고렇다 23 16 7 0 4 8	179
	1년 미만	18	25	25		72
	1년 이상 ~ 3년 미만	27	35	43	12	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	12	27	26	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	8	30	31	1	70
	10년 이상	17	58	42	6	123
	임원	29	60	44	4	137
	사무부총장·실장	9	13	15	1	38
<b>직책</b>	국장	20	55	52	5	132
44	부장	10	30	39	5	84
	차장	7	9	8	7	31
	담당부원	7	8	9	1	25
	선출직 간부	29	65	48	4	146
간부유형	정무직 간부	8	7	12	0	27
2ተπ8	채용직 간부	41	100	100	18	259
	조직파견 간부	4	3	7	1	15
	총연맹 중앙	11	12	12	2	37
소 <del>속</del> 상급단체	민주노총 지역본부	18	42	30	5	95
오속성답단제	가맹조직 중앙	22	58	Interest of the control of t	8	149
	가맹조직 산하	31	63		8	166
	총연맹·지역본부	29	54	42	7	132
	건설산업연맹	0	10	8	2	20
	공무원노조	3	15	22	0	40
	공공운수노조	3	11	10	1	25
	교수노조	6	3	0	0	9
	금속노조	8	8	20	3	39
	대학노조	0	0	6	2	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	3	8	6	0	17
	보건의료노조	6	18	12	3	39
	비정규교수노조	0	2	3	0	5
	사무금융연맹	5	19	12	3	39
	서비스연맹	2	7	10	1	20
	언론노조	5	2	5	1	13
	전교조	10	15	7	0	32
	정보경제연맹	1	2	1	0	4
	화섬식품노조	1	1	3	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	18.3%	39.1%	37.4%	5.1%	100.0%
	여성	10.1%	34.8%	46.1%	9.0%	100.0%
성별	남성	24.0%	41.6%	31.8%	2.6%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	그렇다 5.1% 9.0%	100.0%
	20대	18.5%	14.8%	51.9%	14.8%	100.0%
어커데	30대	12.8%	33.3%	43.6%	10.3%	100.0%
연령대	40대	18.4%	36.2%	40.5%	4.9%	100.0%
	50대 이상	20.7%	48.0%	1 章中   1章中   1 章中   1 37.4%   5.1%   46.1%   9.0%   31.8%   2.6%   0.0%   0.0%   14.8%   43.6%   10.3%   40.5%   4.9%   29.6%   1.7%   34.7%   5.6%   36.8%   10.3%   40.0%   0.0%   44.3%   1.4%   34.1%   4.9%   32.1%   2.9%   39.5%   2.6%   39.4%   38.8%   46.4%   6.0%   25.8%   22.6%   36.0%   40.0%   32.9%   27.7%   44.4%   0.0%   38.6%   6.9%   46.7%   6.7%   32.4%   5.4%   31.6%   5.3%   40.9%   5.4%   31.8%   5.3%   40.9%   5.4%   31.8%   5.3%   40.0%   10.0%   55.0%   0.0%   40.0%   0.0%   0.0%   51.3%   7.7%   75.0%   25.0%   30.8%   7.7%   75.0%   25.0%   30.8%   7.7%   50.0%   30.8%   7.7%   50.0%   30.8%   7.7%   7.50%   50.0%   30.8%   7.7%   50.0%   50.0%	100.0%	
	1년 미만	25.0%	34.7%	34.7%	5.6%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	23.1%	29.9%	36.8%	10.3%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	18.5%	41.5%	40.0%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	11.4%	42.9%	44.3%	1.4%	100.0%
	10년 이상	13.8%	47.2%	34.1%	4.9%	100.0%
	임원	21.2%	43.8%	32.1%	2.9%	100.0%
	사무부총장·실장	23.7%	34.2%	39.5%	2.6%	100.0%
<b>직</b> 책	국장	15.2%	41.7%		3.8%	100.0%
77	부장	11.9%	35.7%	37.4% 5.1% 46.1% 9.0% 31.8% 2.6% 0.0% 0.0% 51.9% 14.83 43.6% 10.33 40.5% 4.9% 29.6% 1.7% 34.7% 5.6% 36.8% 10.33 40.0% 0.0% 44.3% 1.4% 34.1% 4.9% 32.1% 2.9% 39.5% 2.6% 39.4% 3.8% 46.4% 6.0% 25.8% 22.6% 36.0% 4.0% 32.9% 2.7% 44.4% 0.0% 44.3% 1.4% 31.6% 6.5% 36.0% 4.0% 31.8% 5.3% 40.9% 5.4% 31.6% 5.3% 40.9% 5.4% 31.8% 5.3% 40.9% 5.4% 31.8% 5.3% 40.0% 10.09 55.0% 0.0% 51.3% 7.7% 75.0% 25.0% 30.8% 7.7% 50.0% 50.0% 30.8% 7.7% 50.0% 50.0% 38.5% 7.7% 50.0% 50.0% 38.5% 7.7% 50.0% 50.0% 38.5% 7.7% 50.0% 50.0% 38.5% 7.7% 50.0% 50.0% 38.5% 7.7% 50.0% 50.0% 38.5% 7.7% 50.0% 50.0% 38.5% 7.7%	-	100.0%
	차장	22.6%	29.0%	25.8%	22.6%	100.0%
	담당부원	28.0%	32.0%			100.0%
	선출직 간부	19.9%	44.5%	32.9%	2.7%	100.0%
간부유형	정무직 간부	29.6%	25.9%			100.0%
	채용직 간부	15.8%	38.6%			100.0%
	조직파견 간부	26.7%	20.0%			100.0%
	총연맹 중앙	29.7%	32.4%		· ·	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	18.9%	44.2%			100.0%
_ 1082 #	가맹조직 중앙	14.8%	38.9%			100.0%
	가맹조직 산하	18.7%	38.0%	46.1% 9.0% 31.8% 2.6% 0.0% 0.0% 51.9% 14.8% 43.6% 10.3% 40.5% 4.9% 29.6% 1.7% 34.7% 5.6% 36.8% 10.3% 40.0% 0.0% 44.3% 1.4% 32.1% 2.9% 39.5% 2.6% 39.4% 3.8% 46.4% 6.0% 25.8% 22.6% 36.0% 4.0% 32.9% 2.7% 44.4% 0.0% 38.6% 6.9% 46.7% 6.7% 32.4% 5.4% 31.6% 5.3% 40.9% 5.4% 31.8% 5.3% 40.0% 10.0% 55.0% 0.0% 51.3% 7.7% 75.0% 25.0% 30.8% 7.7% 60.0% 0.0% 30.8% 7.7% 60.0% 0.0% 38.5% 7.7% 60.0% 0.0% 38.5% 7.7% 60.0% 0.0% 38.5% 7.7% 60.0% 0.0% 30.8% 7.7% 60.0% 0.0% 30.8% 7.7% 50.0% 5.0% 38.5% 7.7% 50.0% 5.0% 38.5% 7.7% 50.0% 5.0% 38.5% 7.7% 50.0% 5.0% 38.5% 7.7% 50.0% 5.0% 38.5% 7.7% 50.0% 5.0% 38.5% 7.7% 50.0% 5.0% 38.5% 7.7% 50.0% 5.0% 30.8% 7.7% 50.0% 5.0% 30.8% 7.7% 50.0% 5.0% 30.8% 7.7% 50.0% 5.0%	100.0%	
	총연맹·지역본부	22.0%	40.9%		-	100.0%
	건설산업연맹	0.0%	50.0%		-	100.0%
	공무원노조	7.5%	37.5%	-	-	100.0%
	공공운수노조	12.0%	44.0%			100.0%
	교수노조	66.7%	33.3%			100.0%
	금속노조	20.5%	20.5%			100.0%
	대학노조	0.0%	0.0%	/5.0%	25.0%	100.0%
	민주여성노조	17.60/	47.40/	25.20/	- 0.00/	400.00/
소속조직	민주일반연맹	17.6%	47.1%			100.0%
	보건의료노조	15.4%	46.2%			100.0%
	비정규교수노조	0.0%	40.0%			100.0%
	사무금융연맹	12.8%	48.7%			100.0%
	서비스연맹 언론노조	10.0%	35.0%	-	-	100.0%
	인돈도소 전교조	38.5%	15.4%			100.0%
		31.3%	46.9%			100.0%
	정보경제연맹	25.0%	50.0%		-	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	100.0%

## 〈부록표 21〉 나이로 인한 일방적인 반말, 폭언, 서열화, 무시 등(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		72	191	145	39	447
	여성	18	74	69	17	178
성별	남성	54	116	75	22	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	4	3	13	7	27
od Hell	30대 11 23 30 14	14	78			
연령대	40대	34	63	51	15	163
	50대 이상	23	102	51	39 17 22 0 7	179
	1년 미만	13	33	16	10	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	24	41	38	14	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	12	25	24	4	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	10	30	26	4	70
	10년 이상	13	62	41	7	123
	임원	31	65	36	5	137
	사무부총장·실장	3	22	12		38
7151	국장	17	62	43	10	132
직책	부장	10	26	35	13	84
	차장	5	8	10	8	31
	담당부원	6	8	9	39 17 22 0 7 14 15 3 10 14 4 7 5 1 10 13 8 2 7 1 30 1 4 8 15 12 12 2 4 0 0 6 2 0 1 4 0 5 0 1 1 0	25
	선출직 간부	30	74	35		146
	정무직 간부	5	10	11	1	27
간부유형	채용직 간부	35	100	94		259
	조직파견 간부	2	7	5	17 22 0 7 14 15 3 10 14 4 4 7 5 1 10 13 8 2 7 1 30 1 4 8 15 12 12 2 4 0 0 6 2 0 1 4 0 5 0 1 1 0 1 0	15
	총연맹 중앙	6	12	15		37
	민주노총 지역본부	18	43	26	8	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	21	57	56		149
	가맹조직 산하	27	79	2 51 3 3 16 10 38 16 10 38 24 4 0 26 4 2 41 7 3 36 5 2 12 1 2 43 10 8 9 2 1 35 7 1 1 1 1 0 94 30 5 11 2 15 4 3 26 8 7 56 11 8 26 8 8 13 4 8 2 13 4 8 2 13 4 8 13 5 9 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	12	166
	총연맹·지역본부	24	55	41	12	132
	건설산업연맹	3	7	8	2	20
	공무원노조	2	21	13	4	40
	공공운수노조	0	13	12	0	25
	교수노조	5	4	0	0	9
	금속노조	4	16	13	6	39
	대학노조	0	1	5		8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	3	10			17
— ı— ı	보건의료노조	4	20			39
	비정규교수노조	0	1			5
	사무금융연맹	5	18		_	39
	서비스연맹	5	5	10		20
	어로노조	4	3	5		13
	전교조	10	14	7		32
	정보경제연맹	2	2	0		4
	화섬식품노조	1	1	2		5
	커 리 기곱 포포	1 '	<u> </u>			را

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	 전체	16,1%	42.7%	32.4%	8.7%	100.0%
	여성	10.1%	41.6%	38.8%	9.6%	100.0%
성별	남성	20.2%	43.4%	28.1%	8.2%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	14.8%	11.1%	48.1%	25.9%	100.0%
~ 7751	30대	14.1%	29.5%	38.5%	17.9%	100.0%
연령대	40대	20.9%	38.7%	31.3%	9.2%	100.0%
	50대 이상	12.8%	57.0%	28.5%	1.7%	100.0%
	1년 미만	18.1%	45.8%	22.2%	13.9%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	20.5%	35.0%	32.5%	12.0%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	18.5%	38.5%	36.9%	6.2%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	14.3%	42.9%	37.1%	5.7%	100.0%
	10년 이상	10.6%	50.4%	33.3%	5.7%	100.0%
	임원	22.6%	47.4%	26.3%	3.6%	100.0%
	사무부총장·실장	7.9%	57.9%	31.6%	2.6%	100.0%
2154	국장	12.9%	47.0%	32.6%	7.6%	100.0%
직책	부장	11.9%	31.0%	41.7%	15.5%	100.0%
	차장	16.1%	25.8%	32.3%	25.8%	100.0%
	담당부원	24.0%	32.0%	36.0%	8.0%	100.0%
	선출직 간부	20.5%	50.7%	24.0%	4.8%	100.0%
간부유형 간부유형	정무직 간부	18.5%	37.0%	40.7%	3.7%	100.0%
선무규명	채용직 간부	13.5%	38.6%	36.3%	11.6%	100.0%
	조직파견 간부	13.3%	46.7%	33.3%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	16.2%	32.4%	40.5%	10.8%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	18.9%	45.3%	27.4%	8.4%	100.0%
그득 8 대단세	가맹조직 중앙	14.1%	38.3%	37.6%	10.1%	100.0%
	가맹조직 산하	16.3%	47.6%	28.9%	7.2%	100.0%
	총연맹·지역본부	18.2%	41.7%	31.1%	9.1%	100.0%
	건설산업연맹	15.0%	35.0%	40.0%	10.0%	100.0%
	공무원노조	5.0%	52.5%	32.5%	10.0%	100.0%
	공공운수노조	0.0%	52.0%	48.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	10.3%	41.0%	33.3%	15.4%	100.0%
소속조직	대학노조	0.0%	12.5%	62.5%	25.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
	민주일반연맹	17.6%	58.8%	17.6%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	10.3%	51.3%	28.2%	10.3%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	12.8%	46.2%	28.2%	12.8%	100.0%
	서비스연맹	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	30.8%	23.1%	38.5%	7.7%	100.0%
	전교조	31.3%	43.8%	21.9%	3.1%	100.0%
	정보경제연맹	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	100.0%

## 〈부록표 22〉 경력에 따른 관계 구분, 배제, 무시, 폭언 등(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	88	217	110	32	447
	여성	22	93	48	15	178
성별	남성	66	123	61	17	267
성열	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	4	6	12	5	27
여려대	30대	13	29	24	12	78
연령대	40대	38	76	38	11	163
	50대 이상	33	106	36	4	179
	1년 미만	14	33	16	9	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	27	49	29	12	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	14	30	17	4	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	13	29	26	2	70
	10년 이상	20	76	22	5	123
	임원	36	69	28	4	137
	사무부총장·실장	6	26	4	2	38
직책	국장	20	70	35	7	132
역색	부장	14	34	26	10	84
	차장	6	10	9	6	31
	담당부원	6	8	8	3	25
	선출직 간부	33	77	30	6	146
간부유형	정무직 간부	9	12	5	1	27
ረተπ8	채용직 간부	43	121	72	23	259
	조직파견 간부	3	7	3	2	15
	총연맹 중앙	7	15	12	3	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	23	46	21	5	95
꾸극하다면제	가맹조직 중앙	22	79	33	15	149
	가맹조직 산하	36	77	44	9	166
	총연맹·지역본부	30	61	33	8	132
	건설산업연맹	2	12	5	1	20
	공무원노조	3	23	11	3	40
	공공운수노조	2	15	8	0	25
	교수노조	5	4	0	0	9
소속조직	금속노조	11	13	9	6	39
	대학노조	0	1	6	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
	민주일반연맹	4	10	2	1	17
	보건의료노조	5	19	12	3	39
	비정규교수노조	0	4	1	0	5
	사무금융연맹	5	19	11	4	39
	서비스연맹	6	11	2	1	20
	언론노조	4	4	4	1	13
	전교조	9	17	4	2	32
	정보경제연맹	1	3	0	0	4
	화섬식품노조	1	1	2	1	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	19.7%	48.5%	24.6%	7.2%	100.0%
	여성	12.4%	52.2%	27.0%	8.4%	100,0%
성별	남성	24.7%	46.1%	22.8%	6.4%	100.0%
성달	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	14.8%	22.2%	44.4%	18.5%	100.0%
어려대	30대	16.7%	37.2%	30.8%	15.4%	100.0%
연령대	40대	23.3%	46.6%	23.3%	6.7%	100.0%
	50대 이상	18.4%	59.2%	20.1%	2.2%	100.0%
	1년 미만	19.4%	45.8%	22.2%	12.5%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	23.1%	41.9%	24.8%	10.3%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	21.5%	46.2%	26.2%	6.2%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	18.6%	41.4%	37.1%	2.9%	100.0%
	10년 이상	16.3%	61.8%	17.9%	4.1%	100.0%
	임원	26.3%	50.4%	20.4%	2.9%	100.0%
	사무부총장·실장	15.8%	68.4%	10.5%	5.3%	100.0%
<b>직책</b>	국장	15.2%	53.0%	26.5%	5.3%	100.0%
44	부장	16.7%	40.5%	31.0%	11.9%	100.0%
	차장	19.4%	32.3%	29.0%	19.4%	100.0%
	담당부원	24.0%	32.0%	32.0%	12.0%	100.0%
	선출직 간부	22.6%	52.7%	20.5%	4.1%	100.0%
간부유형	정무직 간부	33.3%	44.4%	18.5%	3.7%	100.0%
27118	채용직 간부	16.6%	46.7%	27.8%	8.9%	100.0%
	조직파견 간부	20.0%	46.7%	20.0%	13.3%	100.0%
	총연맹 중앙	18.9%	40.5%	32.4%	8.1%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	24.2%	48.4%	22.1%	5.3%	100.0%
	가맹조직 중앙	14.8%	53.0%	22.1%	10.1%	100.0%
	가맹조직 산하	21.7%	46.4%	26.5%	5.4%	100.0%
	총연맹·지역본부	22.7%	46.2%	25.0%	6.1%	100.0%
	건설산업연맹	10.0%	60.0%	25.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	7.5%	57.5%	27.5%	7.5%	100.0%
	공공운수노조	8.0%	60.0%	32.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	28.2%	33.3%	23.1%	15.4%	100.0%
	대학노조	0.0%	12.5%	75.0%	12.5%	100.0%
소속조직	민주여성노조	-	-	-	-	-
	민주일반연맹	23.5%	58.8%	11.8%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	12.8%	48.7%	30.8%	7.7%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	12.8%	48.7%	28.2%	10.3%	100.0%
	서비스연맹	30.0%	55.0%	10.0%	5.0%	100.0%
	언론노조	30.8%	30.8%	30.8%	7.7%	100.0%
	전교조	28.1%	53.1%	12.5%	6.3%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	100.0%

## 〈부록표 23〉 소속 부서에 따른 구분, 서열화, 무시, 배제, 폭언 등(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	116	236	72	23	447
	여성	30	98	39	11	178
성별	남성	86	136	33	12	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	8	10	4	5	27
연령대	30대	19	39	12	8	78
284	40대	45	84	27	7	163
	50대 이상	44	103	29	3	179
	1년 미만	20	35	10	7	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	37	51	21	8	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	15	40	8	2	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	15	39	14	2	70
	10년 이상	29	71	19	4	123
	임원	44	68	22	3	137
	사무부총장·실장	11	24	3	0	38
<b>직</b> 책	국장	23	81	25	3	132
77	부장	21	45	10	8	84
	차장	10	10	5	6	31
	담당부원	7	8	7	3	25
	선출직 간부	44	73	24	5	146
간부유형	정무직 간부	10	12	5	0	27
стпо	채용직 간부	58	145	39	17	259
	조직파견 간부	4	6	4	1	15
	총연맹 중앙	11	17	7	2	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	26	54	12	3	95
	가맹조직 중앙	34	85	18	12	149
	가맹조직 산하	45	80	35	6	166
	총연맹·지역본부	37	71	19	5	132
	건설산업연맹	1	15	3	1	20
	공무원노조	7	21	8	4	40
	공공운수노조	5	15	5	0	25
	교수노조	5	3	1	0	9
	금속노조	13	16	6	4	39
	대학노조	0	4	2	2	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	6	8	2	1	17
	보건의료노조	11	21	7	0	39
	비정규교수노조	0	3	2	0	5
	사무금융연맹	6	20	11	2	39
	서비스연맹	6	11	2	1	20
	언론노조	4	8	0	1	13
	전교조	13	14	4	1	32
	정보경제연맹	1	3	0	0	4
	화섬식품노조	1	3	0	1	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	26.0%	52.8%	16.1%	5.1%	100.0%
	여성	16,9%	55.1%	21.9%	6.2%	100.0%
성별	남성	32.2%	50.9%	12.4%	4.5%	100.0%
영필	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	29.6%	37.0%	14.8%	18.5%	100.0%
od 3dell	30대	24.4%	50.0%	15.4%	10.3%	100.0%
연령대	40대	27.6%	51.5%	16.6%	4.3%	100.0%
	50대 이상	24.6%	57.5%	16.2%	1.7%	100.0%
	1년 미만	27.8%	48.6%	13.9%	9.7%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	31.6%	43.6%	17.9%	6.8%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	23.1%	61.5%	12.3%	3.1%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	21.4%	55.7%	20.0%	2.9%	100.0%
	10년 이상	23.6%	57.7%	15.4%	3.3%	100.0%
	임원	32.1%	49.6%	16.1%	2.2%	100.0%
	사무부총장·실장	28.9%	63.2%	7.9%	0.0%	100.0%
] 직책	국장	17.4%	61.4%	18.9%	2.3%	100.0%
식색	부장	25.0%	53.6%	11.9%	9.5%	100.0%
	차장	32.3%	32.3%	16.1%	19.4%	100.0%
	담당부원	28.0%	32.0%	28.0%	12.0%	100.0%
	선출직 간부	30.1%	50.0%	16.4%	3.4%	100.0%
간부유형	정무직 간부	37.0%	44.4%	18.5%	0.0%	100.0%
신구ㅠ병	채용직 간부	22.4%	56.0%	15.1%	6.6%	100.0%
	조직파견 간부	26.7%	40.0%	26.7%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	29.7%	45.9%	18.9%	5.4%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	27.4%	56.8%	12.6%	3.2%	100.0%
	가맹조직 중앙	22.8%	57.0%	12.1%	8.1%	100.0%
	가맹조직 산하	27.1%	48.2%	21.1%	3.6%	100.0%
	총연맹·지역본부	28.0%	53.8%	14.4%	3.8%	100.0%
	건설산업연맹	5.0%	75.0%	15.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	17.5%	52.5%	20.0%	10.0%	100.0%
	공공운수노조	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	55.6%	33.3%	11.1%	0.0%	100.0%
	금속노조	33.3%	41.0%	15.4%	10.3%	100.0%
소속조직	대학노조	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
	민주일반연맹	35.3%	47.1%	11.8%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	28.2%	53.8%	17.9%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	15.4%	51.3%	28.2%	5.1%	100.0%
	서비스연맹	30.0%	55.0%	10.0%	5.0%	100.0%
	언론노조	30.8%	61.5%	0.0%	7.7%	100.0%
	전교조	40.6%	43.8%	12.5%	3.1%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%	100.0%

# 〈부록표 24〉 학력에 따른 구분, 배제, 무시 등(단위: 명)

전체 180 224 37 6 447  생별 남성 121 129 15 2 267  그 의의 성 0 2 0 0 2  20대 13 13 1 0 27  40대 65 77 18 3 163  50대 이상 66 99 12 2 179  1년 미만 33 35 2 2 72  1년 이안 33년 미만 156 53 6 2 117  3년 이상 ~ 5년 미만 21 34 9 1 65  5년 이상 ~ 10년 미만 24 35 10 1 70  10년 이상 46 67 10 0 123  임원 59 67 10 1 137  사무부총장실장 15 20 3 0 38  국장 44 71 15 2 132  부장 38 43 2 1 84  사가 부탁용장실장 15 20 3 0 38  국장 44 71 15 2 132  부장 38 43 2 1 84  사가 11 14 5 1 31  담당부원 13 9 2 1 25  선출적 간부 59 73 11 3 146  강부유형 경우적 간부 59 73 11 3 146  강부유형 경우적 간부 14 11 2 0 27  채용적 간부 100 132 24 3 259  조작파권 간부 14 11 2 0 27  채용적 간부 100 132 24 3 259  조작파권 간부 100 132 24 3 259  조작파권 간부 7 8 0 0 15  총연맹 중앙 16 16 5 0 37  기맹조직 중앙 59 79 8 3 149  기맹조직 중앙 59 79 8 3 149  기맹조직 상하 59 85 19 3 166  총연맹 지역본부 62 60 10 0 132  교수노조 16 39 2 1 4 4 0 20  공무원노조 12 23 4 1 40  공무원노조 12 23 4 1 40  공무원노조 15 20 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토족 16 5 0 0 9  금속노조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토족 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 2 3 2 1 8  민주나토조 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주나토조 2 3 2 1 8  민주나토조 2 3 2 1 8  민주나토조 19 2 0 39  대학도조 2 3 2 1 8  민주나토조 2 3 2 1 8  민주나토조 2 3 2 1 8  민주나토조 2 3 2 1 8			71-1				
생별 변성 59 93 22 4 178			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
생별 남성 121 129 15 2 267		전체	180	224	37	6	447
변형대		여성	59	93	22	4	178
연령대 30대 36 35 6 1 78 40대 65 77 18 3 163 163 163 165 77 18 3 163 165 77 18 3 163 165 77 18 3 3 163 165 77 18 3 3 163 165 77 18 3 3 163 165 77 18 3 3 163 165 77 18 3 3 163 165 77 18 3 3 163 165 77 18 3 3 163 165 77 18 3 3 165 77 18 18 3 163 165 77 18 18 3 165 77 18 18 3 165 77 18 18 3 165 77 18 18 3 165 77 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18	성별	남성	121	129	15	2	267
연령대 30대 36 35 6 1 78 40대 40대 65 77 18 3 163 163 50대 이상 66 99 12 2 179 1년 미만 33 35 2 2 72 1년 미안 33 35 5 6 2 1117 3년 미안 34 35 10 1 70 10년 미안 24 35 10 1 70 10년 미안 10상 46 67 10 0 133 10년 미안 10년 미안 46 67 10 0 133 10년 미안 10년 미안 44 71 15 2 132 132 14 14 15 13 146 14 15 15 131 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15		그 외의 성	0	2	0	0	2
변형대 40대 65 77 18 3 163		20대	13	13	1	0	27
***	여려대	30대	36	35	6	1	78
활동기간 1년 미만 33 35 2 2 72 72 1년 이상 ~ 3년 미만 56 53 6 2 117 3년 이상 ~ 5년 미만 21 34 9 1 65 5년 이상 ~ 10년 미만 24 35 10 1 70 10년 이상 46 67 10 0 123	한당대	40대	65	77	18	3	163
활동기간  1년 이상 ~ 3년 미만 56 53 6 2 117 3년 이상 ~ 5년 미만 21 34 9 1 65 5년 이상 ~ 10년 미만 24 35 10 1 70 10년 이상 46 67 10 0 123 임원 59 67 10 1 137 사무부총장·실장 15 20 3 0 38 국장 44 71 15 2 132 부장 38 43 2 1 84 차장 11 14 5 1 31 담당부원 13 9 2 1 25 선출직 간부 59 73 11 3 146 정무직 간부 14 11 2 0 27 전추시 기맹조직 찬부 7 8 0 0 15 총연맹 중앙 16 16 5 0 37 민주노총 지역본부 46 44 5 0 95 가맹조직 산하 59 85 19 3 146 총연맹·지역본부 62 60 10 0 132 교수노조 10 13 2 24 3 20 공공은수노조 10 13 2 0 20 공공은수노조 10 13 2 0 20 공유는소조 4 5 0 0 9 금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 보건의료노조 13 24 2 0 39 나라고조수조직 반대학군조 2 3 2 1 8 보건의로노조 13 24 2 0 39 나라고조수도조 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		50대 이상	66	99	12	2	179
활동기간 3년 이상 ~ 5년 미만 21 34 9 1 65 5년 이상 ~ 10년 미만 24 35 10 1 70 10년 이상 46 67 10 0 123 임원 59 67 10 1 137 시무부총장·실장 15 20 3 0 38 구장 44 71 15 2 132 부장 11 14 5 1 31 담당부원 13 9 2 1 25 전후적 간부 59 73 11 3 146 전후적 간부 14 11 2 0 27 전후적 간부 14 11 2 0 27 전후적 간부 100 132 24 3 259 조직파견 간부 7 8 0 0 15 총연맹 중앙 16 16 5 0 37 만주노총 지역본부 46 44 5 0 95 가맹조직 산하 59 85 19 3 166 총연맹·지역본부 62 60 10 0 132 전후적 간설산업연맹 2 14 4 0 20 공무원노조 12 23 4 1 40 공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 10 13 2 0 25 교수노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 18 19 2 0 39 대학노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 만주여성노조 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		1년 미만	33	35	2	2	72
5년 이상 ~ 10년 미만 24 35 10 1 70 10년 이상 46 67 10 0 123 임원 59 67 10 1 137 사무부총장실장 15 20 3 0 38 국장 44 71 15 2 132 부장 38 43 2 1 84 차장 11 14 5 1 31 담당부원 13 9 2 1 25 선출직 간부 59 73 11 3 146 정무직 간부 14 11 2 0 27 전투사장 15 20 3 259 조직파견 간부 7 8 0 0 15 총연맹 중앙 16 16 5 0 37 가맹조직 산하 59 85 19 3 166 총연맹 기억본부 62 60 10 0 132 건설산업연맹 2 14 4 0 20 공무원노조 12 23 4 1 40 공공은수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 0 9 3 대학노조 2 3 2 1 80 2 2 1 3 2 3 2 1 3 2 3 3 2 1 8 3 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		1년 이상 ~ 3년 미만	56	53	6	2	117
지난 이상 46 67 10 0 123 임원 59 67 10 1 137 사무부총장실장 15 20 3 0 38 국장 44 71 15 2 132 부장 38 43 2 1 84 차장 11 14 5 1 31 담당부원 13 9 2 1 25 선출직 간부 59 73 11 3 146 경무직 간부 14 11 2 0 27 채용직 간부 7 8 0 0 15 총연맹 중앙 16 16 5 0 37 민주노총 지역본부 46 44 5 0 95 가맹조직 산하 59 85 19 3 166 총연맹·지역본부 62 60 10 0 132 전설산업연맹 2 14 4 0 20 공무원노조 12 23 4 1 40 공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 9 9 대학노조 2 3 2 1 8 민주덕성노조 12 23 4 1 40 공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 9 9 대학노조 2 3 2 1 8 민주덕성노조 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	21	34	9	1	65
점책 19원 59 67 10 1 137 사무부총장·실장 15 20 3 0 38 국장 444 71 15 2 132 부장 38 43 2 1 84 차장 11 14 5 1 31 담당부원 13 9 2 1 25 선출직 간부 59 73 11 3 146 정무직 간부 14 11 2 0 27 채용직 간부 100 132 24 3 259 조직파견 간부 7 8 0 0 15 총연맹 중앙 16 16 5 0 37 민주노총 지역본부 46 44 5 0 95 가맹조직 중앙 59 79 8 3 149 가맹조직 중앙 59 79 8 3 149 가맹조직 산하 59 85 19 3 166 총연맹·지역본부 62 60 10 0 132 건설산업연맹 2 14 4 0 20 공무원노조 12 23 4 1 40 공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 0 9 금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 민주일반연맹 8 8 0 1 17 보건의료노조 13 24 2 0 39 비정규교수노조 0 5 0 0 5 사무금용연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 7 23 7 2 39		5년 이상 ~ 10년 미만	24	35	10	1	70
지착		10년 이상	46	67	10	0	123
지착			59	67	10	1	137
부장 38 43 2 1 84		사무부총장·실장	15	20	3	0	38
구상 38 43 2 1 84  차장 11 14 5 1 31  담당부원 13 9 2 1 25  선출직 간부 59 73 11 3 146  정무직 간부 14 11 2 0 27  채용직 간부 7 8 0 0 15  총연맹 중앙 16 16 5 0 37  민주노총 지역본부 46 44 5 0 95  가맹조직 중앙 59 79 8 3 149  가맹조직 상하 59 85 19 3 166  총연맹지역본부 62 60 10 0 132  전설산업연맹 2 14 4 0 20  공무원노조 12 23 4 1 40  공공운수노조 10 13 2 0 25  교수노조 4 5 0 0 9  금속노조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주여성노조 0 0 0 0 0 0  모주의바였고로 13 24 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주여성노조 0 0 0 0 0 0  민주일반연맹 8 8 0 1 17  보건의료노조 13 24 2 0 39  내정규교수노조 13 24 2 0 39  내정규교수노조 0 5 0 0 5  사무금용연맹 7 23 7 2 39  서비스연맹 11 7 1 1 20	2154	국장	44	71	15	2	132
담당부원 13 9 2 1 25  선출직 간부 59 73 11 3 146  정무직 간부 14 11 2 0 27  채용직 간부 100 132 24 3 259  조직파견 간부 7 8 0 0 15  총연맹 중앙 16 16 5 0 37  민주노총 지역본부 46 44 5 0 95  가맹조직 산하 59 85 19 3 166  총연맹 지역본부 62 60 10 0 132  건설산업연맹 2 14 4 0 20  공무원노조 12 23 4 1 40  공공운수노조 10 13 2 0 25  교수노조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주여성노조 0 0 0 0 0  모주의보연맹 8 8 0 1 17  보건의료노조 13 24 2 0 39  내러노조 0 5 0 5 0 0 5  사무금용연맹 7 23 7 2 39  서비스연맹 11 7 1 1 20	식색 	부장	38	43	2	1	84
간부유형  전투적 간부 59 73 11 3 146  정무직 간부 14 11 2 0 27  채용직 간부 100 132 24 3 259  조직파견 간부 7 8 0 0 15  총연맹 중앙 16 16 5 0 37  민주노총 지역본부 46 44 5 0 95  가맹조직 산하 59 79 8 3 149  가맹조직 산하 59 85 19 3 166  총연맹 지역본부 62 60 10 0 132  건설산업연맹 2 14 4 0 20  공무원노조 12 23 4 1 40  공공운수노조 10 13 2 0 25  교수노조 10 13 2 0 25  교수노조 15 0 0 9  금속노조 18 19 2 0 39  대학노조 2 3 2 1 8  민주여성노조 0 0 0 0 0 0  모주일반연맹 8 8 0 1 17  보건의료노조 13 24 2 0 39  비정규교수노조 0 5 0 0 5  사무금용연맹 7 23 7 2 39  서비스연맹 11 7 1 1 20		차장	11	14	5	1	31
장무직 간부 14 11 2 0 27 채용직 간부 100 132 24 3 259 조직파건 간부 7 8 0 0 15 총연맹 중앙 16 16 5 0 37 민주노총 지역본부 46 44 5 0 95 기맹조직 중앙 59 79 8 3 149 기맹조직 산하 59 85 19 3 166 총연맹·지역본부 62 60 10 0 132 건설산업연맹 2 14 4 0 20 공무원노조 12 23 4 1 40 공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 0 9 금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 0 모두일반연맹 8 8 0 1 17 보건의료노조 13 24 2 0 39 내정규교수노조 10 5 0 0 5 사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 7 23 7 2 39		담당부원	13	9	2	1	25
전부유형 채용적 간부 100 132 24 3 259		선출직 간부	59	73	11	3	146
재용식 간무 100 132 24 3 259	건타이줘	정무직 간부	14	11	2	0	27
*** *** *** *** *** *** *** *** *** **	선무규명	채용직 간부	100	132	24	3	259
소속상급단체         민주노총 지역본부         46         44         5         0         95           가맹조직 중앙         59         79         8         3         149           가맹조직 산하         59         85         19         3         166           총연맹·지역본부         62         60         10         0         132           건설산업연맹         2         14         4         0         20           공무원노조         12         23         4         1         40           공공운수노조         10         13         2         0         25           교수노조         4         5         0         0         9           금속노조         18         19         2         0         39           대학노조         2         3         2         1         8           민주여성노조         0         0         0         0         0           보건의료노조         13         24         2         0         39           비정규교수노조         0         5         0         0         5           사무금융연맹         7         23         7         2         39           서비스연맹         11		조직파견 간부	7	8	0	0	15
소속상급단체         가맹조직 중앙         59         79         8         3         149           가맹조직 산하         59         85         19         3         166           총연맹·지역본부         62         60         10         0         132           건설산업연맹         2         14         4         0         20           공무원노조         12         23         4         1         40           공공운수노조         10         13         2         0         25           교수노조         4         5         0         0         9           금속노조         18         19         2         0         39           대학노조         2         3         2         1         8           민주여성노조         0         0         0         0         0           보건의료노조         13         24         2         0         39           비정규교수노조         0         5         0         0         5           사무금융연맹         7         23         7         2         39           서비스연맹         11         7         1         1         20		총연맹 중앙	16	16	5	0	37
가방조식 중앙 59 79 8 3 149 가맹조직 산하 59 85 19 3 166 총연맹 지역본부 62 60 10 0 132 건설산업연맹 2 14 4 0 20 공무원노조 12 23 4 1 40 공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 0 9 금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 0 모주일반연맹 8 8 0 1 17 보건의료노조 13 24 2 0 39 비정규교수노조 0 5 0 0 5 사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 11 7 1 1 20	ᇫᄼᄼᆛᄀᄄᅝᆒ	민주노총 지역본부	46	44	5	0	95
총연맹·지역본부 62 60 10 0 132 건설산업연맹 2 14 4 0 20 공무원노조 12 23 4 1 40 공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 0 9 금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 0 민주일반연맹 8 8 0 1 17 보건의료노조 13 24 2 0 39 비정규교수노조 0 5 0 0 5 사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 11 7 1 1 20	^ <del>속</del> 성급단세	가맹조직 중앙	59	79	8	3	149
건설산업연맹 2 14 4 0 20 3		가맹조직 산하	59	85	19	3	166
공무원노조 12 23 4 1 40 공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 0 9 금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 0 민주일반연맹 8 8 0 1 17 보건의료노조 13 24 2 0 39 비정규교수노조 0 5 0 0 5 사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 11 7 1 1 20		총연맹·지역본부	62	60	10	0	132
공공운수노조 10 13 2 0 25 교수노조 4 5 0 0 9 금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 민주일반연맹 8 8 0 1 17 보건의료노조 13 24 2 0 39 비정규교수노조 0 5 0 0 5 사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 11 7 1 1 20		건설산업연맹	2	14	4	0	20
교수도조 4 5 0 0 9 금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 민주일반연맹 8 8 0 1 17 보건의료노조 13 24 2 0 39 비정규교수노조 0 5 0 0 5 사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 11 7 1 1 20		공무원노조	12	23	4	1	40
금속노조 18 19 2 0 39 대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 민주일반연맹 8 8 0 1 17 보건의료노조 13 24 2 0 39 비정규교수노조 0 5 0 0 5 사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 11 7 1 1 20		공공운수노조	10	13	2	0	25
대학노조 2 3 2 1 8 민주여성노조 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		교수노조	4	5	0	0	9
소속조직     민주여성노조     0     0     0     0       민주일반연맹     8     8     0     1     17       보건의료노조     13     24     2     0     39       비정규교수노조     0     5     0     0     5       사무금융연맹     7     23     7     2     39       서비스연맹     11     7     1     1     20		금속노조	18	19	2	0	39
소속조직     민주일반연맹     8     8     0     1     17       보건의료노조     13     24     2     0     39       비정규교수노조     0     5     0     0     5       사무금융연맹     7     23     7     2     39       서비스연맹     11     7     1     1     20		대학노조	2	3	2	1	8
보건의료노조 13 24 2 0 39 비정규교수노조 0 5 0 0 5 사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 11 7 1 1 20		민주여성노조	0	0	0	0	0
보건의료노조     13     24     2     0     39       비정규교수노조     0     5     0     0     5       사무금융연맹     7     23     7     2     39       서비스연맹     11     7     1     1     20	소속조직	민주일반연맹	8	8	0	1	17
사무금융연맹 7 23 7 2 39 서비스연맹 11 7 1 1 20		보건의료노조	13	24	2	0	39
서비스연맹 11 7 1 1 20		비정규교수노조	0	5	0	0	5
서비스연맹 11 7 1 1 20		사무금융연맹	7	23	7	2	39
언론노조 7 6 0 0 13							
전교조 20 10 2 0 32							
정보경제연맹 1 3 0 0 4		_					
화섬식품노조 3 1 1 0 5							

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	40.3%	50.1%	8.3%	1.3%	100.0%
	여성	33.1%	52.2%	12.4%	2.2%	100.0%
성별	남성	45.3%	48.3%	5.6%	0.7%	100.0%
(3 <sub>2</sub>	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	48.1%	48.1%	3.7%	0.0%	100.0%
연령대	30대	46.2%	44.9%	7.7%	1.3%	100.0%
564	40대	39.9%	47.2%	11.0%	1.8%	100.0%
	50대 이상	36.9%	55.3%	6.7%	1.1%	100.0%
	1년 미만	45.8%	48.6%	2.8%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	47.9%	45.3%	5.1%	1.7%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	32.3%	52.3%	13.8%	1.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	34.3%	50.0%	14.3%	1.4%	100.0%
	10년 이상	37.4%	54.5%	8.1%	0.0%	100.0%
	임원	43.1%	48.9%	7.3%	0.7%	100.0%
	사무부총장·실장	39.5%	52.6%	7.9%	0.0%	100.0%
직책	국장	33.3%	53.8%	11.4%	1.5%	100.0%
	부장	45.2%	51.2%	2.4%	1.2%	100.0%
	차장	35.5%	45.2%	16.1%	3.2%	100.0%
	담당부원	52.0%	36.0%	8.0%	4.0%	100.0%
	선출직 간부	40.4%	50.0%	7.5%	2.1%	100.0%
간부유형	정무직 간부	51.9%	40.7%	7.4%	0.0%	100.0%
	채용직 간부	38.6%	51.0%	9.3%	1.2%	100.0%
	조직파견 간부	46.7%	53.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	43.2%	43.2%	13.5%	0.0%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	48.4%	46.3%	5.3%	0.0%	100.0%
	가맹조직 중앙	39.6%	53.0%	5.4%	2.0%	100.0%
	가맹조직 산하	35.5%	51.2%	11.4%	1.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	47.0%	45.5%	7.6%	0.0%	100.0%
	건설산업연맹 공무원노조	10.0%	70.0% 57.5%	20.0%	0.0% 2.5%	100.0%
		30.0%		10.0%		100.0%
	<del>공공</del> 운수노조 교수노조	40.0%	52.0%	8.0%	0.0%	100.0%
	교무도조 금속노조	44.4% 46.2%	55.6% 48.7%	0.0% 5.1%	0.0%	100.0%
	대학노조	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	25,0%	37.3%	25.0%	12,5%	100.0%
소속조직	민주의반연맹	47.1%	47.1%	0.0%	5.9%	100.0%
<u> </u> 그국도식	인구설인연명 보건의료노조	33.3%	61.5%	5.1%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	17.9%	59.0%	17.9%	5.1%	100.0%
	서비스연맹	55.0%	35.0%	5.0%	5.0%	100.0%
	어른 보조 어른 노조	53.8%	46.2%	0.0%	0.0%	100.0%
	전교조	62.5%	31.3%	6.3%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	75.0%	0.5%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	1070	00.078	20.070	20.070	0.070	100,076

## 〈부록표 25〉 특정 출신 학교에 따른 관계 구분, 배제, 무시 등(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	192	211	35	9	447
	여성	67	88	18	5	178
성별	남성	125	121	17	4	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	13	13	1	0	27
연령대	30대	37	34	5	2	78
584	40대	71	74	16	2	163
	50대 이상	71	90	13	5	179
	1년 미만	35	33	2	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	59	49	6	3	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	22	36	7	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	26	36	7	1	70
	10년 이상	50	57	13	3	123
	임원	62	63	11	1	137
	사무부총장·실장	20	14	2	2	38
] 직책	국장	47	66	18	1	132
억색	부장	38	42	1	3	84
	차장	12	17	2	0	31
	담당부원	13	9	1	2	25
	선출직 간부	63	67	14	2	146
가부유형 가부유형	정무직 간부	15	11	1	0	27
간무류영	채용직 간부	106	127	19	7	259
	조직파견 간부	8	6	1	0	15
	총연맹 중앙	18	14	5	0	37
4 A 4 L 7 E I = II	민주노총 지역본부	46	44	5	0	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	64	72	7	6	149
	가맹조직 산하	64	81	18	3	166
	총연맹·지역본부	64	58	10	0	132
	건설산업연맹	3	14	3	0	20
	공무원노조	11	23	4	2	40
	공공운수노조	11	11	3	0	25
	교수노조	4	5	0	0	9
	금속노조	20	18	1	0	39
	대학노조	2	4	1	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	8	8	0	1	17
	보건의료노조	12	22	2	3	39
	비정규교수노조	0	5	0	0	5
	사무금융연맹	11	20	8	0	39
	서비스연맹	12	6	1	1	20
	언론노조	8	5	0	0	13
	전교조	21	8	2	1	32
	정보경제연맹	1	3	0	0	4
	화섬식품노조	4	1	0	0	5



## 〈부록표 26〉 출신지역에 따른 구분, 배제, 무시 등(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	208	209	20	10	447
	여성	71	89	14	4	178
성별	남성	137	118	6	6	267
성필	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	16	8	3	0	27
어려대	30대	40	33	1	4	78
연령대	40대	76	75	9	3	163
	50대 이상	76	93	7	3	179
	1년 미만	36	32	2	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	63	44	7	3	117
<del>활동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	26	36	3	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	29	37	2	2	70
	10년 이상	54	60	6	3	123
	임원	66	61	7	3	137
	사무부총장·실장	24	14	0	0	38
직책	국장	47	75	6	4	132
식색	부장	43	36	2	3	84
	차장	12	17	2	0	31
	담당부원	16	6	3	0	25
	선출직 간부	67	66	10	3	146
건타이줘	정무직 간부	16	10	1	0	27
간부유형	채용직 간부	116	129	9	5	259
	조직파견 간부	9	4	0	2	15
	총연맹 중앙	16	16	4	1	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	48	47	0	0	95
오눅장답면제	가맹조직 중앙	72	66	5	6	149
	가맹조직 산하	72	80	11	3	166
	총연맹·지역본부	64	63	4	1	132
	건설산업연맹	4	14	1	1	20
	공무원노조	12	21	3	4	40
	공공운수노조	14	10	1	0	25
	교수노조	7	2	0	0	9
소속조직	금속노조	21	17	1	0	39
	대학노조	2	5	0	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
	민주일반연맹	9	6	1	1	17
	보건의료노조	18	20	0	1	39
	비정규교수노조	1	4	0	0	5
	사무금융연맹	10	25	4	0	39
	서비스연맹	12	4	4	0	20
	언론노조	8	5	0	0	13
	전교조	21	9	1	1	32
	정보경제연맹	1	3	0	0	4
	화섬식품노조	4	1	0	0	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		46.5%	46.8%	4.5%	2.2%	100.0%
	여성	39.9%	50.0%	7.9%	2.2%	100.0%
성별	남성	51,3%	44.2%	2.2%	2.2%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100,0%
	20대	59.3%	29.6%	11.1%	0.0%	100.0%
od 3d Ell	30대	51.3%	42.3%	1.3%	5.1%	100.0%
연령대	40대	46.6%	46.0%	5.5%	1.8%	100.0%
	50대 이상	42.5%	52.0%	3.9%	1.7%	100.0%
	1년 미만	50.0%	44.4%	2.8%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	53.8%	37.6%	6.0%	2.6%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	40.0%	55.4%	4.6%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	41.4%	52.9%	2.9%	2.9%	100.0%
	10년 이상	43.9%	48.8%	4.9%	2.4%	100.0%
	임원	48.2%	44.5%	5.1%	2.2%	100.0%
	사무부총장·실장	63.2%	36.8%	0.0%	0.0%	100.0%
7158	국장	35.6%	56.8%	4.5%	3.0%	100.0%
직책	부장	51.2%	42.9%	2.4%	3.6%	100.0%
	차장	38.7%	54.8%	6.5%	0.0%	100.0%
	담당부원	64.0%	24.0%	12.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	45.9%	45.2%	6.8%	2.1%	100.0%
건티오취	정무직 간부	59.3%	37.0%	3.7%	0.0%	100.0%
간부유형	채용직 간부	44.8%	49.8%	3.5%	1.9%	100.0%
	조직파견 간부	60.0%	26.7%	0.0%	13.3%	100.0%
	총연맹 중앙	43.2%	43.2%	10.8%	2.7%	100.0%
ᇫᇫᆉᄀᄗᆒ	민주노총 지역본부	50.5%	49.5%	0.0%	0.0%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	48.3%	44.3%	3.4%	4.0%	100.0%
	가맹조직 산하	43.4%	48.2%	6.6%	1.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	48.5%	47.7%	3.0%	0.8%	100.0%
	건설산업연맹	20.0%	70.0%	5.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	30.0%	52.5%	7.5%	10.0%	100.0%
	공공운수노조	56.0%	40.0%	4.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	53.8%	43.6%	2.6%	0.0%	100.0%
소속조직	대학노조	25.0%	62.5%	0.0%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
	민주일반연맹	52.9%	35.3%	5.9%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	46.2%	51.3%	0.0%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	25.6%	64.1%	10.3%	0.0%	100.0%
	서비스연맹	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	61.5%	38.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	전교조	65.6%	28.1%	3.1%	3.1%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%

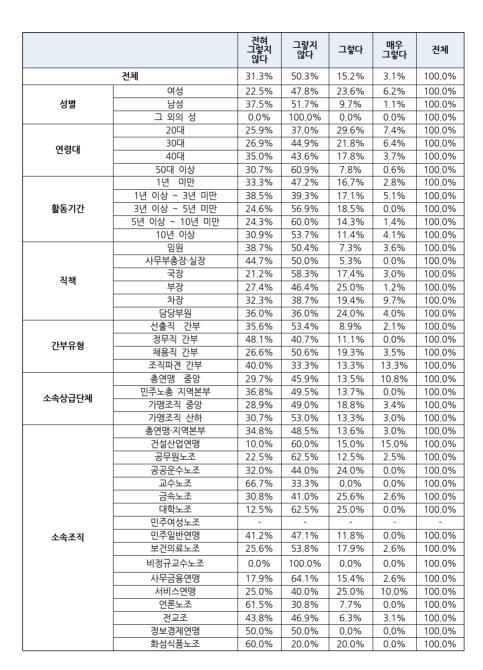
## 〈부록표 27〉 외모에 대한 칭찬이나 비하, 옷차림 평가 등 외모평가로 인한 불편함(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		102	207	120	18	447
	여성	24	77	64	13	178
성별	남성	78	129	55	5	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	5	6	14	2	27
어래대	30대	14	21	36	7	78
연령대	40대	40	76	40	7	163
	50대 이상	43	104	30	2	179
	1년 미만	22	28	21	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	32	45	30	10	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	12	33	18	2	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	11	31	26	2	70
	10년 이상	25	70	25	3	123
	임원	45	69	18	5	137
	사무부총장·실장	12	18	8	0	38
직책	국장	18	69	41	4	132
역색	부장	14	32	34	4	84
	차장	5	13	10	3	31
	담당부원	8	6	9	2	25
	선출직 간부	43	77	20	6	146
간부유형	정무직 간부	10	8	9	0	27
ሂተπኞ	채용직 간부	44	116	88	11	259
	조직파견 간부	5	6	3	1	15
	총연맹 중앙	9	13	12	3	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	22	50	22	1	95
고국장비단제	가맹조직 중앙	29	61	51	8	149
	가맹조직 산하	42	83	35	6	166
	총연맹·지역본부	31	63	34	4	132
	건설산업연맹	0	14	4	2	20
	공무원노조	8	23	8	1	40
	공공운수노조	4	12	9	0	25
	교수노조	7	2	0	0	9
	금속노조	10	13	15	1	39
	대학노조	0	3	3	2	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	6	5	6	0	17
	보건의료노조	8	17	13	1	39
	비정규교수노조	1	3	1	0	5
	사무금융연맹	3	24	11	1	39
	서비스연맹	2	8	6	4	20
	언론노조	4	3	6	0	13
	전교조	13	15	2	2	32
	정보경제연맹	2	2	0	0	4
	화섬식품노조	3	0	2	0	5



### 〈부록표 28〉 혼인 여부나 경험 유무에 따른 관여, 개입, 구분, 배제, 무시 등(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		140	225	68	14	447
	여성	40	85	42	11	178
성별	남성	100	138	26	3	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
연령대	20대	7	10	8	2	27
	30대	21	35	17	5	78
	40대	57	71	29	6	163
	50대 이상	55	109	14	1	179
	1년 미만	24	34	12	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	45	46	20	6	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	16	37	12	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	17	42	10	1	70
	10년 이상	38	66	14	5	123
	임원	53	69	10	5	137
	사무부총장·실장	17	19	2	0	38
<b>식</b> 책	국장	28	77	23	4	132
식색	부장	23	39	21	1	84
	차장	10	12	6	3	31
	담당부원	9	9	6	1	25
	선출직 간부	52	78	13	3	146
기비이처	정무직 간부	13	11	3	0	27
간부유형	채용직 간부	69	131	50	9	259
	조직파견 간부	6	5	2	2	15
	총연맹 중앙	11	17	5	4	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	35	47	13	0	95
오득성급인제	가맹조직 중앙	43	73	28	5	149
	가맹조직 산하	51	88	22	5	166
	총연맹·지역본부	46	64	18	4	132
	건설산업연맹	2	12	3	3	20
	공무원노조	9	25	5	1	40
	공공운수노조	8	11	6	0	25
	교수노조	6	3	0	0	9
소속조직	금속노조	12	16	10	1	39
	대학노조	1	5	2	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
	민주일반연맹	7	8	2	0	17
	보건의료노조	10	21	7	1	39
	비정규교수노조	0	5	0	0	5
	사무금융연맹	7	25	6	1	39
	서비스연맹	5	8	5	2	20
	언론노조	8	4	1	0	13
	전교조	14	15	2	1	32
	정보경제연맹	2	2	0	0	4
	화섬식품노조	3	1	1	0	5



# 〈부록표 29〉 질병력에 따른 구분, 배제, 무시 등(단위: 명)

	7.1-1					
		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	189	223	30	5	447
	여성	61	94	19	4	178
성별	남성	128	127	11	1	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	15	8	3	1	27
 연령대	30대	32	40	5	1	78
594	40대	75	73	14	1	163
	50대 이상	67	102	8	2	179
	1년 미만	34	34	2	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	54	55	7	1	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	21	34	10	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	29	36	4	1	70
	10년 이상	51	64	7	1	123
	임원	62	64	10	1	137
	사무부총장·실장	20	17	1	0	38
<b>직책</b>	국장	44	78	8	2	132
77	부장	37	40	6	1	84
	차장	11	18	2	0	31
	담당부원	15	6	3	1	25
	선출직 간부	62	71	12	1	146
간부유형	정무직 간부	15	11	1	0	27
신구ㅠㅎ	채용직 간부	104	134	17	4	259
	조직파견 간부	8	7	0	0	15
	총연맹 중앙	16	17	2	2	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	46	44	5	0	95
<u> </u>	가맹조직 중앙	63	74	9	3	149
	가맹조직 산하	64	88	14	0	166
	총연맹·지역본부	62	61	7	2	132
	건설산업연맹	2	16	1	1	20
	공무원노조	14	23	2	1	40
	공공운수노조	11	12	2	0	25
	교수노조	7	2	0	0	9
	금속노조	19	18	2	0	39
	대학노조	3	5	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	8	8	0	1	17
	보건의료노조	13	21	5	0	39
	비정규교수노조	0	5	0	0	5
	사무금융연맹	10	23	6	0	39
	서비스연맹	10	7	3	0	20
	언론노조	8	5	0	0	13
	전교조	16	14	2	0	32
	정보경제연맹	2	2	0	0	4
	화섬식품노조	4	1	0	0	5

부로	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	42.3%	49.9%	6.7%	1.1%	100.0%
	여성	34.3%	52.8%	10.7%	2.2%	100.0%
성별	남성	47.9%	47.6%	4.1%	0.4%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	55.6%	29.6%	11.1%	3.7%	100.0%
연령대	30대	41.0%	51.3%	6.4%	1.3%	100.0%
건성내	40대	46.0%	44.8%	8.6%	0.6%	100.0%
	50대 이상	37.4%	57.0%	4.5%	1.1%	100.0%
	1년 미만	47.2%	47.2%	2.8%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	46.2%	47.0%	6.0%	0.9%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	32.3%	52.3%	15.4%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	41.4%	51.4%	5.7%	1.4%	100.0%
	10년 이상	41.5%	52.0%	5.7%	0.8%	100.0%
	임원	45.3%	46.7%	7.3%	0.7%	100.0%
	사무부총장·실장	52.6%	44.7%	2.6%	0.0%	100.0%
<b>직책</b>	국장	33.3%	59.1%	6.1%	1.5%	100.0%
77	부장	44.0%	47.6%	7.1%	1.2%	100.0%
	차장	35.5%	58.1%	6.5%	0.0%	100.0%
	담당부원	60.0%	24.0%	12.0%	4.0%	100.0%
	선출직 간부	42.5%	48.6%	8.2%	0.7%	100.0%
간부유형	정무직 간부	55.6%	40.7%	3.7%	0.0%	100.0%
	채용직 간부	40.2%	51.7%	6.6%	1.5%	100.0%
	조직파견 간부	53.3%	46.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	43.2%	45.9%	5.4%	5.4%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	48.4%	46.3%	5.3%	0.0%	100.0%
	가맹조직 중앙	42.3%	49.7%	6.0%	2.0%	100.0%
	가맹조직 산하	38.6%	53.0%	8.4%	0.0%	100.0%
	총연맹·지역본부	47.0%	46.2%	5.3%	1.5%	100.0%
	건설산업연맹	10.0%	80.0%	5.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	35.0%	57.5%	5.0%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	44.0%	48.0%	8.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	48.7%	46.2%	5.1%	0.0%	100.0%
	대학노조	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
4 4 7 71	민주여성노조	47.40/	47.40/		_	100.00/
소속조직	민주일반연맹	47.1%	47.1%	0.0%	5.9%	100.0%
	보건의료노조 비정규교수노조	33.3%	53.8% 100.0%	12.8%	0.0%	100.0%
	마성규교주도소 사무금융연맹	25.6%	59.0%	15.4%	-,	100.0%
	서비스연맹	50.0%	35.0%	15.4%	0.0%	100.0%
	서미스연행 언론노조	61.5%	35.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	전교조	50.0%	43.8%	6.3%	0.0%	100.0%
	전교조 정보경제연맹	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	정보경제연행 화섬식품노조		· ·	· ·		· ·
	와임식품도소	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%

〈부록표 30〉 일상 대한에서 여성을 비하하거나 성적으로 대상화하는 언행이 지주 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	180	226	38	3	447
	여성	62	92	22	2	178
성별	남성	118	132	16	1	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	12	11	3	1	27
od et ell	30대	27	38	13	0	78
연령대	40대	65	85	11	2	163
	50대 이상	76	92	11	0	179
	1년 미만	31	34	7	0	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	51	52	12	2	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	28	32	5	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	24	40	6	0	70
	10년 이상	46	68	8	1	123
	임원	61	69	7	0	137
	사무부총장·실장	13	24	1	0	38
직책	국장	46	72	13	1	132
44	부장	31	42	10	1	84
	차장	17	7	6	1	31
	담당부원	12	12	1	0	25
	선출직 간부	64	71	10	1	146
간부유형	정무직 간부	10	14	3	0	27
2 ተጠ8	채용직 간부	102	132	23	2	259
	조직파견 간부	4	9	2	0	15
	총연맹 중앙	13	19	5	0	37
소속 상급단체	민주노총 지역본부	50	43	2	0	95
상급단체	가맹조직 중앙	53	79	16	1	149
	가맹조직 산하	64	85	15	2	166
	총연맹·지역본부	63	62	7	0	132
	건설산업연맹	5	9	5	1	20
	공무원노조	8	29	3	0	40
	공공운수노조	9	16	0	0	25
	교수노조	5	4	0	0	9
	금속노조	12	18	8	1	39
	대학노조	2	2	4	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	8	8	1	0	17
	보건의료노조	16	22	1	0	39
	비정규교수노조	0	5	0	0	5
	사무금융연맹	12	20	6	1	39
	서비스연맹	10	10	0	0	20
	언론노조	5	7	1	0	13
	전교조	21	10	1	0	32
	정보경제연맹	2	2	0	0	4
	화섬식품노조	2	2	1	0	5



40 0%

40.0%

20,0%

0.0%

화섬식품노조



100 0%

〈부록표 31〉 여성 간부에게 이줌마, 어머니, 여사, 야기씨 등 성별을 특정하여 부르는 경우가 많다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	231	180	29	7	447
	여성	74	82	17	5	178
성별	남성	157	96	12	2	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	13	10	2	2	27
~ ~	30대	35	33	9	1	78
연령대	40대	91	59	10	3	163
	50대 이상	92	78	8	1	179
	1년 미만	40	26	6	0	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	65	41	7	4	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	34	29	2	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	35	29	5	1	70
	10년 이상	57	55	9	2	123
	임원	78	52	6	1	137
	사무부총장·실장	21	16	1	0	38
7141	국장	58	59	13	2	132
직책 -	부장	44	35	3	2	84
	차장	16	9	4	2	31
	담당부원	14	9	2	0	25
	선출직 간부	79	58	7	2	146
7140-	정무직 간부	17	8	2	0	27
간부유형	채용직 간부	126	109	19	5	259
	조직파견 간부	9	5	1	0	15
	총연맹 중앙	22	12	3	0	37
소속	민주노총 지역본부	52	37	6	0	95
소속 상급단체	가맹조직 중앙	76	62	8	3	149
	가맹조직 산하	81	69	12	4	166
	총연맹·지역본부	74	49	9	0	132
	건설산업연맹	5	9	4	2	20
	공무원노조	17	23	0	0	40
	공공운수노조	12	10	3	0	25
	교수노조	7	2	0	0	9
	금속노조	19	17	2	1	39
	대학노조	2	6	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	8	6	3	0	17
	보건의료노조	23	16	0	0	39
	비정규교수노조	0	5	0	0	5
	사무금융연맹	15	18	5	1	39
	서비스연맹	10	7	2	1	20
-	언론노조	9	3	0	1	13
-	전교조	25	7	0	0	32
-	 정보경제연맹	3	1	0	0	4
-	화섬식품노조	2	1	1	1	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	51.7%	40.3%	6.5%	1.6%	100.0%
	여성	41.6%	46.1%	9.6%	2.8%	100.0%
성별	남성	58.8%	36.0%	4.5%	0.7%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	48.1%	37.0%	7.4%	7.4%	100.0%
연령대	30대	44.9%	42.3%	11.5%	1.3%	100.0%
594	40대	55.8%	36.2%	6.1%	1.8%	100.0%
	50대 이상	51.4%	43.6%	4.5%	0.6%	100.0%
	1년 미만	55.6%	36.1%	8.3%	0.0%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	55.6%	35.0%	6.0%	3.4%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	52.3%	44.6%	3.1%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	50.0%	41.4%	7.1%	1.4%	100.0%
	10년 이상	46.3%	44.7%	7.3%	1.6%	100.0%
	임원	56.9%	38.0%	4.4%	0.7%	100.0%
	사무부총장·실장	55.3%	42.1%	2.6%	0.0%	100.0%
직책	국장	43.9%	44.7%	9.8%	1.5%	100.0%
77	부장	52.4%	41.7%	3.6%	2.4%	100.0%
	차장	51.6%	29.0%	12.9%	6.5%	100.0%
	담당부원	56.0%	36.0%	8.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	54.1%	39.7%	4.8%	1.4%	100.0%
간부유형	정무직 간부	63.0%	29.6%	7.4%	0.0%	100.0%
ਪੁਸਾਰ	채용직 간부	48.6%	42.1%	7.3%	1.9%	100.0%
	조직파견 간부	60.0%	33.3%	6.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	59.5%	32.4%	8.1%	0.0%	100.0%
소속 상급단체	민주노총 지역본부	54.7%	38.9%	6.3%	0.0%	100.0%
상급단체	가맹조직 중앙	51.0%	41.6%	5.4%	2.0%	100.0%
	가맹조직 산하	48.8%	41.6%	7.2%	2.4%	100.0%
	총연맹·지역본부	56.1%	37.1%	6.8%	0.0%	100.0%
	건설산업연맹	25.0%	45.0%	20.0%	10.0%	100.0%
	공무원노조	42.5%	57.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	48.0%	40.0%	12.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	48.7%	43.6%	5.1%	2.6%	100.0%
	대학노조	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	47.1%	35.3%	17.6%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	59.0%	41.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	38.5%	46.2%	12.8%	2.6%	100.0%
	서비스연맹	50.0%	35.0%	10.0%	5.0%	100.0%
	언론노조	69.2%	23.1%	0.0%	7.7%	100.0%
	전교조	78.1%	21.9%	0.0%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	100.0%

# 〈부록표 32〉 남성 간부에게 아저씨, 삼촌 등 성별을 특정하여 부르는 경우가 많다(단): 몡

		전혀 그렇지	그렇지		пШО	
		그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	234	197	15	1	447
	여성	82	87	9	0	178
성별	남성	152	108	6	1	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	14	12	1	0	27
연령대	30대	36	38	3	1	78
584	40대	93	65	5	0	163
	50대 이상	91	82	6	0	179
	1년 미만	39	32	1	0	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	69	42	6	0	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	31	34	0	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	35	32	2	1	70
	10년 이상	60	57	6	0	123
	임원	78	54	5	0	137
	사무부총장·실장	22	16	0	0	38
7150	국장	59	65	7	1	132
직책 -	부장	43	40	1	0	84
	차장	17	14	0	0	31
	담당부원	15	8	2	0	25
	선출직 간부	79	61	6	0	146
	정무직 간부	17	10	0	0	27
간부유형	채용직 간부)	129	120	9	1	259
	조직파견 간부	9	6	0	0	15
	총연맹 중앙	23	12	2	0	37
소솔	민주노총 지역본부	52	41	2	0	95
소속 상급단체	가맹조직 중앙	76	67	5	1	149
	가맹조직 산하	83	77	6	0	166
	총연맹·지역본부	75	53	4	0	132
	건설산업연맹	4	13	2	1	20
	공무원노조	16	24	0	0	40
	공공운수노조	12	12	1	0	25
	교수노조	7	2	0	0	9
	금속노조	20	18	1	0	39
	대학노조	2	6	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	8	8	1	0	17
–	보건의료노조	22	17	0	0	39
	비정규교수노조	0	5	0	0	5
	사무금융연맹	15	22	2	0	39
	서비스연맹	11	6	3	0	20
	 어론노조	10	3	0	0	13
	전교조	26	6	0	0	32
<u> </u>	 정보경제연맹	3	1	0	0	4
<u> </u>	 항섬식품노조	3	1	1	0	5



# 〈부록표 33〉 노조활동과 관련한 중요한 정보가 일부 조직과 시림에게 편중되어 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	 전체	88	181	137	41	447
	여성	26	65	65	22	178
성별	 남성	62	115	71	19	267
	 그 외의 성	0	1	1	0	2
	 20대	3	6	12	6	27
<del> </del>	30대	13	17	35	13	78
연령대 -	 40대	36	79	35	13	163
	 50대 이상	36	79	55	9	179
	1년 미만	21	26	20	5	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	25	49	27	16	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	13	26	24	2	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	11	30	26	3	70
	10년 이상	18	50	40	15	123
	임원	35	65	29	8	137
	사무부총장·실장	9	18	9	2	38
7150	국장	20	51	50	11	132
직책 -	부장	11	26	37	10	84
	차장	6	11	7	7	31
	담당부원	7	10	5	3	25
	선출직 간부	38	69	32	7	146
71 H O =1	정무직 간부	10	13	4	0	27
간부유형	채용직 간부	38	93	96	32	259
	조직파견 간부	2	6	5	2	15
	총연맹 중앙	7	12	13	5	37
ᄉᄼᄊᄀᄓᆁ	민주노총 지역본부	20	47	25	3	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	21	54	50	24	149
	가맹조직 산하	40	68	49	9	166
	총연맹·지역본부	27	59	38	8	132
	건설산업연맹	0	7	10	3	20
	공무원노조	6	17	12	5	40
	공공운수노조	4	7	10	4	25
	교수노조	6	3	0	0	9
	금속노조	7	14	12	6	39
	대학노조	0	1	6	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	3	9	4	1	17
	보건의료노조	4	13	18	4	39
	비정규교수노조	0	1	4	0	5
Γ	사무금융연맹	7	20	9	3	39
	서비스연맹	5	12	2	1	20
	언론노조	1	5	5	2	13
	 전교조	15	9	5	3	32
	 정보경제연맹	2	2	0	0	4
	화섬식품노조	1	2	2	0	5

0.0%

17.9%

25.0%

7.7%

46,9%

50.0%

20,0%

20 0%

51,3%

60.0%

38.5%

28,1%

50.0%

40.0%

80 0%

23.1%

10.0%

38.5%

15.6%

0.0%

40.0%

0.0%

7.7%

5.0%

15,4%

94%

0.0%

0.0%

비정규교수노조

사무금융연맹

서비스연맹

언론노조

전교조

정보경제연맹

화섬식품노조



100 0%

100,0%

100,0%

100,0%

100,0%

100.0%

100,0%

### 〈부록표 34〉 자신에게 영향을 마치는 업무 결정이나 직무 배치 결정 과정에서 배제되어 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	 전체	112	218	94	23	447
	여성	35	90	42	11	178
성별	 남성	77	126	52	12	267
	 그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	5	7	11	4	27
-171-11	30대	16	32	24	6	78
연령대	40대	46	87	20	10	163
	50대 이상	45	92	39	3	179
	1년 미만	18	38	10	6	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	31	49	30	7	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	15	36	13	1	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	18	34	16	2	70
	10년 이상	30	61	25	7	123
	<u> 임원</u>	48	73	13	3	137
	사무부총장·실장	10	23	5	0	38
	국장	23	67	36	6	132
직책 -	 부장	15	36	25	8	84
	 차장	9	10	9	3	31
		7	9	6	3	25
	선출직 간부	50	78	16	2	146
	전무직 간부	10	12	5	0	27
간부유형	채용직 간부	49	119	71	20	259
	조직파견 간부	3	9	2	1	15
	총연맹 중앙	7	15	9	6	37
	민주노총 지역본부	22	50	19	4	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	32	70	39	8	149
	가맹조직 산하	51	83	27	5	166
	총연맹·지역본부	29	65	28	10	132
	건설산업연맹	2	11	6	1	20
	공무원노조	7	22	7	4	40
	공공운수노조	6	13	5	1	25
	교수노조	6	2	0	1	9
	금속노조	9	18	9	3	39
	 대학노조	0	1	6	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	6	9	2	0	17
	보건의료노조	6	24	9	0	39
-	비정규교수노조	1	3	1	0	5
	사무금융연맹	6	22	10	1	39
	서비스연맹	9	10	1	0	20
	 언론노조	2	6	4	1	13
-	 전교조	20	8	4	0	32
-	 정보경제연맹	1	3	0	0	4
-	 화섬식품노조	2	1	2	0	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	25.1%	48.8%	21.0%	5.1%	100.0%
성별	여성	19.7%	50.6%	23.6%	6.2%	100.0%
	남성	28.8%	47.2%	19.5%	4.5%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	18.5%	25.9%	40.7%	14.8%	100,0%
A174511	30대	20.5%	41.0%	30.8%	7.7%	100,0%
연령대	40대	28.2%	53.4%	12.3%	6.1%	100.0%
	50대 이상	25.1%	51.4%	21.8%	1.7%	100.0%
	1년 미만	25.0%	52.8%	13.9%	8.3%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	26.5%	41.9%	25.6%	6.0%	100.0%
<del>활동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	23.1%	55.4%	20.0%	1.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	25.7%	48.6%	22.9%	2.9%	100.0%
	10년 이상	24.4%	49.6%	20.3%	5.7%	100.0%
	임원	35.0%	53.3%	9.5%	2.2%	100.0%
	사무부총장·실장	26.3%	60.5%	13.2%	0.0%	100.0%
직책	국장	17.4%	50.8%	27.3%	4.5%	100.0%
식색	부장	17.9%	42.9%	29.8%	9.5%	100.0%
	차장	29.0%	32.3%	29.0%	9.7%	100.0%
	담당부원	28.0%	36.0%	24.0%	12.0%	100.0%
	선출직 간부	34.2%	53.4%	11.0%	1.4%	100.0%
간부유형	정무직 간부	37.0%	44.4%	18.5%	0.0%	100.0%
신구ㅠ병	채용직 간부	18.9%	45.9%	27.4%	7.7%	100.0%
	조직파견 간부	20.0%	60.0%	13.3%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	18.9%	40.5%	24.3%	16.2%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	23.2%	52.6%	20.0%	4.2%	100.0%
<u> </u>	가맹조직 중앙	21.5%	47.0%	26.2%	5.4%	100.0%
	가맹조직 산하	30.7%	50.0%	16.3%	3.0%	100.0%
	총연맹·지역본부	22.0%	49.2%	21.2%	7.6%	100.0%
	건설산업연맹	10.0%	55.0%	30.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	17.5%	55.0%	17.5%	10.0%	100.0%
	공공운수노조	24.0%	52.0%	20.0%	4.0%	100.0%
	교수노조	66.7%	22.2%	0.0%	11.1%	100.0%
	금속노조	23.1%	46.2%	23.1%	7.7%	100.0%
	대학노조	0.0%	12.5%	75.0%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	35.3%	52.9%	11.8%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	15.4%	61.5%	23.1%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	15.4%	56.4%	25.6%	2.6%	100.0%
	서비스연맹	45.0%	50.0%	5.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	15.4%	46.2%	30.8%	7.7%	100.0%
	전교조	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 35〉 임원들과 사무처 사람들에게 고충이나 불만을 스스럼없이 이야기할 수 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	48	164	192	43	447
	여성	20	79	64	15	178
성별	남성	28	83	128	28	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	6	11	7	3	27
어래대	30대	13	39	20	6	78
연령대	40대	21	50	75	17	163
	50대 이상	8	64	90	17	179
	1년 미만	8	28	34	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	16	40	46	15	117
<del>활동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	8	29	24	4	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	5	20	34	11	70
	10년 이상	11	47	54	11	123
	임원	12	34	73	18	137
	사무부총장·실장	1	13	19	5	38
7140	국장	11	58	54	9	132
직책	부장	12	43	23	6	84
	차장	7	7	12	5	31
	담당부원	5	9	11	0	25
	선출직 간부	12	37	81	16	146
7140-1	정무직 간부	0	12	10	5	27
간부유형	채용직 간부	34	112	91	22	259
	조직파견 간부	2	3	10	0	15
	총연맹 중앙	5	15	15	2	37
	민주노총 지역본부	6	41	38	10	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	19	57	62	11	149
	가맹조직 산하	18	51	77	20	166
	총연맹·지역본부	11	56	53	12	132
	건설산업연맹	4	8	7	1	20
	공무원노조	5	14	21	0	40
	공공운수노조	1	14	9	1	25
	교수노조	2	0	5	2	9
	금속노조	3	14	18	4	39
	대학노조	2	6	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	0	5	8	4	17
	보건의료노조	4	17	17	1	39
	비정규교수노조	0	0	5	0	5
	사무금융연맹	10	13	14	2	39
	서비스연맹	0	6	10	4	20
	언론노조	0	4	6	3	13
	전교조	4	6	14	8	32
		0	0	3	1	4
	화섬식품노조	2	1	2	0	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	10.7%	36.7%	43.0%	9.6%	100.0%
	여성	11.2%	44.4%	36.0%	8.4%	100.0%
성별	남성	10.5%	31.1%	47.9%	10.5%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	22.2%	40.7%	25.9%	11.1%	100.0%
od ad cill	30대	16.7%	50.0%	25.6%	7.7%	100.0%
연령대	40대	12.9%	30.7%	46.0%	10.4%	100.0%
	50대 이상	4.5%	35.8%	50.3%	9.5%	100.0%
	1년 미만	11.1%	38.9%	47.2%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	13.7%	34.2%	39.3%	12.8%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	12.3%	44.6%	36.9%	6.2%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	7.1%	28.6%	48.6%	15.7%	100.0%
	10년 이상	8.9%	38.2%	43.9%	8.9%	100.0%
	임원	8.8%	24.8%	53.3%	13.1%	100.0%
	사무부총장·실장	2.6%	34.2%	50.0%	13.2%	100.0%
<b>직책</b>	국장	8.3%	43.9%	40.9%	6.8%	100.0%
역색	부장	14.3%	51.2%	27.4%	7.1%	100.0%
	차장	22.6%	22.6%	38.7%	16.1%	100.0%
	담당부원	20.0%	36.0%	44.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	8.2%	25.3%	55.5%	11.0%	100.0%
간부유형 간부유형	정무직 간부	0.0%	44.4%	37.0%	18.5%	100.0%
ਹਿਸਜਲ	채용직 간부	13.1%	43.2%	35.1%	8.5%	100.0%
	조직파견 간부	13.3%	20.0%	66.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	13.5%	40.5%	40.5%	5.4%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	6.3%	43.2%	40.0%	10.5%	100.0%
	가맹조직 중앙	12.8%	38.3%	41.6%	7.4%	100.0%
	가맹조직 산하	10.8%	30.7%	46.4%	12.0%	100.0%
	총연맹·지역본부	8.3%	42.4%	40.2%	9.1%	100.0%
	건설산업연맹	20.0%	40.0%	35.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	12.5%	35.0%	52.5%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	4.0%	56.0%	36.0%	4.0%	100.0%
	교수노조	22.2%	0.0%	55.6%	22.2%	100.0%
	금속노조	7.7%	35.9%	46.2%	10.3%	100.0%
	대학노조	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	0.0%	29.4%	47.1%	23.5%	100.0%
	보건의료노조	10.3%	43.6%	43.6%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	25.6%	33.3%	35.9%	5.1%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	30.0%	50.0%	20.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	30.8%	46.2%	23.1%	100.0%
	전교조	12.5%	18.8%	43.8%	25.0%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 36〉함께 일(활동)하는 사람들과 내 고민을 나눌 수 있다(단약: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	19	106	277	45	447
	여성	10	45	104	19	178
성별	남성	9	60	172	26	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	3	5	17	2	27
od 34 cil	30대	4	25	42	7	78
연령대	40대	7	27	107	22	163
	50대 이상	5	49	111	14	179
	1년 미만	3	19	48	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	7	26	67	17	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1	11	49	4	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	1	14	44	11	70
	10년 이상	7	36	69	11	123
	임원	3	24	92	18	137
	사무부총장·실장	0	12	20	6	38
	국장	7	39	76	10	132
직책	부장	6	20	52	6	84
	차장	2	7	18	4	31
	담당부원	1	4	19	1	25
	선출직 간부	3	24	103	16	146
	정무직 간부	0	6	17	4	27
간부유형	채용직 간부	16	70	149	24	259
	조직파견 간부	0	6	8	1	15
	총연맹 중앙	1	8	25	3	37
	민주노총 지역본부	4	26	55	10	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	8	39	91	11	149
	가맹조직 산하	6	33	106	21	166
	총연맹·지역본부	5	34	80	13	132
	건설산업연맹	1	7	12	0	20
	공무원노조	3	6	30	1	40
	공공운수노조	0	11	12	2	25
	교수노조	0	0	7	2	9
	금속노조	3	9	24	3	39
	대학노조	1	5	2	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	0	5	9	3	17
	보건의료노조	1	11	25	2	39
	비정규교수노조	0	0	5	0	5
	사무금융연맹	2	11	24	2	39
	서비스연맹	0	0	14	6	20
	언론노조	0	1	9	3	13
	전교조	1	6	18	7	32
	 정보경제연맹	0	0	3	1	4
	화섬식품노조	2	0	3	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	 전체	4.3%	23,7%	62,0%	10,1%	100.0%
	여성	5.6%	25.3%	58.4%	10.7%	100,0%
성별	남성	3.4%	22.5%	64.4%	9.7%	100,0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100,0%
	20대	11.1%	18.5%	63.0%	7.4%	100.0%
어려대	30대	5.1%	32.1%	53.8%	9.0%	100.0%
연령대	40대	4.3%	16.6%	65.6%	13.5%	100.0%
	50대 이상	2.8%	27.4%	62.0%	7.8%	100.0%
	1년 미만	4.2%	26.4%	66.7%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	6.0%	22.2%	57.3%	14.5%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1.5%	16.9%	75.4%	6.2%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	1.4%	20.0%	62.9%	15.7%	100.0%
	10년 이상	5.7%	29.3%	56.1%	8.9%	100.0%
	임원	2.2%	17.5%	67.2%	13.1%	100.0%
	사무부총장·실장	0.0%	31.6%	52.6%	15.8%	100.0%
<b>직책</b>	국장	5.3%	29.5%	57.6%	7.6%	100.0%
77	부장	7.1%	23.8%	61.9%	7.1%	100.0%
	차장	6.5%	22.6%	58.1%	12.9%	100.0%
	담당부원	4.0%	16.0%	76.0%	4.0%	100.0%
	선출직 간부	2.1%	16.4%	70.5%	11.0%	100.0%
간부유형 간부유형	정무직 간부	0.0%	22.2%	63.0%	14.8%	100.0%
21118	채용직 간부	6.2%	27.0%	57.5%	9.3%	100.0%
	조직파견 간부	0.0%	40.0%	53.3%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	2.7%	21.6%	67.6%	8.1%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	4.2%	27.4%	57.9%	10.5%	100.0%
	가맹조직 중앙	5.4%	26.2%	61.1%	7.4%	100.0%
	가맹조직 산하	3.6%	19.9%	63.9%	12.7%	100.0%
	총연맹·지역본부	3.8%	25.8%	60.6%	9.8%	100.0%
	건설산업연맹	5.0%	35.0%	60.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	7.5%	15.0%	75.0%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	0.0%	44.0%	48.0%	8.0%	100.0%
	교수노조	0.0%	0.0%	77.8%	22.2%	100.0%
	금속노조	7.7%	23.1%	61.5%	7.7%	100.0%
	대학노조	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	0.0%	29.4%	52.9%	17.6%	100.0%
	보건의료노조	2.6%	28.2%	64.1%	5.1%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	5.1%	28.2%	61.5%	5.1%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	0.0%	70.0%	30.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	7.7%	69.2%	23.1%	100.0%
	전교조	3.1%	18.8%	56.3%	21.9%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	0.0%	60.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 37〉함께 알(활동)하는 사람들이 서로 존중하고, 나도 존중받는다고 느낀다(단위: 몡

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	16	92	278	61	447
	여성	10	40	107	21	178
성별	남성	6	51	170	40	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	2	4	18	3	27
연령대	30대	6	20	40	12	78
20-11	40대	6	30	99	28	163
	50대 이상	2	38	121	18	179
	1년 미만	3	14	45	10	72
215-1-1	1년 이상 ~ 3년 미만	7	25	69	16	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1	9	47	8	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	1	16	41	12	70
	10년 이상	4	28	76	15	123
	임원 사무부총장·실장	2	20 5	92 28	23 5	137 38
	자구구용성·결성 국장	5	33	83	11	132
직책	<sup>녹성</sup> 부장	4	24	44	12	84
	차장	5	6	15	5	31
	담당부원	0	4	16	5	25
	선출직 간부	2	19	103	22	146
	정무직 간부	0	5	15	7	27
간부유형	채용직 간부	14	63	153	29	259
	조직파견 간부	0	5	7	3	15
	총연맹 중앙	1	10	21	5	37
, A 117 F1 #11	민주노총 지역본부	1	23	60	11	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	9	33	94	13	149
	가맹조직 산하	5	26	103	32	166
	총연맹·지역본부	2	33	81	16	132
	건설산업연맹	2	4	14	0	20
	공무원노조	3	10	26	1	40
	공공운수노조	1	6	16	2	25
	교수노조	0	1	5	3	9
	금속노조	2	8	22	7	39
	대학노조	1	5	2	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	0	2	11	4	17
	보건의료노조	0	8	28	3	39
	비정규교수노조	0	0	5	0	5
	사무금융연맹	3	6	26	4	39
	서비스연맹	0	1	14	5	20
	언론노조	0	1	10	2	13
	전교조	0	5	15	12	32
	정보경제연맹	0	0	2	2	4
	화섬식품노조	2	2	1	0	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체		20.6%	62.2%	13.6%	100.0%
	여성	5.6%	22.5%	60.1%	11.8%	100.0%
성별	남성	2.2%	19.1%	63.7%	15.0%	100,0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100,0%
	20대	7.4%	14.8%	66.7%	11.1%	100.0%
MHE!!	30대	7.7%	25.6%	51.3%	15.4%	100.0%
연령대	40대	3.7%	18.4%	60.7%	17.2%	100.0%
	50대 이상	1.1%	21.2%	67.6%	10.1%	100.0%
	1년 미만	4.2%	19.4%	62.5%	13.9%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	6.0%	21.4%	59.0%	13.7%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1.5%	13.8%	72.3%	12.3%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	1.4%	22.9%	58.6%	17.1%	100.0%
	10년 이상	3.3%	22.8%	61.8%	12.2%	100.0%
	임원	1.5%	14.6%	67.2%	16.8%	100.0%
	사무부총장·실장	0.0%	13.2%	73.7%	13.2%	100.0%
<b>직책</b>	국장	3.8%	25.0%	62.9%	8.3%	100.0%
44	부장	4.8%	28.6%	52.4%	14.3%	100.0%
	차장	16.1%	19.4%	48.4%	16.1%	100.0%
	담당부원	0.0%	16.0%	64.0%	20.0%	100.0%
	선출직 간부	1.4%	13.0%	70.5%	15.1%	100.0%
간부유형	정무직 간부	0.0%	18.5%	55.6%	25.9%	100.0%
Έτπ8	채용직 간부	5.4%	24.3%	59.1%	11.2%	100.0%
	조직파견 간부	0.0%	33.3%	46.7%	20.0%	100.0%
	총연맹 중앙	2.7%	27.0%	56.8%	13.5%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	1.1%	24.2%	63.2%	11.6%	100.0%
고국 8 대 전세	가맹조직 중앙	6.0%	22.1%	63.1%	8.7%	100.0%
	가맹조직 산하	3.0%	15.7%	62.0%	19.3%	100.0%
	총연맹·지역본부	1.5%	25.0%	61.4%	12.1%	100.0%
	건설산업연맹	10.0%	20.0%	70.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	7.5%	25.0%	65.0%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	4.0%	24.0%	64.0%	8.0%	100.0%
	교수노조	0.0%	11.1%	55.6%	33.3%	100.0%
	금속노조	5.1%	20.5%	56.4%	17.9%	100.0%
	대학노조	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	0.0%	11.8%	64.7%	23.5%	100.0%
	보건의료노조	0.0%	20.5%	71.8%	7.7%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	7.7%	15.4%	66.7%	10,3%	100,0%
	서비스연맹	0.0%	5.0%	70.0%	25.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	7.7%	76.9%	15.4%	100.0%
	전교조	0.0%	15.6%	46.9%	37.5%	100.0%
	 정보경제연맹	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 38〉 음식다리군비, 청소 미무리 등과 같은 역할은 주로 여성이 한다(단위: 명)

		전혀				
		건어 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	129	222	81	15	447
	여성	29	90	47	12	178
성별	남성	100	131	33	3	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	10	10	4	3	27
연령대	30대	26	25	22	5	78
12941	40대	55	69	34	5	163
	50대 이상	38	118	21	2	179
	1년 미만	21	33	15	3	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	39	55	17	6	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	14	35	15	1	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	25	30	14	1	70
	10년 이상	30	69	20	4	123
	임원	41	72	21	3	137
	사무부총장·실장	11	23	4	0	38
<b>직</b> 책	국장	28	77	23	4	132
44	부장	28	35	19	2	84
	차장	11	10	6	4	31
	담당부원	10	5	8	2	25
	선출직 간부	41	79	23	3	146
<u>간부유형</u>	정무직 간부	10	9	8	0	27
ਪਿਜਾਲ	채용직 간부	74	126	49	10	259
	조직파견 간부	4	8	1	2	15
	총연맹 중앙	17	11	6	3	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	29	49	15	2	95
	가맹조직 중앙	31	85	28	5	149
	가맹조직 산하	52	77	32	5	166
	총연맹·지역본부	46	60	21	5	132
	건설산업연맹	3	14	2	1	20
	공무원노조	3	25	11	1	40
	공공운수노조	7	12	5	1	25
	교수노조	4	5	0	0	9
	금속노조	16	18	4	1	39
	대학노조	2	5	1	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	4	9	4	0	17
	보건의료노조	9	21	8	1	39
	비정규교수노조	1	4	0	0	5
	사무금융연맹	5	19	12	3	39
	서비스연맹	7	8	5	0	20
	언론노조	6	5	2	0	13
	전교조	12	14	4	2	32
	정보경제연맹	1	3	0	0	4
	화섬식품노조	3	0	2	0	5



		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	28.9%	49.7%	18.1%	3.4%	100.0%
	여성	16.3%	50.6%	26.4%	6.7%	100.0%
성별	남성	37.5%	49.1%	12.4%	1.1%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	37.0%	37.0%	14.8%	11.1%	100.0%
어려대	30대	33.3%	32.1%	28.2%	6.4%	100.0%
연령대 -	40대	33.7%	42.3%	20.9%	3.1%	100.0%
	50대 이상	21.2%	65.9%	11.7%	1.1%	100.0%
	1년 미만	29.2%	45.8%	20.8%	4.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	33.3%	47.0%	14.5%	5.1%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	21.5%	53.8%	23.1%	1.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	35.7%	42.9%	20.0%	1.4%	100.0%
	10년 이상	24.4%	56.1%	16.3%	3.3%	100.0%
	임원	29.9%	52.6%	15.3%	2.2%	100.0%
	사무부 <del>총</del> 장·실장	28.9%	60.5%	10.5%	0.0%	100.0%
71-11	국장	21.2%	58.3%	17.4%	3.0%	100.0%
직책 -	부장	33.3%	41.7%	22.6%	2.4%	100.0%
	차장	35.5%	32.3%	19.4%	12.9%	100.0%
	담당부원	40.0%	20.0%	32.0%	8.0%	100.0%
	선출직 간부	28.1%	54.1%	15.8%	2.1%	100.0%
71 H O =1	정무직 간부	37.0%	33.3%	29.6%	0.0%	100.0%
간부유형	채용직 간부	28.6%	48.6%	18.9%	3.9%	100.0%
	조직파견 간부	26.7%	53.3%	6.7%	13.3%	100.0%
	총연맹 중앙	45.9%	29.7%	16.2%	8.1%	100.0%
4 A 41.7 C1 all	민주노총 지역본부	30.5%	51.6%	15.8%	2.1%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	20.8%	57.0%	18.8%	3.4%	100.0%
	가맹조직 산하	31.3%	46.4%	19.3%	3.0%	100.0%
	총연맹·지역본부	34.8%	45.5%	15.9%	3.8%	100.0%
	건설산업연맹	15.0%	70.0%	10.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	7.5%	62.5%	27.5%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	28.0%	48.0%	20.0%	4.0%	100.0%
	교수노조	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	41.0%	46.2%	10.3%	2.6%	100.0%
	대학노조	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	23.5%	52.9%	23.5%	0.0%	100.0%
ļ	보건의료노조	23.1%	53.8%	20.5%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	12.8%	48.7%	30.8%	7.7%	100.0%
	서비스연맹	35.0%	40.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	46.2%	38.5%	15.4%	0.0%	100.0%
	전교조	37.5%	43.8%	12.5%	6.3%	100.0%
	정보경제연맹	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
ļ	화섬식품노조	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 39〉 공식적인 화의, 집회 등의 자리에서 여성을 비하하거나 성적으로 대상화하는 발언이 자주 오고 간다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	201	232	11	3	447
	여성	67	101	7	3	178
성별	남성	134	129	4	0	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	16	8	3	0	27
어컨데	30대	36	38	2	2	78
연령대	40대	78	81	3	1	163
	50대 이상	71	105	3	0	179
	1년 미만	32	37	2	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	61	51	4	1	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	28	37	0	0	65
-	5년 이상 ~ 10년 미만	30	37	3	0	70
	10년 이상	50	70	2	1	123
	임원	65	69	3	0	137
	사무부총장·실장	17	21	0	0	38
71-11	국장	50	78	3	1	132
직책 -	부장	40	43	1	0	84
-	 차장	17	10	2	2	31
•	담당부원	12	11	2	0	25
	선출직 간부	67	76	3	0	146
	정무직 간부	14	13	0	0	27
간부유형	채용직 간부	114	135	7	3	259
-	조직파견 간부	6	8	1	0	15
	총연맹 중앙	20	15	1	1	37
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	민주노총 지역본부	48	47	0	0	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	61	81	6	1	149
-	가맹조직 산하	72	89	4	1	166
	총연맹·지역본부	68	62	1	1	132
F	건설산업연맹	4	14	1	1	20
-	공무원노조	12	28	0	0	40
-	공공운수노조	8	16	1	0	25
-	교수노조	6	3	0	0	9
-	 금속노조	18	20	1	0	39
	 대학노조	1	6	1	0	8
	 민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	6	11	0	0	17
<b></b> -	 보건의료노조	19	20	0	0	39
F	비정규교수노조	0	5	0	0	5
ŀ	사무금융연맹	14	22	2	1	39
-	서비스연맹	12	6	2	0	20
		7	6	0	0	13
	 전교조	22	9	1	0	32
	 정보경제연맹	2	2	0	0	4
-	 화섬식품노조	2	2	1	0	5
	치음식모고고				U	) )

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	45.0%	51.9%	2.5%	0.7%	100.0%
	여성	37.6%	56.7%	3.9%	1.7%	100,0%
성별	남성	50.2%	48.3%	1.5%	0.0%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100,0%	0.0%	0.0%	100,0%
	20대	59.3%	29.6%	11,1%	0.0%	100,0%
od 3dell	30대	46.2%	48.7%	2.6%	2.6%	100.0%
연령대	40대	47.9%	49.7%	1.8%	0.6%	100.0%
	50대 이상	39.7%	58.7%	1.7%	0.0%	100.0%
	1년 미만	44.4%	51.4%	2.8%	1.4%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	52.1%	43.6%	3.4%	0.9%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	43.1%	56.9%	0.0%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	42.9%	52.9%	4.3%	0.0%	100.0%
	10년 이상	40.7%	56.9%	1.6%	0.8%	100.0%
	임원	47.4%	50.4%	2.2%	0.0%	100.0%
	사무부총장·실장	44.7%	55.3%	0.0%	0.0%	100.0%
<b>직책</b>	국장	37.9%	59.1%	2.3%	0.8%	100.0%
44	부장	47.6%	51.2%	1.2%	0.0%	100.0%
	차장	54.8%	32.3%	6.5%	6.5%	100.0%
	담당부원	48.0%	44.0%	8.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	45.9%	52.1%	2.1%	0.0%	100.0%
간부유형	정무직 간부	51.9%	48.1%	0.0%	0.0%	100.0%
27118	채용직 간부	44.0%	52.1%	2.7%	1.2%	100.0%
	조직파견 간부	40.0%	53.3%	6.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	54.1%	40.5%	2.7%	2.7%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	50.5%	49.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	가맹조직 중앙	40.9%	54.4%	4.0%	0.7%	100.0%
	가맹조직 산하	43.4%	53.6%	2.4%	0.6%	100.0%
	총연맹·지역본부	51.5%	47.0%	0.8%	0.8%	100.0%
	건설산업연맹	20.0%	70.0%	5.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	32.0%	64.0%	4.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	46.2%	51.3%	2.6%	0.0%	100.0%
	대학노조	12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	35.3%	64.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	48.7%	51.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	35.9%	56.4%	5.1%	2.6%	100.0%
	서비스연맹	60.0%	30.0%	10.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	53.8%	46.2%	0.0%	0.0%	100.0%
	전교조	68.8%	28.1%	3.1%	0.0%	100.0%
	정보경제연맹	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 40〉 의견을 무조건 관철사키기 위한 회의를 한다(단위: 명)

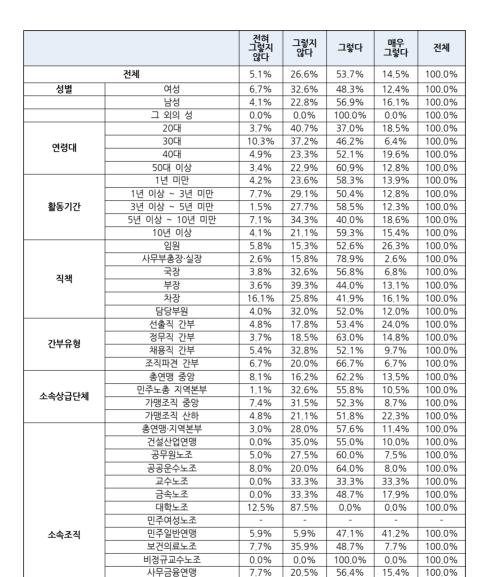
		전혀	그렇지		매우	
		그렇지 않다	않다	그렇다	그렇다	전체
	전체	78	268	83	18	447
	여성	23	105	39	11	178
성별	남성	55	161	44	7	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	2	10	14	1	27
연령대	30대	14	42	17	5	78
단당네	40대	30	99	28	6	163
	50대 이상	32	117	24	6	179
	1년 미만	12	47	12	1	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	25	65	23	4	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	10	39	16	0	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	14	37	13	6	70
	10년 이상	17	80	19	7	123
	임원	35	83	13	6	137
	사무부총장·실장	7	26	5	0	38
직책	국장	15	83	30	4	132
44	부장	11	51	18	4	84
	차장	5	13	10	3	31
	담당부원	5	12	7	1	25
	선출직 간부	34	90	17	5	146
간부유형	정무직 간부	8	15	4	0	27
ሂተπ8	채용직 간부	33	153	61	12	259
	조직파견 간부	3	10	1	1	15
	총연맹 중앙	8	17	9	3	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	15	60	19	1	95
<u> </u>	가맹조직 중앙	20	90	33	6	149
	가맹조직 산하	35	101	22	8	166
	총연맹·지역본부	23	77	28	4	132
	건설산업연맹	0	9	8	3	20
	공무원노조	6	27	6	1	40
	공공운수노조	5	17	1	2	25
	교수노조	5	4	0	0	9
	금속노조	8	19	11	1	39
	대학노조	0	3	5	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	3	12	0	2	17
	보건의료노조	4	25	8	2	39
	비정규교수노조	0	5	0	0	5
	사무금융연맹	4	26	7	2	39
	서비스연맹	3	15	2	0	20
	언론노조	2	7	3	1	13
	전교조	13	17	2	0	32
	정보경제연맹	1	3	0	0	4
	화섬식품노조	1	2	2	0	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	17.4%	60.0%	18.6%	4.0%	100.0%
	여성	12.9%	59.0%	21.9%	6.2%	100.0%
성별	남성	20.6%	60.3%	16.5%	2.6%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	7.4%	37.0%	51.9%	3.7%	100.0%
어려대	30대	17.9%	53.8%	21.8%	6.4%	100.0%
연령대	40대	18.4%	60.7%	17.2%	3.7%	100.0%
	50대 이상	17.9%	65.4%	13.4%	3.4%	100.0%
	1년 미만	16.7%	65.3%	16.7%	1.4%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	21.4%	55.6%	19.7%	3.4%	100.0%
활 <del>동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	15.4%	60.0%	24.6%	0.0%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	20.0%	52.9%	18.6%	8.6%	100.0%
	10년 이상	13.8%	65.0%	15.4%	5.7%	100.0%
	임원	25.5%	60.6%	9.5%	4.4%	100.0%
	사무부총장·실장	18.4%	68.4%	13.2%	0.0%	100.0%
2158	국장	11.4%	62.9%	22.7%	3.0%	100.0%
직책	부장	13.1%	60.7%	21.4%	4.8%	100.0%
	차장	16.1%	41.9%	32.3%	9.7%	100.0%
	담당부원	20.0%	48.0%	28.0%	4.0%	100.0%
	선출직 간부	23.3%	61.6%	11.6%	3.4%	100.0%
건티오취	정무직 간부	29.6%	55.6%	14.8%	0.0%	100.0%
간부유형	채용직 간부	12.7%	59.1%	23.6%	4.6%	100.0%
	조직파견 간부	20.0%	66.7%	6.7%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	21.6%	45.9%	24.3%	8.1%	100.0%
ᄉᄼᄊᄀᄗᆒ	민주노총 지역본부	15.8%	63.2%	20.0%	1.1%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	13.4%	60.4%	22.1%	4.0%	100.0%
	가맹조직 산하	21.1%	60.8%	13.3%	4.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	17.4%	58.3%	21.2%	3.0%	100.0%
	건설산업연맹	0.0%	45.0%	40.0%	15.0%	100.0%
	공무원노조	15.0%	67.5%	15.0%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	20.0%	68.0%	4.0%	8.0%	100.0%
	교수노조	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
	금속노조	20.5%	48.7%	28.2%	2.6%	100.0%
	대학노조	0.0%	37.5%	62.5%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	17.6%	70.6%	0.0%	11.8%	100.0%
	보건의료노조	10.3%	64.1%	20.5%	5.1%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	10.3%	66.7%	17.9%	5.1%	100.0%
	서비스연맹	15.0%	75.0%	10.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	15.4%	53.8%	23.1%	7.7%	100.0%
	전교조	40.6%	53.1%	6.3%	0.0%	100.0%
	 정보경제연맹	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 41〉회의, 토론 등에서 자유롭게 궁금한 것을 질문하거나 의견을 밝힐 수 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	23	119	240	65	447
	여성	12	58	86	22	178
성별	남성	11	61	152	43	267
	그 외의 성	0	0	2	0	2
	20대	1	11	10	5	27
연령대	30대	8	29	36	5	78
12941	40대	8	38	85	32	163
	50대 이상	6	41	109	23	179
	1년 미만	3	17	42	10	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	9	34	59	15	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1	18	38	8	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	5	24	28	13	70
	10년 이상	5	26	73	19	123
	임원	8	21	72	36	137
	사무부총장·실장	1	6	30	1	38
직책	국장	5	43	75	9	132
77	부장	3	33	37	11	84
	차장	5	8	13	5	31
	담당부원	1	8	13	3	25
	선출직 간부	7	26	78	35	146
간부유형	정무직 간부	1	5	17	4	27
27118	채용직 간부	14	85	135	25	259
	조직파견 간부	1	3	10	1	15
	총연맹 중앙	3	6	23	5	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	1	31	53	10	95
<u> </u>	가맹조직 중앙	11	47	78	13	149
	가맹조직 산하	8	35	86	37	166
	총연맹·지역본부	4	37	76	15	132
	건설산업연맹	0	7	11	2	20
	공무원노조	2	11	24	3	40
	공공운수노조	2	5	16	2	25
	교수노조	0	3	3	3	9
	금속노조	0	13	19	7	39
	대학노조	1	7	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	1	1	8	7	17
	보건의료노조	3	14	19	3	39
	비정규교수노조	0	0	5	0	5
	사무금융연맹	3	8	22	6	39
	서비스연맹	1	5	12	2	20
	언론노조	0	4	7	2	13
	전교조	3	3	14	12	32
	정보경제연맹	1	0	2	1	4
	화섬식품노조	2	1	2	0	5



25.0%

30 8%

9.4%

0.0%

20.0%

60.0%

53,8%

43.8%

50.0%

40.0%

10.0%

15 4%

37.5%

25.0%

0.0%

5.0%

0.0%

9.4%

25.0%

40.0%

서비스연맹

어론노조

전교조

정보경제연맹

화섬식품노조

100.0%

100 0%

100,0%

100.0%

100,0%

# 〈부록표 42〉 활동 과정에서 필요한 정보가 공식적이고 평등하게 공유된다(단위: 몡

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	36	148	208	55	447
	여성	14	69	72	23	178
성별	남성	22	79	134	32	267
	그 외의 성	0	0	2	0	2
	20대	4	12	8	3	27
년 연령대	30대	10	32	32	4	78
L 6-11	40대	12	47	74	30	163
	50대 이상	10	57	94	18	179
815-1-1	1년 미만	6	20	39	7	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	13	38	48	18	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1	25	33	6	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	5	28	28	9	70
	10년 이상	11	37	60	15	123
	임원 사무부총장·실장	7	35 10	64 23	31 4	137 38
	자 <del>구구용성</del> ·결성 국장	9	51	64	8	132
직책	부장	11	30	37	6	84
	차장	5	12	11	3	31
	담당부원	3	10	9	3	25
	선출직 간부	6	42	68	30	146
	정무직 간부	1	8	13	5	27
간부유형	채용직 간부	28	93	119	19	259
	조직파견 간부	1	5	8	1	15
	총연맹 중앙	5	12	16	4	37
, A   L   F  =	민주노총 지역본부	2	31	56	6	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	19	49	66	15	149
	가맹조직 산하	10	56	70	30	166
	총연맹·지역본부	7	43	72	10	132
	건설산업연맹	3	8	8	1	20
	공무원노조	6	9	22	3	40
	공공운수노조	1	9	13	2	25
	교수노조	1	2	3	3	9
	금속노조	6	12	15	6	39
	대학노조	1	7	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	1	4	7	5	17
	보건의료노조	3	16	16	4	39
	비정규교수노조	0	0	5	0	5
	사무금융연맹	3	18	14	4	39
	서비스연맹 언론노조	0	5	12	3	20 13
	연돈도소 전교조	3	8	6		
	전교소 정보경제연맹	0	0	11	10	32 4
	정모경제연맹 화섬식품노조	1	2	2	0	5
	와임식품노소				U	5

부록	
구축	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	8.1%	33.1%	46.5%	12.3%	100.0%
성별	여성	7.9%	38.8%	40.4%	12.9%	100.0%
32	남성	8.2%	29.6%	50.2%	12.0%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
WSILII	20대	14.8%	44.4%	29.6%	11.1%	100.0%
	30대	12.8%	41.0%	41.0%	5.1%	100.0%
연령대	40대	7.4%	28.8%	45.4%	18.4%	100.0%
	50대 이상	5.6%	31.8%	52.5%	10.1%	100,0%
	1년 미만	8.3%	27.8%	54.2%	9.7%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	11.1%	32.5%	41.0%	15.4%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1.5%	38.5%	50.8%	9.2%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	7.1%	40.0%	40.0%	12.9%	100.0%
	10년 이상	8.9%	30.1%	48.8%	12.2%	100.0%
	임원	5.1%	25.5%	46.7%	22.6%	100.0%
	사무부총장·실장	2.6%	26.3%	60.5%	10.5%	100.0%
7150	국장	6.8%	38.6%	48.5%	6.1%	100.0%
직책	부장	13.1%	35.7%	44.0%	7.1%	100.0%
	차장	16.1%	38.7%	35.5%	9.7%	100.0%
	담당부원	12.0%	40.0%	36.0%	12.0%	100.0%
	선출직 간부	4.1%	28.8%	46.6%	20.5%	100.0%
71日の急	정무직 간부	3.7%	29.6%	48.1%	18.5%	100.0%
간 <del>부유</del> 형	채용직 간부	10.8%	35.9%	45.9%	7.3%	100.0%
	조직파견 간부	6.7%	33.3%	53.3%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	13.5%	32.4%	43.2%	10.8%	100.0%
ᇫᄼᄊᄀᄗᆒ	민주노총 지역본부	2.1%	32.6%	58.9%	6.3%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	12.8%	32.9%	44.3%	10.1%	100.0%
	가맹조직 산하	6.0%	33.7%	42.2%	18.1%	100.0%
	총연맹·지역본부	5.3%	32.6%	54.5%	7.6%	100.0%
	건설산업연맹	15.0%	40.0%	40.0%	5.0%	100.0%
	공무원노조	15.0%	22.5%	55.0%	7.5%	100.0%
	공공운수노조	4.0%	36.0%	52.0%	8.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	22.2%	33.3%	33.3%	100.0%
	금속노조	15.4%	30.8%	38.5%	15.4%	100.0%
	대학노조	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	5.9%	23.5%	41.2%	29.4%	100.0%
	보건의료노조	7.7%	41.0%	41.0%	10.3%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	7.7%	46.2%	35.9%	10.3%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	25.0%	60.0%	15.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	38.5%	46.2%	15.4%	100.0%
	전교조	9.4%	25.0%	34.4%	31.3%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 43〉 결정과정에 내가 참여하고 있다고 느낀다(단위: 명)

		전혀				
		건 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	31	124	242	50	447
	여성	15	61	86	16	178
성별	남성	16	62	155	34	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	5	10	9	3	27
연령대	30대	8	32	33	5	78
1294	40대	10	39	89	25	163
	50대 이상	8	43	111	17	179
	1년 미만	6	17	45	4	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	11	33	58	15	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	2	23	36	4	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	5	24	28	13	70
	10년 이상	7	27	75	14	123
	임원	6	21	80	30	137
	사무부총장·실장	1	5	27	5	38
<b>식</b> 책	국장	6	48	74	4	132
석색	부장	8	35	35	6	84
	차장	6	8	14	3	31
	담당부원	4	7	12	2	25
	선출직 간부	7	24	86	29	146
간부유형 간부유형	정무직 간부	1	6	18	2	27
ίτπ8	채용직 간부	23	90	127	19	259
	조직파견 간부	0	4	11	0	15
	총연맹 중앙	3	8	21	5	37
	민주노총 지역본부	3	28	56	8	95
오득성급인제	가맹조직 중앙	15	45	75	14	149
	가맹조직 산하	10	43	90	23	166
	총연맹·지역본부	6	36	77	13	132
	건설산업연맹	0	8	11	1	20
	공무원노조	3	9	25	3	40
	공공운수노조	2	8	15	0	25
	교수노조	1	2	4	2	9
	금속노조	5	11	20	3	39
	대학노조	1	5	2	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	1	3	9	4	17
	보건의료노조	4	14	18	3	39
	비정규교수노조	0	0	5	0	5
	사무금융연맹	3	12	20	4	39
	서비스연맹	0	5	13	2	20
	언론노조	0	4	7	2	13
	전교조	4	5	12	11	32
	정보경제연맹	0	0	2	2	4
	화섬식품노조	1	2	2	0	5



# 〈부록표 44〉 나는 업무에 필요한 교육과 훈련을 충분히 받고 있다(단위: 명

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	38	227	161	21	447
	여성	17	99	57	5	178
성별	남성	21	126	104	16	267
	 그 외의 성	0	2	0	0	2
연령대	20대	7	12	8	0	27
	30대	11	48	17	2	78
선덩내 -	40대	15	80	57	11	163
	50대 이상	5	87	79	8	179
	1년 미만	10	30	29	3	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	12	66	33	6	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	3	35	25	2	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	4	35	26	5	70
	10년 이상	9	61	48	5	123
	임원	2	55	66	14	137
	사무부총장·실장	1	22	13	2	38
71-11	국장	9	78	41	4	132
직책 -	부장	14	44	25	1	84
	차장	8	15	8	0	31
	담당부원	4	13	8	0	25
	선출직 간부	4	58	72	12	146
7100	정무직 간부	1	14	9	3	27
간부유형	채용직 간부	32	147	74	6	259
	조직파견 간부	1	8	6	0	15
	총연맹 중앙	3	24	8	2	37
	민주노총 지역본부	8	52	34	1	95
소속상급단체 -	가맹조직 중앙	17	83	44	5	149
	가맹조직 산하	10	68	75	13	166
	총연맹·지역본부	11	76	42	3	132
	건설산업연맹	2	14	4	0	20
	공무원노조	4	13	22	1	40
	공공운수노조	2	17	5	1	25
	교수노조	1	4	2	2	9
	금속노조	5	15	16	3	39
	대학노조	4	4	0	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	0	9	5	3	17
	보건의료노조	1	24	12	2	39
	비정규교수노조	1	0	4	0	5
	사무금융연맹	1	19	17	2	39
	서비스연맹	0	7	12	1	20
	언론노조	3	9	1	0	13
	전교조	2	13	14	3	32
	정보경제연맹	0	1	3	0	4
	화섬식품노조	1	2	2	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	8.5%	50.8%	36.0%	4.7%	100.0%
	여성	9.6%	55.6%	32.0%	2.8%	100.0%
성별	남성	7.9%	47.2%	39.0%	6.0%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
연령대 -	20대	25.9%	44.4%	29.6%	0.0%	100.0%
	30대	14.1%	61.5%	21.8%	2.6%	100.0%
건덩대	40대	9.2%	49.1%	35.0%	6.7%	100.0%
	50대 이상	2.8%	48.6%	44.1%	4.5%	100.0%
	1년 미만	13.9%	41.7%	40.3%	4.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	10.3%	56.4%	28.2%	5.1%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	4.6%	53.8%	38.5%	3.1%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	5.7%	50.0%	37.1%	7.1%	100.0%
	10년 이상	7.3%	49.6%	39.0%	4.1%	100.0%
	임원	1.5%	40.1%	48.2%	10.2%	100.0%
	사무부총장·실장	2.6%	57.9%	34.2%	5.3%	100.0%
직책 -	국장	6.8%	59.1%	31.1%	3.0%	100.0%
44	부장	16.7%	52.4%	29.8%	1.2%	100.0%
	차장	25.8%	48.4%	25.8%	0.0%	100.0%
	담당부원	16.0%	52.0%	32.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	2.7%	39.7%	49.3%	8.2%	100.0%
간부유형 -	정무직 간부	3.7%	51.9%	33.3%	11.1%	100.0%
ਹਿਸਜਲ	채용직 간부	12.4%	56.8%	28.6%	2.3%	100.0%
	조직파견 간부	2.7%	21.6%	16.2%	0.0%	40.5%
	총연맹 중앙	8.1%	64.9%	21.6%	5.4%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	8.4%	54.7%	35.8%	1.1%	100.0%
그 ~ 6 대 년 세	가맹조직 중앙	11.4%	55.7%	29.5%	3.4%	100.0%
	가맹조직 산하	6.0%	41.0%	45.2%	7.8%	100.0%
	총연맹·지역본부	8.3%	57.6%	31.8%	2.3%	100.0%
	건설산업연맹	10.0%	70.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	10.0%	32.5%	55.0%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	8.0%	68.0%	20.0%	4.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	44.4%	22.2%	22.2%	100.0%
	금속노조	12.8%	38.5%	41.0%	7.7%	100.0%
	대학노조	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	0.0%	52.9%	29.4%	17.6%	100.0%
	보건의료노조	2.6%	61.5%	30.8%	5.1%	100.0%
	비정규교수노조	20.0%	0.0%	80.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	2.6%	48.7%	43.6%	5.1%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	35.0%	60.0%	5.0%	100.0%
	언론노조	23.1%	69.2%	7.7%	0.0%	100.0%
	전교조	6.3%	40.6%	43.8%	9.4%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	100.0%

### 〈부록표 45〉 나는 일(활동) 할 때 목표한 바를 현재 이루어가고 있다(단위: 명)

71-1						
		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	20	150	261	16	447
	여성	11	72	91	4	178
성별	남성	9	76	170	12	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	4	13	10	0	27
연령대	30대	7	28	41	2	78
5241	40대	6	52	97	8	163
	50대 이상	3	57	113	6	179
	1년 미만	7	21	44	0	72
활동기간	1년 이상 ~ 3년 미만	8	37	66	6	117
	3년 이상 ~ 5년 미만	0	29	33	3	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	2	19	44	5	70
	10년 이상	3	44	74	2	123
	임원	1	34	92	10	137
	사무부총장·실장	0	5	31	2	38
7151	국장	3	57	68	4	132
직책	부장	8	35	41	0	84
	차장	6	12	13	0	31
	담당부원	2	7	16	0	25
	선출직 간부	2	33	104	7	146
	정무직 간부	1	6	17	3	27
간부유형	채용직 간부	16	108	129	6	259
	조직파견 간부	1	3	11	0	15
	총연맹 중앙	0	13	22	2	37
	민주노총 지역본부	3	45	46	1	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	12	42	91	4	149
	가맹조직 산하	5	50	102	9	166
	총연맹·지역본부	3	58	68	3	132
	건설산업연맹	1	7	12	0	20
	공무원노조	1	9	30	0	40
	공공운수노조	1	13	10	1	25
	교수노조	1	1	6	1	9
	금속노조	5	10	23	1	39
	대학노조	2	4	2	0	8
	 민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	0	5	10	2	17
, ,	보건의료노조	0	18	20	1	39
	 비정규교수노조	0	1	4	0	5
	사무금융연맹	3	11	22	3	39
	서비스연맹	0	3	17	0	20
	어론노조	2	5	6	0	13
	전교조	1	2	26	3	32
	 정보경제연맹	0	0	3	1	4
	화섬식품노조	0	3	2	0	5

	_
H =	
干专	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	4.5%	33.6%	58.4%	3.6%	100.0%
	여성	6.2%	40.4%	51.1%	2.2%	100.0%
성별	남성	3.4%	28.5%	63.7%	4.5%	100.0%
~ E	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
연령대	20대	14.8%	48.1%	37.0%	0.0%	100.0%
	30대	9.0%	35.9%	52.6%	2.6%	100.0%
284	40대	3.7%	31.9%	59.5%	4.9%	100.0%
	50대 이상	1.7%	31.8%	63.1%	3.4%	100.0%
	1년 미만	9.7%	29.2%	61.1%	0.0%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	6.8%	31.6%	56.4%	5.1%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0.0%	44.6%	50.8%	4.6%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	2.9%	27.1%	62.9%	7.1%	100.0%
	10년 이상	2.4%	35.8%	60.2%	1.6%	100.0%
	임원	0.7%	24.8%	67.2%	7.3%	100.0%
	사무부총장·실장	0.0%	13.2%	81.6%	5.3%	100.0%
<b>직</b> 책	국장	2.3%	43.2%	51.5%	3.0%	100.0%
7.7	부장	9.5%	41.7%	48.8%	0.0%	100.0%
	차장	19.4%	38.7%	41.9%	0.0%	100.0%
	담당부원	8.0%	28.0%	64.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	1.4%	22.6%	71.2%	4.8%	100.0%
간부유형 -	정무직 간부	3.7%	22.2%	63.0%	11.1%	100.0%
<u>υ</u> π8	채용직 간부	6.2%	41.7%	49.8%	2.3%	100.0%
	조직파견 간부	6.7%	20.0%	73.3%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	0.0%	35.1%	59.5%	5.4%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	3.2%	47.4%	48.4%	1.1%	100.0%
고극682세	가맹조직 중앙	8.1%	28.2%	61.1%	2.7%	100.0%
	가맹조직 산하	3.0%	30.1%	61.4%	5.4%	100.0%
	총연맹·지역본부	2.3%	43.9%	51.5%	2.3%	100.0%
	건설산업연맹	5.0%	35.0%	60.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	2.5%	22.5%	75.0%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	4.0%	52.0%	40.0%	4.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	11.1%	66.7%	11.1%	100.0%
	금속노조	12.8%	25.6%	59.0%	2.6%	100.0%
	대학노조	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	0.0%	29.4%	58.8%	11.8%	100.0%
	보건의료노조	0.0%	46.2%	51.3%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	7.7%	28.2%	56.4%	7.7%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	15.0%	85.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	15.4%	38.5%	46.2%	0.0%	100.0%
	전교조	3.1%	6.3%	81.3%	9.4%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	화섬식품노조	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 46〉소속 조직에서의 경험을 비탕으로 관련된 영역의 일(활동)로 더 확장해 갈 수 있을 것이다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	19	97	301	30	447
	여성	8	43	117	10	178
성별	남성	11	54	182	20	267
	그 외의 성	0	0	2	0	2
연령대	20대	3	5	19	0	27
	30대	4	19	50	5	78
언덩내	40대	9	33	107	14	163
	50대 이상	3	40	125	11	179
	1년 미만	4	13	52	3	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	7	26	76	8	117
<del>활동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0	15	46	4	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	4	11	46	9	70
	10년 이상	4	32	81	6	123
	임원	2	20	102	13	137
	사무부총장·실장	0	7	26	5	38
7140	국장	5	39	80	8	132
직책	부장	5	19	56	4	84
	차장	5	7	19	0	31
	담당부원	2	5	18	0	25
	선출직 간부	3	23	109	11	146
7140-1	정무직 간부	1	4	18	4	27
간부유형	채용직 간부	15	67	165	12	259
	조직파견 간부	0	3	9	3	15
	총연맹 중앙	0	8	26	3	37
	민주노총 지역본부	2	25	65	3	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	11	36	94	8	149
	가맹조직 산하	6	28	116	16	166
	총연맹·지역본부	2	33	91	6	132
	건설산업연맹	1	8	11	0	20
	공무원노조	3	5	31	1	40
	공공운수노조	0	8	15	2	25
	교수노조	1	1	5	2	9
	금속노조	3	6	25	5	39
	다. 대학노조	1	3	4	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	1	5	8	3	17
	보건의료노조	2	5	32	0	39
	비정규교수노조	0	1	4	0	5
	사무금융연맹	3	8	25	3	39
	서비스연맹	0	3	14	3	20
	언론노조	1	7	5	0	13
	건교조	1	3	24	4	32
	전보경제연맹	0	0	3	1	4
	화섬식품노조	0	1	4	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체		21.7%	67.3%	6.7%	100.0%
	여성	4.5%	24.2%	65.7%	5.6%	100.0%
성별	남성	4.1%	20.2%	68.2%	7.5%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	20대	11.1%	18.5%	70.4%	0.0%	100.0%
연령대	30대	5.1%	24.4%	64.1%	6.4%	100.0%
[ 284	40대	5.5%	20.2%	65.6%	8.6%	100.0%
	50대 이상	1.7%	22.3%	69.8%	6.1%	100.0%
	1년 미만	5.6%	18.1%	72.2%	4.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	6.0%	22.2%	65.0%	6.8%	100.0%
<del>활동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0.0%	23.1%	70.8%	6.2%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	5.7%	15.7%	65.7%	12.9%	100.0%
	10년 이상	3.3%	26.0%	65.9%	4.9%	100.0%
	임원	1.5%	14.6%	74.5%	9.5%	100.0%
	사무부총장·실장	0.0%	18.4%	68.4%	13.2%	100.0%
<b>직책</b>	국장	3.8%	29.5%	60.6%	6.1%	100.0%
44	부장	6.0%	22.6%	66.7%	4.8%	100.0%
	차장	16.1%	22.6%	61.3%	0.0%	100.0%
	담당부원	8.0%	20.0%	72.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	2.1%	15.8%	74.7%	7.5%	100.0%
간부유형 간부유형	정무직 간부	3.7%	14.8%	66.7%	14.8%	100.0%
27118	채용직 간부	5.8%	25.9%	63.7%	4.6%	100.0%
	조직파견 간부	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%	100.0%
	총연맹 중앙	0.0%	21.6%	70.3%	8.1%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	2.1%	26.3%	68.4%	3.2%	100.0%
	가맹조직 중앙	7.4%	24.2%	63.1%	5.4%	100.0%
	가맹조직 산하	3.6%	16.9%	69.9%	9.6%	100.0%
	총연맹·지역본부	1.5%	25.0%	68.9%	4.5%	100.0%
	건설산업연맹	5.0%	40.0%	55.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	7.5%	12.5%	77.5%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	0.0%	32.0%	60.0%	8.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	11.1%	55.6%	22.2%	100.0%
	금속노조	7.7%	15.4%	64.1%	12.8%	100.0%
	대학노조	12.5%	37.5%	50.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	5.9%	29.4%	47.1%	17.6%	100.0%
	보건의료노조	5.1%	12.8%	82.1%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	7.7%	20.5%	64.1%	7.7%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	15.0%	70.0%	15.0%	100.0%
	언론노조	7.7%	53.8%	38.5%	0.0%	100.0%
	전교조	3.1%	9.4%	75.0%	12.5%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	화섬식품노조	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 47〉 나는 우리 조직에 대해 소속감 및 애착감을 느낀다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		18	63	262	104	447
	여성	10	27	105	36	178
성별	남성	8	35	156	68	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	2	8	15	2	27
MHE!!	30대	6	19	41	12	78
연령대	40대	7	19	96	41	163
	50대 이상	3	17	110	49	179
	1년 미만	5	9	45	13	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	10	23	56	28	117
활 <del>동</del> 기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0	6	49	10	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	1	15	33	21	70
	10년 이상	2	10	79	32	123
	임원	4	13	69	51	137
	사무부총장·실장	0	1	25	12	38
7150	국장	3	19	92	18	132
직책	부장	5	17	50	12	84
	차장	4	6	15	6	31
	담당부원	2	7	11	5	25
	선출직 간부	5	15	77	49	146
기비아린	정무직 간부	1	2	15	9	27
간부유형	채용직 간부	12	43	162	42	259
	조직파견 간부	0	3	8	4	15
	총연맹 중앙	0	8	19	10	37
ᄼᄼᄔᄀᇊᆌ	민주노총 지역본부	1	11	64	19	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	12	24	83	30	149
	가맹조직 산하	5	20	96	45	166
	총연맹·지역본부	1	19	83	29	132
	건설산업연맹	0	2	14	4	20
	공무원노조	2	6	25	7	40
	공공운수노조	1	4	18	2	25
	교수노조	1	0	6	2	9
	금속노조	4	5	20	10	39
	대학노조	1	3	4	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	1	3	6	7	17
	보건의료노조	1	4	27	7	39
	비정규교수노조	0	0	4	1	5
	사무금융연맹	4	7	20	8	39
	서비스연맹	0	2	13	5	20
	언론노조	1	4	5	3	13
	전교조	1	3	11	17	32
	정보경제연맹	0	0	2	2	4
	화섬식품노조	0	1	4	0	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	4.0%	14.1%	58.6%	23.3%	100.0%
	여성	5.6%	15.2%	59.0%	20.2%	100.0%
성별	남성	3.0%	13.1%	58.4%	25.5%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	7.4%	29.6%	55.6%	7.4%	100.0%
Mari	30대	7.7%	24.4%	52.6%	15.4%	100.0%
연령대	40대	4.3%	11.7%	58.9%	25.2%	100.0%
	50대 이상	1.7%	9.5%	61.5%	27.4%	100.0%
	1년 미만	6.9%	12.5%	62.5%	18.1%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	8.5%	19.7%	47.9%	23.9%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0.0%	9.2%	75.4%	15.4%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	1.4%	21.4%	47.1%	30.0%	100.0%
	10년 이상	1.6%	8.1%	64.2%	26.0%	100.0%
	임원	2.9%	9.5%	50.4%	37.2%	100.0%
	사무부총장·실장	0.0%	2.6%	65.8%	31.6%	100.0%
직책 ·	국장	2.3%	14.4%	69.7%	13.6%	100.0%
44	부장	6.0%	20.2%	59.5%	14.3%	100.0%
	차장	12.9%	19.4%	48.4%	19.4%	100.0%
	담당부원	8.0%	28.0%	44.0%	20.0%	100.0%
	선출직 간부	3.4%	10.3%	52.7%	33.6%	100.0%
간부유형	정무직 간부	3.7%	7.4%	55.6%	33.3%	100.0%
ਹ τπ 8	채용직 간부	4.6%	16.6%	62.5%	16.2%	100.0%
	조직파견 간부	0.0%	20.0%	53.3%	26.7%	100.0%
	총연맹 중앙	0.0%	21.6%	51.4%	27.0%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	1.1%	11.6%	67.4%	20.0%	100.0%
고특6비단세	가맹조직 중앙	8.1%	16.1%	55.7%	20.1%	100.0%
	가맹조직 산하	3.0%	12.0%	57.8%	27.1%	100.0%
	총연맹·지역본부	0.8%	14.4%	62.9%	22.0%	100.0%
	건설산업연맹	0.0%	10.0%	70.0%	20.0%	100.0%
	공무원노조	5.0%	15.0%	62.5%	17.5%	100.0%
	공공운수노조	4.0%	16.0%	72.0%	8.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	0.0%	66.7%	22.2%	100.0%
	금속노조	10.3%	12.8%	51.3%	25.6%	100.0%
	대학노조	12.5%	37.5%	50.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	5.9%	17.6%	35.3%	41.2%	100.0%
	보건의료노조	2.6%	10.3%	69.2%	17.9%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%	100.0%
	사무금융연맹	10.3%	17.9%	51.3%	20.5%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	10.0%	65.0%	25.0%	100.0%
	언론노조	7.7%	30.8%	38.5%	23.1%	100.0%
	전교조	3.1%	9.4%	34.4%	53.1%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
	화섬식품노조	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 48〉 여기에서 일(활동) 하는 것에 대해 지부심을 느낀다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
전체		12	75	263	97	447
	여성	7	28	106	37	178
성별	남성	5	46	157	59	267
	그 외의 성	0	1	0	1	2
	20대	2	7	15	3	27
연령대	30대	3	18	44	13	78
건덩네	40대	5	25	99	34	163
	50대 이상	2	25	105	47	179
	1년 미만	4	9	47	12	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	6	26	59	26	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0	6	47	12	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	1	14	36	19	70
	10년 이상	1	20	74	28	123
	임원	2	16	77	42	137
	사무부총장·실장	0	2	24	12	38
7154	국장	2	26	86	18	132
직책	부장	2	19	50	13	84
	차장	4	6	15	6	31
	담당부원	2	6	11	6	25
	선출직 간부	3	18	84	41	146
기비오취	정무직 간부	1	2	16	8	27
간부유형	채용직 간부	8	51	156	44	259
	조직파견 간부	0	4	7	4	15
	총연맹 중앙	0	9	18	10	37
ᇫᇫ사고다ᆒ	민주노총 지역본부	0	13	62	20	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	8	31	83	27	149
	가맹조직 산하	4	22	100	40	166
	총연맹·지역본부	0	22	80	30	132
	건설산업연맹	0	4	14	2	20
	공무원노조	1	10	23	6	40
	공공운수노조	1	4	17	3	25
	교수노조	1	0	6	2	9
	금속노조	2	6	21	10	39
	대학노조	1	5	2	0	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	0	4	7	6	17
	보건의료노조	1	4	29	5	39
	비정규교수노조	0	1	4	0	5
	사무금융연맹	3	6	25	5	39
	서비스연맹	0	2	12	6	20
	언론노조	1	4	5	3	13
	전교조	1	1	13	17	32
	정보경제연맹	0	0	2	2	4
	화섬식품노조	0	2	3	0	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	2.7%	16.8%	58.8%	21.7%	100.0%
	여성	3.9%	15.7%	59.6%	20.8%	100.0%
성별	남성	1.9%	17.2%	58.8%	22.1%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	20대	7.4%	25.9%	55.6%	11.1%	100.0%
어려대	30대	3.8%	23.1%	56.4%	16.7%	100.0%
연령대	40대	3.1%	15.3%	60.7%	20.9%	100.0%
	50대 이상	1.1%	14.0%	58.7%	26.3%	100.0%
	1년 미만	5.6%	12.5%	65.3%	16.7%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	5.1%	22.2%	50.4%	22.2%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0.0%	9.2%	72.3%	18.5%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	1.4%	20.0%	51.4%	27.1%	100.0%
	10년 이상	0.8%	16.3%	60.2%	22.8%	100.0%
	임원	1.5%	11.7%	56.2%	30.7%	100.0%
	사무부 <del>총</del> 장·실장	0.0%	5.3%	63.2%	31.6%	100.0%
<b>직책</b>	국장	1.5%	19.7%	65.2%	13.6%	100.0%
역색	부장	2.4%	22.6%	59.5%	15.5%	100.0%
	차장	12.9%	19.4%	48.4%	19.4%	100.0%
	담당부원	8.0%	24.0%	44.0%	24.0%	100.0%
	선출직 간부	2.1%	12.3%	57.5%	28.1%	100.0%
71日の制	정무직 간부	3.7%	7.4%	59.3%	29.6%	100.0%
간부유형	채용직 간부	3.1%	19.7%	60.2%	17.0%	100.0%
	조직파견 간부	0.0%	26.7%	46.7%	26.7%	100.0%
	총연맹 중앙	0.0%	24.3%	48.6%	27.0%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	0.0%	13.7%	65.3%	21.1%	100.0%
고급8대단세	가맹조직 중앙	5.4%	20.8%	55.7%	18.1%	100.0%
	가맹조직 산하	2.4%	13.3%	60.2%	24.1%	100.0%
	총연맹·지역본부	0.0%	16.7%	60.6%	22.7%	100.0%
	건설산업연맹	0.0%	20.0%	70.0%	10.0%	100.0%
	공무원노조	2.5%	25.0%	57.5%	15.0%	100.0%
	공공운수노조	4.0%	16.0%	68.0%	12.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	0.0%	66.7%	22.2%	100.0%
	금속노조	5.1%	15.4%	53.8%	25.6%	100.0%
	대학노조	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	0.0%	23.5%	41.2%	35.3%	100.0%
	보건의료노조	2.6%	10.3%	74.4%	12.8%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	7.7%	15.4%	64.1%	12.8%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	10.0%	60.0%	30.0%	100.0%
	언론노조	7.7%	30.8%	38.5%	23.1%	100.0%
	전교조	3.1%	3.1%	40.6%	53.1%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
	화섬식품노조	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 49〉 노동조합 의제 및 정책을 결정할 때 여성 노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	26	175	218	28	447
	여성	16	83	72	7	178
성별	남성	10	90	146	21	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	3	10	13	1	27
연령대	30대	9	31	32	6	78
1 594	40대	9	70	73	11	163
	50대 이상	5	64	100	10	179
	1년 미만	4	29	36	3	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	8	42	57	10	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1	29	31	4	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	6	26	31	7	70
	10년 이상	7	49	63	4	123
	임원	6	40	79	12	137
	사무부총장·실장	1	14	20	3	38
<b>직</b> 책	국장	7	68	49	8	132
식색	부장	5	41	37	1	84
	차장	4	10	15	2	31
	담당부원	3	2	18	2	25
	선출직 간부	7	42	88	9	146
간부유형 간부유형	정무직 간부	0	7	18	2	27
선무규명	채용직 간부	17	121	105	16	259
	조직파견 간부	2	5	7	1	15
	총연맹 중앙	3	13	16	5	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	2	50	43	0	95
오측정답단제	가맹조직 중앙	11	59	72	7	149
	가맹조직 산하	10	53	87	16	166
	총연맹·지역본부	5	63	59	5	132
	건설산업연맹	6	9	5	0	20
	공무원노조	2	13	25	0	40
	공공운수노조	0	18	6	1	25
	교수노조	1	5	3	0	9
	금속노조	5	16	17	1	39
	대학노조	1	5	1	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	1	8	7	1	17
	보건의료노조	1	9	25	4	39
	비정규교수노조	0	1	4	0	5
	사무금융연맹	1	9	22	7	39
	서비스연맹	0	4	14	2	20
	언론노조	0	7	4	2	13
	전교조	2	5	21	4	32
	정보경제연맹	0	0	4	0	4
	화섬식품노조	1	3	1	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	5.8%	39.1%	48.8%	6.3%	100.0%
	여성	9.0%	46.6%	40.4%	3.9%	100.0%
성별	남성	3.7%	33.7%	54.7%	7.9%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	11.1%	37.0%	48.1%	3.7%	100.0%
 연령대	30대	11.5%	39.7%	41.0%	7.7%	100.0%
건덩네	40대	5.5%	42.9%	44.8%	6.7%	100.0%
	50대 이상	2.8%	35.8%	55.9%	5.6%	100.0%
	1년 미만	5.6%	40.3%	50.0%	4.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	6.8%	35.9%	48.7%	8.5%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1.5%	44.6%	47.7%	6.2%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	8.6%	37.1%	44.3%	10.0%	100.0%
	10년 이상	5.7%	39.8%	51.2%	3.3%	100.0%
	임원	4.4%	29.2%	57.7%	8.8%	100.0%
	사무부총장·실장	2.6%	36.8%	52.6%	7.9%	100.0%
] 직책	국장	5.3%	51.5%	37.1%	6.1%	100.0%
역색	부장	6.0%	48.8%	44.0%	1.2%	100.0%
	차장	12.9%	32.3%	48.4%	6.5%	100.0%
	담당부원	12.0%	8.0%	72.0%	8.0%	100.0%
	선출직 간부	4.8%	28.8%	60.3%	6.2%	100.0%
간부유형	정무직 간부	0.0%	25.9%	66.7%	7.4%	100.0%
<u>υ</u> π8	채용직 간부	6.6%	46.7%	40.5%	6.2%	100.0%
	조직파견 간부	13.3%	33.3%	46.7%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	8.1%	35.1%	43.2%	13.5%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	2.1%	52.6%	45.3%	0.0%	100.0%
그= 6 대 단세	가맹조직 중앙	7.4%	39.6%	48.3%	4.7%	100.0%
	가맹조직 산하	6.0%	31.9%	52.4%	9.6%	100.0%
	총연맹·지역본부	3.8%	47.7%	44.7%	3.8%	100.0%
	건설산업연맹	30.0%	45.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	5.0%	32.5%	62.5%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	0.0%	72.0%	24.0%	4.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	55.6%	33.3%	0.0%	100.0%
	금속노조	12.8%	41.0%	43.6%	2.6%	100.0%
	대학노조	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	5.9%	47.1%	41.2%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	2.6%	23.1%	64.1%	10.3%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	2.6%	23.1%	56.4%	17.9%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	20.0%	70.0%	10.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	53.8%	30.8%	15.4%	100.0%
	전교조	6.3%	15.6%	65.6%	12.5%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 50〉 노동조합 시업을 논의하고 기획, 시행할 때 여성 노동자를 고려하여 종합적으로 진행한다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	24	174	220	29	447
	여성	14	85	71	8	178
성별	남성	10	87	149	21	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	4	8	14	1	27
od 3dell	30대	8	29	34	7	78
연령대	40대	8	71	72	12	163
	50대 이상	4	66	100	9	179
	1년 미만	2	33	34	3	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	8	37	59	13	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1	27	33	4	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	6	26	33	5	70
	10년 이상	7	51	61	4	123
	임원	6	40	79	12	137
	사무부총장·실장	1	15	19	3	38
<b>직</b> 책	국장	6	71	47	8	132
শ্ৰ	부장	5	35	43	1	84
	차장	2	10	17	2	31
	담당부원	4	3	15	3	25
	선출직 간부	7	43	87	9	146
간부유형 간부유형	정무직 간부	0	7	17	3	27
<u>2</u> Τπ8	채용직 간부	16	118	109	16	259
	조직파견 간부	1	6	7	1	15
	총연맹 중앙	4	13	15	5	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	1	48	44	2	95
고국장비단제	가맹조직 중앙	11	60	71	7	149
	가맹조직 산하	8	53	90	15	166
	총연맹·지역본부	5	61	59	7	132
	건설산업연맹	4	12	4	0	20
	공무원노조	3	10	27	0	40
	공공운수노조	0	19	6	0	25
	교수노조	1	4	4	0	9
	금속노조	5	16	16	2	39
	대학노조	0	6	1	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	1	8	8	0	17
	보건의료노조	1	9	26	3	39
	비정규교수노조	0	2	3	0	5
	사무금융연맹	1	9	22	7	39
	서비스연맹	0	5	13	2	20
	언론노조	0	5	6	2	13
	전교조	2	6	19	5	32
	정보경제연맹	0	0	4	0	4
	화섬식품노조	1	2	2	0	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	5.4%	38.9%	49.2%	6.5%	100.0%
	여성	7.9%	47.8%	39.9%	4.5%	100.0%
성별	남성	3.7%	32.6%	55.8%	7.9%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	14.8%	29.6%	51.9%	3.7%	100.0%
od ad cill	30대	10.3%	37.2%	43.6%	9.0%	100.0%
연령대	40대	4.9%	43.6%	44.2%	7.4%	100.0%
	50대 이상	2.2%	36.9%	55.9%	5.0%	100.0%
	1년 미만	2.8%	45.8%	47.2%	4.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	6.8%	31.6%	50.4%	11.1%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	1.5%	41.5%	50.8%	6.2%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	8.6%	37.1%	47.1%	7.1%	100.0%
	10년 이상	5.7%	41.5%	49.6%	3.3%	100.0%
	임원	4.4%	29.2%	57.7%	8.8%	100.0%
	사무부총장·실장	2.6%	39.5%	50.0%	7.9%	100.0%
7150	국장	4.5%	53.8%	35.6%	6.1%	100.0%
직책	부장	6.0%	41.7%	51.2%	1.2%	100.0%
	차장	6.5%	32.3%	54.8%	6.5%	100.0%
	담당부원	16.0%	12.0%	60.0%	12.0%	100.0%
	선출직 간부	4.8%	29.5%	59.6%	6.2%	100.0%
7나 0 취	정무직 간부	0.0%	25.9%	63.0%	11.1%	100.0%
간부유형	채용직 간부	6.2%	45.6%	42.1%	6.2%	100.0%
	조직파견 간부	6.7%	40.0%	46.7%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	10.8%	35.1%	40.5%	13.5%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	1.1%	50.5%	46.3%	2.1%	100.0%
고극장비단제	가맹조직 중앙	7.4%	40.3%	47.7%	4.7%	100.0%
	가맹조직 산하	4.8%	31.9%	54.2%	9.0%	100.0%
	총연맹·지역본부	3.8%	46.2%	44.7%	5.3%	100.0%
	건설산업연맹	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	7.5%	25.0%	67.5%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	0.0%	76.0%	24.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	44.4%	44.4%	0.0%	100.0%
	금속노조	12.8%	41.0%	41.0%	5.1%	100.0%
	대학노조	0.0%	75.0%	12.5%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	5.9%	47.1%	47.1%	0.0%	100.0%
	보건의료노조	2.6%	23.1%	66.7%	7.7%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	2.6%	23.1%	56.4%	17.9%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	25.0%	65.0%	10.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	38.5%	46.2%	15.4%	100.0%
	전교조	6.3%	18.8%	59.4%	15.6%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	100.0%

〈부록표 51〉 노동조합 회의, 기자회견, 발표회, 집회 등 활동에서 여성의 참여와 발언기회를 보장한다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	20	96	262	69	447
	여성	13	49	93	23	178
성별	남성	7	46	168	46	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	3	8	11	5	27
연령대	30대	8	17	38	15	78
건강네	40대	5	43	88	27	163
	50대 이상	4	28	125	22	179
	1년 미만	4	12	48	8	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	7	19	70	21	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0	19	35	11	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	3	17	39	11	70
	10년 이상	6	29	70	18	123
	임원	2	23	85	27	137
	사무부총장·실장	3	9	21	5	38
	국장	7	32	78	15	132
직책	부장	3	22	48	11	84
	차장	2	7	15	7	31
	담당부원	3	3	15	4	25
	선출직 간부	2	24	93	27	146
	정무직 간부	2	2	19	4	27
간부유형	채용직 간부	15	68	142	34	259
	조직파견 간부	1	2	8	4	15
	총연맹 중앙	2	7	22	6	37
	민주노총 지역본부	3	22	63	7	95
소속상급단체	가맹조직 중앙	8	44	79	18	149
	가맹조직 산하	7	23	98	38	166
	총연맹·지역본부	5	29	85	13	132
	건설산업연맹	3	7	10	0	20
	공무원노조	0	3	35	2	40
	공공운수노조	0	8	16	1	25
	교수노조	1	0	7	1	9
	금속노조	4	13	17	5	39
	대학노조	0	6	1	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	0	3	11	3	17
= :- :	보건의료노조	3	6	20	10	39
	비정규교수노조	0	1	4	0	5
	사무금융연맹	1	9	20	9	39
	서비스연맹	1	1	14	4	20
	어론노조	0	6	3	4	13
	전교조	1	3	14	14	32
	정보경제연맹	0	0	3	1	4
	화섬식품노조	1	1	2	1	5
	<u> </u>	<u>'</u>		۷.	<u> </u>	ر

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체		21.5%	58.6%	15.4%	100.0%
	여성	7.3%	27.5%	52.2%	12.9%	100.0%
성별	남성	2.6%	17.2%	62.9%	17.2%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	11.1%	29.6%	40.7%	18.5%	100.0%
어려대	30대	10.3%	21.8%	48.7%	19.2%	100.0%
연령대	40대	3.1%	26.4%	54.0%	16.6%	100.0%
	50대 이상	2.2%	15.6%	69.8%	12.3%	100.0%
	1년 미만	5.6%	16.7%	66.7%	11.1%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	6.0%	16.2%	59.8%	17.9%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	0.0%	29.2%	53.8%	16.9%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	4.3%	24.3%	55.7%	15.7%	100.0%
	10년 이상	4.9%	23.6%	56.9%	14.6%	100.0%
	임원	1.5%	16.8%	62.0%	19.7%	100.0%
	사무부총장·실장	7.9%	23.7%	55.3%	13.2%	100.0%
7158	국장	5.3%	24.2%	59.1%	11.4%	100.0%
<b>직책</b>	부장	3.6%	26.2%	57.1%	13.1%	100.0%
	차장	6.5%	22.6%	48.4%	22.6%	100.0%
	담당부원	12.0%	12.0%	60.0%	16.0%	100.0%
	선출직 간부	1.4%	16.4%	63.7%	18.5%	100.0%
71日の刻	정무직 간부	7.4%	7.4%	70.4%	14.8%	100.0%
간부유형	채용직 간부	5.8%	26.3%	54.8%	13.1%	100.0%
	조직파견 간부	6.7%	13.3%	53.3%	26.7%	100.0%
	총연맹 중앙	5.4%	18.9%	59.5%	16.2%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	3.2%	23.2%	66.3%	7.4%	100.0%
고속성급인제	가맹조직 중앙	5.4%	29.5%	53.0%	12.1%	100.0%
	가맹조직 산하	4.2%	13.9%	59.0%	22.9%	100.0%
	총연맹·지역본부	3.8%	22.0%	64.4%	9.8%	100.0%
	건설산업연맹	15.0%	35.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	0.0%	7.5%	87.5%	5.0%	100.0%
	공공운수노조	0.0%	32.0%	64.0%	4.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	0.0%	77.8%	11.1%	100.0%
	금속노조	10.3%	33.3%	43.6%	12.8%	100.0%
	대학노조	0.0%	75.0%	12.5%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	0.0%	17.6%	64.7%	17.6%	100.0%
	보건의료노조	7.7%	15.4%	51.3%	25.6%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	2.6%	23.1%	51.3%	23.1%	100.0%
	서비스연맹	5.0%	5.0%	70.0%	20.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	46.2%	23.1%	30.8%	100.0%
	전교조	3.1%	9.4%	43.8%	43.8%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	100.0%

# 〈부록표 52〉 성별에 다른 노동조합 시업을 모니타링 할 수 있도록 성별로 분리한 조합원의 정보와 통계를 충분히 수집하고 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	59	247	121	20	447
	여성	40	90	44	4	178
성별	남성	19	155	77	16	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	5	13	8	1	27
어려대	30대	13	46	16	3	78
연령대	40대	20	92	40	11	163
	50대 이상	21	96	57	5	179
	1년 미만	10	35	25	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	11	70	33	3	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	7	34	21	3	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	12	40	12	6	70
	10년 이상	19	68	30	6	123
	임원	9	73	47	8	137
	사무부총장·실장	3	20	13	2	38
<b>식</b> 책	국장	21	83	22	6	132
শ্ৰশ	부장	12	48	23	1	84
	차장	8	13	7	3	31
	담당부원	6	10	9	0	25
	선출직 간부	9	78	50	9	146
71번 0 취	정무직 간부	2	16	7	2	27
간부유형	채용직 간부	44	147	59	9	259
	조직파견 간부	4	6	5	0	15
	총연맹 중앙	6	21	8	2	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	22	60	13	0	95
그= 6 급 근세	가맹조직 중앙	17	85	41	6	149
	가맹조직 산하	14	81	59	12	166
	총연맹·지역본부	28	81	21	2	132
	건설산업연맹	4	12	4	0	20
	공무원노조	4	22	13	1	40
	공공운수노조	1	17	7	0	25
	교수노조	1	6	2	0	9
	금속노조	4	26	8	1	39
	대학노조	1	6	0	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	2	12	2	1	17
	보건의료노조	5	18	13	3	39
	비정규교수노조	1	2	2	0	5
	사무금융연맹	3	12	19	5	39
	서비스연맹	0	8	12	0	20
	언론노조	2	8	1	2	13
	전교조	2	14	13	3	32
	정보경제연맹	0	1	2	1	4
	화섬식품노조	1	2	2	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체		55.3%	27,1%	4.5%	100,0%
	여성	22.5%	50.6%	24.7%	2.2%	100.0%
성별	남성	7.1%	58.1%	28.8%	6.0%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	18.5%	48.1%	29.6%	3.7%	100.0%
어려대	30대	16.7%	59.0%	20.5%	3.8%	100.0%
연령대	40대	12.3%	56.4%	24.5%	6.7%	100.0%
	50대 이상	11.7%	53.6%	31.8%	2.8%	100.0%
	1년 미만	13.9%	48.6%	34.7%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	9.4%	59.8%	28.2%	2.6%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	10.8%	52.3%	32.3%	4.6%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	17.1%	57.1%	17.1%	8.6%	100.0%
	10년 이상	15.4%	55.3%	24.4%	4.9%	100.0%
	임원	6.6%	53.3%	34.3%	5.8%	100.0%
	사무부총장·실장	7.9%	52.6%	34.2%	5.3%	100.0%
<b>직책</b>	국장	15.9%	62.9%	16.7%	4.5%	100.0%
식색	부장	14.3%	57.1%	27.4%	1.2%	100.0%
	차장	25.8%	41.9%	22.6%	9.7%	100.0%
	담당부원	24.0%	40.0%	36.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	6.2%	53.4%	34.2%	6.2%	100.0%
간부유형	정무직 간부	7.4%	59.3%	25.9%	7.4%	100.0%
ረተπ8	채용직 간부	17.0%	56.8%	22.8%	3.5%	100.0%
	조직파견 간부	26.7%	40.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	16.2%	56.8%	21.6%	5.4%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	23.2%	63.2%	13.7%	0.0%	100.0%
그=36년제	가맹조직 중앙	11.4%	57.0%	27.5%	4.0%	100.0%
	가맹조직 산하	8.4%	48.8%	35.5%	7.2%	100.0%
	총연맹·지역본부	21.2%	61.4%	15.9%	1.5%	100.0%
	건설산업연맹	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	10.0%	55.0%	32.5%	2.5%	100.0%
	공공운수노조	4.0%	68.0%	28.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	66.7%	22.2%	0.0%	100.0%
	금속노조	10.3%	66.7%	20.5%	2.6%	100.0%
	대학노조	12.5%	75.0%	0.0%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	11.8%	70.6%	11.8%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	12.8%	46.2%	33.3%	7.7%	100.0%
	비정규교수노조	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	7.7%	30.8%	48.7%	12.8%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	15.4%	61.5%	7.7%	15.4%	100.0%
	전교조	6.3%	43.8%	40.6%	9.4%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	100.0%

# 〈부록표 53〉 노동조합 시업에서 성별에 따른 요구 충족과 참여가 이루어지는지 모니터링하고 가난하고 있다(단): 명

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
;	전체		243	129	17	447
	여성	40	94	41	3	178
성별	남성	18	147	88	14	267
	그 외의 성	0	2	0	0	2
	20대	5	14	7	1	27
어려대	30대	15	44	15	4	78
연령대	40대	20	87	49	7	163
	50대 이상	18	98	58	5	179
	1년 미만	8	34	27	3	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	16	69	29	3	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	7	35	20	3	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	9	38	18	5	70
	10년 이상	18	67	35	3	123
	임원	6	68	55	8	137
	사무부총장·실장	3	24	11	0	38
<b>직책</b>	국장	21	81	25	5	132
역색 	부장	15	50	18	1	84
	차장	8	13	8	2	31
	담당부원	5	7	12	1	25
	선출직 간부	7	71	61	7	146
간 <del>부유</del> 형	정무직 간부	2	9	13	3	27
선무규명	채용직 간부	46	155	51	7	259
	조직파견 간부	3	8	4	0	15
	총연맹 중앙	5	19	10	3	37
소속상급단체	민주노총 지역본부	17	65	13	0	95
오늘영답인제	가맹조직 중앙	23	86	38	2	149
	가맹조직 산하	13	73	68	12	166
	총연맹·지역본부	22	84	23	3	132
	건설산업연맹	6	10	4	0	20
	공무원노조	4	20	16	0	40
	공공운수노조	1	20	4	0	25
	교수노조	1	5	3	0	9
	금속노조	7	23	7	2	39
	대학노조	1	6	0	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	2	9	5	1	17
	보건의료노조	4	24	11	0	39
	비정규교수노조	0	3	2	0	5
	사무금융연맹	3	9	22	5	39
	서비스연맹	1	8	10	1	20
	언론노조	3	6	3	1	13
	전교조	2	12	15	3	32
	정보경제연맹	0	2	2	0	4
	화섬식품노조	1	2	2	0	5

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
7	전체		54.4%	28.9%	3.8%	100.0%
	여성	22.5%	52.8%	23.0%	1.7%	100.0%
성별	남성	6.7%	55.1%	33.0%	5.2%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	20대	18.5%	51.9%	25.9%	3.7%	100.0%
어려대	30대	19.2%	56.4%	19.2%	5.1%	100.0%
연령대	40대	12.3%	53.4%	30.1%	4.3%	100.0%
	50대 이상	10.1%	54.7%	32.4%	2.8%	100.0%
	1년 미만	11.1%	47.2%	37.5%	4.2%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	13.7%	59.0%	24.8%	2.6%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	10.8%	53.8%	30.8%	4.6%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	12.9%	54.3%	25.7%	7.1%	100.0%
	10년 이상	14.6%	54.5%	28.5%	2.4%	100.0%
	임원	4.4%	49.6%	40.1%	5.8%	100.0%
	사무부총장·실장	7.9%	63.2%	28.9%	0.0%	100.0%
7141	국장	15.9%	61.4%	18.9%	3.8%	100.0%
<b>직책</b>	부장	17.9%	59.5%	21.4%	1.2%	100.0%
	차장	25.8%	41.9%	25.8%	6.5%	100.0%
	담당부원	20.0%	28.0%	48.0%	4.0%	100.0%
	선출직 간부	4.8%	48.6%	41.8%	4.8%	100.0%
71 H O =1	정무직 간부	7.4%	33.3%	48.1%	11.1%	100.0%
간부유형	채용직 간부	17.8%	59.8%	19.7%	2.7%	100.0%
	조직파견 간부	20.0%	53.3%	26.7%	0.0%	100.0%
	총연맹 중앙	13.5%	51.4%	27.0%	8.1%	100.0%
A 人 A L コ r L fill	민주노총 지역본부	17.9%	68.4%	13.7%	0.0%	100.0%
소속상급단체	가맹조직 중앙	15.4%	57.7%	25.5%	1.3%	100.0%
	가맹조직 산하	7.8%	44.0%	41.0%	7.2%	100.0%
	총연맹·지역본부	16.7%	63.6%	17.4%	2.3%	100.0%
	건설산업연맹	30.0%	50.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	10.0%	50.0%	40.0%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	4.0%	80.0%	16.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	55.6%	33.3%	0.0%	100.0%
	금속노조	17.9%	59.0%	17.9%	5.1%	100.0%
	대학노조	12.5%	75.0%	0.0%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	11.8%	52.9%	29.4%	5.9%	100.0%
	보건의료노조	10.3%	61.5%	28.2%	0.0%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	7.7%	23.1%	56.4%	12.8%	100.0%
	서비스연맹	5.0%	40.0%	50.0%	5.0%	100.0%
	언론노조	23.1%	46.2%	23.1%	7.7%	100.0%
	전교조	6.3%	37.5%	46.9%	9.4%	100.0%
	- 정보경제연맹	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	100.0%

## 〈부록표 54〉 성평등한 노조 시업이 추진될 수 있도록 예산, 인력 등 물적 투자가 이루어지고 있다(단위: 명)

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
	전체	33	195	197	22	447
	여성	20	83	68	7	178
성별	남성	13	111	128	15	267
	그 외의 성	0	1	1	0	2
	20대	4	10	11	2	27
연령대	30대	8	33	32	5	78
284	40대	12	72	68	11	163
	50대 이상	9	80	86	4	179
	1년 미만	4	34	32	2	72
	1년 이상 ~ 3년 미만	10	51	46	10	117
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	5	23	35	2	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	7	28	31	4	70
	10년 이상	7	59	53	4	123
	임원	4	49	73	11	137
	사무부총장·실장	3	14	21	0	38
<b>직책</b>	국장	11	75	42	4	132
44	부장	5	42	35	2	84
	차장	6	9	11	5	31
	담당부원	4	6	15	0	25
	선출직 간부	5	50	84	7	146
간부유형	정무직 간부	2	9	14	2	27
선구ㅠ병	채용직 간부	25	130	92	12	259
	조직파견 간부	1	6	7	1	15
	총연맹 중앙	3	17	15	2	37
	민주노총 지역본부	10	58	27	0	95
그=00만세	가맹조직 중앙	12	66	65	6	149
	가맹조직 산하	8	54	90	14	166
	총연맹·지역본부	13	75	42	2	132
	건설산업연맹	3	10	7	0	20
	공무원노조	3	8	29	0	40
	공공운수노조	0	19	6	0	25
	교수노조	1	5	3	0	9
	금속노조	3	19	15	2	39
	대학노조	0	5	2	1	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0
소속조직	민주일반연맹	1	8	6	2	17
	보건의료노조	3	18	17	1	39
	비정규교수노조	0	3	2	0	5
	사무금융연맹	4	10	20	5	39
	서비스연맹	1	8	11	0	20
	언론노조	0	1	7	5	13
	전교조	0	4	24	4	32
	정보경제연맹	0	1	3	0	4
	화섬식품노조	1	1	3	0	5

부록	

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다	전체
7.	선체	7.4%	43.6%	44.1%	4.9%	100.0%
	여성	11.2%	46.6%	38.2%	3.9%	100.0%
성별	남성	4.9%	41.6%	47.9%	5.6%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	20대	14.8%	37.0%	40.7%	7.4%	100.0%
 연령대	30대	10.3%	42.3%	41.0%	6.4%	100.0%
284	40대	7.4%	44.2%	41.7%	6.7%	100.0%
	50대 이상	5.0%	44.7%	48.0%	2.2%	100.0%
	1년 미만	5.6%	47.2%	44.4%	2.8%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	8.5%	43.6%	39.3%	8.5%	100.0%
활동기간	3년 이상 ~ 5년 미만	7.7%	35.4%	53.8%	3.1%	100.0%
	5년 이상 ~ 10년 미만	10.0%	40.0%	44.3%	5.7%	100.0%
	10년 이상	5.7%	48.0%	43.1%	3.3%	100.0%
	임원	2.9%	35.8%	53.3%	8.0%	100.0%
	사무부총장·실장	7.9%	36.8%	55.3%	0.0%	100.0%
   직책	국장	8.3%	56.8%	31.8%	3.0%	100.0%
44	부장	6.0%	50.0%	41.7%	2.4%	100.0%
	차장	19.4%	29.0%	35.5%	16.1%	100.0%
	담당부원	16.0%	24.0%	60.0%	0.0%	100.0%
	선출직 간부	3.4%	34.2%	57.5%	4.8%	100.0%
간부유형	정무직 간부	7.4%	33.3%	51.9%	7.4%	100.0%
L'TITO	채용직 간부	9.7%	50.2%	35.5%	4.6%	100.0%
	조직파견 간부	6.7%	40.0%	46.7%	6.7%	100.0%
	총연맹 중앙	8.1%	45.9%	40.5%	5.4%	100.0%
소속상급단체	민주노총 지역본부	10.5%	61.1%	28.4%	0.0%	100.0%
	가맹조직 중앙	8.1%	44.3%	43.6%	4.0%	100.0%
	가맹조직 산하	4.8%	32.5%	54.2%	8.4%	100.0%
	총연맹·지역본부	9.8%	56.8%	31.8%	1.5%	100.0%
	건설산업연맹	15.0%	50.0%	35.0%	0.0%	100.0%
	공무원노조	7.5%	20.0%	72.5%	0.0%	100.0%
	공공운수노조	0.0%	76.0%	24.0%	0.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	55.6%	33.3%	0.0%	100.0%
	금속노조	7.7%	48.7%	38.5%	5.1%	100.0%
	대학노조	0.0%	62.5%	25.0%	12.5%	100.0%
	민주여성노조	-	-	-	-	-
소속조직	민주일반연맹	5.9%	47.1%	35.3%	11.8%	100.0%
	보건의료노조	7.7%	46.2%	43.6%	2.6%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	100.0%
	사무금융연맹	10.3%	25.6%	51.3%	12.8%	100.0%
	서비스연맹	5.0%	40.0%	55.0%	0.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	7.7%	53.8%	38.5%	100.0%
	전교조	0.0%	12.5%	75.0%	12.5%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	100.0%

### 〈부록표 55〉 노동조합의 성평등에 대해 다음 중 귀하의 생각과 가장 가까운 것은 무엇입니까?(단위: 명)

		기타	생각해 본 적 없다	노동조 합에서 성평등 은필요 없거나 중요하 지않다	필요하 지만여 성사업 담당자 가잘하 면될것 같다	성평등 사업은 필요하 지만주 요사업 은아니 다	노동조 합에게 성평등 은조직 자체가 추구해 야할과 제이다	전체
	전체	13	9	3	5	65	352	447
	여성	5	3	0	1	21	148	178
성별	남성	8	6	3	4	44	202	267
	그 외의 성	0	0	0	0	0	2	2
	20대	2	0	0	0	0	25	27
연령대	30대	3	1	1	0	10	63	78
"	40대	3	4	1	4	32	119	163
	50대 이상	5	4	1	1	23	145	179
	1년 미만	1	3	0	0	10	58	72
확동	1년 이상 ~ 3년 미만	5	3	0	2	11	96	117
<u>활동</u>	3년 이상 ~ 5년 미만	3	0	0	1	11	50	65
	5년 이상 ~ 10년 미만	1	2	2	2	14	49	70
	10년 이상 임원	3 5	1	1	3	19 23	99 102	123 137
	사무부총장·실장	0	0 2	0 2	0	7 21	31 105	38 132
직책	국장 부장	4	2					
	<del>무</del> 성 차장	1	1	0	0	9	68 26	84 31
	^/78 담당부원	2	1	0	0	2	20	25
	선출직 간부	4	3	3	3	25	108	146
가부유	전불국 선구 정무직 간부	1	1	0	1	5	19	27
간 <u>부</u> 유 형	 채용직 간부	7	5	0	1	32	214	259
	조직파견 간부	1	0	0	0	3	11	15
	총연맹 중앙	0	1	0	1	2	33	37
소속		1	2	0	1	13	78	95
	가맹조직 중앙	4	0	0	0	25	120	149
근계	가맹조직 산하	8	6	3	3	25	121	166
	총연맹·지역본부	1	3	0	2	15	111	132
	건설산업연맹	0	0	1	0	7	12	20
	공무원노조	2	1	2	1	7	27	40
	공공운수노조	0	0	0	0	2	23	25
	교수노조	1	1	0	0	0	7	9
	금속노조	3	1	0	1	3	31	39
	대학노조	1	0	0	0	1	6	8
	민주여성노조	0	0	0	0	0	0	0
소속 조직	민주일반연맹	0	0	0	0	1	16	17
_ 고객	보건의료노조	2	1	0	0	8	28	39
	비정규교수노조	0	0	0	0	2	3	5
	사무 <del>금</del> 융연맹	0	1	0	1	9	28	39
[	서비스연맹	0	1	0	0	5	14	20
[	언론노조	0	0	0	0	1	12	13
[	전교조	2	0	0	0	3	27	32
	정보경제연맹	0	0	0	0	1	3	4
	화섬식품노조	1	0	0	0	0	4	5

		기타	생각해 본 적 없다	노동조 합에서 성평등 은필요 없거나 중요하 지않다	필요하 지만여 성사업 담당자 가잘하 면될것 같다	성평등 사업은 필요하 지만주 요사업 은아니 다	노동조 합에게 성평등 은조직 자체가 추구해 야할과 제이다	전체
	전체	2.9%	2.0%	0.7%	1.1%	14.5%	78.7%	100.0%
성별	여성	2.8%	1.7%	0.0%	0.6%	11.8%	83.1%	100.0%
성물	남성	3.0%	2.2%	1.1%	1.5%	16.5%	75.7%	100.0%
	그 외의 성	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	20대	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	92.6%	100.0%
MHE!!	30대	3.8%	1.3%	1.3%	0.0%	12.8%	80.8%	100.0%
연령대	40 <sup>C</sup> H	1.8%	2.5%	0.6%	2.5%	19.6%	73.0%	100.0%
	50대 이상	2.8%	2.2%	0.6%	0.6%	12.8%	81.0%	100.0%
	1년 미만	1.4%	4.2%	0.0%	0.0%	13.9%	80.6%	100.0%
	1년 이상 ~ 3년 미만	4.3%	2.6%	0.0%	1.7%	9.4%	82.1%	100.0%
黔	3년 이상 ~ 5년 미만	4.6%	0.0%	0.0%	1.5%	16.9%	76.9%	100.0%
12	5년 이상 ~ 10년 미만	1.4%	2.9%	2.9%	2.9%	20.0%	70.0%	100.0%
	10년 이상	2.4%	0.8%	0.8%	0.0%	15.4%	80.5%	100.0%
	임원	3.6%	2.2%	0.7%	2.2%	16.8%	74.5%	100.0%
	사 <del>무부총</del> 장·실장	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	18.4%	81.6%	100.0%
2124	국장	0.8%	1.5%	1.5%	0.8%	15.9%	79.5%	100.0%
직책	부장	4.8%	2.4%	0.0%	1.2%	10.7%	81.0%	100.0%
	차장	3.2%	3.2%	0.0%	0.0%	9.7%	83.9%	100.0%
	담당부원	8.0%	4.0%	0.0%	0.0%	8.0%	80.0%	100.0%
	선출직 간부	2.7%	2.1%	2.1%	2.1%	17.1%	74.0%	100.0%
간불 유형	정무직 간부	3.7%	3.7%	0.0%	3.7%	18.5%	70.4%	100.0%
유형	채용직 간부	2.7%	1.9%	0.0%	0.4%	12.4%	82.6%	100.0%
	조직파견 간부	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	73.3%	100.0%
	총연맹 중앙	0.0%	2.7%	0.0%	2.7%	5.4%	89.2%	100.0%
	민주노총 지역본부	1.1%	2.1%	0.0%	1.1%	13.7%	82.1%	100.0%
[ 원체 ]	가맹조직 중앙	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.8%	80.5%	100.0%
	가맹조직 산하	4.8%	3.6%	1.8%	1.8%	15.1%	72.9%	100.0%
	총연맹·지역본부	0.8%	2.3%	0.0%	1.5%	11.4%	84.1%	100.0%
	건설산업연맹	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	35.0%	60.0%	100.0%
	공무원노조	5.0%	2.5%	5.0%	2.5%	17.5%	67.5%	100.0%
	공공운수노조	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.0%	92.0%	100.0%
	교수노조	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	77.8%	100.0%
	금속노조	7.7%	2.6%	0.0%	2.6%	7.7%	79.5%	100.0%
	대학노조	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	75.0%	100.0%
ا مد	민주여성노조	-	-	-	-	-	-	-
续	민주일반연맹	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	94.1%	100.0%
	보건의료노조	5.1%	2.6%	0.0%	0.0%	20.5%	71.8%	100.0%
	비정규교수노조	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%	100.0%
	사무금융연맹	0.0%	2.6%	0.0%	2.6%	23.1%	71.8%	100.0%
	서비스연맹	0.0%	5.0%	0.0%	0.0%	25.0%	70.0%	100.0%
	언론노조	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	92.3%	100.0%
	전교조	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	9.4%	84.4%	100.0%
	정보경제연맹	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	100.0%
	화섬식품노조	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	100.0%



### ◈ 집필진

- 정경윤 (민주노총 부설 민주노동연구원 연구위원)
- 이영희 (일과희망노무사사무소 공인노무사)



• 발 행 일 | 2022년 12월 30일

04518 서울특별시 중구 정동길 3 경향신문사 13층 전화 (02)2670-9291 / 팩스 (02)2670-9299

• 홈페이지 http://kctuli.kctu.org

• 블로그 http://blog.naver.com/kctuli